

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Survey Pada KSP Mekar Jaya Maleber Kabupaten Kuningan)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

Riska

20210510035



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Survey Pada KSP Mekar Jaya Maleber Kabupaten Kuningan)

Oleh
RISKA
20210510035

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

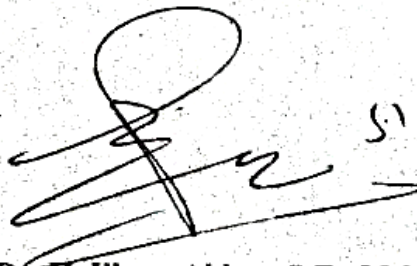
Susunan Dewan Penguji

Penguji I



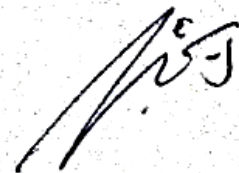
Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Penguji II



Dr. H. Ilham Akbar, S.E., M.Si
NIK. 410104700197

Penguji III



Wely Hadi Gunawan S.E., MLM
NIK. 410106910232

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Survey Pada KSP Mekar Jaya Maleber Kabupaten Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juli 2025

Dosen Pembimbing I,



Prof. Dr. H. Disman, M.S.

NIP. 195902091984121001

Dosen Pembimbing II,

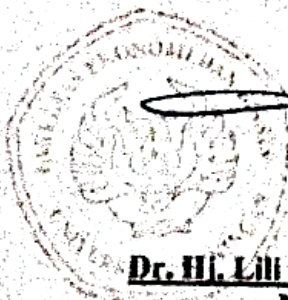


Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.

NIK. 41038091296

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. H. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

LEMBAR PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survey Pada KSP Mekar Jaya Maleber Kabupaten Kuningan)”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 20 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Riska
20210510035

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu.

Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan.”

(Boy Candra)

“God has perfect timing, never early, never late. It takes a little patience and a lot of faith, but it is worth to wait”

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

“Allah SWT tidak akan membebani seorang hambanya selain sesuai dengan kemampuannya” (Q.S Al-Baqarah: 286)

“Terbentur, Terbentur, Terbentur, Terbentuk”

(Tan Malaka)”

PERSEMBAHAN

“Tiada kata yang paling indah dalam laporan skripsi ini terkecuali lembar pesembahan, bismillahirrahmanirrahim dengan mengucapkan syukur atas rahmat Allah SWT, peneliti persembahkan skripsi ini sebagai tanda bakti kepada orang tua tercinta, kedua adik, keluarga besar, dan orang-orang terdekat peneliti yang selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini”.

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Survey Pada KSP Mekar Jaya Maleber Kabupaten Kuningan)

Riska (20210510035) Dosen Pembimbing I: Prof. Dr. H. Disman, M.S. Dosen Pembimbing II: Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kepuasan kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada KSP Mekar Jaya Maleber Kabupaten Kuningan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan menggunakan metode survei. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 41 orang. Sampel penelitian sebanyak 41 responden yang merupakan karyawan pada KSP Mekar Jaya Maleber Kabupaten Kuningan. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik kuisioner. Skala kuisioner yang digunakan adalah 1-10. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, koefisien determinasi, pengujian hipotesis menggunakan uji t, analisis jalur dan uji sobel berbantuan aplikasi SPSS 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. 2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. 3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. 4) kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan secara positif dan signifikan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan, Kepuasan Kerja, Mediasi.

THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE LOYALTY WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE

(Survey at KSP Mekar Jaya Maleber Kuningan Regency)

Riska (20210510035) Dosen Pembimbing I: Prof. Dr. H. Disman, M.S. Dosen Pembimbing II: Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.

ABSTRACT

The aim of this research was to find out how job satisfaction mediated the influence of the work environment on employee loyalty at KSP Mekar Jaya Maleber, Kuningan Regency. This type of research was quantitative descriptive used a survey method. The population in this study was 41 people. The research sample was 41 respondents who were employees at KSP Mekar Jaya Maleber, Kuningan Regency. The data collection technique used a questionnaire technique. The questionnaire scale used was 1-10. Data analysis were using descriptive analysis, classical assumption test, coefficient of determination, hypothesis testing using t-test, path analysis and sobel test assisted by SPSS 27 application. The results of this research show that: 1) The work environment had a positive and significant effect on job satisfaction. 2) The work environment had a positive and significant effect on employee loyalty. 3)) Job satisfaction had a positive and significant effect on employee loyalty. 4) Job satisfaction could mediator the influence of the work environment on employee loyalty positively and significantly.

Keywords: Work Environment, Employee Loyalty, Job Satisfaction, Mediation.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survey Pada KSP Mekar Jaya Maleber Kabupaten Kuningan)”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu langkah awal dalam memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Prof. Dr. H. Disman, M.S. dan Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. selaku dosen pembimbing atas bimbingan, arahan, saran dan motivasi yang diberikan. Kepada keluarga atas doa dan dukungannya serta kepada teman – teman seperjuangan atas motivasi dan dukungan morilnya.

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan, sehingga penulis mengharapkan dan menerima kritik dan saran yang dapat membangun dalam perbaikan penelitian ini agar dapat memberikan manfaat nyata bagi berbagai pihak yang terkait. Atas perhatiannya, penulis ucapkan terima kasih.

Kuningan, 20 Juni 2025

Penulis

Riska

20210510035

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang ditetapkan. Pada kesempatan ini, dengan kerendahan hasil peneliti mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Teristimewa untuk cinta pertama dan panutan penulis, bapak Iwan Kaliwon dan pintu surga penulis ibu Eva Herlina. Terimakasih yang tak terhingga atas cinta tanpa syarat, do'a yang tak pernah putus serta keyakinan yang begitu besar terhadap setiap pilihan dan mimpi-mimpi penulis. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun beliau mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah serta selalu memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga bapak dan ibu sehat selalu, panjang umur, dimudahkan segala urusannya dan bahagia selalu.
2. Kedua adik tersayang penulis Rini Ramadani dan Riyan Rizki Ramadhan, terimakasih atas usaha yang telah diberikan dan kabar baik atas prestasi-prestasi yang diraih. Kalian yang membuat penulis semangat dan selalu senang, sehingga penulis semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. H. Disman, M.S. selaku dosen pembimbing satu yang telah memberikan arahan dan saran selama penelitian.
4. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy selaku dosen pembimbing dua dan kepala program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak membantu dan memberikan arahan selama penelitian dan perkuliahan.
5. Ibu Wachjuni, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing akademik yang telah banyak membantu, mempermudah dan membimbing selama proses perkuliahan dan penelitian.
6. Bapak Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.

7. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.
8. Ibu Enung Nurhayati, S.E., AK, M.Si., CA selaku wakil dekan 1 dan Bapak Dadang Suhardi, S.E., M.M selaku wakil dekan 2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.
9. Dosen-dosen beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu namun tidak mengurangi ucapan terimakasih atas bantuan, ilmu, pengajaran, pengetahuan, arahan dan pendidikan yang diberikan selama perkuliahan.
10. Emak nini, bapak aki, almarhumah emak, almarhum abah beserta keluarga besar yang selalu menjadi rumah terhangat dalam setiap langkah penulis. Terimakasih atas dukungan, motivasi serta do'a terbaiknya.
11. Siska Cahyani, Dikrima Karim, Suci Ilmiawati Dineva Putri, Hana Putri Faza, Fitria Sindy Dewanti, Aan Septiani beserta sahabat dekat penulis lainnya yang belum bisa di sebutkan satu persatu, ucapan terimakasih yang tulus penulis sampaikan kepada kalian manusia-manusia terbaik yang telah menjadi tempat berbagi cerita, yang selalu memberikan semangat, pelukan hangat dan tawa ditengah lelahnya proses ini. Terimakasih sudah menjadi bagian dari perjalanan dibangku perkuliahan ini, dan penulis sangat bersyukur kenal serta memiliki kalian semua.
12. Keluarga Pondok Pesantren Modern Al-Ikhlash Putri angkatan 2020, Manajemen G 2021, HMM 2023, Tax Center FEB UNIKU 2023&2024, BEM FEB UNIKU 2024, KKN Sukaraharja serta teman-teman Kampus Mengajar 6 SDN 2 Cihaur yang telah memberikan warna-warni menyenangkan dan pengalaman berharga dalam setiap perjalanan penulis selama ini.
13. Seseorang yang belum bisa penulis tulis dengan jelas namanya disini, namun pastinya sudah tertulis di *Lauhul Mahfudz*. Terimakasih sudah menjadi salah satu sumber motivasi penulis dalam menyelesaikan Karya Tulis Ilmiah ini sebagai salah satu bentuk penulis dalam memantaskan diri. Meskipun penulis saat ini belum tahu keberadaanmu entah di bumi bagian mana dan menggenggam tangan siapa, namun penulis selalu percaya kata

Bj Habibie “Kalau memang dia dilahirkan untuk saya, kamu jungkir balik pun saya yang dapat”.

14. Riska, ya! Penulis sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena selalu terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan cantik.

Penulis mengerti bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis harap kritik dan saran yang membangun dari segala pihak agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Sekian yang dapat penulis sampaikan, semoga Allah SWT membalas dengan keberkahan yang mulia. Aaamiin.

Kuningan, 20 Juni 2025

Penulis

Riska

20210510035

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PERNYATAAN OTENTISITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II	10
LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Perilaku Organisasi	13
2.1.2.1 Pengertian Perilaku Organisasi	13
2.1.2.2 Tujuan Perilaku Organisasi.....	14
2.1.3 Loyalitas Karyawan	14
2.1.3.1 Pengertian Loyalitas Karyawan.....	14
2.1.3.2 Aspek-Aspek Loyalitas Karyawan	15
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Loyalitas Karyawan	16

2.1.3.4	Dimensi dan Indikator Loyalitas Karyawan	17
2.1.4	Lingkungan Kerja.....	20
2.1.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja	20
2.1.4.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	21
2.1.4.3	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	22
2.1.4.4	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	25
2.1.5	Kepuasan Kerja	27
2.1.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	27
2.1.5.2	Teori-Teori Kepuasan Kerja	28
2.1.5.3	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	29
2.1.5.4	Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	30
2.1.6	Hubungan Antar Variabel	34
2.1.6.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	34
2.1.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan	35
2.1.6.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan.....	35
2.1.6.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening	36
2.1.7	Penelitian Terdahulu	36
2.2	Kerangka Berpikir	42
2.3	Hipotesis	44
BAB III		45
METODE PENELITIAN		45
3.1	Metode Penelitian.....	45
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	46
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
3.3.1	Populasi Penelitian	49
3.3.2	Sampel Penelitian.....	49
3.4	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.4.1	Sumber Data.....	50
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	50
3.5	Uji Intrumen	51
3.5.1	Uji Validitas	51
3.5.1.1	Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	52
3.5.1.2	Uji Validitas Kepuasan Kerja	52
3.5.1.3	Uji Validitas Loyalitas Karyawan.....	53
3.5.2	Uji Reliabilitas	54

3.5.2.1	Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	54
3.5.2.2	Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	55
3.5.2.3	Uji Reliabilitas Loyalitas Karyawan.....	55
3.6	Analisis Data	56
3.6.1	Analisis Deskriptif	56
3.6.2	Analisis Verifikatif.....	59
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	59
3.6.4	Uji Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	60
3.6.5	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	63
3.7	Uji Hipotesis.....	63
3.7.1	Uji Parsial (Uji-t).....	64
3.8	Uji Sobel.....	64
BAB IV		66
HASIL DAN PEMBAHASAN		66
4.1	Hasil Pembahasan.....	66
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	66
4.1.1.1	Sejarah KSP Mekar Jaya Maleber Kabupaten Kuningan	66
4.1.1.2	Struktur KSP Mekar Jaya Maleber Kabupaten Kuningan.....	67
4.1.2	Karakteristik Responden Penelitian	67
4.1.2.1	Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.1.2.2	Deskripsi Responden berdasarkan Usia.....	68
4.1.2.3	Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
4.1.2.4	Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja	69
4.1.3	Hasil Analisis Data.....	70
4.1.3.1	Analisis Deskriptif	70
4.1.3.2	Skor Kriteria.....	71
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	74
4.1.4.1	Uji Normalitas.....	75
4.1.4.2	Uji Multikolinearitas.....	76
4.1.4.3	Uji Heterokedastisitas	76
4.1.5	Uji Regresi Mediasi.....	77
4.1.5.1	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	77
4.1.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	80
4.1.7	Uji t.....	81
4.1.8	Uji Sobel.....	83
4.2	Pembahasan	85

4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	85
4.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan	86
4.2.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan	87
4.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening	88
BAB V		90
KESIMPULAN DAN SARAN		90
5.1	Kesimpulan	90
5.2	Saran	91
DAFTAR PUSTAKA		93
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data <i>Turnover</i> KSP Mekar Jaya Maleber Kab. Kuningan.....	3
Tabel 1. 2 Riset Gap.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	47
Tabel 3. 2 Karyawan pada Populasi KSP Mekar Jaya Maleber Kab. Kuningan ..	49
Tabel 3. 3 Rentan Penilaian	51
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	52
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	53
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Loyalitas Karyawan	53
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	55
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Loyalitas Karyawan.....	55
Tabel 4. 1 Data Statistik Responden Umum	68
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	69
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	70
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	70
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Loyalitas Karyawan	71
Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....	75
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4. 11 Uji Heteroskedastisitas	76
Tabel 4. 12 Hasil Estimasi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	77
Tabel 4. 13 Hasil Estimasi Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja	78
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	80
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan	80
Tabel 4. 16 Uji Koefisien Determinasi Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan	81
Tabel 4. 17 Hasil Uji t Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	81
Tabel 4. 18 Hasil Uji t Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan.....	82
Tabel 4. 19 Hasil Uji t Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan	82
Tabel 4. 20 Tabel Acuan Uji Sobel.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Diagram Batang Loyalitas Karyawan	4
Gambar 1. 2 Diagram Batang Lingkungan Kerja	5
Gambar 1. 3 Diagram Batang Kepuasan Kerja.....	5
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	43
Gambar 3. 1 Daerah Kriteria.....	58
Gambar 3. 2 Regresi tanpa Variabel Mediasi	61
Gambar 3. 3 Regresi melalui Variabel Mediasi	61
Gambar 4. 1 Struktur KSP Mekar Jaya Maleber Kabupaten Kuningan	67
Gambar 4. 2 Kedudukan Variabel Lingkungan Kerja	72
Gambar 4. 3 Kedudukan Variabel Kepuasan Kerja	73
Gambar 4. 4 Kedudukan Variabel Loyalitas Karyawan	74
Gambar 4. 5 Kerangka Jalur Persamaan I.....	78
Gambar 4. 6 Kerangka Jalur Persamaan II.....	79
Gambar 4. 7 Hasil Uji Sobel	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pengantar Bimbingan	100
Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Penelitian	101
Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian	102
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Online Skripsi Dosen Pembimbing I.....	103
Lampiran 5 Berita Acara Bimbingan Skripsi Dosen Pembimbing II	104
Lampiran 6 Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan	105
Lampiran 7 Surat Pengantar Angket	106
Lampiran 8 Angket Penelitian	108
Lampiran 9 Hasil Data Karakteristik dan Tabulasi Data Responden	111
Lampiran 10 Hasil Perhitungan SPSS Versi 27	116
Lampiran 11 Tabel t dan r (Signifikansi 0,05)	125