

**PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI KERJA**

(Studi Pada Pegawai ASN RSUD Linggajati Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (S.E) Program Studi Manajemen

Oleh

KHARISMA VIRGIN OKTAVIANI

20210510227



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA

(Studi Pada Pegawai ASN RSUD Linggajati Kuningan)

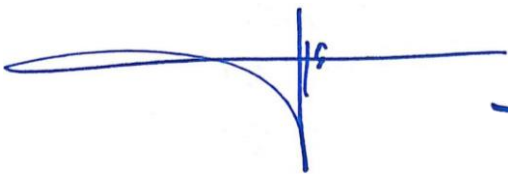
Disusun Oleh :

KHARISMA VIRGIN OKTAVIANI
20210510227

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 1 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji :

Penguji I



Dr. Hj. Lili Karmela F S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Penguji II



Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si.
NIK. 41038971055

Penguji III



Neng Evi Kartika, M.M.
NIK. 410108920248

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA

(Studi Pada Pegawai ASN RSUD Linggajati Kuningan)

Disusun Oleh :

KHARISMA VIRGIN OKTAVIANI
20210510227

Disetujui Oleh :

Kuningan, 01 Oktober 2025

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si.
NIK. 41038971055



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.
NIK. 410104930220

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Lili Karmela F., S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Yang dulu tak mudah dipahami, kini menjadi bagian dari proses menyiapkan hati untuk lebih kuat."

"Berjalan pelan tak apa, asalkan tidak berhenti. Karena lelah akan sembuh, kembali namun menyerah tak pernah memberi jalan kembali lagi."

PERSEMBAHAN

Dengan rasa Syukur kepada Allah SWT. Skripsi ini saya persembahkan :
Untuk bapak dan mamah, sumber doa dan kekuatan. Untuk teteh, tempat berbagi cerita. Untuk diri sendiri, yang sudah berjuang dalam perjalanan tak terlihat namun bermakna.

PERNYATAAN OTENTITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai ASN RSUD Linggajati Kuningan)**” Ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 01 Oktober 2025



Kharisma Virgin Oktaviani
20210510227

ABSTRAK

Kharisma Virgin Oktaviani. 20210510227. 2025. “Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai ASN RSUD Linggajati Kuningan)”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Universitas Kuningan. Pembimbing Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si dan Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja memediasi pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai ASN RSUD Linggajati Kuningan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan menggunakan metode survei. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 73 orang. Sampel penelitian sebanyak 73 responden yang merupakan pegawai ASN RSUD Linggajati Kuningan. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Skala kuesioner yang digunakan adalah 1-5. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, koefisien determinasi, pengujian hipotesis menggunakan uji t, analisis jalur dengan bantuan aplikasi SPSS 26, dan perhitungan uji sobel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) stres kerja tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja. 2) lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. 3) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 4) lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 5) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 6) motivasi kerja tidak dapat memediasi pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai. 7) motivasi kerja tidak dapat memediasi pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Stres Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Mediasi

ABSTRACT

Kharisma Virgin Oktaviani. 20210510227. 2025. "The Influence of Work Stress and Non-Physical Work Environment on Employee Performance Through Work Motivation (A Study on Government Employees at Linggajati Regional General Hospital, Kuningan)". Thesis. Management Study Program. Kuningan University. Guided by Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si and Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.

The aim of this research was to find out how work motivation mediated the influence of work stress and non-physical work environment on employee performance of government employees at Linggajati Regional General Hospital, Kuningan. This type of research was quantitative descriptive used a survey method. The population in this study was 73 people. The research sample was 73 people who were government employees at Linggajati Regional General Hospital, Kuningan. The data collection technique used a questionnaire technique. The questionnaire scale used was 1-5. Data analysis were using descriptive analysis, classical assumption test, coefficient of determination, hypothesis testing using t-test, and path analysis assisted by SPSS 26 application, and sobel test. The results of this research show that: 1) work stress had no effect on work motivation; (2) the non-physical work environment had a positive and significant effect on work motivation; (3) work stress had a negative and significant effect on employee performance; (4) the non-physical work environment had a positive and significant effect on employee performance; (5) work motivation had a positive and significant effect on employee performance; (6) work motivation did not mediate the effect of work stress on employee performance; and (7) work motivation did not mediate the effect of the non-physical work environment on employee performance.

Keywords : Job Stress, Non-Physical Work Environment, Work Motivation, Employee Performance, Mediation

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proporsal ini yang berjudul Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai ASN RSUD Linggajati Kuningan). Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengikuti Seminar Usulan Penelitian.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan, bimbingan, serta arahan yang sangat berharga. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu hingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki keterbatasan. Penulis juga memohon maaf yang sebesar-besarnya apabila terdapat kesalahan atau kekurangan dalam penulisan maupun analisis yang dilakukan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk penyempurnaan penelitian ini di masa mendatang. Semoga proporsal ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Kuningan, September 2025

Penulis

KHARISMA VIRGIN OKTAVIANI
20210510227

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan mengucapkan puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT dan junjungan Nabi Besar Muhamma SAW atas limpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Terwujudnya skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Kuningan. Penyusunan skripsi ini tentu tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua penulis, Bapak Enco Sukarsa dan Ibu Ikah Rosikah yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral maupun materi, serta semangat yang tiada henti dalam setiap langkah penulis. Tanpa keikhlasan, kesabaran, dan pengorbanan mereka, penulis tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini hingga tuntas.
2. Kakak tercinta, Asri Dinislami dan Reka Ajwar yang telah menjadi tempat berbagi cerita dan berbagi kebahagiaan sehingga dapat membuat langkah penulis menjadi ringan dalam proses penulisan skripsi.
3. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan sekaligus Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi ini, mulai dari perbaikan teknis hingga penyempurnaan isi secara keseluruhan.
4. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi dengan penuh kesabaran dalam proses penyusunan skripsi ini, sejak tahap awal hingga selesai.
5. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

7. Ibu Enung Nurhayati, S.E., M.Si., Ak., C.A. selaku Wakil Dekan I, serta Bapak Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
8. Deri Prayudi, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan pengarahan serta masukan selama perkuliahan.
9. Seluruh Dosen di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu, wawasan, serta pengalaman berharga selama masa studi penulis.
10. Seluruh staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah membantu kelancaran proses perkuliahan, baik secara akademik maupun non-akademik, selama masa studi penulis.
11. Seluruh jajarannya dan pegawai RSUD Linggajati Kuningan yang telah bersedia meluangkan waktu serta memberikan data dan informasi yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kerja samanya yang sangat membantu kelancaran proses penelitian ini.
12. Teman seperjuangan penulis dalam proses menyelesaikan skripsi, Ani Aprilianingsih dan Silfiya Kurota A'yun. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita dan keluh kesah selama proses penyusunan skripsi ini.
13. Teman seperjuangan penulis selama masa perkuliahan, Elsa Kristianti, Mira Triana, Dewi Yulianti, serta teman-teman kelas Manajemen D Angkatan 2021. Terima kasih atas kebersamaan dan kenangannya selama menempuh studi ini sehingga menciptakan kenangan hangat.
14. Terima kasih juga kepada teman diskusi yang tidak disebutkan namanya, namun perannya sangat berarti dalam proses berpikir dan menulis dengan lebih terstruktur.

Demikian ucapan terima kasih ini penulis sampaikan dengan penuh rasa hormat dan harapan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan guna penyempurnaan di masa yang akan datang. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat serta kontribusi positif bagi penulis pribadi, institusi terkait, dan pembaca.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORITIS, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 <i>Human Resource Theory</i>	13
2.1.2 Kinerja Pegawai	17
2.1.3 Stres Kerja.....	23
2.1.4 Lingkungan Kerja Non Fisik.....	29
2.1.5 Motivasi Kerja.....	34
2.2 Penelitian Terdahulu.....	39
2.3 Hubungan Antar Variabel	43
2.3.1 Hubungan Stres Kerja dengan Motivasi Kerja.....	43
2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Motivasi Kerja ...	44

2.3.3	Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja Pegawai	45
2.3.4	Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kinerja Pegawai .	45
2.3.5	Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	46
2.3.6	Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja	46
2.3.7	Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja.....	47
2.4	Kerangka Pemikiran	48
2.5	Hipotesis	49
BAB III METODE PENELITIAN		51
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	51
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	52
3.3	Populasi Dan Sampel Penelitian.....	53
3.3.1	Populasi.....	53
3.3.2	Sampel.....	54
3.4	Jenis dan Sumber Data	54
3.4.1	Jenis Data	54
3.4.2	Sumber Data.....	55
3.5	Teknik Pengumpulan Data	55
3.6	Hasil Uji Instrumen	56
3.6.1	Uji Validitas	56
3.6.2	Uji Reliabilitas	59
3.7	Teknik Analisis Data	61
3.7.1	Analisis Deskriptif	62
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	63
3.7.3	Analisis Regresi Berganda	65
3.7.4	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	65
3.7.5	Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>)	68
3.7.6	Uji Hipotesis	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		72
4.1	Hasil Penelitian.....	72

4.1.1	Gambaran Umum RSUD Linggajati Kuningan	72
4.1.2	Tugas Pokok RSUD Linggajati Kuningan.....	73
4.1.3	Visi RSUD Linggajati Kuningan	73
4.1.4	Misi RSUD Linggajati Kuningan.....	73
4.1.5	Motto RSUD Linggajati Kuningan	74
4.1.6	Struktur Organisasi	74
4.2	Gambaran Karakteristik Responden.....	74
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	75
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	76
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	78
4.3	Analisis Deskriptif.....	79
4.3.1	Deskriptif Stres Kerja.....	79
4.3.2	Deskriptif Lingkungan Kerja Non Fisik	81
4.3.3	Deskriptif Kinerja Pegawai	83
4.3.4	Deskriptif Motivasi Kerja	85
4.4	Uji Asumsi Klasik	86
4.4.1	Uji Normalitas.....	86
4.4.2	Uji Heteroskedastisitas.....	88
4.4.3	Uji Multikolinearitas	89
4.5	Analisis Regresi Berganda	91
4.5.1	Regresi Model 1	91
4.5.2	Regresi Model 2	92
4.5.3	Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>)	93
4.6	Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	94
4.7	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	96
4.8	Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t)	97
4.9	Pembahasan	101
4.8.1	Pengaruh Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	101
4.8.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Motivasi Kerja.	101

4.8.3	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai	102
4.8.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai	103
4.8.5	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	103
4.8.6	Pengaruh Tidak Langsung Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja.....	104
4.8.7	Pengaruh Tidak Langsung Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		107
5.1	Kesimpulan.....	107
5.2	Saran.....	108
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
RIWAYAT HIDUP PENULIS		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Total Pegawai ASN Pada Bulan November 2024	2
Tabel 1.2 Data Penilaian Kinerja Pegawai Periode 2022 - 2024	3
Tabel 1. 3 <i>Research Gap</i>	7
Tabel 2.1 Kajian Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	52
Tabel 3.2 Penentuan Skor Jawaban Kuesioner	56
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Stres Kerja.....	57
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik.....	57
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	58
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	58
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja	60
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja Non Fisik.....	60
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai	60
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	75
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	76
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	78
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Stres Kerja	79
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja Non Fisik	81
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	83
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	85
Tabel 4. 10 Uji Normalitas (<i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>) Persamaan 1	87
Tabel 4. 11 Uji Normalitas (<i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>) Persamaan 2	87
Tabel 4. 12 Uji Heteroskedastisitas (Metode <i>Glejser</i>) Persamaan 1.....	88
Tabel 4. 13 Uji Heteroskedastisitas (Metode <i>Glejser</i>) Persamaan 2.....	89
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas (<i>Tolerance</i> dan <i>VIF</i>) Persamaan 1.....	90
Tabel 4. 15 Uji Multikolinearitas (<i>Tolerance</i> dan <i>VIF</i>) Persamaan 2.....	90

Tabel 4.16 Koefisien Regresi Model 1	91
Tabel 4. 17 Koefisien Regresi Model 2	92
Tabel 4. 18 Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>) Model 1.....	95
Tabel 4. 19 Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>) Model 2.....	96
Tabel 4. 20 Hasil Uji t Model 1.....	97
Tabel 4. 21 Hasil Uji t Model 2.....	98
Tabel 4. 22 Hasil Uji t Pengaruh Tidak Langsung	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Penilaian Kinerja Pegawai Periode 2022 - 2024	4
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	49
Gambar 3.1 Struktur 1 Analisis Regresi Berganda	66
Gambar 3.2 Struktur 2 Analisis Regresi Berganda	67
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi RSUD Linggajati.....	74
Gambar 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	76
Gambar 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	77
Gambar 4. 5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
Gambar 4. 6 Kedudukan Stres Kerja dalam Kontinum.....	81
Gambar 4. 7 Kedudukan Lingkungan Kerja Non Fisik dalam Kontinum	83
Gambar 4. 8 Kedudukan Kinerja Pegawai dalam Kontinum.....	84
Gambar 4. 9 Kedudukan Motivasi Kerja dalam Kontinum	86
Gambar 4. 10 Diagram Jalur Model 1.....	96
Gambar 4. 11 Diagram Jalur Model 2.....	97

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Surat Balasan Tempat Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Data Kuesioner
- Lampiran IV : Hasil Output SPSS meliputi;
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Hasil Uji Asumsi Klasik
Hasil Analisis Jalur
- Lampiran V : Tabel t
Tabel r
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup