

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Indonesia Kc Baturaja Rahmad Hamidi [Darman. 19(5), 1–23.*
- Agustian, F. A., Poernomo, D., & Puspitaningtyas, Z. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah DIAN ILMU*, 17(2), 508–519. <https://doi.org/10.37849/midi.v17i2.83>
- Aji Kresna Tri Anggara, A., & Ruslan, S. (2021). The Effect of Training, Work Discipline and Organizational Commitment on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(3), 413–431.
- Al Utsmani, M. M., & Sukarno, G. (2022b). Analisis Stres Kerja dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Tuban. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 983–995. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4362>
- Anggita, & Widyastuti. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Cabang Blora Jawa Tengah. *Optimal*, 20(1), 27–42.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Aulia, N. (2022). *IndikatorbebankerjaUNIKOM. 2010*, 13–50.
- Aulia, P., & Tsuraya, F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap KinerjaPegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>
- Azuzazah, A., & Sari, R. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 11–20. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.423>
- Bagia, I. W. U. P., & Purwaningrat, P. A. (2023). Pengaruh Servant Leadership dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(3), 523–535.
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 6(1), 670–678.
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2020). Impresi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163–171. <https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428> *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2), 47–58.

- Desnirita, & Sari, A. P. (2022). Dampak Beban Kerja dan Prilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dwidaya World. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang (JAAIP)*, 2(1), 1–13.
- Donna, L. S. B., & Soehari, T. D. (2024). The Effect of Workload and Organizational Commitment on Employee Performance with Employee Engagement as Mediating Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business and Management*, 5(2), 194–202.
- Eliza, Y., Masrisal, D., Insani, D., & Jasvia, Y. (2020). Effect of Employee Competency, Organizational Commitment and Workload on Employee Performance of Public Works and Spatial Planning (PUPR) Service of West Sumatra Province. *Asian Journal of Social Science and Management Technology*, 2(5), 175–181. <http://www.ajssmt.com/Papers/25175181.pdf>
- Erawati, T., & Winangsit, W. (2019). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Organisasi (Studi Empiris Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Gunungkidul). *Jurnal Akuntansi Pajak Dewantara*, 1(2), 66–74. <https://jurnalfe.ustjogja.ac.id/index.php/jap/article/view/803/519>
- Gide, A. (2019). Disiplin Kerja Berpengaruh Secara Parsial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) UPMS I Medan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- Gomes, F. C. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Hartono, T. (2018). *Beban Kerja dan Produktivitas Tenaga Pendidik* (Issue September).
- Hasibuan. (2016). Dimensi Disiplin Kerja. *Universitas Bina Sarana Informatika*, 8–42. https://repository.bsi.ac.id/index.php/unduh/item/250179/File_10-Bab-II-Landasan-Teori.pdf
- Husni, A., Fathah, A., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1226–1232. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1068>
- Ihsan, M., Fadhil, M., & Hamid, U. (2022). Pengaruh Cyberloafing, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD). *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(2), 171–182. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v5i2.405>
- Ii, B. A. B., Kerja, K., & Disiplin, D. (2020). *TINJAUAN PUSTAKA Peneliti telah melakukan penelitian tentang pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT . Spirit be Blessing Community . Hasil*

penelitian ini akan dijadikan sebagai bahan referensi dan perbandingan dalam pen. 8–21.

- Innuddin, M., Rachman, D. F., Fathoni, A., & Hadi, S. (2023). 5 1,2,3. 1(3).
Ipo, M. A. M., Kamaluddin, M., Sukotjo, E., Zaid, S., Suleman, N. R., & Sinarwaty. (2021). Jurnal Manajemen , Bisnis dan Organisasi (JUMBO). *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 5(2), 194–208.
- John Zysman, & Arnaud Costinot. (2022). THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Study on Community Empowerment for Helath Service Employees At California District). *MEDALION JOURNAL: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 3(1), 19–32. <https://doi.org/10.59733/medalion.v3i1.15>
- Kobis, Y. S., Fanggidae, R., & Timuneno, T. (2023). Effect of Workload and Job Stress on Employee Performance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(1), 48–56. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v11i1.56585>
- Magdalena, M., Zunaidah, Z., Hadjri, M. I., & Widiyanti, M. (2024). influence of workload and organizational commitment on the performance of nurses at Siloam Palembang Hospital. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, 8(2), 63–78. <https://doi.org/10.53730/ijssh.v8n2.14985>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- Nora Susanti, E., Jaya, F., Widiyah Nasrul, H., Ismanto, W., & Riau Kepulauan, U. (2022). Effect of Work Discipline, Workload, and Career Development on Employee Performance. *Business Management and Accounting (ICOBIMA)*, 1(1), 248–258.
- Nugroho, T. Y., & Kuswanti, H. D. (2023). Cyberloafing in the Millennial Generation in Java, Indonesia: Its Role in Mediating the Impact of Work Overload on Performance. *Journal of Business Innovation and Research*, 11(1), 77–88.
- Nurandini, A., & Lataruva, E. (2014). ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 11, 78–91. <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Pandiangan. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan terhadap Turnover Intention pada Dosen Tetap STIE Inaba Bandung (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi

- Indonesia Membangun Tahun 2016). *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 164–181.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Rheznadhiya, Y. A., & Suryani, R. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Pos Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi. *Jurnal IKRAITH - EKONOMIKA*, 6(3), 212–220. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/3255>
- Risambessy, A. (2022). Faktor-Faktor Beban Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Ambon. *Jurnal Cita Ekonomika*, 13(2), 19–27. <https://doi.org/10.51125/citaekonomika.v13i2.2118>
- Robbins, P. S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rochman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130>
- Rocky, A., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. P. C. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang. *Journal Of Management (SME's)*, 7(2), 225–246.
- Sambung, R. (2016). Dimensi komitmen organisasional: Dampaknya terhadap perilaku kerja pada organisasi sektor publik. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 28–37.
- Sari, R. M., & Lutrlean, B. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Di Sekolah Tinggi Olahraga Dan Kesehatan Bina Guna Medan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 264–275. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.297>
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Silas, B., Lumintang, G., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2019). the Influence of Motivation, Career Development and Financial Compensation Toward Employee Performance At Pt Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4630–4638.
- Simanjuntak, F., Tarmizi, A., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi

- Pada PT. Antilope Madju Puri Indah). *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 76–88.
- Sugiyono. (2022). *Metodologi Penelitian*. 16–28.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Terhadap, O., Pegawai, K., Kecamatan, K., & Gianyar, B. (n.d.). *Jurnal EMAS*. 3.
- Wahdatun Aulia, Mukhlis, & AmirulMukminin. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Bima. *Jurnal Nusa Manajemen*, 1(2), 326–337. <https://doi.org/10.62237/jnm.v1i2.79>
- Waliy, N. M. A. A. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan oprasional pabrik di CV. Al-Zidan Garmen Tasikmalaya*. 1–23.
- Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>
- Wulandari, W. W., Candra, M. D., & Sya'baniyah, R. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial, Keagamaan, Dan Humaniora*, 1(2), 18–26. <https://jurnal.stiedarulfalahmojokerto.ac.id/index.php/Jurnal-Dar-El-Falah>
- Yulianti, E., & Bagis, F. (2023). Effect of Workloafing, Cyberloafing and Self Efficacy on Employee Performance in Purwokerto Islamic Hospital. *Journal of Social, Economics, and Humanities*, 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.30595/jesh.v1i1.72>
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104–120. <https://doi.org/10.47313/pjsh.v6i2.1255>
- Yuliyanto, A. D. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Jasindo Raya*. 01, 1–23.
- Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>. (1967). No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2016(2), 1–2.