

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pengaruh keterampilan kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV Wangun Unggas Perkasa di Kabupaten Kuningan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Keterampilan kerja, disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV Wangun Unggas Perkasa artinya hal tersebut menunjukkan bahwa kenaikan dan penurunan produktivitas kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh perubahan keterampilan kerja, disiplin kerja dan motivasi.
2. Keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV Wangun Unggas Perkasa di Kabupaten Kuningan artinya semakin meningkat keterampilan kerja karyawan maka akan semakin meningkat pula produktivitas kerja karyawannya.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV Wangun Unggas Perkasa di Kabupaten Kuningan artinya semakin disiplin karyawan maka semakin meningkat pula produktivitas kerjanya
4. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV Wangun Unggas Perkasa di Kabupaten Kuningan artinya semakin kuat motivasi karyawan maka semakin meningkat pula produktivitas kerja karyawannya.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi CV. Wangun Unggas Perkasa

Berdasarkan hasil analisis, pembahasa, serta temuan mengacu pada nilai angket yang direspon rendah oleh responden, maka saran yang dapat disampaikan kepada CV. Wangun Unggas Perkasa adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan skor item angket keterampilan kerja yang direspon rendah oleh karyawan yaitu indikator identifikasi masalah dan indikator formulasi solusi efektif maka perusahaan perlu meningkatkan keterampilan kerja, dengan cara memberikan pelatihan yang memadai dari pihak internal sehingga karyawan dapat dengan mudah mengenali masalah yang muncul dalam pekerjaannya dan karyawan mampu merumuskan solusi efektif ketika menghadapi masalah dalam pekerjaan.
2. Berdasarkan skor item angket Disiplin kerja yang direspon rendah terkait indikator waktu kerja efektif dan kerja sesuai tanggung jawab maka perusahaan harus meningkatkan Disiplin kerja diantaranya dengan cara meningkatkan pengawasan kepada karyawan sehingga karyawan mampu mengatur jadwal kerja dengan baik sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan karyawan mampu bertanggung jawab atas hasil pekerjaannya dan memastikan hasilnya sesuai dengan standar yang ditetapkan.
3. Berdasarkan skor item angket motivasi direspon rendah yaitu terkait indikator pemberian bonus dan kesempatan Pendidikan direspon rendah oleh karyawan maka perusahaan diharapkan dapat memberi penghargaan non moneter, seperti memberi pujian atau pengakuan atas kontribusi serta kinerja karyawan. Serta memberikan bonus dalam bentuk lain selain uang seperti voucher liburan atau kesempatan pengembangan karir dan pelatihan sehingga karyawan merasa dihargai dan diharapkan dapat meningkatkan motivasi karyawan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan melibatkan variabel lain yang belum tercakup, seperti variabel kepemimpinan, lingkungan kerja, iklim organisasi, kepuasan kerja, kompensasi, beban kerja, budaya organisasi. Selain itu peneliti selanjutnya juga dapat melakukan penelitian dengan objek penelitian yang lebih besar, seperti PT. AS Putra Sinergi Perdana (Ceha), PT. Super Unggas Jaya. Penambahan variabel-variabel tersebut diharapkan dapat menghasilkan temuan yang lebih komprehensif

dan memberikan kontribusi yang lebih luas terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang sumber daya manusia.