

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R., Husain, A., & Bahari, A. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(2), 85–92. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i2.632>
- Akil, N. (2010). *Hubungan kepuasan kerja pegawai dengan budaya organisasi suatu kajian teoritis*. 204–210.
- Alit, I. K., Sanjaya, P., Koeswiyono, D. P., & Susanti, L. E. (2023). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Effect of Interpersonal Communication and Work Discipline on Employee Performance*. 02(5), 1142–1152.
- Amin, F. D. Al, Setiawan, H., & Wijayanto, W. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi Interpersonal, Kecerdasan Emosi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Purbalingga. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (MIMB)*, 21, 19–30. <https://mimb.unwiku.ac.id/index.php/mimb/article/view/206%0Ahttps://mimb.unwiku.ac.id/index.php/mimb/article/download/206/142>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Anam, S., & Mukaffi, Z. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal GeoEkonomi*, 11, 1–6.
- Andriani, D., & Ramadhani, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Disiplin Kerja Pada Koperasi Serba Usaha Tunas Setia Baru Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.55606/jimak.v2i1.596>
- Andriani, N., & Kamaruddin, S. A. (2024). Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah di Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Pengembangan Pembelajaran*, 3(2), 102–108. <https://doi.org/https://doi.org/10.26858/edustudent.v3i2.52742>
- Anggraini, C., Ritonga, D. H., Kristina, L., Syam, M., & Kustiawan, W. (2022).

- Komunikasi Interpersonal. *Jurnal Multidisiplin Dehasen*, 1(3), 337–342.
- Anggraini, F. D. P., Aprianti, A., Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3206>
- Anggung, M., Prasetyo, M., Anwar, K., Anggung, M., Prasetyo, M., & Anwar, K. (2021). *Karakteristik Komunikasi Interpersonal serta Relevansinya dengan Kepemimpinan Transformasional The Characteristics of Interpersonal Communication and Its Relevance to Transformational Leadership*. 5(1), 25–39.
- Aprilinda, D., Budiman, A. P., Islam, F. A., & Malang, U. M. (2021). *Konsep kepemimpinan transformasional*. 1(7), 840–846.
- Asgaruddin, A. (2021). TERHADAP DISIPLIN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(4), 433–442. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4>
- Assingkily, M. S., & Mesiono, M. (2019). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Madrasah Ibtidaiyah (MI) serta Relevansinya dengan Visi Pendidikan Abad 21. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 147–168. <https://doi.org/10.14421/manageria.2019.41-09>
- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147–156.
- Bashori, & Aulia, J. (2024). *Penyusunan Kerangka Berpikir Dalam Penelitian*. 1–5.
- Bur, S., Erniwati, Safardi, & Susanti, E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di SMAN 1 V Koto Kampung Dalam Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Point Equilibrium Manajemen & Akuntansi*, 6(1), 39–48.
- Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 3(1), 1–

12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>
- Conie Nopinda Br Sitepu, & Noni Yusnita Br Surbakti. (2022). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(3), 217–226. <https://doi.org/10.55606/jurimea.v2i3.246>
- Darmadi. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal Of Management and Entrepreneurship Magister*, 10(02), 85–92. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26418/ejme.v10i02.55150>
- Deddy, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(01), 171–185.
- DeVito, J. A. (2016). *The Interpersonal Communication Book*. Pearson Education © 2016.
- Dewi, L. P. S., Wibowo, I., & Indratjahyo, H. (2022). The Influence of Transformational Leadership and Work Discipline On Organizational Performance Through Motivation at Perum Percetakan Negara Republic of Indonesia. *Journal of Humanities and Social Science Research*, 1(1), 34–39. <https://doi.org/10.47742/jhssr.v1n1p4>
- Dewianawati, D., Efendi, M. J., & Oksaputri, S. R. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional , Kompetensi , Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kineja Karyawan. 1(3), 223–230.
- Dewiyani, A. A. I., & Fadila, R. (2023). Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan Masyarakat Tentang Program JKN. *Jurnal Kesehatan Qamarul Huda*, 11(1), 307–315. <https://doi.org/10.37824/jkqh.v11i1.2023.462>
- Dira, A. F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gici Business School. *Jurnal GICI Keuangan Dan Bisnis*, 14(1).
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(30), 1–13.
<https://doi.org/http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb> PENGARUH
- Effendi, M., & Maunah, B. (2021). Dimensions of Transformational Leadership Headmaster. *Cendekia*, 19(2), 237–251.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi SYariah (Jesya)*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Fauzi, A., Hutajulu, L., Rijal, M., Moses, H., Samuel, I., & Sidik, M. (2023). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja , Beban Kerja , Serta Lingkungan Kerja Pada Performa Pegawai (Literature Review Metodologi Riset Bisnis). 1(4), 874–885.
- Fazila, N., Akib, H., Sakawati, H., Aslinda, A., & Rizal, M. (2022). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK, Kantor Cabang Mattoangin. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis (JADBISFISH)*, 1(2), 139–148. <http://ojs.unm.ac.id>
- Firdyanto, F., Baidlowi, I., & Poernomo, A. H. (2024). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi pada Usaha Dagang Sumber Agung). *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 3(3), 218–230.
<https://doi.org/10.56444/transformasi.v3i3.1995>
- Ghozali. (2011). Uji Simultan dan Uji Parsial. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <http://e-journal.uajy.ac.id/11998/5/EA199583.pdf>
- Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. 7(1), 35–54.
- Haq, S., Muttaqijn, M. I., & Soeparto. (2020). Jurnal Manajemen Bisnis. *Jurnal Manajemen Bisnis Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Tangerang*, 11(1).
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Sandhi Fialy Harahap Satria Tirtayasa

- PENDAHULUAN Kinerja karyawan sebagai salah satu elemen utama yang dapat ditingkat. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866> homepage:
- Hariri, S. H., Yaqub, M. Z., & Alshahrani, M. A. (2024). The agency of transformational leadership in transmogrifying employee innovative behaviors: a moderated mediation model. *Cogent Business and Management*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2432545>
- Haryanto, B., Suprpti, A. R., Taufik, A., & Fenitra, R. M. (2022). Moderating role of transformational leadership in the relationship between work conflict and employee performance. *Cogent Business and Management*, 9(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2022.2105578>
- Hermanto, Y. B., Srimulyani, V. A., & Pitoyo, D. J. (2024). The mediating role of quality of work life and organizational commitment in the link between transformational leadership and organizational citizenship behavior. *Heliyon*, 10(6), e27664. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e27664>
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 15(1), 37–48. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/jomb.v6i1.7570> MOTIVASI
- Husein. (2019). *Metode Penelitian*. 86–98.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer(AJENDAM) – I BUKITBARISAN MEDAN. *Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia, Universitas Darma Agung Medan, Universitas Muslim Nusantara Medan*, 28.
- Janna, N. M. (n.d.). *Variabel dan skala pengukuran statistik*. 1–8.
- Kholifah, W. P., Violinda, Q., & Setiawati, I. (2023). Pengaruh Gaya

- Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan Koperasi Di Kabupaten Pati. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, November, 789–799.
- Kosasih, M. F., & Hasan, H. (2024). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Anugrah Tanjung Medan. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 231. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.3005>
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107–116. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i2.13808>
- Kurniasari, R., & Maulana, I. (2019). Analisis Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus: Puskesmas Kadugede Kuningan Jawa Barat). *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(2), 249–254. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i2.6134>
- Kurniawati, N. R. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah*. <http://jiip.stkipyapisdompnu.ac.id>
- Kustiawan, W., Fadillah, U., Sinaga, F. K., Hattaradzani, S., Hermawan, E., Juanda, M. D., Suryadi, A., & Fahmi, R. R. (2022). Komunikasi intrapersonal. *JOURNAL ANALYTICA ISLAMICA*, 11(1).
- Lana, F. Y. M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada KSP Cu Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(6), 1215–1228.
- Lazuardi, B. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi Kerja , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personil Polisi Biro Rena Polda Sumatera Utara*. 2(1).
- Lesmana, M. T., Batubara, A. R. R., Alfianita, Simatupang, M. P., & Nasution, M.

- . (2023). Kinerja Karyawan: Pendekatan Kepemimpinan Transformasional Dan Kerjasama Tim Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 24(1), 64–77.
- Lestari, F. A., & Setyadi, R. (2024). Analisis Kepuasan Layanan Website Kelurahan Rakit Menggunakan Metode End User Computing Satisfaction (EUCS). *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 8(4), 7680–7686. <https://doi.org/10.36040/jati.v8i4.10027>
- Lombu, D., & Lase, F. (2023). Membangun Rasa Percaya Diri Individu Dalam Komunikasi Interpersonal. *JURNAL PENDIDIKAN*, 2(1), 241–251.
- Mahdy, E. (2012). *Analisis Pengaruh Locus Of Control dan Kompleksitas Tugas Audit Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Pada Auditor Internal Pemerintah Yang Bekerja Pada Inspektorat Provinsi Jawa Tengah)*. 37. http://eprints.undip.ac.id/35639/1/Skripsi_MAHDY.pdf
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [*Canarium Indicum L.*]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Marliyani, T., Irianto, D. M., & Prihantini. (2023). Peran Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dalam Optimalisasi Implementasi Kurikulum Merdeka di Sekolah Dasar. *Jurnal Kajian Penelitian Dan Pendidikan Dan Pembelajaran*, 8(1), 154–160.
- Mataputun, Y., & Saud, H. (2020). Analisis komunikasi interpersonal dan penyesuaian diri remaja. *Jurnal Konseling Dan Pendidikan*, 8(1), 32–37. <https://doi.org/10.29210/140800>
- Meilasari, L. E. L., Parashakti, R. D., Justian, & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh kompensasi, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6). <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Muh. Agum Nasir, Hasibuddin, & Akhmad Syahid. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *KENDALI: Economics and Social Humanities*, 2(1), 28–41. <https://doi.org/10.58738/kendali.v2i1.287>

- Muktamar, A., Saputra, A., Zali, M., & Ugi, N. B. (2024). Mengungkap Peran Vital Kepemimpinan dalam Manajemen SDM: Produktivitas, Kepuasan Kerja, dan Retensi Tenaga Kerja yang Berkualitas. *Journal of International Multidisciplinary Research Mengungkap*.
- Muslimin, M. (2020). Hubungan Karakteristik Individu Dengan Tingkat Disiplin Kerja. *Jurnal Kesehatan*, 9(2), 1211–1220. <https://doi.org/10.38165/jk.v9i2.89>
- Mustofa, M. B., Wuryan, S., & Rosidi. (2020). Urgensi Komunikasi Interpersonal Dalam Al- Qur ' an Sebagai Pustakawan (Urgency of Interpersonal Communication in Al- Qur ' an as Librarian). *UIN Raden Intan Lampung, Indonesia* 2, 11, 85–94. <https://doi.org/10.32505/hikmah.v11i2.2544>
- Nafal, Q., Maunah, B., & Patoni, A. (2019). Hakikat Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 2(3), 75–83. <https://www.kompasiana.com/idrisapandi/58fb8125349373880b4c289e/hakikat-kepemimpinan>
- Nasution, A. F., & Yudhira, A. (2022). PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN KEMAMPUAN KOMUNIKASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT LATEXINDO TOBA PERKASA MEDAN. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS*, 1(1), 98–112.
- Nellitawati, Syahril, & Susanti, L. (2024). Hubungan Penempatan Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat. *Educatioanl Journal: General and Specific Research* , 4(2), 352–359.
- Novi, D. S., Bahri, S., Rambe, M. F., & Aditya, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Etika Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kepemudaan Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Education and Development*, 11(3), 354–364. <https://doi.org/10.37081/ed.v11i3.4894>
- Permana, G. A., & Sani, E. P. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primadaya Plastisindo. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1).
- Pittaloka, J., & FoEh, J. E. H. . (2024). Pengaruh Motivasi , Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Sebagai

- Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(3), 193–202.
<https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38.
- Putra, A. P., Satoto, E. B., & Sanosra, A. (2024). Analisis Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Adaptif Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 5(2), 707–720.
<https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i2.9374>
- Putra, S. A., Arianty, D., Metris, D., Librianty, M. M. N., Mustahidda, S. E., & Kartadiwiry, K. B. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. P. Dr. Fitri Rezeki, S.Pd. (ed.)).
- Rachman, M. M. (2022). Measurement Of Job Satification: Transformational Leadership And Interpersonal Communication Impact On Work Discipline. *Jurnal Manajemen*, 26(2), 296–314. <https://doi.org/10.24912/jm.v26i2.966>
- Rahadian, C. G. B. S., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Komunikasi, dan Budaya Organisasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(6), 3590–3617.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p11> ISSN
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja : Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1).
- Rama, I. (2020). Peran Kepemimpinan Camat Dalam Menciptakan Disiplin Kerja Pegawai (Studi Pada Kantor Camat Wawotobi Kabupaten Konawe). *Journal of Government and Politics (JGOP)*, 2(2), 141–152.
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 9(4), 295–305.
<https://doi.org/10.37476/jbk.v9i4.3189>
- Rasyid, M., Arifin, J., & Subadi, W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan

- Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 3, 306–318.
- Rustaman, A., Wahyuningsih, P., Azka, M. F., & Wahyu, P. (2024). Penelitian Metode Kuantitatif. *Sindoro Cendikia Pendidikan*, 5(6). <https://doi.org/doi.org/10.9644/sindoro.v4i5.3317>
- Said, H. S., Khotimah, C., Ardiansyah, D., & Khadrinur, H. (2023). Uji Validitas dan Reliabilitas: Pemahaman Mahasiswa Akuntansi Terhadap Matakuliah Accounting For Business atau Pengantar Akuntansi (Studi pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Telkom Tahun Ajaran 2022/2023). *JURNAL PUBLIKASI ILMU EKONOMI DAN AKUNTANASI*, 3(2), 249–259.
- Salsabilla, A., & Suryawan, I. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 08(January).
- Sari, P. N. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PENULIS. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain*, 3, 11–17. <https://doi.org/https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Sari, R. P. (2024). PERANCANGAN DASHBOARD KUESIONER USABILITY MENGGUNAKAN LOOKER STUDIO. *JURNAL INTELEK INSAN CENDIKIA*, September, 2501–2507.
- Satriani, M., Tjahjono, H. K., & Aini, Q. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Muhammadiyah Bantul*.
- Setiani, Y., & Desty, F. W. (2023). PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOMARCO PRISMATAMA JAKARTA. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1, 279–292.
- Shalahuddin. (n.d.). *KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL*.
- Simatupang, B. M., & Hayati, K. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada PT Sari Segar Husada Lampung Selatan. *Jurnal Manajemen*,

- Ekonomi, Hukum, Kewirausahaan, Kesehatan, Pendidikan Dan Informatika (MANEKIN)*, 2(2), 370–383.
<https://www.journal.mediapublikasi.id/index.php/manekin/article/view/3992>
- Srilestari, N. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kota Woodcraf Furniture Jepara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1806–1812. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1096>
- Suak, A. V. V., Anderson, E., & Manoppo, A. (2023). KONSEP DIRI DENGAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL. *MAHESA: MALAHAYATI HEALTH STUDENT JOURNAL*, 3, 1546–1557.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33024/mahesa.v3i6.10454> Diterbitkan:
- Suartini, N., Jaya, I. G. A. I., Triana, G. N. N. E., Lestari, N. M. W. L., & Icahayati, K. (2024). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SD Negeri 1 Alasanger Menggunakan Studi Korelasional. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4, 5181–5192. <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/7497%0Ahttps://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/download/7497/7535>
- Sugandha, & Yonata, H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Pt. Prima Jaya. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis (JIKB)*, 1, 77–87. <https://doi.org/https://doi.org/10.47927/jikb.v1i2i1.93>
- Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja (Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta). *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75.
- Sundari, S., Silalahi, V. A. J. M., & Siahaan, R. S. (2024). Komunikasi Interpersonal dalam Membangun Harmoni dan Produktivitas di Tempat Kerja. *Jurnal Cakrawala Akademika (JCA)*, 1(3).
<https://doi.org/https://doi.org/10.70182/JCA.v1i3.29>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal*

- IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.
<https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan , Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. 13(1).
- Tumanner, L. O. K., Nababan, D., Turnip, H., Anakampun, R., & Ordekor. (2025). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Guru Pendidikan Agama Kristen Dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa Kelas XI SMA Swasta HKBP 1 Tarutung Tahun Ajaran 2024/2025. *Jurnal Pendidikan Sosial Dan Humaniora*, 3(4), 4726–4738.
- Usmadi. (2020). Pengujian Persyaratan Analisis (Uji Homogenitas Dan Uji Normalitas). *Inovasi Pendidikan*, 7(1), 50–62.
<https://doi.org/10.31869/ip.v7i1.2281>
- Wachidah, L. N., & Lutarlean, B. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi REgional Jawa Barat. *JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 51–57.
<https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp51-57>
- Wahyuni, S., & Sulistyanto, T. H. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal , Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 20(1), 16–27.
- Widana, W., & Muliani, P. L. (2018). Uji Persyaratan Analisis. In *PENGARUH PENGGUNAAN PASTA LABU KUNING (Cucurbita Moschata) UNTUK SUBSTITUSI TEPUNG TERIGU DENGAN PENAMBAHAN TEPUNG ANGKAK DALAM PEMBUATAN MIE KERING* (Vol. 15, Issue 1).
<https://core.ac.uk/download/pdf/196255896.pdf>
- Widyatmika, I. D. G. A. P., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 9(10), 3486–3505.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i10.p04> ISSN
- Wijayanthi, N. P. P. A., & Goca, I. G. P. A. W. (2022). PENGARUH DISIPLIN

- KERJA, KOMUNIKASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI & UKM KABUPATEN GIANJAR. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 8(2), 250–259. https://doi.org/https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v8i2.948 250
- Wiyono, B. (2019). *Hakikat Kepemimpinan Transformasional*.
- Yanti, N. P. D., & Trianasari, T. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Brits Resort Lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(2), 115–122. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i2.29166>
- Yasin, M., Garancang, S., Hamzah, A. A., Muhammadiyah, U., Unismuh, M., & Negeri, U. I. (2024). Metode dan Instrumen Pengumpulan Data (Kualitatif dan Kuantitatif). *Journal of International Multidisciplinary Research*, 4.
- Yuliantin, A., & Aprianti, K. (2022). ANALISIS PENGARUH GROSS PROFIT MARGIN (GPM), RETURN ON ASSET (ROA), DEBT TO EQUITY RASIO (DER) DAN NET PROFIT MARGIN (NPM) TERHADAP PERTUMBUHAN LABA PADA PT. SAT NUSA PERSADA TBK. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 116–135.
- Yuliawati, Rini, R., Hariri, H., & Handoko. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Guru SD Negeri. *Jurnal Paramurobi*, 6.
- Zaura, D. M., & Riasnugrahani, M. (2023). *Transformational Leadership dan Readiness to Change : Model Mediasi dengan Proactive Personality*. 14(01), 47–59.