

DAFTAR PUSTAKA

- Adhistry, S. P., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyantri, F., Patricia, H. C., & Madani, V. K. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V4i1>
- Adinata, R. S., & Yunianto, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 7(2), 1499–1510. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V7i2.1559>
- Aini, I., Jaenab, & Amirulmukminin. (2024). Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Pegawai Pada UPT. Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Kecamatan Sanggar Kabupaten. *Intellektika : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(4), 280–287. <https://doi.org/10.59841/Intellektika.V2i4.1630>
- Amang, B., Hasan, I. A., Basalamah, S., & Bijang, J. (2023). The Influence Of Leadership, Work Environment, Competence, And Character Development, On Organizational Commitment And Employee Performance In Banking In Sinjai Regency. *International Journal Of Professional Business Review*, 8(5), E02176. <https://doi.org/10.26668/Businessreview/2023.V8i5.2176>
- Anwar, A., Perkasa, D. H., Harini, H., Parashakti, R. D., & Wuryandari, N. E. R. (2023). Budaya Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja. *Journal Of Management And Bussines (JOMB)*, 5(2), 1744–1754. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V5i2.6014>
- Aryateja, K. B. (2021). The International Journal Of Social Sciences World The Influence Of Work-Life Balance And Work Environment On Employee Commitment. *The International Journal Of Social Scienes World*, 3. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.5214804>
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). 4(2). <https://doi.org/10.31933/Jimt.V4i2>
- Azzury, G., Dipomatmodjo, T., Natsir, U. D., Sahabuddin, R., & Hamka, R. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Pegawai Pada Bank Muamalat KCU Makassar. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 184–199. <https://doi.org/10.56910/Gemilang.V4i1.1026>
- Bahri, S., & Siahaan, S. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3402>

- Baru, E., Musa, C. I., Diploatmodjo, T., Musa, M. I., & Haeruddin, M. I. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Vale TBK Di Sorowako. *Jurnal Ilmu Manajemen Bisnis*, 1.
- Bramantri, A. S., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Wonti Indonesia. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(4), 2828–2836. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V10i4.2973>
- Bytyqi, Q. (2020). The Impact Of Motivation On Organizational Commitment: An Empirical Study With Kosovar Employees. *Prizren Social Science Journal*, 4(3).
- Fadhillah, P., Harun, B., Syahida, & Nurfadhillah. (2024). Pengaruh Utilitarian Value Terhadap Impulse Buying Pada Toko Alizah Sengkang Kecamatan Tempe Kabupaten Wajo. *PRECISE: Journal Of Economic*, 3.
- Fahmi, I. (2021). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Organisasi Budaya (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1). <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V3i1>
- Febrianti, B., Sawitri, N. N., Navanti, D., Ali, H., & Khan, M. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Agama Bekasi Kelas 1A. *JEBI: Jurnal Ekonomu Dan Bisnis*, 8.
- Febrianti, S. A., Indrianty, T., Hamini, N., Yuniarni, S., Rivaldo, J. N. R., & Malikhah, I. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pada Dimensi Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Surya Mitra Kencana. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2. <http://jurnal.kolibib.co.id/index.php/neraca>
- Febrianto, H. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Puskesmas Talang Pangeran Kabupaten Ogan Ilir. *Forum Bisnis Dan Kewirausahaan*, 13.
- Ferliandre, A., Alfonso, L., & Anggraini, M. (2021). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Pengambilan Keputusan: Gaya Kepemimpinan, Kepribadian Dan Strategi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 2(1). <https://doi.org/10.38035/Jihhp.V2i1>
- Ghania, I., & Suryani, R. E. (2024). Pengaruh Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Tunas Segar Indah. *Jurnal Manajemen*, 11. <https://doi.org/10.37817/Jurnalmanajemen.V11i1>
- Gusmery, N., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepercayaan Diri Terhadap Komitmen Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1.
- Hasyim, N. (2024). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat Pemulutan Kabupaten Ogan Ilir. *Forum Bisnis Dan Kewirausahaan*, 13.

- Hermawan, E. (2022). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 2829–4599. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1>
- Hussein, B., Ibrahim, M. S., & Ismael, F. (2022). The Influence Of Perceived Leadership Styles On Employee Commitment: The Mediating Role Of Conflict Management. *Journal Of Humanities And Education Development*, 4(1), 43–60. <https://doi.org/10.22161/Jhed.4.1.6>
- Idris, A. A., Dipoadmodjo, T., Makmur, R. S., Sahabuddin, R., & Burhanuddin. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pada PT. Jujur Jaya Sakti Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 148–159.
- Jailani, S., Sekshita, D., Risnita, & Sofwatillah. (2024). Teknik Analisis Data Kuantitatif Dan Kualitatif Dalam Penelitian Ilmiah. *Jurnal Genta Mulia*, 15.
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6.
- Kustiani, L., Widiawati, D., & Isnwardiati, K. (2021). Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(1), 19–33. <https://doi.org/10.26487/Jbmi.V18i1.13180>
- Marliza, Y. (2022). Leadership Style, Motivation, And Communication On Organizational Commitment And Employee Performance In The Rokan Hulu Regional General Hospital. *Journal Of Applied Business And Technology (JABT)*, 2022(1), 40–55. www.E-Jabt.Org
- Maulida, P. N., Wahyuni, T., & Sulislistiasih. (2024). Hubungan Antara Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *JEBl: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(7).
- Mukhtar, A., Achsanuddin, N., & Nurjaya. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Balanca : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43.
- Nasiroh, T., & Wahyuni, E. T. (2024). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Super Dazzle Yogyakarta. *UBMJ (UPY BUSINESS AND MANAGEMENT JOURNAL)*, 03, 11–18.
- Nurhidayah, E. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan Terhadap Komitmen Kerja Bidang Tata Ruang Kota Semarang. *Jurnal Capital : Kebijakan Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 5(2), 53.
- Oktarendah, F., & Putri, M. A. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Lembaga Palembang. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(1), 63–77. <https://doi.org/10.35912/Rambis.V3i1.2357>
- Pamungkas, D. P. (2024). The Influence Of Leadership, Work Dicipline And Work Environment On Employee Performance At PT Jmto Semarang - Solo Section. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(1), 3038–3044. <http://journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej>

- Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayant, P., & Anshori, I. (2023). Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 24–40. <https://doi.org/10.47861/Sammajiva.V1i4.505>
- Prasetya, H., & Hendarto, R. T. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Karunia Jaya Global. *Jurnal Manajemen USNI*, 9(2), 20–30. <https://doi.org/10.54964/Manajemen/PENGARUH>
- Rachman, N. A. (2024). Pengaruh Profitabilitas Dan Leverage Terhadap Earnings Response Coefficient (Studi Pada Perusahaan Sektor Property Dan Real Estate Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia). *Doctoral Disertation, Universitas Pasundan Bandung*.
- Rahayu, A. D., & Mahargiono, P. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10.
- Retor, I. P. J. (2024). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi Distributif Dan Keadilan Organisasi Prosedural Terhadap Komitmen Kerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 12.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Vol. Cetakan 1* (Suryani Dan Restu Damayanti, Ed.). PT Bumi Aksara.
- Subagio, H., & Permata Putri, N. R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Aneka Mandiri Sejahtera Jakarta Timur). *Tata Kelola Perusahaan (JAKPT)*, 1.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawan, Ed.; Cetakan Ke). ALFABETA, CV.
- Sujarweni, W. (2024). *Metodologi Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Tambunan, A. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4.
- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4).
- Trirahayu, D., Putri, H. S., & Hendratni, T. W. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Reasuransi Nasional Indonesia. *JIMP: Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 3(1).
- Yani, D. A., & Yahya. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Blambangan Umpu Kecamatan Blambangan Umpu Kabupaten Way Kanan. *Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 7.
- Yani, N. W. M. S. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *International Journal Of Social Science And Business*, 3.