

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan, artinya apabila lingkungan kerja, motivasi, disiplin kerja secara bersamaan mengalami perbaikan maka akan meningkatkan kinerja pegawai pada dinas kependudukan dan Pencatatan sipil kabupaten kuningan,
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan. Artinya apabila lingkungan kerja semakin kondusif maka akan meningkatkan kinerja pegawai pada dinas kependudukan dan Pencatatan sipil kabupaten kuningan.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan. Artinya, Semakin tinggi motivasi maka dapat meningkatkan kinerja dan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan.
4. Disiplin Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan. Artinya semakin disiplin pegawai maka dapat meningkatkan kinerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil Kesimpulan yang telah diambil oleh peneliti, maka peneliti mengemukakan saran yaitu sebagai berikut:

a. Bagi Instansi

Berdasarkan kesimpulan terdapat beberapa saran untuk Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Kuningan diharapkan harus mempertahankan dan terus meningkatkan kinerja pegawainya melalui:

- a) Berdasarkan hasil angket untuk variabel lingkungan kerja, Sebagian besar pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan memiliki penilaian rendah terhadap indikator penerangan dan suhu. Oleh karena itu, perusahaan disarankan meningkatkan kualitas pencahayaan serta mengatur suhu ruangan agar sesuai standar kenyamanan kerja. Perbaikan ini diharapkan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan meningkatkan produktivitas pegawai.
- b) Berdasarkan hasil angket untuk variabel motivasi, Sebagian besar pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan memiliki penilaian rendah terhadap indikator kebijakan perusahaan dan penghargaan. Oleh karena itu dinas disarankan untuk menyusun kebijakan internal yang lebih jelas dan berpihak pada peningkatan kesejahteraan pegawai, serta menerapkan sistem penghargaan yang transparan dan sesuai dengan kinerja. Langkah ini diharapkan dapat meningkatkan motivasi pegawai dalam memberikan pelayanan publik yang optimal.
- c) Berdasarkan hasil angket untuk variabel disiplin kerja, Sebagian besar pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan memiliki penilaian rendah terhadap indikator memiliki sifat dan perilaku yang baik dalam bekerja dan tingkat kehadiran di tempat kerja. Oleh karena itu, dinas disarankan menumbuhkan budaya kerja profesional serta memperketat sistem absensi untuk meningkatkan kedisiplinan pegawai. Upaya ini diharapkan dapat memperbaiki kedisiplinan pegawai dan mendukung peningkatan kualitas pelayanan publik.

- d) Berdasarkan hasil angket untuk variabel kinerja pegawai, Sebagian besar pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kuningan memiliki penilaian rendah terhadap indikator sabar menghadapi tugas dan teliti saat bertugas. Oleh karena itu, disarankan agar dinas memberikan pembinaan serta pelatihan yang berfokus pada pengendalian diri dan peningkatan ketelitian, sehingga kinerja pegawai dapat lebih optimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi awal bagi peneliti selanjutnya yang tertarik mengkaji faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk adanya penambahan atau perbedaan variabel seperti Budaya Organisasi, Komunikasi interpersonal dan juga yang lainnya sehingga dapat memberikan manfaat lebih untuk penelitian agar lebih berkembang.