

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st Ed.). PENERBIT DEEPUBLISH.
- Annisa, N. N., & Ginarti, S. (2023). Employee Performance: Self-Efficacy And Locus Of Control. In *International Journal Of Social Sciences* (Vol. 12, Issue 4). Wwww.Ijosea.Isha.Or.Id
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Cangara, H. (2011). *Pengantar Ilmu Komunikasi* (12th Ed.). Raja Grafindo Persada Jakarta.
- Darmadi, Suryani, L., & Sari, R. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Likuid Pada Pt. Eagle Indo Pharma-Tangerang*.
- Dendhana, N. V., Lumanauw, B., Lumintang, G. G., Manajemen, J., & Ekonomi Dan Bisnis, F. (2023). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Asn Tenaga Kependidikan Di Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Sam Ratulangi*. 11(4), 462–472.
- Devito, J. A. . (2019). *The Interpersonal Communication Book*. Pearson Education, Inc.
- Dwi Al Amin, F., Setiawan, H., & Wijayanto, W. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi Interpersonal, Kecerdasan Emosi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Purbalingga. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (MIMB)*, 21, 19–30.
- Elvera, & Astarina, Y. (2021). *Metodologi Penelitian* (E. S. Mulyanta, Ed.; 1st Ed.). CV ANDI OFFSET.
- Erliyana Wijaya, R., Tussoleha Rony, Z., & Kuwara Sari, R. (2024). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tunas Toyota Cabang Bekasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(2), 656–670. <https://doi.org/10.61722/Jemba.V1i2.314>
- Fadhilah, M. R., & Arwiyah, M. Y. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Internal Audit Pt Telekomunikasi Indonesia, Tbk Bandung*.
- Fahmi, I. (2021). *Manajemen Kinerja Teori Dan Aplikasi* (6th Ed.). Alfabeta.
- Gemely, D. (2020). Pengaruh Burnout Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dosen Pascasarjana Uin Alauddin Makassar. *Jurnal Inspiratif Pendidikan*, 9.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate* (10th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorap, S. I. (2022). Bata Ilyas Educational Management Review Pengaruh Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar Di Era Pandemi Covid 19. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 2(2), 83–98.

- Herawati, A., Shihab, M., & Wardah. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Self Efficacy Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Indoprima Gemilang Surabaya*.
- Hilmawan, I. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja, Komunikasi Interpersonal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pandji Waringin Malimping Lebak-Banten. *Jurnal Rekaman*, 6(2).
- Jelita, F., Harahap, K., & Siregar, O. M. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perumda Tirta Terubuk Kabupaten Bengkalis). *Bisnis Dan Keuangan Transekonomika* Volume, 4(3).
<https://Transpublika.Co.Id/Ojs/Index.Php/Transekonomika>
- Kirana, K. C., Kurniawan, I. S., & Putra, F. C. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Ocb Sebagai Pemediasi*.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st Ed.). Penerbit Deepublish.
- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., Erlangga, H., Organisasi, B., & Karyawan, K. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. In *JiIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* (Vol. 5). <http://jiip.stkipyapisdmpu.ac.id>
- Mahendra, R., Marnisah, L., & Wadud, M. (2022). Effects Of Interpersonal Communication And Compensation On Employee Performance Of PT Panen Jaya Sepasang Palembang. In *International Journal Of Marketing & Human Resource Research* (Vol. 3, Issue 1).
- Mulyana, D. (2015). *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar* (19th Ed.). PT REMAJA RSODAKARYA.
- Murniningsih, R., Zuhriyah, E., & Fitrilia. (2016). *Faktor Psikologis Karyawan Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource Pt. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4, 3.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect Of Motivation, Leadership, And Organizational Culture On Satisfaction And Employee Performance. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(8), 577–588.
<https://doi.org/10.13106/Jafeb.2020.Vol7.No8.577>
- Putra, B. A. K., Bilqis, S., & Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.55606/Jebaku.V3i2.1883>
- Rexady, V. G., Lestari, P., & Prayudi, P. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Gaya Kepemimpinan Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 21(2), 226. <https://doi.org/10.31315/Jik.V21i2.10146>

- Ritawaty, N., Maulani, A., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Banjarmasin, P. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Self Efficacy, Locus Of Control Dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Bank Kalsel Cabang Utama Banjarmasin*.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik* (8th Ed.). Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th Ed.). Jakarta : Salemba Empat.
- Ronal Dita, M., Obon, W., & Eko Transilvanus, V. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Puskesmas Bola Kecamatan Bola Kabupaten Sikka. *Cuan : Jurnal Kewirausahaan Dan Manajemen Bisnis*, 2, 01–04.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sofyan, U., Kamis, R. A., Thahrim, M., & Sabuhari, R. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Cabang Ternate. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7.
- Sopiah, & Mamang Sangadji, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini, Ed.; 1st Ed.). Penerbit Andi.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM* (E. Adinugraha, Ed.; 4th Ed.). Pustaka Belajar.
- Sudarmanto, E., Susanti, E., Revida, E., Pelu, M. F. A., Sukarman, P., Purba, A. B., Silalahi, M., Anggusti, M., Sipayung, P. D., & Krisnawati, A. (2021). *Good Corporate Governance (GCG)* (A. Karim & J. Simarmata, Eds.; 1st Ed.). Yayasan Kita Penulis.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Ayu Sofiaty, N. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang, Ed.; 1st Ed.). Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami, Ed.; 4th Ed.). Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja* (1st Ed.). Deepublish.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi* (Suwito & E. Wahyudin, Eds.; 5th Ed.). Prenadamedia Group.
- Torang, S. (2021). *Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Alfabeta.
- Wedana, K. B., Sukadana, W., Suarjana, W., Ekonomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (Up3) Bali Timur. *Jurnal Emas*.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5 Cetakan 12). PT Rajagrafindo Persada.

Wulandari, N., & Saleh L, B. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi*, XIX(1), 120–133.