

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, H. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen*, 1.
- Agus, S., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Kkompensasi, Pengalaman Kerja, dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Massindo Sinar Pratama TBK Manado. In Agus., O. S. Nelwan., Y. Uhing. 395 *Jurnal EMBA* (Vol. 11, Issue 1). <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45769>
- Amanda, S. A. et al. (2023). Pengaruh Kesehatan Mental, Tekanan Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kualitas Kinerja Karyawan Disnakertrans Tulungagung. *Business and Investment Review (BIREV)*, 1(5). <https://doi.org/https://lgdpublishing.org/index.php/birev>
- Anwar, dkk. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Rakyat Indonesia Kabupaten Sinjai. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 9–15.
- Anwar, A. Q. R., Kuriawan, A. W., Burhanuddin, Sahabuddin, R., & Natsir, U. D. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Rakyat Indonesia Kabupaten Sinjai. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 9–15.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., & dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Asnawi, M. (2019). Pengaruh Kompensasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Warta*.
- Azmy, A. (2022). Effect of Compensation and Organizational Commitment on Employee Performance During WFH at Digital Company. *Jurnal Economia*, 18(1), 70–88. <https://doi.org/10.21831/economia.v18i1.44949>
- Budiasa. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. CV. Pena Persada Redaksi.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 11.
- Dwinati, & Furkan. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Operasional Pengangkutan Sampah dinas Kebersihan Kota Mataram). *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 8(1), 86–100.
- Fahraini. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20– 30.

- Fahraini, F. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 20–30.
- Fajar, D. N., & Kamil, M. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Exim Jaya Abadi (AsiaCommerce Network Ltd). *CiDEA Journal*, 3(1), 75–88. <https://doi.org/10.56444/cideajournal.v3i1.1822>
- Firdaus, R. I. , et al. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2, 146–155.
- Fitri, I. K. , dan E. H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Jurnal Manajeme*, 15.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag* (Vol. 9, Issue 1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. . Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasyim, W. dan W. T. W. (2024). The Influence Of Compensation, Work Environment, And Organizational Commitment On Employee Performance (Case Study at PT Witan Pelsisi Indonesia). *Journal of Research in Social Science And Humanities* , 193–198.
- Hendri, M., & Kirana, K. (2021). Jurnal Inovasi dan Penelitian. *Jurnal Inovasi Dan Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Hijri, A., Ma, A., & Rahmana, I. (2023). Analisis Dampak Beban Kerja dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Sukarela Rumah Sakit: Perspektif potensi kecurangan yang terjadi. In *EKOBIS* (Vol. 24, Issue 1).
- Husna, L. , U. , dan P. B. , P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2, 19–28.
- Hutabarat, L., Sihombing, N. S., Herlambang, S. P., Siregar, P. N. U. S., & Sitompul, J. (2023). The Effect of Competence, Compensation, Workload, and Work Motivation

- toward Employee Performance. *International Journal of Finance, Economics and Business*, 2(1), 84–92. <https://doi.org/10.56225/ijfeb.v2i1.171>
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2023). Komitmen Organisasi sebagai variabel Pemediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi* (Vol. 19, Issue 1).
- Kasmir. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen (Teori dan Praktik)*. PT. Raja Grafindo.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Maryadi, Y. dan M. Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SMP Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang. *Jurnal Ekombis Review – Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11, 545–558.
- Maryadi, Y., & Misranisa, Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SMP Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang. *Jurnal Ekombis Review*, 11(1), 545–558. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i1>
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama.
- Melati, L. E., & Kharismasyah, A. Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Locus Of Control, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Purbalingga. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 4, Issue 6). <https://jurnal.universitaspurabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Muldani, V., & Faisal, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Baitul Maal Hidayatullah. In *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia |* (Vol. 11, Issue 1).
- Musa, M. N. D., & Surijadi, H. (2020). “Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Apl. Kebijak. Publik Bisnis*, 1(2), 101–114.
- Nasikin, A. dan B. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi pada Pt. Iksg. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7.
- Ndraha, et al. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Pada CV Surya Pratama Indonesia. *Jurnal Dunia Pendidikan*, 4.

- Ndraha, N. A. L., Zai, Y., & Alamsyah, B. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Pada CV Surya Pratama Indonesia. *Https://Jurnal.Stokbinaguna.Ac.Id/Index.Php/JURDIP*, 4(3).
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(3).
- Nur Pangestu, R., Septia Rani, D., Setya Ning Tyas, T., Farhah, Z., & Nur Afifah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Nurdin, A. et al. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Prismatama Kecamatan Pedurungan. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21, 210–217.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan* (1st ed.). Cendikia Publisher.
- Nurkholifa, & Budiono, B. (2022). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 329–343. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jim.v10n1.p329-343>
- Nurkholifa, N. , & B. B. (2022). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 329–343.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397.
- Paramitadewi, & Kadek. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E- Jurnal Manajemen Unud*, 6(6).
- Pertiwi, S. et al. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Tingginya Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kerja Kontrak Di PT. Socfindo Mata Pa. *Public Service And Governance Journal*, 4, 12–18.
- Pradana, I. G. Y. A., Ribek, P. K., & Vipraprastha, T. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpd Desa Adat Abiansemal*. 4(1).

- Putra, T. A. A., Suryani, N. N., & Widyawati, S. W. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Samas Bhakti Pertiwi Mengwi Badung*. 2(3).
- Raharjo, S. B., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4, 143–156.
- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rohman, M. A. , et al. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2.
- ROHMAN, M. A. & I. R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2.
- Rohman, S. N. , et al. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karunia Ultima Kemasan Jatikalen Nganjuk. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota* (Vol. 6, Issue 4).
- Rulysca, P. A. (2020). Determinasi Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 1383–1393.
- Safirah, L., Donna, B., & Soehari, T. D. (2024). The Effect of Workload and Organizational Commitment on Employee Performance with Employee Engagement as Mediating Variable. *Https://Dinastipub.Org/DIJDBM*, 5(2). <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v5i2>
- Saluy, A. B., Musanti, T., & Mulyana, B. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel Di Makosek Hanudnas. *Journal of Management and Business Review*, 87–109.
- Santanu, T. R. dan M. A. F. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Studi pada J&T Express Garut 01 (Pt. Global Jet Express). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11, 364–370.
- Siswanda, M. A., Mora, Z., & Chandra, R. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Ptpn I Tanjung Seumantoh. In *JIM Manajemen: Manajerial Terapan* (Vol. 42, Issue 1).

- Sitompul, S. S. , S. F. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2, 142–153.
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Issue 2). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Issue 2). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (1st ed.). CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Suhartini, Y. (2018). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional yang mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Karyawan Pt Kai Daop Vi Yogyakarta. In *Jurnal Akuntansi & Manajemen Akmenika* (Vol. 15, Issue 2).
- Suryani, S., Agdhi, K., & Arga, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Tasikmalaya. *Journal Of Indonesian Management(JIM)*, 2(3), 647–654.
- Sutrisno, E. (2011). *Budaya Organisasi*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Syafri, W., & Alwi, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik*. IPDN Press.
- Tambrin, M., Bambang Sudarsono, & Ayuningsih, D. (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Upt Crew Ka Surabaya Kota Pt. Kai Daop Viii Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening* (Vol. 4). <https://doi.org/https://doi.org/10.21107/ee.v4i2.4974>
- Utami, N. M. S., Saraswati, N. P. A. S., & Putri, N. K. D. A. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (LPD)

- Pakraman Pedungan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 3(1), 33–43. <https://doi.org/10.47233/jemb.v3i1.1575>
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. . CV. Penerbit Qiara Media.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi* (2nd ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT.Raja Grafindo Persada.
- Widayati, C. C., Magito, Soihin, A., & Triana, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 15–5. <http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/>
- Wijaya, D. W. E. dan F. D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1.
- Yanti, R. , R. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pinang Witmas Sejati Klk Desa Mangsang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14, 52–60.
- Yanti, R., Roswaty, & Emilda. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pinang Witmas Sejati Klk Desa Mangsang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 52. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.333>
- Yusuf, M. R., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.
- Yuyun, W., Aponnp, E. H., & Tetelepta, M. M. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sumber Harta Laut Mas Ambon. *JURNAL ADMINISTRASI TERAPAN*, 3(2).