

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Survei Pada PNS Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi Sebagian dari syarat memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun oleh :

SYARIP NURHIDAYAT
20210510075



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Survey pada PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

SYARIP NURHIDAYAT
NIM.20210510075

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan.

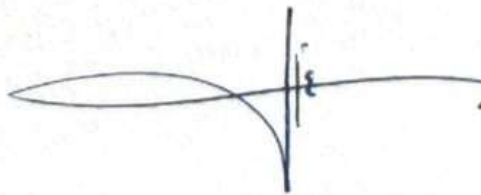
Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Penguji II,



Dr. Hj. Lili Karmela F.S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Penguji III,



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Survey Pada PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan)

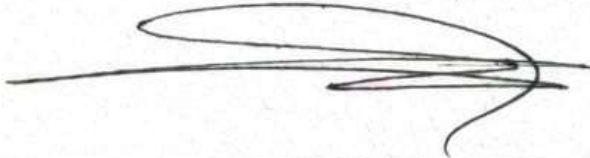
Disusun Oleh :

SYARIP NURHIDAYAT
NIM.20210510075

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, September 2025

Pembimbing I



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

Pembimbing II



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Lili Karmela F, SE., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E. Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, pada pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan." Ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 20 Mei 2025

A handwritten signature in black ink is written over a yellow and orange revenue stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text "10000", "METRAL TEMPEL", and the serial number "AF2A1ANX090217766".

Syarip Nurhidayat

20210510075

MOTO DAN PERSEMBAHAN

”Memahami kehidupan hanya mungkin dengan melihat ke belakang, tetapi kita harus terus melangkah maju ke depan”

"Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan"

(QS. Al-Insyirah : 6)

”Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya, berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaan mu sebagai manusia”

(Baskara Putra – HINDIA)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, skripsi ini saya persembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat, nikmat, dan kekuatan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dan semangat tanpa henti dalam setiap langkah saya. Dosen pembimbing, yang dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan masukan yang sangat berarti. Seluruh keluarga dan sahabat, yang senantiasa memberikan dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Diri saya sendiri, sebagai bentuk pencapaian dan komitmen terhadap proses pembelajaran yang panjang dan penuh rintangan.

ABSTRAK

Syarip Nurhidayat, 20210510075, Pengaruh Disiplin Kerja Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada pegawai PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Kuningan, 2025.

Pembimbing : Dr. Iskandar, M.M. dan Dr.Dadang Suhardi, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan. Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor penting dalam pencapaian tujuan organisasi, dan dipengaruhi oleh berbagai faktor internal maupun eksternal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 125 responden yang merupakan pegawai negeri sipil pada pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang tersebut. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, uji koefisien determinasi (R^2), dan uji signifikansi parsial serta simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, variabel disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara parsial, masing - masing variabel juga menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kedisiplinan, Etos kerja, dan lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja pegawai secara keseluruhan. Oleh karena itu, DPUTR perlu memperhatikan dan mengembangkan ketiga aspek tersebut sebagai strategi peningkatan kinerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai PNS, Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang.

ABSTRACT

Syarip Nurhidayat, 20210510075, The Influence of Work Discipline, Work Ethic, and Work Environment on the Performance of Civil Servants at the Public Works and Spatial Planning Office of Kuningan Regency. Undergraduate Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas Kuningan, 2025.

Advisors : Dr. Iskandar, M.M. and Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M.

This study aims to analyze the influence of work discipline, work ethic, and work environment on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Office of Kuningan Regency. Employee performance is a critical factor in achieving organizational goals and is influenced by both internal and external factors. This research uses a quantitative approach with a descriptive method. Data were collected through questionnaires distributed to 125 respondents who are civil servants at the institution. Data analysis techniques include multiple linear regression, the coefficient of determination (R^2), and partial and simultaneous significance tests. The results show that work discipline, work ethic, and work environment simultaneously have a significant effect on employee performance. Partially, each variable also has a positive and significant influence on performance. These findings indicate that improving discipline, fostering a strong work ethic, and creating a supportive work environment can enhance employee productivity and overall performance. Therefore, the institution should focus on developing these three aspects as a strategy to improve performance.

Keywords: Work Discipline, Work Ethic, Work Environment, Employee Performance, Civil Servants, Public Works Office.

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur, kami panjatkan puji kehadirat Allah SWT atas limpahan Taufik dan Hidayah-Nya yang senantiasa menyertai setiap langkah, sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas Seminar Usulan Penelitian ini.

Puji dan Syukur penulis panjatkan atas rahmat dan kesehatan yang diberikan oleh Allah SWT, yang memungkinkan saya untuk menyelesaikan seminar usulan penelitian yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada Pegawai PNS Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan).

Saya menyadari bahwa dalam penyusunan proposal penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan karena keterbatasan yang ada. Namun, hal ini tidak mengurangi maksud dan tujuan dari penelitian yang dilakukan. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna memperbaiki kekurangan yang ada, sehingga penyusunan laporan di masa mendatang dapat menjadi lebih baik. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat, baik bagi saya pribadi maupun bagi para pembaca secara umum.

Kuningan, 09 Maret 2025

Penulis,

Syarip Nurhidayat
20210510075

Ucapan Terimakasih

Allhamdullillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulis sangat menyadari bahwasannya dalam menyusun proposal usulan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara moril, materil dan doa nya. Oleh sebab itu sudah sepatutnya dalam kesempatan yang baik ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta Bapak Sodikin dan Ibu Icah nur'aisah dan adik saya Mahadir Muhammad Firdaus, yang telah memberikan dorongan moril maupun materil serta doa dan kasih sayang untuk anaknya.
2. Dr. H. Iskandar, M.M selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dengan penuh kesabaran dalam memberikan bimbingan dan arahan serta mengoreksi hingga penulis bisa menyelesaikan selama proses penelitian.
3. Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan saran selama proses penelitian berlangsung.
4. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.F., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis, untuk menimba ilmu pengetahuan di Universitas ini.
5. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy selaku kepala program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Oding Syafrudin, M.M selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan pengarahan dan masukan selama masa perkuliahan.
8. Bapak/Ibu Dosen- dosen dan seluruh staf Fakultas Ekonomi & Bisnis
9. Sahabat Sahabat saya Akmal Alauddin, Aldo Rivaldo, Mochammad Ibrahim, Muhammad Fatur Ma'ariz, Syamsul Maarif, Zeze Najia Pratama terimakasih telah menemani dimasa perkuliahan berteman dan berjuang dari awal masuk perkuliahan hingga selesai bisa selalu bersama-sama.

10. Keluarga besar MANAJEMEN_08_2021 yang telah memberikan warna baru dan bisa saling mengenal, telah memberikan banyak kenangan dimasa perkuliahan hingga selesai.
11. Keluarga Himpunan Mahasiswa Manajemen_2023 yang telah memberikan pengalaman organisasi yang begitu berarti bagi pribadi saya.
12. Keluarga Badan Eksekutif Mahasiswa_2024 yang telah memberikan pengalaman organisasi yang begitu berarti bagi pribadi saya.

Demikian yang dapat penulis sampaikan, semoga allah SWT membalas dengan keberkahan yang mulia, Semoga atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan oleh seluruh pihak serta doa yang telah mengantarkan penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT, Aamiin.Amin Ya rabbal alamin.

Kuningan, 15 Mei 2025

Peneliti,

Syarip Nurhidayat
20210510075

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENSITAS

MOTTO & PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR GAMBAR ix

DAFTAR TABEL x

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 9

1.3 Tujuan Penelitian 10

1.4 Manfaat Penelitian..... 10

BAB II 12

Landasan Teori, Kerangka Berfikir, dan Hipotesis 12

2.1 Landasan Teori 12

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.2 Kinerja Pegawai..... 14

2.1.3 Disiplin Kerja..... 23

2.1.4 Etos Kerja 29

2.1.5 Lingkungan Kerja 36

2.2 Hubungan Antar Variabel 51

2.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai 51

2.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 53

2.2.3 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 54

2.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai..... 55

2.3 Kerangka Berfikir..... 56

2.4 Hipotesis	57
BAB III.....	59
METODOLOGI PENELITIAN	59
3.1 Metode Penelitian	59
3.2 Operasional Variabel Penelitian	60
3.3 Populasi Dan Sampel.....	63
3.3.1 Populasi.....	63
3.3.2 Sampel	64
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	64
3.4.1 Jenis-jenis dan Sumber Data.....	64
3.4.2 Teknik pengumpulan Data	64
3.5 Uji Instrumen.....	65
3.5.1 Uji Validitas	65
3.5.2 Uji Reliabilitas	70
3.6 Rancangan Analisis Data.....	72
3.6.1 Analisis Deskriptif	72
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	74
3.6.3 Uji Hipotesis	78
BAB IV	83
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	83
4.1 Gambaran Umum	83
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	83
4.1.2 Gambaran Umum Responden.....	86
4.1.3 Analisis Deskriptif	89
4.2 Uji Asumsi Klasik	98
4.2.1 Uji Normalitas Data	98
4.2.2 Uji Multikolinearitas.....	98
4.2.3 Uji Heterokedastisitas	99
4.3 Analisis Regresi Berganda.....	101
4.3.1 Uji Model Regresi & Koefisien Determinasi (KD)	101
4.3.2 Persamaan Regresi	102
4.4 Pembahasan	105

4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	105
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	106
4.4.3 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	107
4.4.4 Pengaruh lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	108
BAB V	111
KESIMPULAN DAN SARAN	111
5.1 Kesimpulan.....	111
5.2 Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	114
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	73
Gambar 3.3 Kurva Uji Simultan	99
Gambar 3.4 Kurva Uji Parsial.....	101
Gambar 4.1 Kedudukan Variabel kinerja pegawai.....	111
Gambar 4.2 Kedudukan Variabel Disiplin Kerja.....	114
Gambar 4.3 Kedudukan Variabel Etos Kerja.....	118
Gambar 4.4 Kedudukan Variabel Lingkungan Kerja.....	120
Gambar 4.5 Grafik Scatterplot (Uji Heterokedastisitas).....	121

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Pegawai	3
Tabel 1.2 Unsur Penilaian	3
Tabel 1.3 Rekapitulasi Penilaian Pegawai	4
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	56
Tabel 3.1 Overasional Variabel	64
Tabel 3.2 Skala Interval.....	65
Tabel 3.3 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	85
Tabel 3.4 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	86
Tabel 3.5 Uji Validitas Etos Kerja.....	87
Tabel 3.6 Uji Validitas Lngkungan Kerja.....	88
Tabel 3.7 Uji Reabilitas Variabel X & Y.....	90
Tabel 3.8 Interpretasi Koefisien Regresi.....	96
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	106
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	107
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	108
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	109
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai.....	110
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	112
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Etos Kerja.....	114
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja.....	116
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Data.....	119
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	120
Tabel 4.11 Uji Heterokedastisitas.....	122
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi.....	123
Tabel 4.13 Hasil Uji F Simultan.....	124
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	125

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat pengantar Bimbingan
Surat Permohonan Observasi
Surat balasan Observasi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Surat Balasan Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner Penelitian
- Lampiran III : Tabulasi Data Hasil Penelitian
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS Versi 26
- Lampiran V : Tabel F (Taraf signifikan 0.05)
Tabel T (Taraf signifikan 0,05)
Tabel R (Taraf signifikan 0,05)