

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R., Husain, A., & Bahari, A. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(2), 85–92. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i2.632>
- Afandi. (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 176–187.
- Ahmad firman, ratna bater, wandi janwar. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 4(1), 222–237. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v3i4.878>
- Ahmad muktamar, D. (2024). Mengungkap Peran Vital Kepemimpinan dalam Manajemen SDM : Produktivitas,kepuasan kerja dan retensi tenaga kerja yang berkualitas. *Journal of International Multidisciplinary Research Mengungkap*, 2(2), 1–11.
- Anggraini, S. D., Rony, Tussoleha, Z., Sari, & Kuwara, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 2(1), 49–58. <https://siberpublisher.org/JKMT>
- Apriyansyah, H., & Idris, M. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan*. 4(1), 22–39.
- Arifin, A., Echdar, S. E., & Maryadi, M. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(4), 367–376. <https://doi.org/10.37476/jbk.v11i4.3116>
- Aulia Regita., K. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 307–318.
- Aurana Zahro el hasbi., D. (2023). (Metodologi Penelitian Pendidikan) Aurana. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 43(4), 342–346.

- Budiyarti, N., Abadi, H. P., & Handayani, H. R. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu dan Komunikasi Internal terhadap Etos Kerja. : *Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2), 555–564. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i2.892>
- Dewi, N. L. G. N., Wimba, I. G. A., & Mashyuni, I. (2022). pengaruh Etos kerja dan Human relation terhadap kinerja karyawan PT Albany corona lestari mengwi badung. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(3), 642–651.
- Eka Safitri Tiya, Kusuma Alum, Setianingsih Rahayu, & Yuslim. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pertanahan Dan Tata Ruang Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Riau Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(1), 306–323.
- Eko Jalu Santoso. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Mojotengah. *Jamasy: Jurnal Akuntansi, Manajemen & Perbankan Syariah*, 2, 40–56. <https://ojs.unsiq.ac.id/index.php/jamasy/article/view/3959%0Ahttps://ojs.unsiq.ac.id/index.php/jamasy/article/download/3959/2046>
- Gina Octaviani, G. O., & Muhardi, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 57–62. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1524>
- Ginting. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laksana Jaya Swalayan Kota Kediri. *Akuntansi*, 1(3), 273–282. <https://doi.org/10.55606/jurnalrisetilmuakuntansi.v1i3.95>
- Hardiansyah, A., Soehardi, & Rony, Z. T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Ocbc Nisp Bagian Record Management Dan Partnership Operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 6(4), 147–160.

- Herlambang. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Kharismatik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Puprkkp Provinsi Riau. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi*, 1, 488–497.
- Kusmayadi. (2019). *pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 11(1), 1–14.
<http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484>
 —
- Mubarak, R., Adam, M., & Djalil, M. A. (2020). The Effect of Work Discipline, Work Ethic and Work Environment on Work Motivation and Its Impact on Employee Performance of Aceh Education Offic. *East African Scholars Multidisciplinary Bulletin*, 4413(2), 55–60.
<https://doi.org/10.36349/easmb.2020.v03i02.005>
- Nabawi, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 01–10.
<https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Nasution, I. (2016). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PDAM*. 12(5), 1–23.
- nurjana, et. a. (2022). Penelitian yang menunjukkan etos kerja memberikan pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 1–18.
<https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i1.412>
- Panjaitan, S. R., Butarbutar, D. F., Panjaitan, H., & Nainggolan, A. B. D. (2022). The Influence of Work Discipline, Work Ethics and Work Environment on Employee Performance at the Regional Company Pasar Horas Jaya, Pematangsiantar City. *ProBisnis : Journal of Management*, 13(2), 109–121.

<https://ejournal.joninstitute.org/index.php/ProBisnis/article/view/58>

Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. □ 113. (n.d.). 113–124.

Pramuditha. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 116–124.

Putra Utama, E. W., & Wadud, M. (2024). The Influence of Work Environment, Discipline and Work Ethic on Employee Performance(Case study: PTJaya Masawan Putra Sejahtera). *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 12(02), 5939–5952. <https://doi.org/10.18535/ijssrm/v12i02.em11>

Rahayu. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148.

Robert L.Mathis dan John H. Jackson. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah (JHESM)*, 1(3), 141–155. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/%0Ahttps://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2>

Setiawan, E., & Krisnandi, H. (2023). The Influence Of Discipline, Leadership Style And Work Environment On Employee Performance Through Motivation At The Secretariat General Of The DPR RI. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 81–102. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i1.4936>

Setyawati, K., & Cori, C. (2023). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Kota Bekasi. *PANDITA : Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 5(2), 38–45.

<https://doi.org/10.61332/ijpa.v5i2.54>

- Setyowati. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(7), 1–18.
- Siagian. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>
- Sihaloho & Siregar. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11–17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Silalahi, F. A. (2023). Lingkungan kerja, Etos kerja, Dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 566–577. <https://e-journal.naureendigiton.com/index.php/pmb>
- Sipahelut, J. O., Erari, A., & Rumanta, M. (2021). The Influence of Work Discipline, Work Ethos and Work Environment on Employee Work Achievement: Lessons from Local Organization in an Emerging Country. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2869–2882. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1996>
- Sutisna, A. J. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja. *Journal of Management Studies*, 8(3), 175–186.
- Sutrisno. (2020). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. 2507(February), 1–9.
- Wahyuni. (2023). pengaruh disiplin kerja etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 144.
- Yustina maro, H. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* <https://Jurnal.Unibrah.Ac.Id/Index.Php/JIWP>, 8(3), 178–183.

<https://doi.org/10.5281/zenodo.6545885>

Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>