

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Tarmizi, J. H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedaga. 24–33.
- Amanu, Lailatunnisak, K., & U, R. R. B. (2020). *The Influence Of Work Motivation And Compensation On Employee Performance At Pt Pantjatunggal Knitting Mill Branch Of Mpu Tantular Semarang*. 21, 161–170.
- Areros, William A, T. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor. 2(2), 119–123.
- Arifin, M., At, S., Livia, P., & Sejati, M. (2022). Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Worklife Balance On Employee Performance. 15(1), 37–46.
- Basalamah, M. R. M., Yantu, I., & Podungge, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Esdm Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. 5(2), 485–490.
- Beni Agus Setiono, E. Susuiyantik. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cv Berkah Wisnu Surakarta.
- Dr, Prof. Siswoyo Haryono, Mm, Mp. (2016). Metode Sem Untuk Penelitian Manajemen (3rd Ed.). Pt. Intermedia Personalia Utama.
- Elisa, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Di Kabupaten Batu Bara.
- Fachrureza, D. (2019). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ritz Carlton Pacific Place Jakarta). 4(2), 241–250.
- Farras, A. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pondok Pesantren Al-Harokah Darunnajah 12 Kota Dumai Afnan. 1(4), 286–301.
- Fatikasari, Indrawati, M. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pengadilan Negeri Wonogiri. 4(3).

- Ferdinand, A. (2019). *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Herawati, J. P. H. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pd. Bpr Bkk Kebumen. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 46–52.
- Herlambang, Hascaya Ciptaning, R. M. (2019). Pengaruhworklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Serikat Pekerja Media Dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (Sindikasi)). 563.
- Herlambang, P. G. D., Sukanti, N. K., & Juni Antari, A. A. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sma Negeri 1 Bangli. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 8(2), 335–341. https://doi.org/10.47329/Jurnal_Mbe.V8i2.985
- Hermana, Areros, T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Freshmart Superstore Bahu Mall Manado. 4(1), 48–54.
- Honkley, T. Et Al. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* , Stres Kerja Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan.
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ur Press Pekanbaru.
- Iyus Jayusman, O. A. K. S. (2020). Studi Deskriptif Kuantitatif Tentang Aktivitas Belajar Mahasiswa Dengan Menggunakan Media Pembelajaran Edmodo Dalam Pembelajaran Sejarah. 7(1), 13–20.
- Jayanti, Y. (2015). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. 4, 1–14.
- Kuningan, Peraturan Bupati. (2019). Bupati Kuningan. 0232, 1–14.
- Mappamiring. (2020). Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar. 10(2), 86–92.
- Mulyani, S. (2021). Metodologi Penelitian. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). 0484_Sistem_Pembetungan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Nurjanah. (2021). *Jurnal Mahasiswa Volume 1* , Nopember 2021 Analisis

- Kepuasan Konsumen Dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Usaha Laundry Bunda Lppm Stie-Gk Muara Bulian Page 117 Lppm Stie-Gk Muara Bulian Page 118. 1, 117–128.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 3(1), 21–30.
- Pratiwi, S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri. 10(2), 123–131.
- Putra, Geza Mahesa, S. (2023). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X. 8(1).
- Putra, G. E. A., & Yulianthini, N. N. (2020). Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pb Suwela. 2(2), 155–163.
- Putra, R. (2020). Work Life Balance Pada Pejabat Wanita Yang Ada Di Salah Satu Universitas Di Indonesia. 3(2), 119–128.
- Putri Nur Alam, Raji Jaya Mita, Yuli Yana. Vicky F. Sanjaya. (2020). The Effect Of Compensation , Job Satisfaction , And Work Load On Employee Loyalty In Pt. 6(2), 69–76.
- Puyana, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Work Capability Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bakti Adikarya Sejahtera. 6681(3), 720–747.
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja Dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. Juripol, 4(2), 129–141.
- Ramdhani, D. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Worklife Balance) Sebagai Faktor Yang mempengaruhi Kinerja Karyawan. 20(1), 98–106.
- Ridi, M., Agus, A., & Surabaya, U. N. (2020). Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. 11(2019), 614–622.
- Runtu, R. H., Pio, R. J., Asaloei, S., Studi, P., Bisnis, A., Ilmu, F., Dan, S., Universitas, P., & Ratulangi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. 3(4), 387–383.
- Sahir, S. (2022). Metodologi Penelitian. Kbm Indonesia.
- Saman, A. (2020). Effect Of Compensation On Employee Satisfaction And

- Employee Performance Anton. 2020(1), 185–190.
- Sari, D. (2018). Pendekatan Hierarki Abraham Maslow Pada Prestasi Kerja Karyawan Pt. Madubaru (Pg Madukismo) Yogyakarta. 6(1), 58–77.
<https://doi.org/10.26486/jpsb.v6i1>
- Silaen, Syamsuriah, R. Et Al. (2021). Kinerja Karyawan (Pp. 1–235). Widina.
- Soelistya, D. Et Al. (2021). Strong Point Kinerja Krayawan Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (N. L. Center (Ed.); Pp. 1–208).
- Sugiyono. (2013a). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.
- Sugiyono, P. D. (2013b). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Alfabeta Bandyng.
- Yusnita, N., Gursida, H., & Herlina, E. (2022). The Role Of Work-Life Balance And Job Satisfaction As Predictors Of Organizational Commitment. 18(1), 102–114.