

DAFTAR PUSTAKA

- Akhdan Wafi, M., & Sudiro, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Ud Banana Jaya Kota Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 10(1), 1–13. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/8012/6822>
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Al-KALAM : JURNAL KOMUNIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN*, 10(1), 75. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v10i1.10032>
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Sales PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(2), 77–84. <https://online-journal.unja.ac.id/jmbp/article/view/17146>
- Aprijal, & Juhaeti. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Asdp Indonesia Ferry (Persero) Jakarta*. 1(3), 193–205.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Manajemen Dewantara*, 4(1), 33–45. <https://doi.org/10.26460/md.v4i1.7672>
- Ardini, Shafira, T., Pradana, & Mahir. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado. *Journal Of Management & Bussines*, 4(2), 16–35. <https://journal.steamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/2157>
- Asmaradinanda, R. V., Khan, M. A., Rianto, M. R., Bukhari, E., & Woestho, C. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Multi Sarana Prima Nusantara. *Indonesian Journal Of Economics And Strategic Management (IJESM)*, 2.1(1), 814. <http://journal.drafpublisher.com/index.php/ijesm/article/view/95>
- Dahrani, D., & Sohiron, S. (2024). Penerapan Teori Harapan Victor Vroom Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *AL-MIKRAJ Jurnal Studi Islam Dan Humaniora (E-ISSN 2745-4584)*, 4(02), 1974–1987. <https://doi.org/10.37680/almikraj.v4i02.5511>
- Dewi, P. A. T., Mahayasa, I. G. A., & Gede, I. K. (2023). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Warmadewa Management And Business Journal (WMBJ)*, 5(1), 58–72. <https://doi.org/10.22225/wmbj.5.1.2023.58-72>

- Dwi Kartika, R., & Rezeki, F. (2024). The Effect Of Financial Compensation And Physical Work Environment On Employee Turnover Intention Through Job Satisfaction As A Mediating Variable In Bhakti Husada Bekasi Hospital Employees. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 5913–5926. [Http://Journal.Yrpioku.Com/Index.Php/Msej](http://Journal.Yrpioku.Com/Index.Php/Msej)
- Dwidanna Safitri, P., & Syarfan, L. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Fadillah Mandiri Sejahtera Di Nagari Koto Kaciak Kecamatan Bonjol. *Jiabis: Jurnal Administrasi Bisnis Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 1–16.
- Erwinda Hesti Pertiwi, Rita Tri Yusnita, & Mila Karmila. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Sollu Citra Muslim. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(3), 36–42. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i3.854>
- Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9* (A. Tejokusumo (Ed.); Cetakan IX). Badan Penerbit - Undip.
- Gusti, I., Putri, A., Dewi, A. M., Mustika, N., Rini, S., Fakultas, W., Dan, E., Universitas, B., & Denpasar, M. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Monitor Sari Teknik Denpasar. *Jurnal Emas*, 4(64), 2397–2415.
- Hadi, J. S., & Adriansyah, A. (2023). Effect Of Compensation, Working Condition And Burnout On Turnover Intention: Palm Oil Plantation In East Kalimantan Indonesia Case. *Insight Journal*, 10(1), 193–200. <https://doi.org/10.24191/Insightjournal.V10i0.22345>
- Hadiyati, E., & Priyatna, N. M. (2023). Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Rumah Sakit Rizani Paiton Probolinggo). *Jurnal Manajemen Dan Keuangan Syariah*, 4(2), 179–190.
- Hak, M. R. J., Fitriani, L. K., & Arraniri, I. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Fajar Toserba Talaga. *Indonesian Journal Of Strategic Management*, 7(1), 28–36. <https://journal.uniku.ac.id/index.php/IJSM>
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hastanti, B. A., & Kristanto, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Pada PT Surya Madistrindo Surabaya. *MSDJ : Management Sustainable Development Journal*, 5(2), 1–21.
- Hermawati, E., Kusdyah, I., & Agustina, T. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(01), 9–26.
- Hery. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). PENERBIT GAVA MEDIA.

- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/Staf.V1i2.81>
- Hidayati, U. (2023). Jurnal Mirai Management Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Makassar Tamalanrea. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 195–205.
- Indriyani, A. P., & Widwi, H. A. (2024). Analisis Faktor –Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan The Castle Garut. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 5127–5137. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i4.1086>
- Ishar, M., Latief, F., & Bahasoan, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Utama Kota Makassar. 2(2), 196–208.
- Jahidah Islamy, F. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Karimah, V. N., & Aslamiyah, S. (2024). Pengaruh Job Insecurity, Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 3405–3417. <https://doi.org/10.37385/Msej.V5i2.4545>
- Kurniawati1, I. Y., & Surya, A. P. (N.D.). Dampak Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Di Perusahaan Startup. 2020, 16–28.
- Lumbantoruan, R., & Wanasida, A. S. (2016). Pengaruh Kompensasi (X1), Pengembangan Karir (X2) Dan Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Turnover Intention (Y) Dengan Kepuasan Kerja (Z) Sebagai Variabel Mediasi. 18(1978), 1–23.
- Maidiana, M. (2021). Penelitian Survey. *ALACRITY : Journal Of Education*, 1(2), 20–29. <https://doi.org/10.52121/Alacrity.V1i2.23>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN (S. Sandiasih (Ed.); Cetakan 14). PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Meilano, M. R. A., & Nugraheni, R. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(4), 1–11.

- Nazilah, U. (2021). Analisis Penyebab Turnover Pada Ex Karyawan Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya. *Al-Musthofa: Journal Of Sharia Economics*, 4(1), 182–205. <https://Medium.Com/@Arifwicaksanaa/Pengertian-Use-Case-A7e576e1b6bf>
- Nur Hesty Ramadhani, Niar Astaginy, Niar Astaginy, & Hendrik Hendrik. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(3), 65–74. <https://doi.org/10.55606/Jimak.V3i3.2140>
- Prabowo, A., Khair, H., & Sabrina, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Di Pt. Sumber Sawit Makmur Unit Bandar Pulau). *JIMK : Jurnal Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 331–337.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5611–5631.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect Of Compensation, Work Motivation And Workload On Employee Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 370(3), 370–381. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Putri, N. D., & Islamuddin, I. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intent. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 3(1), 87–98. <http://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/99/87%0Ahttps://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/99>
- Putri, N. H. (2023). Literatur Riview Terhadap Turnover Intention: Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 4(1), 51–61. <https://doi.org/10.35912/Simo.V4i1.1728>
- Rahadiyanti, R. D., & Prahiawan, W. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(5), 1724–1740. <https://doi.org/10.46799/Jsa.V5i5.1152>
- Rahmawati, N. P., Syahrudin, S. S., & Idham, I. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bankaltimara Di Tenggara. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 20(2), 79–89. <https://doi.org/10.53640/Jemi.V20i2.808>
- Ramlah, S., Sudiro, A., & Juwita, H. A. J. (2021). The Influence Of Compensation And Job Stress On Turnover Intention Through Mediation Of Job Satisfaction. *International Journal Of Research In Business And Social Science* (2147-4478), 10(4), 117–127. <https://doi.org/10.20525/Ijrbs.V10i4.1206>

- Reza, S., Sitorus, G., & Wijaya, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pancaran Energi Transportasi. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 1378–1392. <https://doi.org/10.47467/Elmujtama.V4i2.5286>
- Rizki, A. W. F., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Maintenance PT. Sidomulyo Selaras TBK Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 76–88.
- Romadonni, Ani Prameswara, Heryani, E., Awaludin, A., & Sitinjak, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Indonesia Epson Industry. *Jurnal Seminar Nasional Manajemen Bisnis*, 2(1), 754–761.
- Romayanti, N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(12), 655–663. <https://doi.org/10.59188/Jurnalsostech.V1i12.275>
- Rosento, Yulistria, R., & Handayani, E. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Ekspresindo Jakarta. *Swabumi*, 10(2), 121–131. <https://doi.org/10.31294/Swabumi.V10i2.12370>
- Rustan, Fauzan Ahmad. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumi Karsa Kantor Pusat Makasar. *Robbins Dalam Artadi*, 8(1), 7.
- Santoso, K. R., Adriansyah, A., Simatupang, B. M., Joyosumarto, S., & Haryanti*, E. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan Vol.10, No.02, Agustus 2024: 177-194*, 10(2), 177–194. <https://doi.org/10.29103/El-Amwal.V6i2.12889>
- Sarwono, J. (2011). Mengenal Path Analysis (Sarwono). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 11, 285–296. <http://www.jonathansarwono.info>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Dinah Sumayah (Ed.); 9th Ed.). PT. Refika Aditama.
- Setiawan, N. D., Muttaqijn, M. I., & Hadiwijaya, D. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (Sinamu)*, 2, 327–334. <https://doi.org/10.31000/Sinamu.V2i0.4162>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sitiari, N. W., & Widari, I. A. (2021). *Effect Of Job Satisfaction And Compensation On Turnover Intention With Organizational Commitment As Mediation*

- Variables On Puri Santrian Hotel*. 1–8. <https://doi.org/10.4108/Eai.25-11-2020.2306652>
- Sopian, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Di Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2793–2798. <https://doi.org/10.33395/Jmp.V12i2.13392>
- Sugianto, H., Afianto, C., & Mizan, M. M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (Ed.); Cetakan Ke). ALFABETA, Cv.
- Sujarweni, V. W. (2024). *METODOLOGI PENELITIAN* (Cetakan 1). PUSTAKA BARU PRESS.
- Sulpiani Pandari. (2021). Jurnal Manajemen , Ekonomi Dan Bisnis Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Asera Tirta Posidonia Palopo Sulpiani Pandari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asera Tirta Posidonia Palopo Sulpiani*, 5(14), 164–188.
- Supriadi, K., Trang, I., Rogi, M., Valentino Supriadi, K., Trang, I., Helen Rogi, M., Ekonomi Dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi, J. (2021). Analisis Faktor Faktor Yang Menyebabkan Turnover Intention Di Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal Emba*, 9(3), 1215–1224.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Sutarya, D. S., Suryani, D., Akbar, M. F., & Prasetyaningtyas, S. W. (2023). The Effect Of Work Environment Condition And Job Satisfaction On Employees Engagement And Organizational Citizenship Behavior On Non-Medical Workers. *Eduvest - Journal Of Universal Studies*, 3(5), 974–982. <https://doi.org/10.59188/Eduvest.V3i5.828>
- Ulfah, V. T. (2020). Abstrak. *Ekonomi*, 14–23.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.Pdf>
- Widayat, B. S., Bukhori, M., & Karnawati, T. A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan HINO Service On Site Lahat. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), 17–26. <https://doi.org/10.35130/Jrimk.V7i1.381>

- Widhiarso, S., & Urbayatun, W. (2013). Variabel Mediator Dan Moderator Dalam Penelitian Psikologi Kesehatan Masyarakat. *Jurnal Psikologi*, 39(2), 180–188.
- Widyaningrum, M. E. Dan, & Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Dr. Muslichah Erma Widianana (Ed.); Cetakan 1). UBHARA MANAJEMEN PRESS.
- Widyawati, N., Faris, A., & Himawan, I. (2022). SEIKO : Journal Of Management & Business Dampak Turnover Tinggi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Produktivitas PT. XYZ Cabang Rembang. *SEIKO : Journal Of Management & Business*, 4(3), 653–662. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V4i3.2538>
- Yudhistira, E. R. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PG Kebon Agung)*. 12.
- Yuliani, R., & Abdi, M. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Intention Karyawan Pada Fahira Hotel Bukittinggi. *Menara Ilmu*, 17(2), 66–75. <https://doi.org/10.31869/Mi.V17i2.4582>