

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2019). Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator. Zanafa Publishing .
- Andi Mardiana, A. S. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Jurnal Ekonomi Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo*, 2, 1–14.
- Andriani, D., & Ramadhani, R. (2023). Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Disiplin Kerja Pada Koperasi Serba Usaha Tunas Setia Baru Kabupaten Pasuruan. *JIMAK*, 2(1), 2809–2406.
- Aryani, M., Subianto, D., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi Dan Pelayanan Publik*, 8(2).
- Assingkily, M. shaleh. (2019). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Madrasah Ibtidaiyah (MI) serta Relevansinya dengan Visi Pendidikan Abad 21. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 147–156.
- Atik, Indrayani, Khaddafi, M., & Windayati, D. T. (2023). The Influence Of Transformational Leadership, Employee Engagement, And Work Environment, On The Performance Of Employees With Work Discipline As Intervening At The General Bureau Of The Regional Secretariat Of Riau Islands Province. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences |IJERLAS International Journal of Educational Review*, 3(1).
- Ayunasrah, T., Ratnawati, Diana, R., & Ansari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal JUIIM*, 4, 2.
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1, 34–41.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Ronni, A. W. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1).

- Dewi Suryani Harahap, H. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, 69–88.
- Dewi, W. R., & Basrowi, H. (2024). Disiplin Kerja Dan Kinerja Unggul. Eureka Medika AKSara.
- Edision, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (4th ed.).
- Fadhila, E., Karneli, O., & Zulkarnaini. (2023). Work Motivation on Work Discipline with Job Satisfaction as An Intervening Variable for Employees of The Public Housing and Residential Areas Agency of Pekanbaru City. *Publica: Jurnal Pemikiran Administrasi Negara*, 15(3), 80–92.
- Fanani, A. F., Iqbal, M. M., Astutik, W., & Lestari, Y. (2020). Kepemimpinan Transformasional Sektor Publik. *Journal of Public Sector Innovations*, 4(2), 84–90.
- Farhan, R. M., & Indrianingrum, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *VISIONIDA*, 9(1), 72–83.
- Fauzia, F. A., Dongoran, J., & Sundari, O. (2020). Gambaran Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force Cv. Perkasa Telkomselindo Salatiga. *JIMEA : Jurnal Ilmiah MEA*, 4(2), 511–537.
- Ferdiansyah, Y., & Haziroh, A. L. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. *Economics and Digital Business Review*, 4(2), 329–344.
- Ferdinand, A. (2020). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fika, N., Fauzi, A., & Zohriah, A. (2023). Analisis Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Madrasah Aliyah. *Jurnal on Education*, 5(4), 16730–16736.
- Fitriani, A., & Muafi. (2023). Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 1409–1414.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hamdi, M., Arifin, J., & Suryani, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Upt Puskesmas Mabuun Raya Kabupaten Tabalong. *JABP*, 3(1), 1–14.
- Harsoyo, T. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262.
- Hasibuan, A. M., & Nugrohoseno, D. (2022). Pengaruh Budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai Kementerian Hukum dan HAM pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta. *Owner*, 6(2), 1688–1702.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Dimensi*, 574–597.
- Juhro, S. M. (2020). Transformasional Leadership konsep, pendekatan dan implikasi pada pembangunan (Edisi kedua). Bank Indonesia Institute.
- Kurniasari, R., & Maulana, I. (2019). Analisis Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(2).
- Linarti, A., Hidayat, M., & Asri. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Kedisiplinan Pegawai. *GBJ: Gendhera Buana Jurnal*, 1(3), 240–251.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Mirawati, R., Ihsani, N., Gunawan, N. F., Putri, N., & Teresya, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Ilmu Multidisiplin*, 1, 648–649.
- Mubarak, M., Remmang, H., & Ruslan, M. (2022). Gaya Kepemimpinan Tekana dan Motivasi Kerja (A. Puspita, Ed.). Chakti Pustaka Indonesia.
- Ndolu, J. L., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 184–197.

- Ouchi, W. G. (1981). *Theory Z: How American Business Can Meet the Japanese Challenge*. Addison-Wesley.
- Oyserman, D., Bybee, D., & Terry, K. (2006). Possible selves and academic outcomes: How and when possible selves impel action. *Journal of Personality and Social Psychology*, 91(1), 188–204.
- Parodya, P. A., Landra, N., Made, N., Puspitawati, D., Ekonomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Kedisiplinan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perbekel Desa Sumerta Kaja Denpasar Timur. *Jurnal EMAS*, 3, 230–246.
- Priyatno, D. (2013). Analisis Korelasi, Regresi, & Multivariate dengan SPSS. Gava Media.
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research-Granthaalayah*, 7(4), 132–140.
- Putri, K. A., Riakmi, Z., & Sucianti, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto. *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 5(5), 116–124.
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI) ISSN*, 9(3), 8–14.
- Ramadhan, M. (2021). Metode Penelitian (A. A. Effendy, Ed.). Cipta Media Nusantara.
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru (Survei Pada Guru Smk Muhammadiyah Tasikmalaya). *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–892.
- Rasyid, M., Arifin, J., & Subadi, W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 3(1), 306–318.

- Ratnaduningrum, N. A. A., & Takrim, M. (2023). Motivasi Kerja Menurut Teori Maslow Bagian Staf Manajemen Project Pada PT Putera Instrumenindo. *Jurnal Mahasiswa Bina Insani*, 7(2), 169–178.
- Riyanto, S. (2021). *The Influence Of Transformational Leadership And The Work Environment On Employee Performance: Mediating Role Of Discipline. In Academy Of Entrepreneurship Journal* (Vol. 27, Issue 6).
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.). Penerbit KMB indonesia.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Septirahmah, A. P., Hilmawan, M. R., & Penulis, K. (2021). FFaktor-Faktor Internal Yang Mempengaruhi Kedisiplinan : Pembawaan, Kesadaran, Minat Dan Motivasi, Serta Pola Pikir. 2(2), 618–622.
- Shodiki, L., Asmoy, H. T., & Suryatni, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Perawat Rsud Kabupaten Lombok Utara. *JPSDM*, 3(2), 111–119.
- Sinaga, N. S., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846.
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen : Teori dan Kasus* (1st ed.). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . ALVABETA, cv.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika terapan: teori dan aplikasi dengan SPSS* (1st ed.). Andi Offset.
- Sundaryo, yoyo, Aribowo, A., & Sofianti, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik* (T. Erang, Ed.). Andi (Anggota IKAPI).
- Suryani, K., & Foeh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Nilacakra Publishing House.

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenamedia Group.
- Syafrudin, O., Junaedi, J., & Maulana, Y. (2024). The Influence Of Transformational Leadership And Work Motivation On Employee Work Discipline. *Indonesian Journal Of Business And Economics*, 7(1).
- Thalibana, Y. B. W. T. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 1–9.
- Thein, I., Mitang, B. B., & Bere, Y. E. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Kabupaten Malaka. *IE : Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 3(3), 2503–3123.
- Wardana, D. F., Karimudin, Y., Hadjri, M. I., & Zunaidah. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Palembang. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 1514–1523.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi* (2nd ed.). Andi Offset.
- Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business and Entrepreneurship*, 45–54.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumbe Daya Manusia Untuk Perusahaan : Teori dan Praktik* (ketiga). PT Rajagrafindo Persada.