

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

**(Survei terhadap Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Kabupaten Kuningan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

FADLY DWI SAPUTRA

~~20210510031~~



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Survei terhadap Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten
Kuningan)

Disusun Oleh :

FADLY DWI SAPUTRA

NIM. 20210510031

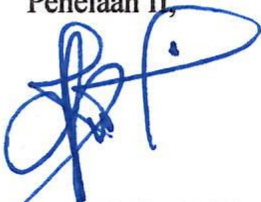
Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 2 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penelaah I,


Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Penelaah II,


Wachjuni, S.E., M.M
NIK. 410106710221

Penelaah III,


Winda Oktaviani, S.E., M.M
NIK. 410108880250

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Survei terhadap Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten
Kuningan)

Disusun Oleh :

FADLY DWI SAPUTRA

NIM. 20210510031

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, 20 Oktober 2025

Dosen Pembimbing I



Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si
NIK. 41038971055

Dosen Pembimbing II



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Berproseslah dengan diam, diam-diam kasih kejutan dan Percayalah pada proses, karena proses tidak akan pernah mengkhianati hasil ”

PERSEMBAHAN

“ Dengan segala puji dan Syukur ku persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tuaku. ”

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Survei terhadap Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan)"**. Skripsi ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila saya ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 3 Oktober 2025

Yang membuat pernyataan,



Fadly Dwi Saputra

20210510031

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Survei terhadap Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil
Kabupaten Kuningan)**

Fadly Dwi Saputra 20210510031

ABSTRAK

. 2025, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survei terhadap Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan) Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan. Populasi dan Sampel dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Kuningan, variabel bebas dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja, sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan uji hipotesis. Metode sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 70 pegawai. Sumber data didapat dari hasil kuesioner dan teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan bantuan program statistika SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (i) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Kuningan; (ii) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Kuningan; (iii) motivasi kerja berpengaruh positif danP signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Kuningan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Fadly Dwi Saputra 20210510031. 2025, “The Influence of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance (A Survey of Employees at the Department of Population and Civil Registration of Kuningan Regency)” Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University.

This research aimed to determine and analyze the effect of work environment, work discipline, and work motivation on employee performance at the Department of Population and Civil Registration of Kuningan Regency. The population and sample of this research were all employees of the Department of Population and Civil Registration of Kuningan Regency. The independent variables in this study were work environment, work discipline, and work motivation, while the dependent variable was employee performance. The research method used was a quantitative method with a hypothesis testing approach. The sampling method used was a saturated sample with a total of 70 employees. The data source was obtained from questionnaires, and the analysis technique used was multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 27 statistical program. The results of the research showed that: (i) the work environment had a positive and significant effect on the performance of employees at the Department of Population and Civil Registration of Kuningan Regency; (ii) work discipline had a positive and significant effect on the performance of employees at the Department of Population and Civil Registration of Kuningan Regency; (iii) work motivation had a positive and significant effect on the performance of employees at the Department of Population and Civil Registration of Kuningan Regency.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Survei terhadap pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan)”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kesalahan dan kekurangan yang penulis perbuat sebagai akibat dari pengetahuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat penulis harapkan demi perbaikan selanjutnya.

Semoga penelitian ini memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas Kuningan.

Kuningan, 3 Oktober 2025

Penulis,

Fadly Dwi Saputra
20210510031

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS	
PENELITIAN.....	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1 Lingkungan Kerja	8
2.1.2 Disiplin Kerja.....	12
2.1.3 Motivasi Kerja	19
2.1.4 Kinerja	25
2.2. Hubungan Antar Variabel	29
2.3. Penelitian Terdahulu	32
2.4. Kerangka Berpikir	34
2.5. Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37

3.1 Metode penelitian	37
3.2 Operasionalisasi Variabel	37
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data	39
3.5 Uji Instrumen.....	40
3.5.1 Uji Validitas	41
3.5.1.1 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	42
3.5.1.2 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	42
3.5.1.3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	43
3.5.1.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	43
3.5.2 Uji Reliabilitas	44
3.5.2.1 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	44
3.5.2.2 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	44
3.5.2.3 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	45
3.5.2.4 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai.....	45
3.6 Teknik Analisis Data	45
3.6.1 Analisis Deskriptif	46
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	47
3.6.2.1 Uji Normalitas	47
3.6.2.2 Uji Multikolonieritas	47
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	47
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.6.4 Koefisien Determinasi (R ²)	48
3.6.5 Uji Hipotesis	49
3.6.5.1 Uji Signifikasi Parsial (Uji-F)	49
3.6.5.2 Uji Signifikasi Simultan (Uji-t).....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	51
4.1.1.1 Profil Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kab. Kuningan	51

4.1.1.1 Fungsi dan Tugas Pokok.....	52
4.1.1.2 Struktur Organisasi.....	53
4.1.2 Karakteristik Responden.....	54
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	55
4.1.3 Uji Deskriptif	56
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.1.4.1 Uji Normalitas	59
4.1.4.2 Uji Multikolinearitas	60
4.1.4.3 Uji Heterokedastisitas.....	61
4.1.5 Analisis Regresi Berganda.....	62
4.1.5.1 Persamaan Regresi	62
4.1.5.2 Analisis Koefisien Determinasi.....	63
4.1.6 Uji Hipotesis	63
4.1.6.1 Uji Simultan (Uji F)	63
4.1.6.2 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	64
4.2 Pembahasan	66
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	66
4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	67
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	68
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Sasaran Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan pada Tahun 2022 s.d 2023	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	38
Tabel 3. 2 Skala Pengisian Kuisisioner	40
Tabel 3. 3 Uji Validitas X1	42
Tabel 3. 4 Uji Validitas X2	42
Tabel 3. 5 Uji Validitas X3	43
Tabel 3. 6 Uji Validitas Y	43
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabel X1	44
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabel X2	44
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabel X3	45
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabel Y	45
Tabel 3. 11 Kriteria Presentase Skor Tanggapan Responden	46
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4. 3 Karakteristik Reponden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4. 4 Uji Hasil Deskriptif	56
Tabel 4. 5 Uji Normalitas Data	60
Tabel 4. 6 Uji Hasil Multikolinieritas	60
Tabel 4. 7 Uji Hasil Heteroskedastisitas	61
Tabel 4. 8 Persamaan Regresi	62
Tabel 4. 9 Koefisien Determinasi	63
Tabel 4.10 Tabel Uji Simultan (Uji F).....	64
Tabel 4.11 Uji Parsial (Uji t) Variabel Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 4.12 Uji Parsial (Uji t) Variabel Disiplin Kerja	65
Tabel 4. 13 Parsial (Uji t) Variabel Motivasi Kerja.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	36
Gambar 4. 1 Kedudukan Variabel Lingkungan Kerja Dalam Kriterium.....	57
Gambar 4. 2 Kedudukan Variabel Disiplin Kerja Dalam Kriterium.....	58
Gambar 4. 3 Kedudukan Variabel Motivasi Kerja Dalam Kriterium.....	59