

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Setya Rahardjo, D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Zusrony (ed.); 1st ed.). Widyaningsih, Dewi.
- Alfariz, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Satya Mandiri Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 30–44. <https://doi.org/10.54964/satyamandiri.v7i1.351>
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Amalina, P., Winoto Tj, H., & Tecoalu, M. (2023). *The effect of work culture and work environment on employee loyalty through work stress as a media variable at PT.OMFI. Enrichment: Journal of Management*, 13(3), 2154–2165.
- Amanda, S. P. G., & Adrian, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di The Axana Hotel Padang. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(3), 126–137. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i3.3276>
- Andarsari, N. A., & Setiadi, P. B. (2023). *The The Impact of Working Environment on Employee Loyalties with Job Satisfaction as an Intervening Variable. Ilomata International Journal of Management*, 4(1), 73–84. <https://doi.org/10.52728/ijjm.v4i1.619>
- Andinni, L. A., & Harun, P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. X Yang Bekerja Di *Customer Product Division*). *Journal of Accounting, Management and Islamic Economics*, 2(1), 187–206. <https://doi.org/10.35384/jamie.v2i1.541>
- Anjani, N. L. P. A., & Supartha, I. W. G. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2496–2515. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p02>
- Arikunto, S. (2020). *Metodologi Penelitian*. 42–52.
- Armadita, D. P., & Sitohang, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel *Mercure Grand Mirama Surabaya*. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–19.
- Astiti, N. putu novi sri, Suamba, i ketut, & Artini, ni wayan putu. (2019). Pengaruh

- Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Agro Pelaga (*The Effect of Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Loyalty on The Performance of Bagus Agro Pelaga Agrotourism Employess*). *Agrisocionomics Jurnal Sosial Ekonomi Dan Kebijakan Pertanian ISSN*, 3(1), 1–9.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja : Lingkungan Kerja , Stress Kerja dan Insentif (*Literature Review Manajemen Kinerja*). 4(2), 2686–5246.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). *Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance In Pt . Nesinak. Journal Of Business, Management And Accounting*, 2(1), 85–91.
- Charli, C. O., & Mahzum, M. (2022). *Determinasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Loyalitas Karyawan: Analisis Pengetahuan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja (Studi Literature Review)*. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 2(4), 822–838.
- Damayanti, A. S., & Sutarmin. (2025). *Does Job Satisfaction Mediate the Effect of Supervisor Performance and Work Environment on Personnel Performance in Police Department ? JSHP*, 9(1), 84–95. <https://doi.org/https://doi.org/10.32487/jshp.v9i1.2338> Received:
- Danisa, D., & Komari, N. (2023). *Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. 8(2), 121.
- Edward, Y. R., Sugeng Karyadi, Sitti Usnia, Donny Dharmawan, & Ngurah Pandji Mertua Agung Durya. (2024). *Analysis Of The Influence Of Compensation And Working Environment On Loyalty In American Fast Food Restaurants Employees*. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 309–313. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1924>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit - Undip.
- Goca, I. G. P. A. W., Wijayanthi, N. P. P. A., Pratiwi, K. A., & Muliati, N. K. (2023). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Loyalitas Pegawai dan Guru Pada SMP Pgri 9 Denpasar dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi I Gusti Putu Agung Widya Goca (1) Ni Putu Putri Ayu Wijayanthi (2) Komang Ary Pratiwi (3) Ni Kadek Muliati (4). *Widya Manajemen*, 5(2), 135–146. <https://doi.org/https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v5i2>
- Hadj, K. (2024). *The Relationship Between Job Satisfaction and Employee Loyalty : Case of Teaching-Researcher Staff. Business Ethics And Leadership*, 8(1), 15–27.
- Halim, H., Radin, T. M. A. T., Azizan, F. L., & Nazri, N. S. (2021). *Workplace*

- Environment, Leader Communication and Hotel Employee Retention: Job Satisfaction as a Mediator. Jurnal Komunikasi: Malaysian Journal of Communication*, 37(4), 384–404. <https://doi.org/10.17576/JKMJC-2021-3704-22>
- Hartika, A., Fitridiani, M., & Asbari, M. (2023). *The Effect Of Job Satisfaction And Employee Loyalty On Employee Performance. Journal Of Information Systems And Management*, 2(3), 301–310. <https://doi.org/10.56107/penanomics.v1i3.50>
- Hasibuan, S. D. R., & Darham. (2022). Lingkungan Kerja dan Gaji berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yamaha Mataram Sakti Cabang Muara Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(2), 105–114.
- Hendry, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Irawati, R., Susita, D., & Eryanto, H. (2021). *The Influence of Training and Organizational Communication on Job Loyalty with Job Satisfaction as an Intervening Variable. Oblik i Finans*, 4(4(94)), 99–108. [https://doi.org/10.33146/2307-9878-2021-4\(94\)-99-108](https://doi.org/10.33146/2307-9878-2021-4(94)-99-108)
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan (Jilid II)*. CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Karneli, O., & Fitriani. (2022). *The Effect Of Work Environment On Employee Loyalty Through Job Satisfaction (Study On Hotel Employees In Pekanbaru). International Journal of Economics and Management Research Politeknik Pratama Porwokerto*, 1(3). <https://ijemr.politeknikpratama.ac.id/index.php/ijemr>
- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), 1696–1716. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p03>
- Mulyani, S. R. (2021). *Metodologi Penelitian. In cetakan pertama (pp. 1–133)*. Widina Bhakti Persada Bandung (Grup CV. Widina Media Utama). <https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/337809-metodologi-penelitian-34df25d8.pdf>
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk Kc Makassar 2). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(1), 16–29. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i1.37470>
- Novianti, A. T., Pambreni, Y., & Yancik, Y. (2024). *Mediation Of Job Satisfaction In The Work Environment And Compensation Of Employee Loyalty At Pt .*

- Anugrah Tangkas Transportindo. Lead Journal Of Economy And Administration (Lejea)*, 2(3), 164–175.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra (ed.); 1st ed.). ZIFATAMA.
- Purwanto, S., Esterina, M., Chandra, F., & Hariputra, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Y. Sari (ed.); cetakan pe). Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
[https://books.google.co.id/books?id=o4skEQAAQBAJ&lpg=PP1&ots=2JA7bo4FLY&dq=manajemen sumber daya manusia&lr&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q=manajemen sumber daya manusia&f=false](https://books.google.co.id/books?id=o4skEQAAQBAJ&lpg=PP1&ots=2JA7bo4FLY&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&lr&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q=manajemen+sumber+daya+manusia&f=false)
- Pusparani, M., Amin, S., & Ali, H. (2021). *the Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance With Organizational Commitment As an Intervening Variable At the Department of Population Control and Family Planning Sarolangun Regency. Dinasti International Journal of Management Science*, 3(2), 202–219. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i2.1016>
- Refiana Said, L., & Ariffin, A. D. (2016). Pengaruh Dimensi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(1), 205–215. https://www.researchgate.net/profile/Laila-Said/publication/319767717_Pengaruh_Dimensi_Kepuasan_Kerja_Terhadap_Kinerja_Pegawai_Pada_Dinas_Pendapatan_Daerah_Provinsi_Kalimantan_Selatan/links/59bbf7410f7e9b48a28e1bc4/Pengaruh-Dimensi-Kepuasan-Kerja-Terhadap
- Riwukore, J. R. (2022). Pelatihan Penentuan Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja Eksisting di Sekretariat Daerah Pemkot Kupang. *Jurnal Abdimas Multidisiplin*, 1(1), 51–64. <https://doi.org/10.35912/jamu.v1i1.1465>
- Riyanti, L., Ediyanto, & Tulhusnah, L. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pdam Situbondo Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Lisa. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme)* Feb Unars, 2(1), 2166–2182.
- Rohimah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(1), 101–112.
- Rosita, S., Tialonawarni, F., Musnaini, & Hendriyaldi. (2024). *Buku Ajar Perilaku Organisasi* (S. Rositas (ed.); 1st ed.). WIDA.
- Safrida, Yafiz, M., & Lubis, F. A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. BSI KC Medan S Parman dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(2), 2683–2696. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i2.9684>

- Saputra, F., Putri, G. A. M., Puspitasari, D., & Danaya, B. P. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Graha Sarana Duta Cabang STO Gambir. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Dan Manajemen*, 2(1), 168–186. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/trending.v2i1.1937>
- Sarwar, F., Anjum, T., & Abassi, B. (2023). *Influence of Workplace Environment and Participative Decision- Making on Job Loyalty of Banking Employees: Determining the Mediating Role of Job Satisfaction*. *Journal of Applied Research and Multidisciplinary Studies (JARMS)*, 4(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.32350/jarms.41.03>
- Saydam, S., Tapia Cortez, C. A., Coulton, J., & Sammut, C. (2018). *Alternative techniques for forecasting mineral commodity prices*. *International Journal of Mining Science and Technology*, 28(2), 309–322. <https://doi.org/10.1016/j.ijmst.2017.09.001>
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, 15(1), 63–77. <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>
- Sharfina, I. A. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi). *Journal of Young Entrepreneurs*, 3(3), 67–79. <https://ejournal.upnvj.ac.id/index.php/jye>
- Shofi, A. H., Herlambang, T., & Sanosra, A. (2024). *Work Environment and Workload on Job Satisfaction with Job Stress as an Intervening Variable on Situbondo Regency Government Employees*. *Jurnal Ilmu Manajemen Advantage*, 8(1), 69–83. <https://ejournal.itbwigalumajang.ac.id/index.php/adv>
- Siagian, S. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (merry moy Mita (ed.)). Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Sija, A. (2021). *the Influence of Job Satisfaction and Its Effect on Employee Turnover Intention in Financial Service Industry of Malaysia*. *European Journal of Economic and Financial Research*, 5(1), 31–47. <https://doi.org/10.46827/ejefr.v5i1.1066>
- Soni, A. H. (2023). Metode Pengumpulan Data - Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap loyalitas karyawan. *Repository UIN JKT*, 1–180. <https://repository.uir.ac.id/10044/1/165210204.pdf>
- Sugiono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M., & Tawas, H. (2017). Perilaku Organisasi (1st

Ed.). CV. Patra Media Grafindo Bandung.

- Urmila, S., & Rayuwanto, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Keizai*, 3(1). <https://doi.org/10.56589/keizai.v3i1.275>
- Wahyudi, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rs 'Aisyiyah Kudus. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 3(2), 49–67. <https://doi.org/10.24176/jsmb.v3i2.11265>
- Wahyunur, Nohong, M., & Munir, A. R. (2023). *Analysis Of The Influence Of Work Environment And Leadership Style On Employee Loyalty With Job Satisfaction As Intervening Variables At Bone Arasoe Sugar Factory. Scientium Management Review*, 2(2), 537–553.
- Wardani, S., & Indriati, I. H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *UPY Business and Management Journal (UMBJ)*, 2(2), 10–16. <https://doi.org/10.31316/ubmj.v2i2.4849>
- Wijaya, C. (2017). Perilaku Organisasi (N. Syakur Chaniago (ed.); 1st ed.). Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wulandari, D. A., & Prayitno, A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai*. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 46–57.
- Wularsih, E. A., & Octafian, R. (2024). *The Impact of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Loyalty. International Journal of Economics, Business Management and Accounting (IJEbMA)*, 6(2), 99–108.