

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data maka dapat disimpulkan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Artinya semakin meningkat kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja maka produktivitas kerja juga akan meningkat.
2. Kompensasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Artinya semakin meningkat kompensasi yang diberikan maka produktivitas kerja juga akan meningkat.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Artinya semakin meningkat disiplin kerja maka produktivitas kerja juga akan meningkat.
4. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Artinya semakin kuat motivasi kerja maka produktivitas kerja juga akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan skor jawaban rendah pada variabel kompensasi terdapat pada indikator tunjangan, untuk itu perusahaan diharapkan lebih memperhatikan tunjangan kerja pada setiap jabatan dalam perusahaan dan memberikan tunjangan yang sesuai dengan jabatan masing – masing karyawan serta kinerja karyawan pada perusahaan agar karyawan merasa dihargai dan lebih bersemangat lagi dalam bekerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan skor jawaban rendah pada variabel disiplin kerja terdapat pada indikator penggunaan jam kerja. Untuk

itu perusahaan diharapkan dapat memberikan arahan terkait jam kerja perusahaan yang tidak melebihi aturan yang sudah ada yaitu 8 jam sehari, apabila karyawan melebihi jam kerja tersebut akan terhitung lembur kerja. Karyawan juga harus diroling agar setiap karyawan diberikan jam lembur kerja yang sesuai dan upah kerja yang sesuai.

3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan skor jawaban rendah pada variabel motivasi kerja terdapat pada indikator kebutuhan akan berafiliasi. Untuk itu diharapkan perusahaan tidak membatasi hubungan antara atasan dengan bawahan ataupun sesama karyawan. Atasan diharapkan dapat mengarahkan dan memberikan solusi kepada bawahan yang dapat dimengerti oleh setiap karyawan, baik ketika terjadi permasalahan dalam pekerjaan ataupun dalam memberikan solusi kepada bawahan, agar karyawan merasa diperhatikan oleh atasan dan tidak terjadi kecemburuan sosial antara atasan dan bawahan.
4. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan bisa menambahkan variabel lainya yang berkaitan dengan produktivitas kerja pada perusahaan, seperti pelatihan kerja dan kepemimpinan serta menambahkan metode analisi data baru seperti moderasi atau intervening agar hasil penelitian ini dapat menjadi lebih berkembang dan menambah wawasan baru untuk perusahaan ataupun peneliti yang akan datang.