

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap karyawan PAM Tirta Kamuning Kuningan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Kepemimpinan yang baik mampu meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam bekerja.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Semakin tinggi motivasi kerja, semakin tinggi pula kedisiplinan karyawan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif mendorong karyawan untuk lebih disiplin.
4. Secara simultan, kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Ketiga variabel tersebut secara bersama-sama mampu meningkatkan disiplin kerja karyawan di PAM Tirta Kamuning Kuningan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut.

1. Kepemimpinan perlu ditingkatkan karena berdasarkan tabulasi angket masih ada yang memiliki jawaban terendah dimana skor terendah yaitu nomor 5, dengan pernyataan pimpinan di tempat saya bekerja selalu mampu memahami inti pembicaraan yang sedang berlangsung, untuk itu hendaknya pimpinan selalu terbuka dalam setiap menerima masukan dari karyawan dan hendaknya sering berbaur dengan karyawannya sehingga terjadinya hubungan yang baik.
2. Motivasi kerja perlu ditingkatkan karena berdasarkan tabulasi angket masih ada yang memiliki jawaban rendah dimana skor rendah yaitu nomor 4, dengan pernyataan saya merasa dihargai bahkan untuk kontribusi kecil yang saya lakukan, untuk itu hendaknya pimpinan selalu memberikan apresiasi

terhadap karyawan agar merasa termotivasi untuk lebih bersemangat lagi dalam melaksanakan pekerjaannya.

3. Lingkungan kerja perlu ditingkatkan karena berdasarkan tabulasi angket masih ada yang memiliki jawaban terendah dimana skor terendah yaitu nomor 9, dengan pernyataan saya selalu merasa aman saat bekerja, untuk itu hendaknya pimpinan memberikan fasilitas keamanan yang lengkap.
4. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan mampu menjadi bahan rujukan untuk memperkaya keilmuan terutama mengenai kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja.