

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 158–168. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p158-168>
- Alifyah Rachmadani, N., Yuan Swandayani, P., Safira, Y., & Adi Widya Wiratama, K. (2023). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bpr Hasamitra Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(3), 1–6. <https://doi.org/10.59818/kontan.v2i3.570>
- Anwar, A. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Juripol*, 4(1), 35–46. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i1.10963>
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2001), 843–852. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18565>
- Asnora, F. H. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Perusahaan. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.3853>
- Aziez, A. (2022). The Effect of Employee Engagement on Employee Performance With Job Satisfaction and Compensation As Mediating Role. *Journal of Social Research*, 1(3), 221–230. <https://doi.org/10.55324/josr.v1i3.58>
- Budiawan, S. (2020). Dimensi Nilai Budaya Terhadap Kualitas Kinerja Dosen. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 20–24. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.406>
- Christbelloni S. Z., Haedar Greis M. Sendow, R. K. (2021). Pengaruh Employee Engagement , Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado Employee Engagement Effect , Workload , and Job Satisfaction. *Jurnal EMBA :Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan AKuntansi*, 9(3), 7–15.
- Darmawan, D., & Ernawati, E. (2022). Motivasi Karyawan Dan Hasil Kerja Bagi Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(2), 74–78. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v4i2.59>
- Dewi, S. A., Widiartanto, W., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan

- Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pt KAI (Persero) Daop 4 Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 830–838. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.36016>
- Fajria, K., & Juhaeti. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Mabes Legiun Veteran Republik Indonesia (Lvri) Di Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(3), 251–262.
- Fathiyah. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Organizational CitizenshipBehavior (OCB) Pada Pegawai Pemerintah Provinsi Jambi. *Jurnal Prajaiswara*, 2(2), 127–136. <https://prajaiswara.jambiprov.go.id>
- Firdaus, M. J. (2022). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior , Kerjasama Tim Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(1).
- Gaol, F. V. L. (2023). Analisis Work Life Balance Pada Freelancer. *Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.30811/ekonis.v24i1.3241>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, I. M., Bangun, T. A., Munthe, D. V, & Sihombing, S. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara). *Jurnal Manajemen*, 5(1), 35–44.
- Hadi, S., & Prasetya, E. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Pada Karyawan RSU Muhammadiyah Bantul. *Jurnal Akuntansi, Manajemen & Perbankan Syariah*, 3(1), 2023.
- Handoyo, A., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hatidah Hatidah, & Agung Indriansyah. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di CV Mitra Selular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179–189. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i1.39>
- Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2025). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)). *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology*, 2662-9404 4. <https://doi.org/10.1057/9781137309341.0019>
- Hong, F., & Susanto, R. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bangun Manajeme*, 11(2), 195–200. <https://doi.org/10.56854/jbm.v3i1.385>
- Husna, M., & Septiani, M. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung. *JEMSI*, 6(1), 400–410.
- Inkiriwang, M., & Wijayadne, D. R. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan UD Sinar Abadi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Performa*, 8(4), 334–349. <https://doi.org/10.37715/jp.v8i4.3952>
- Istiantara, D. T. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Dosen Politeknik Perkeretaapian Indonesia. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia (Indonesian Railway Journal)*, 3(2). <https://doi.org/10.37367/jpi.v3i2.89>
- Kuswardaningrum, S. S., & Rozak, H. A. (2022). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Kantor Kecamatan Banyumanik Kota Semarang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(May), 884–897. <https://journal.yrpioku.com/index.php/msej/article/view/3401>
- Lestari, E. R., Kholifatul, N., & Ghaby, F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan The Influence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee's Job Satisfaction and Performance. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7, 116–123.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi PT. Muara Tunggal Cibadak - Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Mardiyana, & Hidayat, R. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai

- Variabel Intervening Pada PT Yamaha Music Manufacturing Indonesia (Studi Kasus Departemen Produksi). *Economic, Accounting, Management and Business*, 7(4), 1436–1450.
- Maryani, M., Moelyati, T. A., & Marlibatubara, M. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Wilayah Perairan Kabupaten Banyuasin. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 3(4), 207–228. <https://doi.org/10.47747/jbme.v3i4.845>
- Muttaqiyathun, A., & Nurmaya, E. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work Life Balance Mahasiswa Millenial. *Urecol Journal Part B Economics and Business*, 1(1)(1–8). <https://doi.org/10.53017/ujeb.26>
- Nawano, R., Sarpan, Wahyuni, N., Mofu, C. J., & Fikri, M. N. (2024). Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 180–186.
- Nordianto, A. F., & Irbayun, S. (2024). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Service Melalui Kepuasan Kerja Di Pt Astra International Tbk Auto2000 Basuki Rachmat Surabaya. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7, 5919–5927. <https://doi.org/10.1177/0258042x1103700104>
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Journal Management, Business, and Accounting*, 19(1)(p-ISSN 2086-5090, e-ISSN: 2655-8262).
- Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Work Overload, dan Burnout terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Cakrawangsa Bisnis*, 4(1), 27–40.
- Paembong, D., Marampa, A. M., & Tammu, R. G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sinar Kasih Toraja. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(3), 262–285. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i3.205>
- Pangkerego, J. M. A. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Integritas Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 946–956. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50464>
- Panjaitan, H., Eryanto, H., & Suherdi, S. (2023). Analisis Sistem Work Life Balance Pada Pegawai X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 103–115. <https://doi.org/10.56444/jma.v8i1.528>
- Pasarela, H. (2023). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. *CiDEA Journal*,

2(2), 66–75. <https://doi.org/10.56444/cideajournal.v2i2.1277>

- Putri, N. H. Y., & Hadi, H. K. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variable intervening pada tenaga kesehatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 339–349.
- Rahmadani, M. G., Puspita, V., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Bengkulu. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 4(1), 97–107. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v4i1.121>
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Juripol*, 4(2), 129–141. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11098>
- Ramadhan, A., Wahyuni, P., & Mardiana, T. (2021). Pengaruh Dimensi-Dimensi Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Non-PNS Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *DIALEKTIKA : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 26–34. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v6i1.457>
- Rista, M. I. N., Wellem, I., & Obon, W. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Up3 Flores Bagian Timur Maumere Kabupaten Sikka. *Nian Tana Sikka : Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 1(6), 140–151.
- Saddawero, A. I., Hidayat, M., & Badaruddin. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Motivasi Kerja, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Umum Videi. *Gendhera Buana Jurnal (GBJ)*, 1(3), 266–280. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/gbj/article/view/3741>
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2).
- Septiana, & Widjaja, O. H. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Jocelyn Anugrah Jaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/view/9576/6078>
- Sijabat, T. F., Suswatiningsih, T. E., & Manumono, D. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Karyawan Perkebunan Di PT. Serba Huta Jaya Kecamatan Merbau, Kabupaten Labuhan Batu Utara, Provinsi Sumatera Utara. *Agroforetech*, 1(3), 1771–1778.
- Sintyawati, N. L. P., Puspitawati, N. M. D., & Purnawati, N. L. G. P. (2024). Pengaruh Employee Engagement, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Desa Adat Padangsembian. *Jurnal Emas*, 5(September).
- Sudjiman, P. E., & Sudjiman, L. S. (2018). Komputer Dalam Proses Pengambilan Keputusan. *Jurnal TeIka*, 8, 55–67. <https://jurnal.unai.edu/index.php/teika/article/view/2327>
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (3rd ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Cara mudah menyusun skripsi, tesis, dan disertasi / Sugiyono*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami (ed.)). Alfabeta,cv.
- Sugiyono, P. D. (2021). *Statistika untuk Penelitian* (31st ed.). Alfabeta CV.
- Suzanna, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Cirebon. *Jurnal Logika*, XIX(1), 42–50.
- Syihabudhin, S., Nora, E., Juariyah, L., Hariri, A., & Dhika, O. (2020). *Effect of Workload on Employee Performance Through Work Life Balance at Ollino Garden Hotel Malang East Java*. 149(Apmrc 2019), 141–146. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200812.025>
- Tahniah, D. P., Hafizah, & Ritonga, I. M. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Loyalitas Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Grand Mercure Medan Angkasa Hotel. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 95–106.
- Thalia, D., Aliya, S., Gunarto, M., & Helmi, S. (2024). The Influence of Employee Engagement and Work Environment on Employee Performance at PT. Agronusa Alam Perkasa. *Jurnal Ekonomi*, 13(1), 2278–2290. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i01>
- Triani, F., Halin, H., & Wadud, M. (2020). Effect of organizational citizenship behavior on employee performance at PT Surya Dermato Medica Palembang. *International Journal of Community Service & Engagement*, 1(1), 11–18.
- Utami, S. P., & Kusuma, K. A. (2024). The Influence of Employee Engagement, Leadership and Welfare on the Performance of Employees at the Nala Husada Dental and Oral Educational Hospital (RSGMP) Surabaya Pengaruh Employee Engagement, Kepemimpinan dan Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan Ru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2).
- Utomo, S. B. (2024). The Influence of Organizational Citizenship Behavior and

Quality of Work Life on Employee Performance. *Indonesian Journal of Islamic Economics and Finance*, 62–70.
<https://doi.org/10.51903/jimeb.v2i1.550>

Waruwu, R. O., Zai, K. S., Bate'e, M. M., & Gea, J. B. I. J. (2024). Digital Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Nias Utara Operation of the E-Archive Application System in Maximizing the Operation Management of Digital-Based Incoming and Outgoing Mail Services At the Communication and Information Office of North. *Jurnal Emba*, 12(1), 1044–1051.

Wicaksana, S. A., & Asrunputri, A. P. (2020). Identification of Work-Life Balance Dimensions in Millennial Generation Employees in the Banking Sector. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 137–143.

Wijaya, K. D., Pio, R. J., & Tampi, D. L. (2020). Kepemimpinan transformasional dan employee engagement terhadap kinerja karyawan Hotel Plaza Manado. *Productivity*, 1(5), 464–468.

Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28.
<https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>