

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal:

- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Elserra, I., & Ciamas, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada CV Mekarsari Bakery Medan*. 486–490.
- Falah, & Ayuningtias. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. XYZ. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(6), 990–1001.
- Fauza, N., & Kristianti, L. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Paxel Algoritma Unggul Tangerang Selatan. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 1(4), 1440–1449.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Jamalia, N., Sukri, S., & Latif, D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rsud Andi Djemma Masamba, Kabupaten Luwu Utara. *Buletin Studi Ekonomi*, 28(02), 134. <https://doi.org/10.24843/bse.2023.v28.i02.p02>
- Khodijah, T. S., & Pasca, Y. D. (2023). Kompensasi dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, 2(2), 78–87. <https://doi.org/10.56916/jimab.v2i2.390>
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 995–1002. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>
- Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 9(1), 41. <https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>

- Liga febrina, Agusra, D., Lussianda, E. O., & Susanti, A. R. (2021). The Effect of Compensation and Motivation on Employee performance. *Husnayain Business Review*, 1(1), 43–50. <https://doi.org/10.54099/hbr.v1i1.13>
- Lucky, R., Nur Falah, I., Pramudia, S., Ariska Lubis, Y., Yustisiwo, Y., & Ayu Sharhana, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 287–296. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.39>
- Marisanda Marisanda, Rasidah Nasrah, & Hendri Irawan. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 1–13. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i2.250>
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.152>
- Maswar, Muhammad Jufri, dan Z. M. (2020). “Volume 1, No, 1 Februari 2020.” *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 1, 16–29.
- Mujanah, S. (2020). Manajemen Kompensasi. In *Manajemen kompensasi / Dr. M. Kadarisman* (Vol. 3).
- Muslimin. (2023). *Buku Ajar Manajemen Risiko*. <https://repository.penerbiteureka.com/publications/563063/buku-ajar-manajemen-risiko>
- Muqtafin, Basyid, A., & Marsudi. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Ksp Sukses Mandiri. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 3(5), 657–660.
- Octavianti, S., & Hamni, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inkabiz Indonesia. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 5(3), 90–94. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i2.3291>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>
- Perkasa, H. D., Mariah, & Ajis, A. (2019). Dampak Pemberian Kompensasi, Kepuasan Kerja Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Nusantara Infrastructure Tbk Jakarta). *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 14(2), 114–126.
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751–1765. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i4.1974>
- Putra, R., Addiarrahman, A., & Istiqomah, K. (2023). Pengaruh Religiusitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Corien Centre Muara

- Bungo. *Jurnal Kajian Dan Penalaran Ilmu Manajemen*, 1(4), 96–111.
- Muqtafin, Basyid, A., & Marsudi. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Ksp Sukses Mandiri. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 3(5), 657–660.
- Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2022). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM)*, 5(2 February 2020), 39–48.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Sihombing, R. R. F., Jamaluddin, J., Lase, M. M. K., Parhusip, B. M., & Sitorus, A. B. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara 4 Sawit Langkat. *Jesya*, 5(2), 1413–1426. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.725>
- Sudiatmike, I. M. A., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan CV. Dayuh Sini Denpasar Timur. *Jurnal EMAS*, 4(5), 1190–1202.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management*, 3(November), 3476–3482.
- Yani, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Rizki Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2), 5185–5188.
- Yurianto, Armansyah, & Marsudi. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sawit Karya Bhakti Mahato. *Jurnal Inovasi ...*, 1(12), 2665–2668. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/429>

Buku:

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafafa Publishing.
- Ali, S. N. (2024). *Dasar- Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Dessler, G. (Jakarta). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi keempat belas, Cetakan kelima*. Salemba Empat.
- Edison, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga*. Bandung: Alfabeta.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia. Cetakan Keempat*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Edisi ketiga, Cetakan kedelapan*. Depok: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi, Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabarofek, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pasuruan: Penerbit Qiara Media.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Barupress.
- Sumual, T. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Surabaya: R. A De. ROZARIE.
- Suwatno. (2022). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Cetakan Ketujuh*. Bandung: Alfabeta.
- Syarief, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Wahjono. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ketiga*. Jakarta: Salemba Empat.

E Book:

- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). *Teori sumber daya manusia. In Kinerja Karyawan*.
- Haris, A. (2023). *Kepuasan Kerja, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Deepublish.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In Bookchapter*.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mujanah, S. (2020). *Manajemen kompensasi / Dr. M. Kadarisman (Vol. 3)*.
- Muslimin. (2023). *Buku Ajar Manajemen Risiko*.
<https://repository.penerbiteureka.com/publications/563063/buku-ajar-manajemen-risiko>
- Raymond, Siregar, D. L., Indrawan, M. G., Sukma, M., Hartani, & Sari, vivi nila. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 123).
- Sari Anita, Dahlan, Tuhumury Nicodemus August Ralph, Prayitno Yudi, Siegers Hendry Willem, Supiyanto, & Werdhani Sri Anastasia. (2023). *Buku Annita sari Dkk Dasar-dasar Metodologi Penelitian*. 71.
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, & Kusumawardhani, N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia. In Suparyanto dan Rosad (2015: Vol. CV.EUREKA*.
- Sunyoto, D., & Wagiman. (2023). *Memahami Teori-Teori yang Membahas Motivasi Kerja. CV. Eureka Media Aksara*, 1–97.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
<http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Zalianty, at all farida nurul badriatul alliah jenny. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mulawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (Vol. 1, Issue 1). <https://www.ksi-indonesia.org/assets/uploads/original/2020/03/ksi-1585501090.pdf>⁰<https://www.unhi.ac.id/id/berita/detail-berita/UNHI-Launching-Sistem-Sruti>⁰https://kepastakaan-presiden.perpusnas.go.id/uploaded_files/pdf/article_clipping/normal/BUNG_KA