

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas Muhammad Zohaib, (2014), *Effectiveness Of Performance Appraisal On Performance Of Employees*, IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 16, Issue 6. Ver. II (Jun. 2014), PP 173-178.
- Abraham Carmeli dan Freund Anat, 2004. Work Commitment, Job Satisfaction, and Job Performance: An Empirical Investigation. Journal. <https://doi.org/10.1108/IJOTB-07-03-2004-B001>
- Adhari, I.Z. 2020. *Optimalisasi Kinerja Pegawai Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Akbulut, Y., Dursun, Ö. Ö., Dönmez, O., & Şahin, Y. L. (2016). In search of a measure to investigate cyberloafing in educational settings. *Computers in Human Behavior*, 55, 616–625. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2015.11.002>
- Ali Idrus. (2022). *Komitmen (Kajian Empiris Kesungguhan, Kesepakatan, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Dosen)*. Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia Anggota Ikapi Jawa Barat.
- Alwisol. 2009. *Psikologi Kepribadian*. Malang: UMM Press.
- APJII, A. P. (2024). *Penetrasi dan perilaku pengguna internet indonesia*. Jakarta: Teknopreneur. <https://apjii.or.id/survei2018>
- Ardilasari, N., & Firmanto, A. (2017). *Hubungan Self Control Dan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil* (Vol. 05, Issue 01).
- Arlianis, Faulina (2017). *Pengaruh Locus Of Control, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Cabang Semarang*. Skripsi Solo. Institut Agama Islam Negeri Salatiga Solo. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/id/eprint/2671>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ary, I. R., Agung, A., & Sriathi, A. (2019). *Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali)*. 8(1), 6990–7013. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i1.p2>

- Askew, K. L. (2012). *The Relationship Between Cyberloafing and Task Performance and an Examination of the Theory of Planned Behavior as a Model of Cyberloafing*. [University of South Florida].
- Askew, K. (2013). The relationship between cyberloafing and task performance and an examination of the theory of planned behavior as a model of cyberloafing. *Dissertation Abstracts International: Section B: The Sciences and Engineering*, 73(12- B(E)).
- Askew, K. L., Ilie, A., Bauer, J. A., Simonet, D. V., Buckner, J. E., & Robertson, T. A. (2018). Disentangling How Coworkers and Supervisors Influence Employee Cyberloafing: What Normative Information Are Employees Attending To? *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 26(4), 526-544. doi: 10.1177/1548051818813091.
- Azwar, Saifudin. 1986. Validitas dan Reliabilitas. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bahtiar Sulistyan, R., & Ermawati, E. (n.d.). *Cyberloafing Di Kalangan Pegawai*.
- Baumeister, R. F. (2002). *Handbook of social psychology*. New York: McGraw-Hill.
- Becker, F. G., Cleary, M., Team, R. M., Holtermann, H., The, D., Agenda, N., Science, P., Sk, S. K., Hinnebusch, R., Hinnebusch A, R., Rabinovich, I., Olmert, Y., Uld, D. Q. G. L. Q., Ri, W. K. H. U., Lq, V., Frxqwu, W. K. H., Zklfk, E., Edvhg, L. V, Wkh, R. Q., ...)2015(فاطمی, ح. Psikologi dan Teknologi Informasi. In *Himpunan Psikologi Indonesia* (Vol. 7, Issue 1).
- Berk, Laura. E. (2008). *Infacts, Childern, and Adolescent*. Pearson Education Inc.
- Bernardin, H.J., & J.E.A. Russel. 1993, *Human Resource Management, An Experimental Approach*, McGraw Hill, Singapore.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). The Interaction of Work Stressors and Organizational Sanctions on *Cyber-loafing*. *Journal of Managerial Issues*, 383-400.
- Blanchard, A., & Henle, C. (2008). Correlates of different forms of *cyber-loafing*: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*, 24, 1067-1084.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. New York: Wiley.
- Bryan, B. and Haryadi, E. (2018). Analisis Pengaruh Variabel Moderasi Switching Costs Terhadap Hubungan Service Performance dan Customer Loyalty Member Celebrity Fitness Jakarta. doi: 10.25170/jm.v15i1.98. <https://dx.doi.org/10.25170/jm.v15i1.98>

- Budiyanto Eko dan Mochamad Mochklas. 2020. KINERJA KARYAWAN Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset). Banten : Penerbit CV. AA RIZKY.
- Chaplin, J. P. (2005). *Kamus Lengkap Psikologi*. Penerjemah DR. Kartini Kartono. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Cooper, Donald R, dan Pamela S. Schindler, 2006. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Media Global Edukasi.
- Cori, Catarina dan Purnama, Linda. 2019. Pengaruh Faktor Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja. *Jurnal Transaksi* Vol. 11, No. 1 Mei 2019.
- Damayanti, A., Hayati, K., & Mardiana, N. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2), 56. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v9i2.34074>
- Darmadi dan R. Sari. 2021. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. Banyumas: Penerbit CV. Pena Persada (Anggota IKAPI).
- Davis, K, & Newstrom, J.W.1995, *Perilaku Dalam Organisasi*, Jakarta, Erlangga.
- Desnirita, D., & Puriatna Sari, A. (2022). Dampak Beban Kerja Dan Prilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dwidaya World Wide Cabang Wilayah Dki Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/10.31933/Jaaip.V2i1.540>
- Dwi Marsela, R., & Supriatna, M. (2019a). Kontrol Diri: Definisi dan Faktor. *Journal of Innovative Counseling : Theory, Practice & Research*, 3(2), 65–69. http://journal.umtas.ac.id/index.php/innovative_counseling
- Dwi Marsela, R., & Supriatna, M. (2019b). Kontrol Diri: Definisi dan Faktor. *Journal of Innovative Counseling : Theory, Practice & Research*, 3(2), 65–69. http://journal.umtas.ac.id/index.php/innovative_counseling
- Ek, K., & Mukuru, E. (2013). Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 2, 73–82.
- Emerson, R.M, 1976, Social exchange theory, *Annual Review of Sociology*. Vol 2, pp 335-362.
- Ernawati, E., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1). <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3870>

- Erri, D., Lestari., & Asymar. H.H. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, Vol.1, No.9.
- Fatikhin, F., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Adminisrasi Bisnis*, 47(1), 172–180.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gottfredson, M. R., & Hirachi, T. (1990). *A General Theory od Crime*. Stanford University Press, Palo Alto, CA.
- Greenfield, D. N., & Davis, R. A. (2002). Lost in cyberspace: The web @ work. *Cyberpsychology and Behavior*, 5(4), 347–353. <https://doi.org/10.1089/109493102760275590>
- Handoko T. Hani. 1998. *Metode-Metode Penilaian Kinerja*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Haidar, D. A. (n.d.). *KINERJA-BUKU ISBN WALOYO-2021*.
- Harjadi, D., Karmela Fitriani, L., Djuniardi, D., & Supriatna, O. (n.d.). *Analysis Of The Effect Of Job Burnout And Organizational Commitment To Employee Performance Mediated By Cyberloafing Behavior*. <http://ijsr.internationaljournallabs.com/index.php/ijsr>
- Hasan, M. Iqbal. 2002. *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Hayati, S., Andre Saputra, L., & Tinggi Ilmu Akuntansi Nasional, S. (n.d.). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai

- Variabel Intervening Pada Cv. Jaya Anugrah. In *Business Management* (Vol. 2, Issue 1). <https://ejournal.mandalanursa.org/index.php/Bisnis>
- Hendrawan Maranata, B., Widyaningtyas, D. P., Istiqomah, A. N., Ekonomi, F., Universitas, B., & Karangturi, N. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumh Kota Semarang*. 2(2).
- Hendri, M., & Kirana, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119-128. <https://doi.org/10.47492/jip.v2i1.611>
- Hurlock, E. (2012). Psikologi Perkembangan. Jakarta : PT. Erlangga.
- Hurriyati, D. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Dinas Pekerjaan Umum Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah PSYCHE*, 11(2), 75±86. <https://journal.binadarma.ac.id/index.php/jurnalpsyche/article/view/40>
- John R. Schermerhorn, J. J. G. H. R. N. O. M. U.-B. (2007). *Organizational Behavior* (11 edition). John Wiley & Sons. <http://doi.org/10.12737/4477>
- Jufrizen, J., Nadia, N., & Muslih, M. (2022). Mediation Role of Job Satisfaction on the Influence of Emotional Intelligence and Transformational Leadership on Organizational Commitment. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(4), 985–996.
- Jufrizen, J., Rizki, B. O., & Arif, M. (2022). Effect of Mediation Work Motivation on the Effect of Organizational Commitment and Work Engagement on Employee Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*, 4(2), 18–33.
- Juliyanto, P., Santoso, S., & Mahardika, N. (2022). Penerapan Konseling Behavioristik Dengan Teknik Self Control Untuk Meningkatkan Komunikasi Positif Pada Mahasiswa Umk. *Jurnal Muria Research Guidance and Counseling (MRGC)*, 1(2), 231–240. <https://doi.org/10.24176/mrgc.v1i2.8756>
- Julvia, C. (2016). Pengaruh stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 16(1).
- Juniarti, S. E. (n.d.). *Manajemen Dan Komitmen Organisasi Tahta Media Group*.
- Khikmatul, D., Dan, H., & Handayani, A. (n.d.). Hubungan Antara Kontrol Diri dan Komitmen Kerja Dengan Perilaku Cyber-loafing Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas X Provinsi Hubungan Antara Kontrol Diri Dan Komitmen Kerja Dengan Perilaku Cyber-Loafing Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas X Provinsi Jawa Tengah. In *Jawa Tengah Proyeksi* (Vol. 16, Issue 1).

- Koay, K. Y., & Soh, P. C. H. (2018). Should cyberloafing be allowed in the workplace?. *Human Resources Management International Digest*, 26(7), 4-6
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., Vet, H. C. W. De, & Beek, A. J. Van Der. (2014). *Construct Validity of the Individual Work Performance Questionnaire*. 56(3), 331–337. <https://doi.org/10.1097/JOM.0000000000000113>
- Kusumaputri, E.S. 2015. *Komitmen Pada Perubahan Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lazarus, R.S. (1976). *Paterns of Adjusment*. Tokyo: McGraw-Hill, Kogakusha, Ltd.
- Lestary, A. (2022). YUME : Journal of Management Hubungan Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 5(3), 253–262. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.2524>
- Lim, P. K., Koay, K. Y., & Chong, W. Y. (2021). The effects of abusive supervision, emotional exhaustion and organizational commitment on cyberloafing: a moderated-mediation examination. *Internet Research*, 31(2), 497–518. <https://doi.org/10.1108/INTR-03-2020-0165>
- Lim, V. K. G. (2002). The IT way of loafing on the job. *Journal of Organizational Behavior*, 23(5), 675–694. <https://www.jstor.org/stable/4093671>
- Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2012). Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work? *Behaviour and Information Technology*, 31(4), 343–353. <https://doi.org/10.1080/01449290903353054>
- Logue, A.W., & Forzano, L.B. 1995. Self Control and Impulsiveness in Children and Adults of Food Preferences. *Journal of Theexperimental Analysisof Behavior*, 64 (1), 7-23.
- Mangkunegara, A.A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Cetakan Kesebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maria, A., Kesehatan, A., & Paul, J. (n.d.). Pengaruh Seminar dan Diskusi Interaktif tentang Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Lulusan dalam Meningkatkan Kinerja di Akademi Kesehatan John Paul II Pekanbaru. *Abdimas Indonesian Journal*, 4, 155–160. <https://doi.org/10.59525/aij.v4i1.362>
- Masruroh, R., Nur Komarudin, M., & Fatimah, E. (2023). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(1). <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i1.2814>

- Meyer, J.P. & Allen, N.J. (1990). The measurement and antecedents of affective, Continuance and normative commitment to the organization". *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551. <http://doi.org/10.1037/0021-9010.78.4.538>
- Meyer, J. P & Allen, N. J., 1997. *Commitment in The Workplace Theory Research and Application*. California: Sage Publications
- Mirza et. al. (2019). Internet dan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan. *PsikoislamediaJurnal Psikologi* Volume 4 Nomor 1 2019. <https://jurnal.arraniry.ac.id/index.php/Psikoislam/article/download/6347/3834>
- Moffan, M. D. B., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Cyberloafing dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Karyawan di Surabaya. *Analitika*, 12(1), 64±72. <https://doi.org/10.31289/analitika.v12i1.3401>
- Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Moody, G. D. & Siponen, M. (2013). Using the theory of interpersonal behavior to explain non-work-related personal use of the Internet at work. *Information and Management*, 50(6), 322–335. <https://doi.org/10.1016/j.im.2013.04.005>
- Muhamad, Syafiq Fadel. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Planet Distro dan Orbit Distro Banjarnegara Jawa Tengah). Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/7367>
- Muharsih, L. 2008. Hubungan Antara Kontrol Diri dengan Kecenderungan Perilaku Konsumtif Pada Siswa Siswi Kelas XI SMAN 68 Jakarta Pusat. Skripsi. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Pendidikan Indonesia.
- Muhtarom, A., Suprpto, H., Sa, F., & oleh Politeknik Dharma Patria Kebumen, D. (2021). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis) Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyber loafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan)*. 5(1), 115–125. <https://doi.org/10.37339/jurnal>
- Mulyasa. E (2005). *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Nazir. (1998). *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nisaurrahmadani, H. S. (2012). *Hubungan stress kerja dengan perilaku cyberloafing pada karyawan administrasi*. Digilib UMM: Universitas Muhammadiyah Malang.

- Noe, R. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing* (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Nur'asiah, N., & Agung, S. (2020). Pengaruh Faktor Personal Dan Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional. In *Ecin Kuraesin Jurnal Manager* (Vol. 3, Issue 2). <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- O'reilly, C. and J. Chatman. 1986. Organizational Commitment and Psychological Attachment: The Effects of Compliance, Identification, and Internalization on Prosocial Behaviour”, *Journal of Applied Psychology*. 71. 492-499
- Okta Santoso, Y., Hendro Wibowo, D., & Info, A. (n.d.). Perilaku Cyberloafing Dapat Menimbulkan Prokrastinasi Kerja yang Membahayakan Perusahaan. *Jurnal Imiah Psikologi*, 10, 702–710. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v10i4>
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing phenomenon in organizations: determinants and impacts. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, 4(2), 1–15. Retrieved from http://www.sobiad.org/eJOURNALS/journal_IJEBEG/archieves/2012_2/derya_ergun.pdf
- Paramitha, C. C., & Wahyuni, I. (n.d.). *Cyberloafing Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating*.
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boulian, P. V. (1974). Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(5), 603–609. <http://doi.org/10.1037/h0037335>
- Prasetya, M. D. (2020). Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating (Vol. 21, Issue 1, pp. 1±57).
- Priansa, Donni Juni. 2016, *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purba, E. et al. 2021. *Metode Penelitian Ekonomi*. Pematangsiantar: Yayasan Kita Menulis.
- Putra, Egy Yolanda; Nurtjahjanti, H. (2019). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Cyberloafing Pada Pegawai Fakultas Teknik Universitas Diponegoro. *Empati*, 8(2), 147–152.
- Putri, E. K. (2022). Elizabeth Kustiono Putri / Efek Mediasi Komitmen Organisasi atas Pengaruh Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan Efek Mediasi Komitmen

- Organisasi Atas Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Akuntansi Dan Perpajakan Indonesia*, 4(1).
- Ramadhan, V. A., & Sari, E. Y. D. (2018). Perilaku Cyberloafing pada Pekerja Perempuan. *Jurnal Psikologi Integratif*, 6 (2), 213-224.
- Ray, J.V. (2011). *Developmental Trajection of Self-Control: Assessing the Stability Hypothesis*. University of South Florida, South Florida.
- Ratnaningsih, R., & Alawiyah, T. (2018). Analisis Kinerja Keuangan Dengan Menggunakan Rasio Profitabilitas Dan Rasio Aktivitas Pada Pt Bata Tbk. *Jimfe (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 3(2), 14–27. <https://doi.org/10.34203/Jimfe.V3i2.643>
- Respatiningsih, Ida dan Frans Sudirjo (2015), Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Pemalang. <http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/article/view/162/224>
- Restubog, S. L. D., Scott, K. L., & Zagenczyk, T. J. (2011). When distress hits home: The role of contextual factors and psychological distress in predicting employees' responses to abusive supervision. *Journal of Applied Psychology*, 96(4), 713
- Rhoades, L., Eisenberger, R. & Armeli, S. 2001. Affective Commitment to the Organization: The Contribution of Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 86(5): 825-836.
- Riggio, R.E. (2005). Introduction to Industrial/Organizational Psychology. Scott, Foresman & Co, USA.
- Rinawati, S. I., & Ingsih, K. (2013). Sebagai Variabel Intervening Pada Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (Snvt) Kementrian Pekerjaan Umum Di Semarang. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro.
- Robbins, Stephen. P., 2012, Perilaku Organisasi, Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, Stephen. P., Timothy A. Judge, 2016, Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Roflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam penelitian kedokteran* (Moh. Nasrudin (ed.)). PT. Nasya Expanding Management.
- Safitri, A.N. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT Phapros Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 11 No. 2.
- Santoso, S. (2019). *Mahir Statistika Parametrik*. Jakarta: PT. Gramedia.

- Sembiring, F., Buana, G., Gustian, D., Muslih, M., Destria Arianti, N., Studi Sistem Informasi, P., Nusa Putra, U., Raya Cibolang Kaler No, J., & Sukabumi, K. (2020). Penilaian Kinerja Karyawan Cv.Krissamindo Dengan Simple Additive Weighting. In *Jurnal Rekayasa Teknologi Nusa Putra* (Vol. 7, Issue 1).
- Senen, S. H., Sumiyati, & Masharyono. (2016). The Effect of Skill Variety, Task Identity, Task Significance, Autonomy and Feedback on Job Performance. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 15, 585–588.
- Sharma, Subhash., Durand, Richard M., and Oded Gur-Arie (1981), Identification and Analysis of Moderator Variables. *Journal of Marketing Research*, Vol. 18, No. 3 (Aug., 1981), pp. 291-300.
- Shukor. Abdul, 1991. “Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Keluar”. *Tesis UGM Yogyakarta* (Tidak Dipublikasikan).
- Simamora, H. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Yogyakarta.
- Simanjuntak, E., Purwono, U., & Ardi, R. (2019). *SKALA CYBERSLACKING PADA MAHASISWA* (Vol. 18, Issue 1).
- Skeja, A., & Lorcú, F. (2022). Relation of Three Phenomena: Cyberloafing, Creativity, and Stress. *IFAC-PapersOnLine*, 55(39), 247–252. <https://doi.org/10.1016/j.ifacol.2022.12.029>
- Sopiah, 2008, Perilaku Organisasional, Yogyakarta: Andi.
- Spector, P. E., 2000. Industrial and Organizational Psychology Research and Practice (second edition). New York : Jhon Wily & Sons, Inc
- Steers, R.M & Porter, 1983, Motivation and Work Behavior, McGraw-Hill, Boston.
- Sudijono, M. 1997. *Metode Penelitian Pendidikan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sugiharto dan sitinjak. (2006). *Lisrel*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyan, R. B., Ermawati, E., Hidayat, Z., Lukiana, N., & Kasno. (2019). Retention Management as an Effort to Overcome the Intention of Account Officers to Stop the Company. *Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems*, 11 (12), 17-25. <https://doi:10.5373/jardcs/v11i12/20193207>
- Sumadi Suryabrata. 2004. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Raja Grasindo Persada.
- Swanepoel, R. (2012). Self-control and integrity as antecedents of deviant workplace behaviour. Minor Dissertation. University of Johannesburg.
- Tangkuman, K., Tewal, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo, 3(2), 884±895. Retrieved from <https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JS/article/view/231> Penilaian
- Tangney, J.P., Baumeister, R.F., & Boone, A.L. (2004). *High self control predicted good adjustment, less pathology, better grade, and interpersonal success*. *Journal of Personality*, 72(2), 271-324.
- Tefa, G., & Mahendra, M. A. (2022). Studi Fenomenologi Perilaku Cyberloafing Pns Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karangasem Provinsi Bali. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 10(1), 1–15. <https://doi.org/10.33701/jmsda.v10i1.2509>
- Vanderson, V., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2024). Pengaruh Kontrol Diri, Cyberloafing, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Gen Z di Kota Yogyakarta. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(1), 543. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i1.1702>
- Vian Suwari, G., & Sahrul, M. (n.d.). Kontrol Diri Terhadap Perilaku Adiksi Remaja Pengguna Game Online. *Journal of Social Work and Social Services*, 2(2), 123–134.
- Violita, V. (2020). The Effect Of Organizational Commitment And Organizational Climate On Employee Performance In Ministry Of Communication And Informatics Jakarta. *International Humanities and Applied Science Journal*, 3(2). <https://doi.org/10.22441/ihaj.2020.v3i2.06>
- Wahyudi, Y., Harjadi, D., & Supriatna, O. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Cabang Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda BPR Kuningan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(3). <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v4i03.5753>

- Wahyuni Tresnawati, I., & dan Konseling, B. (n.d.). *Hubungan Kontrol Diri dan Perilaku Asertif dengan Prokrastinasi Akademik Peserta Didik Kelas IX SMP Negeri 34 Surabaya Hubungan Antara Kontrol Diri Dan Perilaku Asertif Dengan Prokrastinasi Akademik Peserta Didik Kelas IX SMP NEGERI 34 Surabaya Najlatun Naqiyah.*
- Wardhana, P. P. (2020). Peran Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Ilham Hasil Mandiri Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen.*
- Yuliasesti, E., Sari, D., Bashori, K., Zahra, N. L., Faralenni, S. A., Silvianingrum, R., Rini, D. P., Fidiani, Y., Rohman, A. N., & Avianto, B. G. (2023). *Komitmen Organisasi: Tinjauan Kasus Berbagai Organisasi Publik dan Swasta.*
- Zaynuri, M., Nur Hotimah, R., Fatikasari, R., Aulia Rahman, S., Nurarifah, S., & Fauzi, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 1001–1006.
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.209>