

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN
CV. SURYA NEDIKA ISABELLA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

IQMAL HIKMATIAR

20210510062



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN CV. SURYA NEDIKA ISABELLA

Oleh

IQMAL HIKMATIAR

20210510062

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 2 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I



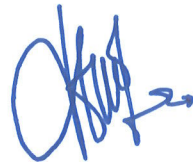
Dr. Rina Masruroh, S.E., ME. Sy
NIK. 41038091296

Penguji II



Wachjuni, S.E., MM
NIK. 410106710221

Penguji III



Winda Oktaviani, S.E., M.M
NIK. 410108880250

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN CV. SURYA NEDIKA ISABELLA

Disusun Oleh :

IQMAL HIKMATIAR

20210510062

DISETUJUI OLEH :

Kuningan, 15 Oktober 2025

Dosen Pembimbing I,

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.

NIK. 41038091296

Dosen Pembimbing II,

Aris Budiman, SE., MM

NIK. 410112770189

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si

NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen

Dr. Rina Masruroh, SE., M.E.Sy.

NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSAMBAHAN

MOTTO:

"Keberhasilan adalah perjalanan panjang dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat."

- Winston Churchill

"The way to get started is to quit talking and begin doing."

- Walt Disney

PERSEMBAHAN:

Skripsi atau tugas akhir ini saya persembahkan untuk Ayah dan Ibu, terima kasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.

PERNYATAAN OTENSITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan CV. Surya Nedika Isabella” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, September 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Iqmal Hikmatiar

20210510062

ABSTRAK

Iqmal Hikmatiar, 20210510062. 2025, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan CV. Surya Nedika Isabella” Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. Di bimbing oleh Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. dan Bapak Aris Budiman, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap komitmen kerja karyawan CV. Surya Nedika Isabella. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan teknik survei. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada sampel yang telah ditentukan, kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen kerja. Secara parsial, lingkungan kerja merupakan variabel yang paling dominan dengan kontribusi sebesar 45,2%, disusul motivasi kerja sebesar 7,3%, dan gaya kepemimpinan sebesar 0,5%. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 92,8% menunjukkan bahwa ketiga variabel independen tersebut mampu menjelaskan variasi komitmen kerja secara signifikan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Kerja

ABSTRACT

Iqmal Hikmatiar, 20210510062. In 2025, conducted a study entitled “The Influence of Leadership Style, Work Environment, and Work Motivation on Employee Work Commitment at CV. Surya Nedika Isabella,” under the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas Kuningan. The study was supervised by Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., and Aris Budiman, S.E., M.M.

This study aimed to examine and analyze the influence of leadership style, work environment, and work motivation on employee work commitment at CV. Surya Nedika Isabella. The research employed a quantitative method with a descriptive approach and survey technique. Data were collected through questionnaires that were distributed to a selected sample and were analyzed using multiple linear regression. The results indicated that leadership style, work environment, and work motivation simultaneously had a significant effect on work commitment. Partially, the work environment was the most dominant variable with a contribution of 45.2%, followed by work motivation at 7.3%, and leadership style at 0.5%. The coefficient of determination (R^2) of 92.8% showed that these three independent variables significantly explained the variation in work commitment.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Motivation, Work Commitment

KATA PENGANTAR

Tiada kata yang paling indah selain puji dan rasa syukur kepada Allah SWT yang telah menentukan segala sesuatu berada di tangan-Nya, sehingga tidak ada setetes embun pun dan segelintir jiwa manusia yang lepas dari ketentuan dan keteapan-Nya. Alhamdulillah atas hidayah dan inayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan CV. Surya Nedika Isabell”**. Penulisan Skripsi ini diajukan untuk memenuhi Sebagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang Pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Kuningan, September 2025

Iqmal Hikmatiar

UCAPAN TERIMAKASIH

Dalam tahap menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan dari berbagai pihak baik dalam bentuk bimbingan, arahan secara tertulis dan secara lisan sehingga skripsi dapat diselesaikan. Dengan demikian, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
2. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
3. Dr. Rina Masruroh S.E., M.E.Sy., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan serta selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti.
4. Bapak Aris Budiman, SE., MM., selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti.
5. Ibu Emay Maemunah selaku ibu kandung dari peneliti yang telah memberikan do'a, sabar dan selalu memberikan dukungan dalam menjalani masa perkuliahan.
6. Bapak Ihin Solihin selaku Ayah kandung dari peneliti yang telah memberikan do'a dan berjuang sehingga peneliti bisa mencapai gelar sarjana.
7. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
8. Serta semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis.....	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN	
HIPOTESIS.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1.2 Prinsip – Prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya	
Manusia	11
2.1.1.3 Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Komitmen Kerja	14
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Kerja.....	14
2.1.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen	
Kerja.....	15

2.1.2.3	Dimensi Dan Indikator Komitmen Karyawan	18
2.1.3	Gaya Kepemimpinan	22
2.1.3.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	22
2.1.3.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	23
2.1.3.3	Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan.....	25
2.1.3.4	Ciri – Ciri Gaya Kepemimpinan	26
2.1.3.5	Teori Gaya Kepemimpinan	27
2.1.3.6	Dimensi Dan Indikator Gaya Kepemimpinan	28
2.1.4	Lingkungan Kerja	33
2.1.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	33
2.1.4.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	34
2.1.4.3	Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	35
2.1.4.4	Aspek – Aspek Lingkungan Kerja.....	36
2.1.4.5	Manfaat Lingkungan Kerja	37
2.1.4.6	Dimensi Dan Indikator Lingkungan Kerja	38
2.1.5	Motivasi Kerja	43
2.1.5.1	Pengertian Motivasi Kerja	43
2.1.5.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	44
2.1.5.3	Jenis – Jenis Motivasi Kerja.....	46
2.1.5.4	Aspek – Aspek Motivasi Kerja	47
2.1.5.5	Tujuan Motivasi Kerja	49
2.1.5.6	Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja	51
2.2	Hubungan Antar Variabel.....	59
2.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Kerja Karyawan.....	59
2.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan.....	60
2.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan.....	61

2.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan	61
2.3 Penelitian Terdahulu.....	62
2.4 Kerangka Berpikir.....	70
2.5 Hipotesis	72
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	73
3.1 Metodologi Penelitian Yang Digunakan	73
3.2 Operasionalisasi Variabel	74
3.3 Populasi Dan Sampel	78
3.3.1 Populasi	78
3.3.2 Sampel.....	78
3.4 Jenis Dan Sumber Data	79
3.4.1 Jenis Data	79
3.4.2 Sumber Data	79
3.5 Teknik Pengumpulan Data	79
3.6 Uji Instrumen	81
3.6.1 Uji Validitas	81
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	84
3.7 Teknik Analisis Data	85
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	86
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	88
3.7.2.1 Uji Normalitas	88
3.7.2.2 Uji Multikolonieritas.....	89
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	89
3.7.2.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	90
3.7.2.5 Uji Koefisien Determinasi (r^2)	90
3.7.3 Uji Hipotesis.....	91
3.7.3.1 Uji Simultan (Uji F).....	91
3.7.3.2 Uji Parsial (Uji t)	92
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	95
4.1 Hasil Penelitian	95
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	95

4.1.2.1	Profil Singkat CV. Surya Nedika Isabella	95
4.1.2.2	Visi, Misi, Dan Struktur Organisasi CV. Surya Nedika Isabella	96
4.1.2.3	Logo CV. Surya Nedika Isabella	98
4.1.2	Karakteristik Responden.....	98
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	99
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	100
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	100
4.1.3	Teknik Analisis Data.....	101
4.1.3.1	Analisis Deskriptif.....	101
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	110
4.1.4.1	Uji Normalitas	110
4.1.4.2	Uji Multikolinieritas	111
4.1.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	112
4.1.5	Analisis Regresi Berganda.....	113
4.1.6	Koefisien Determinasi	115
4.1.7	Pengajuan Hipotesis.....	116
4.1.7.1	Uji F (Uji Simultan).....	116
4.1.7.2	Uji t (Uji Parsial)	117
4.2	Pembahasan	119
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja	120
4.2.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Kerja..	121
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Kerja	122
4.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja	124
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		127
5.1	Kesimpulan.....	127
5.2	Saran.....	128

DAFTAR PUSTAKA	131
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan CV. Surya Nedika Isabella Periode Januari – Desember 2024	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	62
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	75
Tabel 3. 2 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	82
Tabel 3. 3 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	82
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	83
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja (Y).....	83
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas	85
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	99
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	100
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	100
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	101
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	103
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	106
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Kerja (Y).....	108
Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....	111
Tabel 4. 10 Uji Multikolinieritas.....	112
Tabel 4. 11 Uji Heteroskedastisitas.....	112
Tabel 4. 12 Hasil Uji Persamaan Regresi Berganda	114
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi R^2	116
Tabel 4. 14 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	117
Tabel 4. 15 Hasil Uji t (Uji Parsial)	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Absensi Karyawan CV. Surya Nedika Isabella Periode Januari – Desember 2024.....	6
Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	72
Gambar 3. 1 Skala Semantic Defferensial.....	81
Gambar 3. 2 Garis Daerah Kriterium	88
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV. Surya Nedika Isabella (SNI).....	96
Gambar 4. 2 Logo CV. Surya Nedika Isabella	98
Gambar 4. 3 Daerah Kriterium Gaya Kepemimpinan (X1).....	103
Gambar 4. 4 Daerah Kriterium Lingkungan Kerja (X2).....	105
Gambar 4. 5 Daerah Kriterium Motivasi Kerja (X3).....	107
Gambar 4. 6 Daerah Kriterium Komitmen Kerja (Y).....	109
Gambar 4. 7 Scatter Plot.....	113