

DAFTAR PUSTAKA

- Ading Sunarto, Umi Rusilowati, E. M. S. S. C. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. *Prosiding Seminar Ilmiah Nasional*.
- Afandi, A. (2021). MENTORING PROGRAM: Empowerment and Human Resources Development. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 1(3), 87–94.
- Afriansa, R., Susanti, N., & Noviantoro, R. (2023). Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance Of PT. Revelation Of Septyan Bengkulu. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Review*, 3(1),
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. . S. K. (2018). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 231.
- Ahmad, T. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura.
- Ansory, A. . dan I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Indonesia Pustaka.
- Anwar, dan T. D. (2016). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Tunggal Perkasa Plantation-3 kecamatan Sampoiniet Kabupaten Aceh Jaya. *Serambi Akademica*, Vol. IV(No.1).
- Arfita Widi Astuti, & Yayat Sujatna. (2021). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Valve Automation Indonesia. *Indonesian Journal of Economics Application*, 3(1), 75–85.
- Dairi, Pebriandi, & Azwar, D. (2020). Analysis The Effect Of Reward And Punishment Effect On Performance With Working Discipline As Intervening Variable (A Case Study Of Employee At The Culture And Tourism Office Sungai Penuh City). *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, Vol.4(8), Hal.435-444.
- Dihan, F. N., & Hidayat, F. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap

- Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(1), 11–22.
- Endang, Tarmizi, A., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Reward, Punishment dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Bank Mayapada Jakarta Barat). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 219–241.
- Fahmi, I. (2014). *Analisis Kinerja Keuangan*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017). *anajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Firda, N., & Ferine, K. F. (2023). ... and Punishment on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable for the Management Body Revenue Finance and Regional Assets of Binjai City. ... *Journal of Economics, Management ...*, 2023(2), 71–82.
- Foeh, N. K. S. & J. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. tinjauan praktis aplikatif.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorda, I. G. N. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Denpasar: Astabrata Bali bekerjasama dengan STIE Satya Dharma Singaraja.
- Hasibuan, M. S. . (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Ismah, L., Hadi, S. P., & Dewi, R. S. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Sampurna Kuningan Juwana). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(1), 303–311.
- Karami, A., Dolatabadi, H. R., & Rajaeepour, D. S. (2013). Analyzing the Effectiveness of Reward Management System on Employee Performance through the Mediating Role of Employee Motivation Case Study: Isfahan Regional Electric Company. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3(9), 327–338.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke5)*.

PT Raja Grafindo Persada.

- Krisnawati, S., & Lestari, Y. T. (2018). Stres Kerja Dan Konflik Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 287–294.
- Mambrasar, R., Lengkong, V., & Taroreh, R. (2021). Effect of Work Environment, Reward, Punishment and Work Discipline on Organizational n Organizational Commitment (Study on Employees n Employees of the Regional Financial Management Agency he Regional Financial Management Agency of Tambrauw Regency, West . *International Journal on Economics, Finance and Sustainable Development*, 3(6), 48–59.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen Sumer Daya Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Maspupah, H., & Aprianif, A. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Siswa. *JM2PI: Jurnal Mediakarya Mahasiswa Pendidikan Islam*, 3(2), 1–14.
- Mathlis, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Melani Angriani, A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan*. ATHRA SAMUDRA.
- Moekizat. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung : Pionir Jaya, 2002:356.
- Mulyati, E. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Karyawan Pabrik Bawang Goreng UD. Sinar Tani Pagundan). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Bisnis*, 1(1), 1–9.
- Nanda Kurnia, Nesia: Husnaiti, R. T. Y. (2022). Sosains jurnal sosial dan sains. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 2(5), 426–432.

- Nawawi. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gajah Mada.
- Olivia, D. B., & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Displin Kerja sebagai variable Intervening Pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(5), 2–15.
- Paramarta, Y. A. (2016). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja karyawan di Lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia*. Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan Ham Edisi Pertama. Jakarta: CV Persada Mandiri Utama.
- Prasadj, R. (2018). *Human Capital Management*. In Media.
- Purnama. (2015). *pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia Persero DAOP 8 Surabaya*.
- Purnomo, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Dwida Jaya Tama. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4), 540.
- Putra, I. I. (20016). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, vol.4.
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Ridwan, A. dan. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi & Manajemen*. Dewa Ruchi.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. dan S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo.
- Rohmansyah, D. T., & Atmajawati, Y. (2023). Pengaruh reward, punishment dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Tehnik Nusantara sidoarjo. *Junral Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(9), 1–15.
- Saputra, D. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivias Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia

- (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8, 1–14.
- Silaen, N. R. et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Cetakan Pe. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung (Grup CV. Widina Media Utama). Available.
- Siswanto. (2010). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Suak, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suparmi, & Vicy, S. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 8(1), 51–61.
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59.
- Wijaya, A. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar. *Jurnal : Sultan Ist Issn : 2338, vol.3, no.1*.