

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
(Survei pada Pegawai PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh

MUHAMMAD IKHSAN NURFALAH

20210510160



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA

(Survei Pada Pegawai PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan)

Oleh
Muhammad Ikhsan Nurfalah
20210510160

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 01 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

Penguji II



Oding Syafrudin, M.M
NIP.196106061995031001

Penguji III



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E, Sy
NIK. 41038091296

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA

(Survei Pada Pegawai PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan)

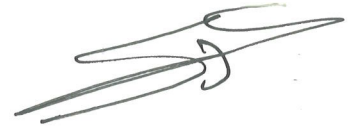
DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I,


Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296

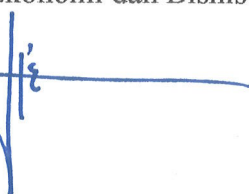
Kuningan, Oktober 2025

Pembimbing II,


Aris Budiman, S.Pd., M.Pd., M.M
NIK. 410112770189

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen


Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Barangsiapa yang mempermudah urusan orang lain, niscaya Allah akan mempermudah urusannya di dunia maupun di akhirat”

Allah tidak mengatakan bahwa hidup ini muda, tetapi Allah berjanji, bahwa sesungguhnya setiap kesulitan pasti ada kemudahan.

PERSEMBAHAN

Laporan skripsi saya ini saya persembahkan untuk Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan pertolongan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. kepada kedua orangtua saya tercinta yang menyimpan harapan kepada saya, tak lupa juga keluarga, saudara, teman-teman yang selalu memberikan support dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

LEMBAR PERNYATAAN DAN OTENTITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Survei Pada Pegawai PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan**” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya menanggung risiko / sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim dari pihak lain terhadap karya saya ini.

Kuningan, Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Ikhsan Nurfalah
NIM : 20210510160

ABSTRAK

Muhammad Ikhsan Nurfalah (20210510160) “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA (Survei Pada Pegawai Kantor PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan)” Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kuningan. Dibimbing Oleh Pembimbing I : dr. Rina Masruroh, S.E., M.Si, dan Pembimbing II : Aries Budiman

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan Sebanyak 88 orang. Metode penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode deskriptif pendekatan kuantitatif dengan menggunakan kuesioner melalui angket yang disebar langsung kepada kantor PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan. Jumlah keseluruhan sampel dalam penelitian ini adalah 88 responden. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan pengukurannya menggunakan skala interval, data yang didapat diolah dengan metode analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS *Statistic 27*. Pembuktian hipotesis dilakukan dengan menggunakan teknis analisis deskriptif verifikatif. Hasil Penelitian Menunjukkan bahwa : (H1) variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif terhadap disiplin kerja, (H2) variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (H3) variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (H4) variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja

ABSTRACT

Muhammad Ikhsan Nurfalah (20210510160) “*THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON WORK DISCIPLINE (A Survey on Employees of PDAM Tirta Kamuning, Kuningan Regency)*” Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Supervised by: First Supervisor: dr. Rina Masruroh, S.E., M.Si, and Second Supervisor: Aris Budiman S.Pd., M.Pd

This study aims to determine the effect of leadership style, work motivation and work environment on work discipline. The sample in this study were 88 employees of PDAM Tirta Kamuning, Kuningan Regency. The research method used by the author in this study as a quantitative method with a quantitative approach using a questionnaire distributed directly to PDAM Tirta Kamuning office employees, Kuningan Regency. The total number of samples in this study was 88 respondents. The data collection technique used by the author in this study was a questionnaire and its measurement used an interval scale, and which can be processed by the multiple linear regression analysis method with the help of the SPSS 27 application. Hypothesis proof was carried out using descriptive verification analysis techniques. The results of the study show that (H1) Leadership style does not affect work discipline, (H2) Work motivation has a positive and significant effect on work discipline, (H3) Work environment has a positive and significant effect on work discipline, (H4) Leadership style, work motivation and work environment simultaneously affect work discipline

Keywords : Leadership Style, Work Motivation, Work Environment On Work Discipline.

UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan yang berharga ini ijin penulis untuk mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu, memberikan support kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Ucapan Terima Kasih Kepada :

1. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.Si, selaku pembimbing I dan Ketua program studi manajemen yang telah memberikan saran, masukan dan dorongan motivasi kepada penulis dalam menyusun laporan hasil penelitian ini. Saya tidak akan melupakan jasa ibu selama saya mengemban ilmu di Universitas Kuningan terutama dalam membimbing penyusunan laporan hasil penelitian ini.
2. Aries Budiman, S.E., M.M selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan dan dorongan kepada penulis dalam menyusun laporan hasil penelitian
3. Dr. Novi Satria Pradja, S.E., M.Pd selaku wakil rektor III terima kasih atas jasa yang diberikan, saya tidak akan melupakan jasa yang telah diberikan selama ini.
4. Micky watulandi, S.E., M.M. selaku pembimbing akademik
5. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan bisnis Universitas Kuningan.
7. Kedua orang tua saya tercinta serta keluarga yang selalu memberukan dukungan dan restu kepada penulis.
8. Rekan – Rekan terdekat yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan laporan hasil penelitian ini.
9. Teruntung Teman dekat saya Nur Iman, Dafa, iqmal, Ahmad Rizal. Ananda Rama, Ivan saya ucapkan terima kasih karena kalian saya bersemangat

dalam menyusun skripsi ini, saya termotivasi dengan semangat yang kalian tunjukan.

10. Keluarga besar UBC (Uniku Bussines Community)
11. Kepada seseorang yang bernama Salsabil Sofani, Terima kasih telah mendengar keluh kesah penulis dalam menyusun skripsi ini, terima kasih telah memberikan dukungan semangat, motivasi yang diberikan.
12. Terima kasih Bapak Ono Hariyono dan Riki Adhitia Nugraha berkat jasa kalian saya bisa mendapatkan gelar sarjana pertama dalam keluarga kecil ini. saya tidak akan melupakan jasa besar kalian.
13. Teruntuk Diri sendiri, terima kasih sudah menjadi seseorang yang sabar, kuat dan ikhlas dalam situasi apapun.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karunianya serta hidayah kepada kita semua. Terima kasih untuk doa dan dukungannya selama ini semoga kebaikan selalu menyertai dan menjadi amal ibadah kita.

Kuningan, 17 Juni 2025

Muhammad Ikhsan Nurfalah

20210510160

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Proposal Penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan.” Proposal penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Dalam proses penyusunan proposal ini, penulis menyadari adanya keterbatasan wawasan dan pengalaman yang mungkin menyebabkan kekurangan, baik dalam isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan sebagai bahan perbaikan untuk penelitian ini pada tahap selanjutnya.

Penulis berharap, proposal penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak, terutama sebagai referensi untuk penelitian di bidang manajemen sumber daya manusia. Selain itu, semoga penelitian ini dapat berkontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan serta menjadi bahan pertimbangan bagi pihak yang berkepentingan.

Kuningan, 11 Maret 2025

Muhammad Ikhsan Nurfalih

20210510160

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN DAN OTENTITAS	
ABSTRAK	I
ABSTRACT	II
UCAPAN TERIMA KASIH	III
KATA PENGANTAR.....	V
DAFTAR ISI.....	VI
DAFTAR TABEL	IX
DAFTAR GRAFIK	X
DAFTAR GAMBAR.....	XI
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR DAN	
HIPOTESIS.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Disiplin Kerja	11
2.1.2.4 Dimensi Dan Indikator Disiplin Kerja	14
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	15
2.1.3.2Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.4 Motivasi Kerja	20
2.1.5 Lingkungan Kerja	23
2.1.6 Hubungan Antar Variabel	26
2.1.7 Penelitian Terdahulu	30
2.2 Kerangka Berfikir	35

2.3	Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1	Metode Penelitian	39
3.2	Operasional Variabel	40
3.3	Populasi Dan Sampel.....	45
3.3.1	Populasi.....	45
3.3.2	Sampel	45
3.4	Data Dan Teknik Pengumpulan Data	45
3.4.1	Data	45
3.4.2	Sampel Data	46
3.4.3	Teknik pengumpulan Data	46
3.5	Teknik Analisis Data	47
3.5.1	Uji Instrumen Penelitian	47
3.5.2	Uji Validitas	47
3.5.3	Uji Reliabilitas	51
3.6	Metode Analisis Data	53
3.6.1	Analisis Deskriptif	53
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	55
3.7.3	Hipotesis.....	59
BAB IV		
HASIL DAN PEMBAHASAN		63
4.1	Hasil Penelitian	63
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.2	Teknik Analisis Data.....	65
4.1.3	Analisis Regresi Berganda.....	78
4.1.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79
4.1.5	Uji Hipotesis	81
4.2	Pembahasan	83
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	83
4.2.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	84
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin kerja	85
4.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap disiplin Kerja	86

BAB V	89
KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Berfikir.....	36
Gambar 3. 1 Skala semmatic defferensial.....	43
Gambar 4.5 Daerah Kriterium Variabel Motivasi kerja (X2).....	65
Gambar 4.6 Daerah Kriterium Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	66
Gambar 4.7 daerah Kriterium Variabel Disiplin Kerja (Y).....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Keterlambatan Pegawai PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan Periode Januari – Desember 2023	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	42
Tabel 3.3 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	43
Tabel 3.4 Uji Validitas MotivaKerja.....	44
Tabel 3.5 Uji Validitas Lingkungan Keja.....	45
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	48
Tabel 3.7 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	48
Tabel 3.8 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	49
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	59
Tabel 4.2 KarakteristikResponden.....	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden.....	60
Tabel 4.4 Uji Deskriptif	61
Tabel 4.5 Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.6 Uji Multikolonieritas.....	70
Tabel 4.7 Uji Heteroskedastisitas.....	71
Tabel 4.8 Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
Tabel 4.9 Uji Koefisien Determinasi.....	75
Tabel 4.10 Uji F (Simultan).....	76
Tabel 4.11 Uji t (Parsial).....	77

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram.....	58
---	----