

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**

(Survei pada Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Program Studi Manajemen



Oleh :

FINDI LIANA HERPANDI

20210510377

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**

(Survei Pada Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

FINDI LIANA HERPANDI
NIM. 20210510377

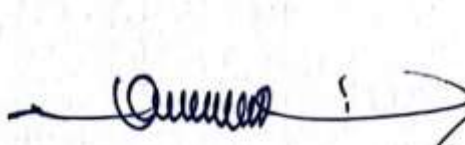
Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 14 Juni 2025
dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,

Penguji II

Penguji III,

		
<u>Prof. Dr. H Dikdik Hariadi, SE., M.Si.</u> NIK. 41038971055	<u>Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M</u> NIK. 410109800212	<u>Deri Prayudi, S.E., M.M</u> NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA PEGAWAI
(Survei Pada Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian
Kabupaten Kuningan)

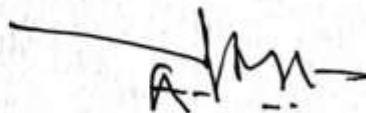
Disusun Oleh :

FINDI LIANA HERPANDI
20210510377

DISETUJUI OLEH :

Kuningan, Juli 2025

Dosen Pembimbing I,



Dr. H. Ayus A. Yusuf, S.E., M.Si.
NIP. 197108012000031002

Dosen Pembimbing II,



Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M.
NIK. 410109800212

Mengetahui,



Dr. H. Lili Karmelia F., S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masrurah, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hidup itu tentang sabar, menerima dan ikhlas. Tidak ada yang mustahil jika Allah SWT berkehendak”

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur Allah SWT skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua Orang tua tersayang

Keluarga dan Saudara-saudaraku

Teman-teman seperjuangan

Tak lupa untuk diri saya sendiri

Almamater Kebanggaan, Universitas Kuningan

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERAJ TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI (Survei pada Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan)”** ini beserta isinya adalah benar benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim daripihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juli 2025

Yang membuat pernyataan



FINDI LIANA HERPANDI

20210510377

ABSTRAK

FINDI LIANA HERPANDI. 20210510377. 2025. “PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI” (Survei Pada Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan). Skripsi. Program Studi Manajemen. Universitas Kuningan. Pembimbing I H. Dr. Ayus Ahmad Yusuf, S.E.,M.Si. Pembimbing II Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung motivasi kerja, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai. Objek penelitian adalah pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei, dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan secara daring menggunakan *Google Form*. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 150 responden. Instrumen penelitian menggunakan skala interval untuk mengukur variabel-variabel yang diteliti. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan metode regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS Statistics. Pengujian hipotesis dilakukan melalui pendekatan analisis deskriptif dan verifikatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (H1) variabel motivasi kerja, kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap disiplin kerja, (H2) variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja, (H3) variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja, (H4) variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

FINDI LIANA HERPANDI. 20210510377. 2025. "THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE DISCIPLINE" (Survey on ASN Employees of the Food and Agriculture Security Service of Kuningan Regency). Thesis. Management Study Program. Kuningan University. Supervisor I H. Dr. Ayus Ahmad Yusuf, S, E., M.Si. Supervisor II Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M.

This research aims to test the direct influence of work motivation, transformational leadership, and work environment on employee work discipline. The research object is an ASN employee of the Food and Agricultural Security Office of Kuningan Regency. The method used in this study is the survey method, with data collection through questionnaires distributed online using Google Forms. The number of samples in this study was 150 respondents. Research instruments use an interval scale to measure the variables being studied. The data obtained was then analyzed using the multiple linear regression method with the help of the SPSS Statistics application. Hypothesis testing is carried out through descriptive and verificative analysis approaches. Research results show that: (H1) work motivation variables, transformational leadership and work environment have a simultaneous effect on work discipline, (H2) work motivation variables have a significant positive effect on work discipline, (H3) transformational leadership variables have a significant positive effect on work discipline, (H4) work environment variables have a positive and significant effect on work discipline.

Keywords: Work Motivation, Transformational Leadership, Work Environment, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan usulan proposal penelitian dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformatif, dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai (*Survey* Pada Pegawai Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan)". Proposal ini disusun sebagai bagian dari proses akademik untuk mengkaji faktor-faktor yang memengaruhi disiplin kerja pegawai, yang diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia serta mendukung upaya peningkatan kinerja instansi terkait.

Ucapan terima kasih yang tulus saya sampaikan kepada dosen pembimbing atas bimbingan, masukan, dan dukungan yang diberikan selama penyusunan proposal ini. Terima kasih juga saya ucapkan kepada keluarga yang selalu memberikan semangat, serta kepada rekan-rekan sejawat atas diskusi dan motivasinya. Selain itu, saya menghaturkan apresiasi kepada pihak Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan yang telah memberikan izin dan informasi yang diperlukan untuk mendukung penelitian ini.

Saya menyadari bahwa proposal ini masih memerlukan banyak penyempurnaan. Oleh karena itu, kritik, saran, dan masukan dari berbagai pihak sangat saya harapkan agar penelitian ini dapat terlaksana dengan baik dan memberikan hasil yang optimal. Semoga proposal ini bermanfaat bagi dunia akademik dan praktis serta mendapat ridha Allah SWT.

Kuningan, Juni 2025

FINDI LIANA HERPANDI

20210510377

UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan ini, dengan setulus hati dan penuh rasa syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wa ta'ala, karena atas limpahan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dan penghargaan setinggi tingginya penulis ucapkan kepada :

1. Dr. H. Ayus A. Yusuf, S.E., M.Si. , selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Prof. Dr. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
7. Pimpinan Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan yang sudah dengan terbuka menerima dan memberikan izin serta bantuannya kepada penulis untuk melakukan penelitian
8. Kedua orang tua tercinta, kepada laki-laki tangguh yang masih berada di negeri Samurai Biru dengan penuh kasih kusebut "Papah Apandi". Atas doa doamu yang selalu terasa dekat sedekat nadi, yang selalu mampu menjaga putri sulungnya dari lelahnya langkah dan resahnya hari. Kepada seorang wanita penuh ketegasan dan kesabaran yaitu "Mamah Een Herlina, S.Pd." Atas segala hal yang ada di dunia, yang telah menerima dan senantiasa menemani atas segala kegagalan yang menjumpai. Teruntuk keduanya,

terima kasih telah selalu mendukung dan percaya pada setiap langkah yang penulis upayakan, hingga akhirnya studi ini dapat diselesaikan.

9. Sindi Fiana Herpandi, adik tengah kesayangan yang selalu mengerti dan memahami dalam segala keadaan. Terima kasih telah menjadi pendengar setia, penguat di saat lelah, dan sahabat terbaik dalam lingkaran keluarga.
10. Ladies Enjo Family, yang menjadi bara semangat, penguat langkah dan mendorong untuk terus tumbuh serta tidak menyerah.
11. Nazhmi Noorzinta Adellia, S.Kep, sahabat sejak kecil yang selalu ada, setia menemani ke mana pun langkah ini pergi, dan menjadi bagian penting dalam setiap perjalanan hidup.
12. Cegil Premium : Gina Agustin, Idah Robiatul Walidah, Alhamdaniah Mulani, dan Mira Maulidya, Terima Kasih telah menjadi bagian yang membersamai perjalanan kehidupan kampus, serta selalu memberikan dukungan dalam berbagai hal, baik suka maupun duka.
13. Rijal Jayyid Jiddan & Iwan Mohamad Riddwan, S.Kom, telah menjadi dua sosok yang selalu siap membantu tanpa banyak tanya, dan selalu sigap "gas kemanan aja". Serta kepada Faris yang telah menjadi teman mengobrol banyak hal dalam obrolan yang dapat merubah pikiran serta mindset dan dapat membuat penulis lebih termotivasi untuk menjadi lebih baik.
14. Teman Seperjuangan Skripsi, Bayu Samudra, Ananda Rama, Ifan, atas kebersamaan yang luar biasa selama masa-masa penuh tantangan ini.
15. Teman teman seperjuangan silat M. Ihsan Molani, Ririn Wulandari, M. Ilyas, dan Azis Saputra, atas kebersamaan dan dukungan yang selalu kalian berikan.
16. Pemain timnas Indonesia Rafael William Struick, Sosok yang selalu saya jadikan motivasi untuk fokus pada tujuan dan menjaga komitmen dalam menjalani proses ini.
17. Pencak Silat Perguruan Bima Suci yang telah menjadi bagian penting dalam keseharian dan menjadi jalan meraih prestasi.
18. Untuk seseorang yang belum bisa kutulis dengan jelas namanya disini, namun sudah tertulis jelas di *Lauhul Mahfudz* untukku. Terima kasih sudah

menjadi salah satu sumber motivasi penulis dalam menyelesaikan studi ini sebagai salah satu bentuk penulis dalam memantaskan diri. Meskipun saat ini penulis tidak tau keberadaanmu entah di bumi bagian mana dan menggenggam tangan siapa. Seperti kata Bj Habibie “Kalau memang dia dilahirkan untuk saya, kamu jungkir balik pun saya yang dapat”.

19. Last but not least. Terima kasih untuk Findi Liana Herpandi, diri saya sendiri yang telah bekerja keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan untuk menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Terimakasih telah menemani penulis hingga terselesaikannya skripsi ini. Akhir kata penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Kuningan, Juni 2025

FINDI LIANA HERPANDI

20210510377

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

PERNYATAAN OTENTITAS

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMA KASIH iv

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Rumusan Masalah 9

1.3 Tujuan Penelitian..... 9

1.4 Manfaat Penelitian 10

1.4.1 Manfaat Teoritis 10

1.4.2 Manfaat Praktis 10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS
..... 11

2.1 Landasan Teori 11

2.1.1 Teori Z 11

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.3 Disiplin Kerja 13

2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja 13

2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja 14

2.1.3.3 Faktor Faktro yang mempengaruhi Disiplin Kerja 15

2.1.4 Motivasi Kerja..... 16

2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja..... 16

2.1.4.2	Indikator dan Dimensi Motivasi kerja.....	17
2.1.4.3	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
2.1.5	Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.5.1	Pengertian Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.5.2	Prinsip Prinsip Kepemimpinan Transformasional	20
2.1.5.3	Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	21
2.1.5.4	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	22
2.1.6	Lingkungan Kerja.....	23
2.1.6.1	Pengertian Lingkungan Kerja	23
2.1.6.2	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	24
2.1.6.3	Faktor Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	26
2.1.7	Hubungan Antar Variabel.....	27
2.1.7.1	Hubungan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	27
2.1.7.2	Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja	27
2.1.7.3	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.	28
2.1.7.4	Hubungan Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.	28
2.1.8	Penelitian Terdahulu.....	29
2.2	Kerangka Berpikir.....	34
2.3	Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Metode Penelitian Yang digunakan.....	37
3.2	Operasional Variabel	38
3.3	Populasi dan Sampel	41
3.3.1	Populasi.....	41
3.3.2	Sampel.....	41
3.4	Jenis dan Sumber Data	42
3.4.1	Jenis Data	42
3.4.2	Sumber Data.....	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data	43
3.6	Uji Instrumen	44
3.6.1	Uji Validitas.....	44

3.6.2 Uji Reliabilitas	48
3.7 Teknik Analisis Data	50
3.7.1 Analisis Deskriptif	50
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	51
3.7.2.1 Uji Normalitas	51
3.7.2.2 Uji Multikolonieritas	52
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	52
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	53
3.7.4 Koefisien Determinasi (R^2)	53
3.7.5 Uji Hipotesis	54
3.7.5.1 Uji F (Uji Silultan)	54
3.7.5.2 Uji T (Uji Parsial)	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Hasil Penelitian	56
4.1.1 Gambaran tentang Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningan	56
4.1.2 Karakteristik Responden	60
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
4.1.3 Teknik Analisis Data	62
4.1.3.1 Analisis Deskriptif	62
a. Skor Kriteria Motivasi Kerja (X1)	64
b. Skor Kriteria Kepemimpinan Transformasional (X2)	66
c. Skor Kriteria Lingkungan Kerja (X3)	68
d. Skor Kriteria Disiplin Kerja (Y)	70
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	72
a. Uji Normalitas	72
b. Uji Multikolinearitas	74
c. Uji Heteroskedastisitas	75
4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda	76

4.1.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	78
4.1.7 Uji Hipotesis.....	79
4.1.7.1 Uji F (Simultan)	79
4.1.7.2 Uji T (Parsial).....	79
4.2 Pembahasan.....	80
4.2.1 Pengaruh Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan kerja Terhadap Disiplin Kerja	80
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	82
4.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja 83	
4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN LAMPIRAN.....	98
RIWAYAT HIDUP PENULIS	155

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Pegawai Tahun 2024	2
Tabel 1. 2 Pra-Survei Disiplin Kerja	4
Tabel 1. 3 Pra-Survei Motivasi Kerja.....	5
Tabel 2. 1 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	22
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	39
Tabel 3. 2 Skala Semantic Diferensial	44
Tabel 3. 3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	45
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2)	46
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	47
Tabel 3. 6 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	47
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	49
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	61
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Tabel 4. 5 Hasil Uji Deskriptif.....	63
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Dimensi Motivasi Kerja	65
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Dimensi Motivasi Kerja	67
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Dimensi Motivasi Kerja	70
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Dimensi Disiplin Kerja.....	72
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas.....	73
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linear Berganda	77
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	78
Tabel 4. 15 Hasil Uji F (Simultan).....	79
Tabel 4. 16 Hasil Uji T (Parsial).....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	35
Gambar 4. 1 Struktur Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Kuningaan	59
Gambar 4. 2 Kategori Variabel Motivasi Kerja.....	65
Gambar 4. 3 Kategori Variabel Kepemimpinan Transformasional	67
Gambar 4. 4 Kategori Variabel Lingkungan Kerja	69
Gambar 4. 5 Kategori Variabel Disiplin Kerja.....	71
Gambar 4. 6 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	73
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	76

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat-Surat Penelitian
Lampiran II : Kuisisioner Penelitian
Lampiran III : Jawaban Kuisisioner Penelitian Lampiran
IV : Hasil Uji Statistik Lampiran
V : R dan T Tabel Lampiran
VI : Daftar Riwayat Hidup