

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publisng.
- Ardhani, G. D., & Sitio, V. S. S. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Grafindo Triutama Jakarta Selatan. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(3), 237–250.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Deseria, R., & Lestari, P. (2024). Impact of Work Environment, Job Stress, And Compensation on Employee Performance in the Palm Oil Plantation Industry. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 1580–1588.
- Dewi, S. I. K., Setyaningsih, R., & Ramadhan, R. R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengawasan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pekanbaru Distribusindo Raya Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2, 314–324.
- Diyahanip, L., Marnisah, L., & Yustini, T. (2022). The influence of workload, work environment, and Compensation On employee performance at PT Bintang Selatan Agung. *Syntax Literate: Indonesian Scientific Journal*, 7(11), 16145–16156.
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897–1906.
- Ferdinand, A. (2020). *Metode penelitian manajemen : Pedoman penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Edisi 3)*. BPFE.
- Hariyono, D., Wordoyo, D. T. W., & Kistyanto, A. (2024). The Influence Of Motivation And Workload On Employee Performance At The Manukan Kulon Subdistrict Office, Tandes District, Surabaya City. *Santhet (Jurnal Sejarah Pendidikan Dan Humaniora)*, 8(2), 12484–12494.
<https://doi.org/https://ejournal.unibabwi.ac.id/index.php/santhet>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. Bumi Aksara.

- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039> Pengaruh
- Ilham, Adolfina, & Dotulong, L. O. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi*, 9(1), 288–298.
- Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 9–18.
- Ivone, W. A. Y., & Ciamas, E. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada CV Mekarsari Bakery Medan. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 486–490.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mardiyana, & Hidayat, R. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Dry PT. Sasa Inti Cikarang. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(1), 117–128.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kedua)*. CV. Alfabeta.
- Nitisemito. (2017). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Nugraheni, D. J., Sutrisno, & Setyorini, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Era Pandemi. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 2(2), 127–150.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jurrie.v2i2.1596>
- Nuraini, A., & Anah, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi COVID-19 Pada PT. Gramedia Asri Media Surabaya. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 4(3), 477–490.
- Nurjanah, S. N., & Soliha, E. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indofood Kota Semarang. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting Volume*, 7(3), 4363–4276.
- Pratama, B. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dream Tour & Travel Surabaya.

Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 9(1).

- Rahayuningtyas, P., Jusdijachlan, R., & Mulyana, A. (2024). The Influence of Workload and Work Environment on Employee Performance (Study on Kelurahan In Gedebage Subdistrict, Bandung City). *Siber Journal of Advanced Multidisciplinary*, 2(3), 328–333. <https://doi.org/https://research.e-siber.org/SJAM,Vol.2,No.3,October–December2024DOI:https://doi.org/10.38035/sjam.v2i3>
- Rheznadhiya, Y. A., & Suryani, R. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Pos Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(3), 212–220. <https://doi.org/https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3>
- Robbins, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Selemba Empat.
- Rohman, S. N., Ambarwati, D., & Saptaria, L. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Karunia Ultima Kemasan Jatikalen Nganjuk. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 22–37. <https://doi.org/https://doi.org/10.58192/populer.v2i4.1350>
- Saputra, F., Masyruroh, A. J., Danaya, B. P., Maharani, S. P., Ningsih, N. A., Ricki, T. S., Putri, G. A. M., Jumawan, J., & Hadita, H. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepemimpinan pada PT Graha Sarana Duta. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 329–341. <https://doi.org/https://doi.org/10.54066/jurma.v1i3.900>
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil* (Edisi Revi). Refika Aditama.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sirajuddin, S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Sinar Permaja Jakarta Selatan (Studi Kasus Pada Divisi Building Manajemen South Quarter). *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen*, 3(1), 165–175. <https://doi.org/http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JISM>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suparman, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di CV. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 9(02), 21–36. <https://doi.org/www.stiepasim.ac.id>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prananda Media Gruop.
- Syahputra, A. R., Manafe, L. A., & Sari, E. T. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bengkel*

Edmond Garage. 7(3), 1019–1031.

Syarifuddin, & Saudi, I. Al. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Dengan SPSS*. Bobby Digital Center.

Talakua, C. N., Latupapua, C. V., & Pentury, G. M. (2024). The Influence of Compensation, Non-Physical Work Environment, Workload, and Motivation on Employee Performance. *Jurnal Ekonomi*, 13(01), 717–724. <https://doi.org/https://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>

Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 193–212. <https://doi.org/https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm>

Triaditoea, D. P., & Althalets, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkomsel Grapari Kota Balikpapan. *Jaman: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 4(2), 140–145.

Wiratna, S. (2021). *Metodologi Penelitian*. PT. Pustaka Baru.

Yulianti, P., Ariska, R., & Masruri. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Syariah Cabang Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 1(2), 278–290. <https://doi.org/https://doi.org/10.47233/jppisb.v1i2.459>