

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, A., & Rohmah, I. Y. (2020). Kepemimpinan Tranformasional: Faktor Determinan Kinerja Karyawan Restoran Pada Hotel Marcure Nexa Pettarani Kota Makassar. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 9(1), 34.
<https://doi.org/10.31314/pjia.9.1.34-45.2020>
- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Akter, A., Awal Hossen, M., & Islam, M. N. (2019). Impact of Work Life Balance on Organizational Commitment of University Teachers: Evidence from Jashore University of Science and Technology. *International Journal of Scientific Research and Management*, 7(04), 1073–1079.
<https://doi.org/10.18535/ijssrm/v7i4.em01>
- Al Hakim, Utari, W., & Hartati, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 15(1), 54–61. <https://doi.org/10.56521/manajemen-dirgantara.v15i1.569>
- Arditya Afrizal Mahardika, Ingarianti, T., & Uun Zulfiana. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Ariswanto, A., & Nurnaningsih, A. (2021). Penerapan Fungsi Manajemen pada Perpustakaan Madrasah dalam Meningkatkan Prestasi Belajar Peserta Didik MTs As' adiyah No. 3 Atapange Wajo Sulawesi *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5, 114550–114559.
<https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/7094%0Ahttps://jptam.org/index.php/jptam/article/download/7094/5873>
- Bagus Handoko, Fahlevi, A., & Siregar, M. S. (2021). Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen. *Analisis Pengaruh Servant Leadership Dan Employee Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational*

- Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Medan)*, 8(2), 42–50. Regresi, korelasi, visual basic%0APendahuluan
- Bairizki, A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi). In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Bhende, P., Mekoth, N., Ingalhalli, V., & Reddy, Y. V. (2020). Quality of Work Life and Work–Life Balance. *Journal of Human Values*, 26(3), 256–265.
<https://doi.org/10.1177/0971685820939380>
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen SDM. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 49–50).
- Candrawardhani, S. (2024). *Kepemimpinan Transformasional: Definisi, Ciri, Bedanya dengan Transaksional*. KitaLulus.
<https://www.kitalulus.com/blog/bisnis/kepemimpinan-transformasional-adalah/>
- Devi Riandani. (2020). *Work life balance sebagai gaya hidup*. Kementrian Keuangan Republik Indonesia. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknlpalangkaraya/baca-artikel/13616/Worklife-Balance-Sebagai-Gaya-Hidup.html>
- Dewi, N. P. A. K., Sihombing, I. H. H., & Pramana, I. D. P. H. (2021). The Influence Of Work Life Balance On Job Satisfaction Of Housekeeping Employee At Renaissance Bali Uluwatu Resort & Spa. *International Journal of Applied Sciences in Tourism and Events*, 5(2), 190–196.
<https://doi.org/10.31940/ijaste.v5i2.190-196>
- Dian Suwito, E., Adi Pamungkas, R., & Indrawati, R. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work Life Balance Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Health Sains*, 3(3), 377–393.
<https://doi.org/10.46799/jhs.v3i3.449>
- Dina, D. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di Kud Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.

- Eriksson, A., Dellve, L., Williamsson, A., & Skagert, K. (2022). How Conditions and Resources Connected to Digital Management Systems and Remote Work Are Associated with Sustainable Work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(23).
<https://doi.org/10.3390/ijerph192315731>
- Fontinha, R., Easton, S., & Van Laar, D. (2019). Overtime and quality of working life in academics and nonacademics: The role of perceived work-life balance. *International Journal of Stress Management*, 26(2), 173–183.
<https://doi.org/10.1037/str0000067>
- Galantika, G., Prastyadewi, M. I., & Adhika, I. N. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Soka Minimarket Badung. *Values*, 4(1), 217–227.
- Hariyanti, N. K. L., Sugianingrat, I. A. P. W., & Puja, I. M. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Lingkungan Kerja Non Fisik. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(2), 261–272.
- Hayati, K. (2022). Transformational Leadership How its Effect Work-Life Balance and Employee Engagement. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 22(22), 75–82.
<https://doi.org/10.9734/ajeaba/2022/v22i2230711>
- Husaini, R. N., & Utama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75. <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>
- Insan, A. N. (2017). *Kepemimpinan Trnformasional; Suatu Kajian Empiris Di Perusahaan*. ALFABETA.
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Kosanke, R. M. (2019). *Pengaruh beban kerja, program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja*. 12–

45.

Kurnia, M., & Azliyanti, E. (n.d.). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, keterikatan kerja dan motivasi terhadap semangat kerja*.

LSPR News. (2024). *Mengenal konsep Kepemimpinan Transformasional*. LSPR Institute of Communication and Business. <https://www.lspr.ac.id/mengenal-konsep-kepemimpinan-transformasional/>

Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>

Marlapa, E., Buana, U. M., Syahsulisty, D., & Buana, U. M. (2023). *DHAMARSYAH SULISTYA 43122010054 - Rangkuman Modul 1 Manajemen Sumber Daya Manusia Dosen Pengampu : September, 0–6*.

Nindi, A., Sukri, S., & Latif, D. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Kumala Motor Sejahtera (Hino) di Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 5(4), 608. <https://doi.org/10.32493/jee.v5i4.31431>

Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.340>

Nurhasanah Nurhasanah, Firmansyah Kusumayadi, & Rahmatia Rahmatia. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan (Diskoperindag) Kota Bima. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 46–57. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.959>

Pluxee Indonesia. (2023). *Mengenal Gaya Kepemimpinan Transformasional, Ciri, dan Kelebihannya*. Pluxee Indonesia. <https://www.pluxee.co.id/blog/gaya-kepemimpinan-transformasional/>

Rahman, R. A., & Tiorida, E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan

- Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(1), 54. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i1.64>
- Regina Aqilah, & Irawanto, D. W. (2023). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 2(4), 1004–1015.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
<https://media.neliti.com/media/publications/269339-pengaruh-beban-kerja-terhadap-kinerja-ka-0f01fc2f.pdf>
- Rondonuwu Fenia Annamaria, Rumawas Wehelmina, & Asaloei Sandra. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.
- Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>
- Salehah, A. (2018). Manajemen Kearsipan Dalam Ketatausahaan Di Min 3 Pringsewu. *Manajemen Pendidikan Islam*, 1–114.
- Sibarani, A. T. (2023). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Bintan*.
- Staff, K., Pt, P., Tunggal, M., & Sukabumi, C. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50.
https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Sugiharto, V. (2021). Penerapan Fungsi Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal. *J-Mabisya*, 2(1), 1–16. <https://jurnal.stain-madina.ac.id/index.php/j-mabisya/article/download/696/536/>
- Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*.
- Suharto Budi, R. (2021). Ekonomi Sumber Daya Manusia Indonesia. In *Jurnal*

Manajemen Bisnis Transportasi ... (Issue November).

https://scholar.archive.org/work/ngmrwnpvrvgorje5zd6urwrwhy/access/wayback/http://library.stmt-trisakti.ac.id/jurnal/index.php/JMBTL/article/viewFile/65/pdf_43

Suhendar, A., Setiadi, R., Artati, A., & Rohman, A. (2023). Unlocking Performance: How to Improve Employee Performance through Transformational Leadership, Motivation, and Work-Life Balance in An Organization. *International Journal of Business and Applied Social Science*, 37–46. <https://doi.org/10.33642/ijbass.v9n6p5>

Suryani, N. (2021). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA*.

Syihab, S., Razak, M., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(2), 194–204. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i2.880>

Syrek, C., Kühnel, J., Vahle-Hinz, T., & de Bloom, J. (2022). Being an accountant, cook, entertainer and teacher—all at the same time: Changes in employees' work and work-related well-being during the coronavirus (COVID-19) pandemic. *International Journal of Psychology*, 57(1), 20–32. <https://doi.org/10.1002/ijop.12761>

Vanchapo, A. R., Mahoklory, S. S., & Merlin, N. M. (2019). The Correlation Between Workload And Occupational Stress Of Nurses In The Emergency Department Of Regional Public Hospital Rsud Prof. Dr. W. Z. Johannes Kupang. *Jurnal Ners Dan Kebidanan Indonesia*, 7(1), 18. [https://doi.org/10.21927/jnki.2019.7\(1\).18-23](https://doi.org/10.21927/jnki.2019.7(1).18-23)