

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan UD Sinar Tani Pabrik Bawang Goreng Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

FRISHELL AGUSPRIANSYAH HERIANTO

NIM. 20200510152



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan UD. Sinar Tani Pabrik Bawang Goreng Kuningan)

Disusun Oleh :

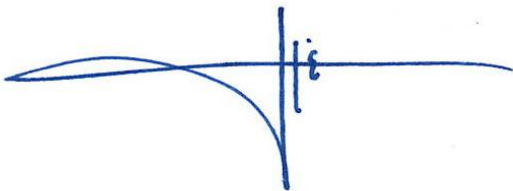
FRISHELL AGUSPRIANSYAH HERIANTO

20200510152

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 14 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dosen Penguji :

Penguji I,



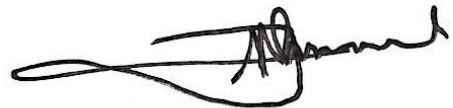
Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Penguji II,



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

Penguji III,



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

LEMBAR PERSETUJUAN

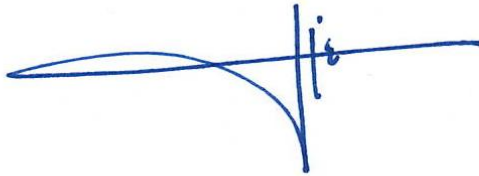
PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan UD. Sinar Tani Pabrik Bawang Goreng Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

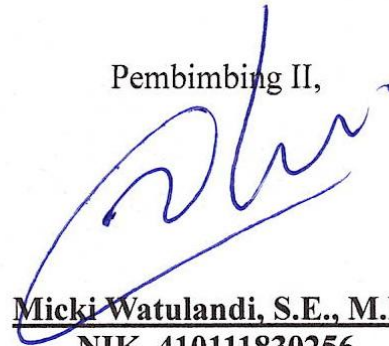
Kuningan, 6 Oktober 2025

Pembimbing I,



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M. Si
NIK. 41038971054

Pembimbing II,



Micki Watulandi, S.E., M.M
NIK. 410111830256

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan UD Sinar Tani Pabrik Bawang Goreng Kuningan)”** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2025

Yang membuat pernyataan,



Frishell Aguspriansyah Herianto

NIM. 20200510152

MOTTO

Orang lain tidak akan bisa paham struggle dan masa sulit nya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success stories. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tetap berjuang ya “Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(Q.S Al-Baqarah : 286)

PERSEMBAHAN

Tiada lembar yang paling indah dalam laporan ini kecuali lembar persembahan dengan mengucap syukur atas rahmat Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada orang tua tercinta, pasangan, adikku, sahabat yang selalu memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Frishell Aguspriansyah Herianto. 20200510152. Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan UD Sinar Tani Pabrik Bawang Goreng Kuningan). Dibimbing oleh : Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si dan Micky Watulandi, M.M

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : (1) Pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. (2) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan (3) kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada UD Sinar Tani Pabrik Bawang Goreng Kuningan. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan UD Sinar Tani Pabrik Bawang Goreng Kuningan. Dengan jumlah sampel sebanyak 109 responden dengan menggunakan rumus slovin. Teknik pengumpulan data dilakukan dalam penelitian ini yaitu dengan cara menyebar kuesioner dan pengukurannya menggunakan skala ordinal. Analisis data menggunakan regresi linier berganda yang dibantu dengan software IBM SPSS versi 26.0. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa (1) secara simultan kompensasi dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Frishell Aguspriansyah Herianto. 20200510152. *The Influence of Compensation and Leadership on Employee Performance (A Study on Employees of UD Sinar Tani Fried Shallot Factory in Kuningan)*. Supervised by : Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si dan Micky Watulandi, M.M

The purpose of this study is to determine: (1) the influence of compensation and leadership on employee performance; (2) the influence of compensation on employee performance; and (3) the influence of leadership on employee performance at UD Sinar Tani Fried Shallot Factory in Kuningan. The population in this study consists of employees of UD Sinar Tani Fried Shallot Factory in Kuningan. The sample size is 109 respondents, determined using the Slovin formula. Data collection was conducted through the distribution of questionnaires, measured using an ordinal scale. The data were analyzed using multiple linear regression with the help of IBM SPSS version 26.0. Based on the results of the study, it was found that: (1) simultaneously, compensation and leadership have a positive and significant effect on employee performance; (2) partially, compensation has a positive and significant effect on employee performance; and (3) partially, leadership has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Leadership, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, berkat limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan UD Sinar Tani Pabrik Bawang Goreng Kuningan)”**. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan dan pertolongan dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik oleh kelalaian maupun keterbatasan penulis. Oleh karena itu penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan ataupun kekurangan serta diharapkan adanya kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Akhirnya penulis berharap kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua Aamiin.

Kuningan, Juni 2025

Penulis

Frishell Aguspriansyah Herianto

20200510152

UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis menyadari terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat dan kelancaran dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si selaku dosen Pembimbing I sekaligus dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kesehatan, rezeki, dan kemudahan selalu senantiasa menyertai.
3. Micky Watulandi, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kesehatan, rezeki, dan kemudahan selalu senantiasa menyertai.
4. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Ibu Dr. Hj Lili Karmela F, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Ibu Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy. Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
8. Seluruh karyawan Tata Usaha dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan atas bantuan dan kerja samanya.
9. Terimakasih kepada Pimpinan UD. Sinar Tani Kuningan beserta jajaran karyawan yang telah memberikan izin, bantuan dan kemudahan kepada saya dalam mengadakan penelitian di UD. Sinar Tani Kuningan.

10. Teruntuk Istri tersayang Devi Rosmalia Dewi, Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini baik tenaga, waktu, maupun materi. Terima kasih telah menjadi bagian dari hidup saya, selalu menemani dan meluangkan waktunya, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, dan memberi semangat untuk terus maju tanpa kenal kata menyerah untuk meraih impian. Harapan saya semoga kita bisa sukses bersama sesuai dengan apa yang telah kita impikan.
11. Ayah sekaligus Panutanku, Ayah Toto Herianto dan Surgaku Mamah Sadiyah. Terimakasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang diberikan. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun mereka selalu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah bekerja, mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga ayah dan mamah sehat, panjang umur dan bahagia selalu.
12. Teruntuk Ketiga Sodaraku, Mitha Agustina, Aulia Prianstika Herianto, dan Fadil Arrasyid Herianto, Terima kasih sudah ikut serta dalam proses menempuh pendidikan selama ini, Terima kasih atas semangat, doa, dan cinta yang selalu diberikan kepada penulis.
13. Teruntuk Nenek, Om dan Tante, Terima kasih sudah ikut serta dalam proses menempuh pendidikan selama ini, Terima kasih atas semangat, doa, dan cinta yang selalu diberikan kepada penulis.
14. Owner PT. Anugrah Alfa Omega Sekaligus bapak saya, Bapak Hanapi Sudrajat, Terima kasih sudah ikut serta dalam proses menempuh pendidikan selama ini, Terima kasih atas semangat, doa, dan cinta yang selalu diberikan kepada penulis.
15. Teruntuk semua pihak yang turut membantu selama kuliah sampai dengan terselesaikannya skripsi ini yang tak bisa penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil dari awal hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

MOTTO

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH..... iv

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABEL.....x

DAFTAR GAMBAR..... xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 7

1.3 Tujuan Penelitian..... 7

1.4 Manfaat Penelitian..... 7

1.4.1 Manfaat Teoritis..... 7

1.4.2 Manfaat Praktis 7

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR, DAN HIPOTESIS9

2.1 Landasan Teori 9

2.1.1 *Grand Theory*..... 9

2.1.2 Teori Perilaku Organisasi 10

2.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia 11

2.1.4 Kompensasi..... 12

2.1.4.1 Pengertian Kompensasi..... 12

2.1.4.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi 13

2.1.4.3 Indikator – Indikator Kompensasi..... 15

2.1.4.4 Tujuan Kompensasi..... 16

2.1.5 Kepemimpinan..... 17

2.1.5.1 Pengertian Kepemimpinan.....	17
2.1.5.2 Teori-teori Kepemimpinan.....	18
2.1.5.3 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	21
2.1.5.4 Peran Kepemimpinan.....	22
2.1.5.5 Indikator kepemimpinan	24
2.1.6 Kinerja Karyawan.....	25
2.1.6.1 Pengertian Kinerja karyawan	25
2.1.6.2 Penilaian Kinerja.....	26
2.1.6.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	26
2.1.6.4 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.1.7 Hubungan Antara Variabel	28
2.1.7.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.1.7.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.1.8 Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
2.2 Kerangka Berfikir.....	32
2.4 Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Metode Penelitian.....	35
3.2 Operasional Variabel.....	35
3.3 Populasi dan Sampel.....	39
3.3.1 Populasi.....	39
3.3.2 Sampel	39
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.4.1 Data.....	40
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5 Uji Instrumen Penelitian.....	42
3.5.1 Uji Validitas.....	43
3.5.2 Uji Reliabilitas	46
3.6 Metode Analisis Data	48
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	48
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.6.2.1 Uji Normalitas.....	49

3.6.2.2 Uji Multikolinieritas.....	50
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	51
3.6.3 Analisis Statistik	51
3.6.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.6.3.2 Analisis Koefisien determinasi (R^2).....	52
3.6.4 Analisis Uji Hipotesis	52
3.6.4.1 Uji Signifikan Parsial (Uji T).....	53
3.6.4.2 Uji Signifikan Simultan (Uji f)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Hasil Penelitian.....	56
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
4.1.1.1 Sejarah Singkat UD. Sinar Tani.....	56
4.1.1.2 Struktur Organisasi UD. Sinar Tani	57
4.1.1.3 Lokasi UD. Sinar Tani	58
4.1.2 Karakteristik Responden.....	58
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat pendidikan	60
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja	61
4.1.3 Analisis Deskriptif	62
4.1.3.1 Analisis Deskriptif Kompensasi.....	62
4.1.3.2 Analisis Deskriptif Kepemimpinan.....	64
4.1.3.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	66
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	68
4.1.4.1 Uji Normalitas.....	68
4.1.4.2 Uji Multikolinearitas	69
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	70
4.1.5 Uji Hipotesis Simultan.....	71
4.1.5.1 Koefisien determinasi (R^2).....	71
4.1.5.2 Uji F (Uji Simultan)	72
4.1.6 Uji Hipotesis Parsial	72
4.1.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	72

4.1.6.2 Uji t (Uji Parsial).....	74
4.2 Pembahasan.....	74
4.2.1 Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	74
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	75
4.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran.....	77
5.2.1 Bagi Perusahaan UD. Sinar Tani Kuningan	77
5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN – LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan Hasil Produksi Pabrik Bawang Goreng Kuningan	4
Tabel 2.1 Hasil penelitian terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Keterangan Skala Likert.....	42
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	44
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X2).....	44
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	45
Tabel 3.6 Tingkatan Reliabelitas Alpha Cronbach	46
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X1).....	47
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan (X2).....	47
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	48
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi	63
Tabel 4.2 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan	65
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.6 Uji Koefisien Determinasi	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Parsial (Uji t)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	34
Gambar 3.1 Kriteria Uji t Untuk Hipotesis Secara Parsial.....	54
Gambar 3.2 Kriteria Uji F Untuk Hipotesis Secara Simultan.....	55
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD. Sinar Tani	57
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat pendidikan	61
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja	62
Gambar 4.6 Kedudukan Variabel Kompensasi (X1) Dalam Kriterium.....	64
Gambar 4.7 Kedudukan Variabel Kepemimpinan (X2) Dalam Kriterium	66
Gambar 4.8 Kedudukan Variabel Kepemimpinan (X2) Dalam Kriterium	68
Gambar 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat - Surat

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian

Lampiran 4 Output SPSS

Lampiran 5 Tabel Perbandingan

Lampiran 6 Biodata Peneliti