

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi Tendean Manado. *EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(1), 818–827.
- Abdilah, S. V., Muzzamil, F., Psikologi, F., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2024). Hubungan Antara Kontrol Diri Dengan Celebrity Worship Pada Remaja Penggemar K-pop. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(8), 124–128.
- Adelia Malau, R., Hana Muhammad, A., Psikologi, J., & Artikel, I. (2022). Journal of Social and Industrial Psychology Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Generasi Z. In *JSIP* (Vol. 11, Issue 2).
- Agata Safira Rahma Dany, & Ari Susanti. (2023). Pengaruh Pendapatan, Literasi Keuangan dan Kontrol Diri Terhadap Perilaku Konsumtif Mahasiswa di Surakarta. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*.
- Andel, S. A., Kessler, S. R., Pindek, S., Kleinman, G., & Spector, P. E. (2019). Is cyberloafing more complex than we originally thought? Cyberloafing as a coping response to workplace aggression exposure. *Computers in Human Behavior*, 101, 124–130.
- Andre, M., & Hermanto, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Budaya Organisasi PT. Citra Mandiri Cemerlang Prima. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2).
- Antaiwan Bowo Pranogyo, Muhammad Ramaditya, & Ruland Willy Jack Sumampou. (2021). *Perilaku Organisasi*. Widina Bhakti Persada.
- Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia. (7 February 2024). *Jumlah Pengguna Internet Indonesia Tembus 221 Juta Orang*. Di akses pada 7 Desember 2024, dari
- Astra Gracia, B., & Kusniawati, N. (2022). *Cyberloafing Behaviour On Employee Performance at PT. Telkomsel Serang Branch*.
- Attig Khoirul, F. W. E. (2022). Pengelolaan Burnout Karyawan Guuna Menghentikan Cyberloafing. *Among Makarti*, 15.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (2 Oktober 2024). *Persentase Rumah Tangga yang Pernah Mengakses Internet dalam 3 Bulan Terakhir Menurut Lokasi*. Diakses pada 7 Desember 2024,
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*, 24(3), 1067–1084.
- Cahyaningrum, W., & Yulianti, A. E. (2022). Self Control, Motivation and Cyberloafing on the Performance of High School and Vocational School Employees in Tarakan during the COVID 19 Pandemic. *Formosa Journal of Science and Technology*, 1(7), 839– 852.
- Chen, C. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: PT Inovasi

- Dewinda, H. R., Rafli, S. H., & Okfrima, R. (2021). Hubungan antara Job Characteristic dengan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Tenaga Kependidikan Biro Akademik dan Kemahasiswaan di Universitas Andalas. *Psyche 165 Journal*, 14(1).
- Dhira, M., Moffan, B., & Handoyo, S. (2020). Analitika Jurnal Magister Psikologi UMA. Pengaruh Stres Kerja terhadap Cyberloafing dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Karyawan di Surabaya The Effect of Work Stress toward Cyberloafing with Job Satisfaction as Moderator Variable on Employees in Surabaya. In *Jurnal Magister Psikologi UMA* (Vol. 12, Issue 1). Online.
- Dursun, O. O., & Donmez, O. (2018). Predictors of Cyberloafing among Preservice Information Technology Teachers. In *Contemporary Educational Technology* (Vol. 9, Issue 1).
- Dwi Marsela, R., & Supriatna, M. (2019). Kontrol Diri: Definisi dan Faktor. *Journal of Innovative Counseling : Theory, Practice & Research*, 3 (2): pp. 65-69
- Ergun Ozler, D., & Polat, G. (2012). Cyberloafing Phenomenon In Organizations: Determinants and Impacts. *International Journal of Ebusiness and egovernment Studies*, 4(2).
- Fitri Wulandari. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Gerbang Media.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayati, U. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Makassar: Cendekia Publisher. *Journal of Innovative Counseling : Theory, Practice & Research*, 3(2), 65– 69.
- Kartinah, K., Saifulah, A. M., Anisah, T. N., Nurwiyanta, N., & Sunyoto, D. (2023). Pengaruh Pengendalian Diri Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Dosen Di Indonesia. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 7(1), 513–523.
- Kurniawati, D., Yulianti, F., Wahyu Artiningsih, D., Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, E., Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, I., & Kalimantan
- M. Bayu Juanda, R. Sabrina, & Sjahril Effendy. (2024). Pengaruh Self Control dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan PT. Asuransi Jasindo Kantor Cabang Medan. *JIMK: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5.

- Masruroh*, R., Budiman, A., Dodi, D., Komarudin, M. N., & Irawan, N. (2024). Self Control and Organizational Commitment Views of Cyberloafing Behavior. *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 14(1), 167–174.
- Masruroh, D., & Hasanah, K. (2022). *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA) 4 Pengaruh Iklim Organisasi, Locus Of Control Dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan KBPR Arta Kencana Kabupaten Madiun*.
- Miskanik. (2022). Kontrol Diri Sebagai Mediator Konsep Diri, Resiliensi, Dukungan Sosial Terhadap Hasil Belajar SISWA. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*.
- Muhammadd Arsyad Al Banjari, I. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Karyawan Di Era Perkembangan Dunia Digital di PT Sarikaya Segi Utama Landasan Ulin*
- Mustika, H. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasi Yang di Mediasi Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing*.
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia: Aplikasi Contoh dan Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media.
- Nur Haniyah, G., & Rini Lestari. (2022). Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1).
- Nurhalisa Mulyana. (2022). *Hubungan Antara Kontrol Diri Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan Perusahaan X Kalimantan Timur*.
- Oka Suryadinatha Gorda, A., Putu Sulastrri, D., Made Mai Noval, I., Pendidikan Nasional, U., & Tinggi Ilmu Ekonomi Satya Dharma, S. (2022). Existing The Existence Of Cyberloafing Behavior In The Middle Of Pandemi Covid-19 (Case Study On Employees Of Universitas Pendidikan Nasional) Mengulik Eksistensi Perilaku Cyberloafing Di Tengah Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Pendidikan Nasional). In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 3, Issue 4).
- Pangalila, C. P., Pandowo, M. H. C., & Rogi, M. H. (2024). Pengaruh Self Control dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing pada Pegawai PT Hasjrat
- Paramita, Rizal, Sulistyan. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Lumajang: Widya Gama Press.
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boulian, P. V. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction, And Turnover Among Psychiatric Technicians J. In *Journal of Applied Psychology* (Vol. 59, Issue 5).
- Pranitasari, D., Afifah, N., Prastuti, D., Hermastuti, P., Syamsur, G., & Suryono, D. W. (n.d.). *56 Self Control, Self Awareness Dan Kejenuhan Belajar Pada Perilaku Cyberloafing Mahasiswa Dalam Pembelajaran Daring* (Vol. 11, Issue 1). Online.
- Pratama Internasional.

- Puspawardani, S. (2019). Pengaruh regulasi diri, stres kerja, dan keadilan organisasi terhadap perilaku cyberloafing pada Aparatur Sipil Negara. *Repository.Uinjkt.Ac.Id*.
- Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Rifai Ade Jafits. (2023). *Pengaruh Perilaku Fear of Missing Out terhadap Aktivitas Cyberloafing pada Universitas Negeri Semarang (UNNES)*.
- Rosenbaum, M. (1980). A Schedule for Assessing Self-Control Behaviors: Preliminary Findings. In *BEHAVIOR THERAPY* (Vol. 11).
- Sani, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Burnout, dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing (Studi Pada PT. ABC di Kabupaten Kendal). *Jurnal Mirai Management*, 7(2 (2022) Pages 286-305).
- Sao*, R., Chandak, S., Patel, B., & Bhadade, P. (2020). Cyberloafing: Effects on Employee Job Performance and Behavior. *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)*, 8(5), 1509–1515.
- Satria, A. (2022). Pengaruh Work Stress dan Work Environment pada Cyberloafing pada pekerja generasi Y di Kalbar. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02), 052.
- Selwyn, N. (2008). A Safe Haven for Misbehaving?: An Investigation of Online Misbehavior Among University Students. *Social Science Computer Review*, 26(4), 446-465.
- Setiawan, E. A. (2023). Kontrol diri terhadap pengambilan keputusan karier siswa. *Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 2(1), 84-91
- Siallagan, A. M., Ance, O. :, Siallagan, M., Derang, I., Piarni,), Nazara, G., Santa, S., & Medan, E. (n.d.). *Derang 2) Piarni Gustin Nazara 3)*.
- Sih Darmi Astuti, Tito Aditya Perdana, Almira Santi Samasta, & Raully Sijabat. (2023). *Work Davience: Fenomena Perilaku Cyberloafing* . NEM.
- Sofyanty, D. (2019). Perilaku Cyberloafing Ditinjau Dari Psychological Capital Dan Adversity Quotient. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 1(2).
- Sry Rosita, Fenry Tialonawarmi, Musnaini, & Hendriyaldi. (2024). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. WIDA Publishing .
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta cv.
- Sutrisno, Edy (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syahrani, H. D., & Kuntadi, C. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Self Control Terhadap Perilaku Cyberloafing. *Musytari*, 1(8), 3025–9495.
- Taroreh, J., & Si, M. (n.d.). *Pemberdayaan Masyarakat, Komitmen Organisasional, Learning Organization, (Studi Kasus UMKM)*

Pemberdayaan Masyarakat, Learning Organization, Komitmen Organisasional (Studi Kasus UMKM).

- Usta Kara, I., & Çavuşgil Köse, B. (2022). the Moderating Role of Work Stress in the Effect of Autocratic Leadership on Cyberloafing Behavior: a Study in Hotel Businesses. *Gastroia: Journal of Gastronomy And Travel Research*, 6(1), 1–17.
- Wu, J., Mei, W., Ugrin, J., Liu, L., & Wang, F. (2021). Curvilinear performance effects of social cyberloafing out of class: the mediating role as a recovery experience. *Information Technology and People*, 34(2), 581–598.