

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan mengenai pengaruh beban kerja, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja, kompensasi dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, kinerja karyawan dapat meningkat signifikan apabila terjadi peningkatan secara bersama-sama pada variabel beban kerja, kompensasi dan komitmen organisasi.
2. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan pada beban kerja terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin menurun beban kerja maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Surya Nedika Isabella.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Artinya, apabila kompensasi yang diberikan perusahaan adil dan seimbang dengan kinerja para karyawannya dan sesuai dengan peraturan yang ada, maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Surya Nedika Isabella.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Artinya, apabila komitmen karyawan terhadap organisasinya meningkat, maka dapat meningkat pula kinerja karyawan pada CV. Surya Nedika Isabella.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi CV. Surya Nedika Isabella

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, serta temuan mengacu pada nilai angket yang direspon rendah oleh responden, maka saran yang dapat disampaikan kepada CV. Surya Nedika Isabella adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan nilai angket beban kerja yaitu pernyataan terkait indikator (pekerjaan yang tidak sesuai kompetensi) direspon rendah oleh karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, CV. Surya Nedika Isabella perlu menelaah kembali beban kerja karyawan dan melakukan penyesuaian untuk mengurangi beban kerja yang berlebihan, seperti:
 - a. Pekerjaan yang tidak sesuai kompetensi, pimpinan CV. Surya Nedika Isabella diharapkan dapat membuat kualifikasi dalam rekrutmen yang sesuai dengan posisi yang sedang dibutuhkan, lalu menganalisis dan mengoptimalkan kembali distribusi tugas dan tanggung jawab untuk mengurangi pekerjaan yang tidak sesuai dengan kompetensi karyawan, serta perusahaan dapat memberikan pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kompetensi dan pengetahuan karyawan, sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja para karyawan.
2. Berdasarkan nilai angket kompensasi yaitu pernyataan terkait indikator (gaji, fasilitas dan uang pensiun) direspon rendah oleh karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, CV. Surya Nedika Isabella perlu menelaah kembali kebijakan kompensasi dan melakukan penyesuaian untuk meningkatkan kinerja karyawan, seperti:
 - a. Gaji, gaji yang diterima dianggap kurang memuaskan. Maka, pimpinan CV. Surya Nedika Isabella perlu melakukan peninjauan gaji secara berkala untuk memastikan bahwa gaji yang diberikan tetap kompetitif dan sesuai dengan inflasi. Misalnya dengan memberikan insentif kerja, seperti bonus kepada karyawan atas prestasi atau kontribusi karyawan terhadap perusahaan. Apabila karyawan puas akan gaji yang diterima, maka karyawan akan merasa stabil secara *financial* dan memberikan hasil kerja yang terbaik, maka hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.
 - b. Fasilitas, pimpinan CV. Surya Nedika Isabella diharapkan dapat menyediakan fasilitas yang bisa meningkatkan kenyamanan dan keamanan

para karyawan, dengan cara meningkatkan fasilitas ruang istirahat atau meningkatkan keamanan pada lingkungan kerja. Pimpinan perusahaan juga dapat mengumpulkan umpan balik dari para karyawan mengenai fasilitas perusahaan dan menggunakan informasi tersebut untuk meningkatkan fasilitas. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja para karyawan.

- c. Uang pensiun, pimpinan CV. Surya Nedika Isabella diharapkan dapat memberikan insentif tambahan kepada karyawannya yang berprestasi, seperti dengan memberikan insentif tambahan berupa program pensiun, sehingga para karyawan dapat meningkatkan kinerjanya untuk mendapatkan jaminan finansial dimasa depan, tapi adanya program ini tetap perlu disesuaikan dengan standar perusahaan.
3. Berdasarkan nilai angket komitmen organisasi yaitu pernyataan terkait indikator (emosional) direspon rendah oleh karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, CV. Surya Nedika Isabella perlu meningkatkan komitmen organisasi karyawan dengan cara:
- a. Emosional, pimpinan CV. Surya Nedika Isabella diharapkan dapat memberi penghargaan dan pengakuan atas kontribusi serta kinerja karyawan, sehingga karyawan merasa dihargai dan diharapkan dapat membangun dan memperbaiki hubungan emosionalnya, serta perusahaan juga dapat memberikan ruang kepada karyawan untuk mengambil keputusan atau sekedar menyampaikan saran dan masukan, hal ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja para karyawan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan melibatkan variabel dan indikator lainnya yang belum tercakup dalam penelitian ini seperti motivasi kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja, sehingga bisa menemukan temuan baru yang lebih komprehensif dan menambah ilmu pengetahuan khususnya dibidang sumber daya manusia.