

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang dilakukan peneliti dalam pengolahan data menggunakan *IBM SPSS Statistics 27*, mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja . Survei pada karyawan PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan (X1) motivasi kerja (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.
2. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja artinya, hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan secara langsung belum mempengaruhi untuk meningkatkan keidisiplinan kerja karyawannya. artinya , pimpinan PDAM Tirta Kamuning Kabpupaten Kuningan kurang membuat perencanaan yang sesuai dengan bidangnya, pimpinan juga kurang memiliki hubungan baik sesama karyawannya sehingga karyawan tidak termotivasi dalam menjalankan tugas guna mencapai tujuan perusahaan. untuk meningkatkan tingkat kedisiplinan tidak hanya pada gaya kepemimpinan adapun dipengaruhi oleh faktor faktor lain seperti motivasi kerja maupun lingkungan kerja.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, artinya, semakin tinggi motivasi yang diberikan pimpinan terhadap karyawan PDAM Tirta Kamuning Kanbupaten Kuningan maka, tingkat kedisiplinan karyawan akan meningkat.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, artinya, semakin kondusif kondisi lingkungan kerja yang diciptakan oleh kantor PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan

maka, akan meningkat tingkat kedisiplinan kerja karyawannya. Kondisi sirkulasi udara pada tempat kerja harus diperhatikan agar suasana lebih nyaman dan kondusif

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran untuk dijadikan sebagai masukan dimasa yang akan mendatang.

Adapun saran dari peneliti sebagai berikut :

1. Pimimpin harus membuat perencanaan yang sesuai dengan pekerjaan di setiap bagiannya agar pekerjaan selalu terstruktur dengan baik, pimpinan PDAM Tirta Kamuning juga harus memiliki hubungan baik dengan karyawan agar tujuan perusahaan dapat tercapai
2. Perusahaan disarankan untuk selalu meningkatkan keamanan finansial mengenai asuransi kecelakaan yang sangat penting guna menunjang keselamatan dan keamanan karyawan, hubungan kerja antar sesama pekerja harus harmonis. Pimpinan harus memberikan waktu istirahat yang cukup agar motivasi semangat kerja para karyawan semakin baik dalam menyelesaikan tugas.
3. Perusahaan disarankan untuk mempertahankan keseimbangan produktivitas dan kenyamanan kerja. Perusahaan juga harus memperbaiki sirkulasi udara pada ruangan/tempat kerja agar karyawan tetap nyaman bekerja.