

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* (2nd ed.). Zanafa Publishing.
- Audia, L., Sutrisno, S., Kadir, A., & Abdurrahman, Z. (2021). Pengaruh Efikasi Diri, Penghargaan Diri, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Muara Teweh Kabupaten Barito Utara. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 11(2), 124–137. <https://doi.org/10.30649/japk.v11i2.73>
- Bakker, A.B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22, 309–328.
- Budiasa, I. komang. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Debi Alma Nofri Yantri, & Khairil Aswan. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Siberut Selatan, Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Journal of Management and Creative Business*, 2(1), 29–39. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i1.1998>
- Farhiya, D., Noermijati Noermijati, & Nur Prima Waluyowati. (2023). the Effect of Workload on Job Satisfaction With Mediation of Job Stress and Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Study on Employees of Pt X). *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBA)*, 3(4), 1114–1120. <https://doi.org/10.54443/ijevas.v3i4.963>
- Fatihin, M. K., Nurmayanti, S., & Rinuastuti, B. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perum Bulog Area Kanwil NTB. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(10), 4034–4039. <https://doi.org/10.54371/jhip.v5i10.940>
- Fatwa, T., Pusparina, A. R., & Pipih, M. (2019). The effect and implications of work stress and workload on job satisfaction. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(11), 2498–2502.
- Fauzhan, R. F., & Ali, H. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Siber Nusantara*, 2(4), 169–176.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdani, H., & Sa'diyah, H. (2025). Konsep Dasar Penyusunan Hipotesis dan Kajian Teori dalam Penelitian. *Journal of Linguistics and Social Studies*, 2(2), 64–73. <https://doi.org/10.52620/jls.v2i2.93>
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Rev). Bumi Aksara.

- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hutami Pramesti, I. A. A., & Piartrini, P. S. (2020). Peran Mediasi Stres Kerja Pada Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2663. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p10>
- Jerald Greenbreg & Robert A. Baron. (2010). *Behavior in Organization* (10th ed.). Pearson Education.
- Keysia, F., & Nugroho, Y. A. B. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Z Dengan Variabel Mediasi Stres Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19. *Prosiding Working Papers Series In Management*, 14(1), 34–46. <https://doi.org/10.25170/wpm.v14i1.3581>
- Koesmowidjojo, S. R. M. . (2017). *Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Kusdi, M. dan. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Sumber Daya Manusia*, 4, 72–79.
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>
- Manda, B. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Mila Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi ke 1). Pustaka Setia.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Organisasi* (D. Angelica & D. A. Halim (eds.); 9th ed.). Salemba Empat.
- Munandar. (2014). *Manajemen Mutu*. PT. Gramedia.
- Noviyanti, Y., Lubis, R., & Hardjo, S. (2019). Hubungan Gaya KepemimpinandanKualitas Kehidupan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pegawai. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 1(2), 96–104. <https://doi.org/10.31289/tabularasa.v1i2.264>
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan pengembangan manusia*. Alfabeta.

- Priyani Ani, Maryam siti, B. (2020). *Edunomika* – Vol. 04, No. 02, Tahun 2020. *Edunomika*, 04(02), 357–368.
- Rambulangi, C. J. (2016). Relationship Between Workload and Employee Work Fatigue. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(2), 210–216.
- Robbins. (2008). *Perilaku Organisasi Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge* (12th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, J. (2018). Perilaku Organisasi (Buku 1, Edisi ke-12). In *Jurnal Bisnis Mahasiswa* (12th ed.). Salemba Empat.
- Sari, A., & Rahyuda, A. G. (2019). The Effect of Work Loads on Job Satisfaction Mediated By Job Stress. *International Journal of Economics and Management Studies*, 6(8), 174–181. <https://doi.org/10.14445/23939125/ijems-v6i8p119>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (D. Sumayah (ed.); 9th ed.). PT. Refika Aditama.
- Setiani, T., & Accacia Qonita Andini, R. (2023). Pengaruh Rasio Solvabilitas dan Rasio Aktivitas Perusahaan Terhadap Rasio Profitabilitas Perusahaan Pada Subsektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2020-2023. *Jurnal Akuntansi*, 18(02), 68–81. <https://doi.org/10.58457/akuntansi.v18i02.3448>
- Sugiono. (2020). *Metode Penelitian Manajemen* (Revisi 2). Alfabeta.
- Sugiono. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55–61. <https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (ed.); Cetakan ke). ALFABETA, cv.
- Sugiyono, M. (2018). Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Bandung. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(3), 282–287. <https://doi.org/10.36418/jii.v1i3.40>.Siti
- Sujarweni, V. . (2024). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). Pustaka Baru Press.
- Tarigan, A. ., & Lataruva, E. (2024). Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan Stres Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan Coffee Shop di Tembalang. *Jurnal Dinamika Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1(1), 1–17.
- Veithzal. (2008). *Manajemen Sumberd Daya Manusia*. Raja Grapido Persada.
- Wahyudi. (2017). *Manajemen Konflik dan Stres Dalam Organisasi* (3rd ed.). Alfabeta.
- Waruwu, M., Pu`at, S. N., Utami, P. R., Yanti, E., & Rusydiana, M. (2025). Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10(1), 917–932. <https://doi.org/10.29303/jipp.v10i1.3057>
- Widianto, F., & Nasution, M. A. (2023). Pengaruh Perilaku Konsumen Dan Perubahan Pasar Terhadap Tingkat Penjualan Wuling Di Pt Arista Jaya Lestari

- Cabang Sm Raja Medan. *Journal Economic Management and Business*, 1(2), 169–175. <https://doi.org/10.46576/jfeb.v1i2.2837>
- Wijaya, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang. *PARSIMONIA Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 391. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Yo, P. M. P., & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(5), 1149–1165.
- Yulianti, N. K. R., & Putra, M. S. (2021). Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Mediasi Stres Kerja Di Kantor Pertanahan Kabupaten Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(7), 694. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2021.v10.i07.p04>
- Yustiana, D., & Satrya, H. B. G. I. (2022). Peran Stres Kerja Memediasi Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Cabang PT. Bintang Sidoraya. *E-Jurnal Manajemen*, 11(1), 62–81.