

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus di PT. New Hope Farm Indonesia Cabang Kuningan
Jawa Barat & Brebes Jawa Tengah)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

IMAM NURWARDIMANSYAH

20210510029



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI PT. NEW HOPE FARM INDONESIA CABANG
KUNINGAN JAWA BARAT DAN BREBES JAWA TENGAH)**

Disusun Oleh :

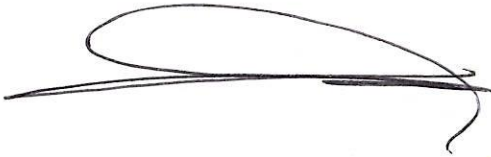
IMAM NURWARDIMANSYAH

20210510029

Telah berhasil mempertahankan Skripsinya pada tanggal 01 Oktober 2025
dihadapan dewan penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian dari persyaratan
untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

Penguji II,



Dr. Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
NIK. 410109800212

Penguji III,



Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M
NIK. 410106910232

LEMBAR PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI PT. NEW HOPE FARM INDONESIA CABANG
KUNINGAN JAWA BARAT DAN BREBES JAWA TENGAH)**

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Oktober 2025

Pembimbing I,



Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.Si
NIP. 196110221986031002

Pembimbing II,



Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M
NIK. 410106910232

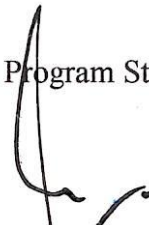
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M. Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Allah tidak mengatakan hidup ini mudah. Tetapi Allah berjanji, bahwa sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan ”
(Q.S Al-Insyirah, 94 : 5-6)

“ Bila sesuatu yang kau senangi tidak terjadi, maka senangilah apa yang akan terjadi ”
(Ali bin Abin Thalib)

"Allahumma shalli 'ala sayyidina Muhammad wa 'ala ali sayyidina Muhammad"
“ Stay Hungry, Stay Foolish ”

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang memberikan segala nikmat dan karunianya untuk senantiasa memudahkan setiap langkah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini meskipun masih jauh dari kata sempurna.

Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya serta keluarga besar saya yang selalu mendoakan dan memberikan kasih sayang, nasihat, dan dorongan serta motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan pada waktunya.

Saya persembahkan juga karya ini untuk sahabat dan semua orang yang saya kenal yang selalu memberikan dukungan serta nasehat-nasehat terbaik, thank you bro.

Tak lupa ku persembahkan skripsi ini untuk diriku sendiri yang telah berjuang untuk menyelesaikan jenjang pendidikan S1 di Universitas Kuningan, tetap semangat dan raih masa depan yang lebih cerah lagi 😊

PERNYATAAN OTENTISITAS

Bismillahirrohmanirohim,

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul berjudul **“Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. New Hope Farm Indonesia Cabang Kuningan Jawa Barat & Brebes Jawa Tengah)”** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Oktober 2025

Yang membuat pernyataan,



Imam Nurwardimansyah
20210510029

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI PT. NEW HOPE FARM INDONESIA CABANG
KUNINGAN JAWA BARAT & BREBES JAWA TENGAH)**

**Imam Nurwardimansyah (20210510029) Dosen Pembimbing I : Prof. Dr. H.
Eeng Ahman, M.Si. Dosen Pembimbing II : Welly Hadi Gunawan, S.E., M.M.**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. New Hope Farm Indonesia, yang berlokasi di Cabang Kuningan dan Brebes. Fluktuasi kinerja dan hasil survei awal menunjukkan adanya penurunan capaian kinerja berdasarkan indikator internal perusahaan, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh ketiga variabel tersebut terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 80 karyawan dari PT. New Hope Farm Indonesia. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi (R^2), serta uji t dan uji F.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, ketiga variabel tersebut juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dengan motivasi kerja memberikan kontribusi paling dominan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa kinerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh besaran gaji atau tunjangan, tetapi juga oleh suasana kerja dan faktor psikologis yang memotivasi karyawan untuk berkontribusi secara maksimal.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK
ENVIRONMENT, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE
(CASE STUDY AT PT. NEW HOPE FARM INDONESIA, KUNINGAN
BRANCH, WEST JAVA & BREBES BRANCH, CENTRAL JAVA)**

**Imam Nurwardimansyah (20210510029) Supervisor I: Prof. Dr. H. Eeng
Ahman, M.Si. Supervisor II: Welly Hadi Gunawan, S.E., M.M.**

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of compensation, work environment, and work motivation on employee performance at PT. New Hope Farm Indonesia, located in the Kuningan and Brebes branches. Fluctuations in employee performance and preliminary survey results indicated a decline in performance achievements based on the company's internal indicators. Therefore, this research was conducted to determine the extent to which these three variables affect employee performance, both partially and simultaneously.

This research employs a quantitative approach with descriptive and verification methods. Data were collected through questionnaires distributed to 80 respondents employees of PT. New Hope Farm Indonesia. The data analysis techniques used include validity and reliability tests, multiple linear regression analysis, coefficient of determination (R^2), and t-test and F-test for hypothesis testing.

The results of the analysis show that compensation, work environment, and work motivation simultaneously have a significant influence on employee performance. Partially, each of these variables also has a positive and significant effect, with work motivation having the most dominant contribution. These findings highlight the importance of establishing a fair compensation system, a comfortable work environment, and sustainable motivation programs.

Keywords: Compensation, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. New Hope Farm Indonesia". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi selama proses penelitian ini. Selain itu, penulis juga berterima kasih kepada seluruh karyawan PT. New Hope Farm Indonesia yang telah bersedia menjadi responden dan memberikan informasi yang sangat berharga untuk penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia, serta memberikan manfaat bagi PT. New Hope Farm Indonesia dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat menjadi referensi yang bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan. Terima kasih.

Kuningan, Oktober 2025
Yang membuat pernyataan,

Imam Nurwardimansyah
20210510029

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan Syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kemudahan, kelancaran dan ketenangan hati serta fikiran dalam setiap proses penyusunan skripsi ini. Dari awal proses sampai pada tahap akhir penyusunan skripsi ini, penulis di berikan kemudahan dan kelancaran dalam setiap proses penulisan dan mendaptkan banyak bimbingan, motivasi, semangat, dukungan, pengalaman, dorongan, kekuatan dan kemudahan dari pihak-pihak yang sangat membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dengan ini saya mendapatkan kesempatan untuk dapat mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S, selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pikirannya dalam mengarahkan, membimbing, dan membina penulis hingga skripsi ini dapat selesai.
2. Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikirannya dalam mengarahkan, membimbing, dan membina penulis hingga skripsi ini dapat selesai.
3. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Prof. Dr. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si, selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Seluruh Staff Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
7. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
8. Bapak Gigin Sugianto, selaku Supervisor PT. New Hope Farm Indonesia Cabang Kuningan yang telah memberikan izin serta membantu memberikan data dan informasi yang penulis butuhkan.
9. Segenap Karyawan PT. New Hope Farm Indonesia Cabang Kuningan dan Brebes yang telah membantu mengisi kuesioner yang penulis butuhkan.

10. Terima Kasih kepada Bapak, Mimih, Kakak, Ponakan tercinta serta keluarga besar saya yang selalu mendoakan dan memberikan kasih sayang, nasihat, dan dorongan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan pada waktunya.
11. Untuk teman-teman kelas manajemen N yang telah kebersamai dan membantu dalam masa perkuliahan.
12. Kepada semua teman-teman KKN 39 Desa Kertayuga 2024, yang telah memberikan warna dalam proses memenuhi persyaratan perkuliahan.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah memberikan dorongan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan Berkah dan Rahmat-Nya bagi kita semua. Segala kebaikan dan jasa tersebut akan selalu dikenang dan tersimpan di hati penulis. Semoga dapat menjadi ibadah dihadapannya, Aamiin.

Kuningan, Oktober 2025
Yang membuat pernyataan,

Imam Nurwardimansyah
20210510029

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH..... iv

DAFTAR ISI..... vi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 10

1.3 Tujuan Penelitian..... 10

1.4 Manfaat Penelitian 11

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS 12

2.1 Landasan Teori 12

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.2 Kompensasi 16

2.1.3 Lingkungan Kerja..... 18

2.1.4 Motivasi Kerja..... 22

2.1.5 Kinerja Karyawan 24

2.1.6 Penelitian Terdahulu..... 29

2.1.7 Hubungan Antar Variabel 35

2.2 Kerangka Berpikir 37

2.3 Hipotesis..... 40

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 41

3.1 Metode Penelitian yang Digunakan 41

3.2 Operasionalisasi Variabel 41

3.3 Populasi dan Sampel Penelitian 43

3.4	Jenis dan Sumber Data	44
3.4.1	Jenis Data	44
3.4.2	Sumber Data	45
3.5	Teknik Pengumpulan Data	45
3.6	Uji Instrumen	46
3.6.1	Uji Validitas	46
3.6.2	Uji Reliabilitas	50
3.7	Teknik Uji Analisis	52
3.7.1	Analisis Deskriptif	53
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	55
3.7.3	Regresi Linier Berganda	57
3.7.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57
3.7.5	Uji Hipotesis	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		61
4.1	Hasil Penelitian	61
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden	64
4.1.3	Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.1.4	Koefisien Determinasi (Uji R^2)	77
4.1.5	Uji Hipotesis	77
4.2	Pembahasan	79
4.2.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. New Hope Farm Indonesia	79
4.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. New Hope Farm Indonesia	80
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. New Hope Farm Indonesia	81
4.2.4	Pengaruh Kompensasi, Lingkung Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. New Hope Farm Indonesia	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		83
5.1	Kesimpulan	83

5.2	Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....		86
LAMPIRAN- LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan Di PT. New Hope Farm Indonesia	4
Tabel 1. 2 Key Performance Indicator PT. New Hope Farm Indonesia.....	6
 Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	 29
 Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	 42
Tabel 3. 2 Skor Skala Likert.....	46
Tabel 3. 3 Uji Validitas Kompensasi (X1).....	47
Tabel 3. 4 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)	48
Tabel 3. 5 Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)	49
Tabel 3. 6 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel 3. 7 Ukuran Koefisien Cronbach's Alpha.....	50
Tabel 3. 8 Uji Reliabilitas Kompensasi	51
Tabel 3. 9 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	51
Tabel 3. 10 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	52
Tabel 3. 11 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 3. 12 Peringkat Jawaban Kuesioner	54
Tabel 3. 13 Interpretasi Nilai Indeks	54
 Tabel 4. 1 Analisis Deskriptif Kompensasi	 66
Tabel 4. 2 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 4. 3 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	69
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	71
Tabel 4. 5 Uji Normalitas	73
Tabel 4. 6 Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4. 7 Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	76
Tabel 4. 9 Koefisien Determinasi.....	77
Tabel 4. 10 Uji T	78
Tabel 4. 11 Uji F.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	39
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. New Hope Kabupaten Kuningan	63
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. New Hope Kabupaten Brebes.....	63
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	65
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65