

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (N. Saputra, Ed.). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Adhany, D. F., Fauzi, R. U. A., & Dessyarti, R. S. (2023). Pengaruh Absensi Fingerprint, Pengawasan, Reward, Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Darmayu Kabupaten Ponorogo. *Journal of Current Research in Business and Economics*, 2(1), 1–7. <file:///C:/Users/Asus/Downloads/30-Article%20Text-99-1-10-20231106.pdf>
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). In Riau: *Zanafa Publishing*. Zanafa Publishing.
- Aisyar Mata, M., Widhi Kurniawan, A., & Ruma, Z. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt Erafone Artha Retailindo Makassar. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(3), 855–866. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i3.654>
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublisher.
- Akila. (2015). Hubungan Pengawasan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Cv. Syailendra Jaya Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 11(4), 75–83.
- Alami, Siti, & Lisa. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dirgantara*, 7(3), 46–55. <https://jurnalhost.com/index.php/jrem/article/download/76/77>
- Alamsyah, R., & Riyanto, S. (2023). The Influence of Organizational Culture, Work Environment and Supervision on Employee Work Discipline with Work Motivation as a Mediating Variable at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Soekarno Hatta Airport Branch Office. *American International Journal of Business Management*, 6(01), 56. www.aijbm.com
- Ardhiansyah R, M. R. H. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 47.
- Arifin, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM): Teori, Studi Kasus dan Solusi* (Wibowo, Fuad, & Sudiryanto, Eds.; 2nd ed.). UNISU Press.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Arrasyid, H., & Wahyulina, S. (2022). Pengaruh Pemberian Sanksi terhadap Disiplin dan Motivasi Kerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Lombok Barat. *Journal on Education*, 04(04), 2040–2050.

- Aryani, Subyanto, & Septyarini. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi Dan Pelayanan Publik*, 8(2), 215–229.
- Astuti, W. S., Sjahrudidin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL ORGANISASI DAN MANAJEMEN*, 1(1), 31–46. <https://doi.org/10.31227/osf.io/na7pz>
- Ayugi, H., Syahrani, & Hairul. (2021). *Analisis Pengawasan Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru Abstrak* [UniversitasIslamKalimantan]. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/7820>
- Azis, M. N., Abubakar, H., & Yunus, Muh. K. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Praja Melalui Motivasi Pada Institut Pemerintahan Dalam Negeri Kampus Sulawesi Selatan. *Indonesian Journal of Business and Management*, 6(2), 316–324. <https://doi.org/10.35965/jbm.v6i2.4423>
- Bejo, S. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. PT. Bumi Aksara.
- Bisri, M. F., Perizade, B., Hanafi, A., & Widiyanti, M. (2022). effect of motivation and supervision on employee work discipline during the implementation of work from home at the medium customs and excise office type A Pasuruan. *International Journal of Social Sciences*, 5(3), 184–189. <https://doi.org/10.21744/ijss.v5n3.1924>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Chairunnisa, C., Habibi, P., & Pamungkas, N. T. (2020). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Hukuman) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Jamkrindo. *Assets : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 10(2), 162180.
- Dahlia, I., Suherman, E., & Karawang, B. P. (2024). Analisis Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pupuk Kujang. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1, 621–627. <https://doi.org/10.62710/rw69xb55>
- Dessyarti, R. S., & Oktaviana, P. (2023). The effect of organizational culture, supervision, and punishment on work discipline (Case study on official motorcycle dealers in Madiun City). *Asian Management and Business Review*, 3(2), 184–198. <https://doi.org/10.20885/ambr.vol3.iss2.art6>
- Dewi, Erlan, & Otong. (2023). Fungsi Pengawasan Komisi D Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Dalam Penyelenggaraan Pendidikan Di Kabupaten Ciamis.

- Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 9(3), 581–595.
<https://doi.org/https://doi.org/10.25157/moderat.v9i3.3400>
- Dewi, S., Aziz Muthalib, A., & Supriaddin, N. (2024). Penerapan Reward Dan Punishment Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Konawe). *YUME : Journal of Management*, 7(3), 1211–1233.
- Ekhsan, M., Hidayat, R., & Parashakti, R. D. (2020). Pengaruh Pengawasan, Kompensasi, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Iei Cikarang). *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1, 26–39. <http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/>
- Fachrudin, A. (2016). *Manajemen Pertelevisian Modern* (1st ed.). CV. ANDI OFFSET.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ferry Wijaya, L. (2021). Sistem Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 2(2), 25–28.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanapi, R. S., Alam, H. V., & Monoarfa, V. (2023). Punishment Mampu Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Paramedis Di RSIA Sitti Khadidjah Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 975–983. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Handoko. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE.
- Hans Tampubolon, B. P., & Nugraheni, R. (2013). Penghargaan dan Sanksi (Studi pada karyawan pelaksana PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Mayang). *Diponegoro Journal Of Management*, 2(2), 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Hapsari, A. R., Murtini, W., & Ninghardjanti, P. (2023). Pengaruh motivasi, komunikasi, dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan. *JIKAP (Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran)*, 7(1), 73–78. <https://doi.org/10.20961/jikap.v7i1.62032>
- Hariato, & Saputra, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Centric Powerindo di Kota Batam. *JurnalEMBA*, 8(1), 672–683.
- Harini, Zainul, & Imam. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Puskesmas Penanggal. *Jobman: Journal of Organization and Bussines Management*, 4(4), 285–294.

- Hartawan, Ketut, & Luh Putu. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mastura Berdikari Jakarta. *Panorama Jurnal Kajian Pariwisata*, 2(1), 61–70. <https://doi.org/10.34833/panorama.v1i1.1395>
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (12th ed.). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen (Dasar, Pengertian dan Masalah)*. Bumi Aksara.
- Here, A. F. N. M., Hamid, V. S., & Manafe, D. (2024). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Dan Disiplin Kerja. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(2), 657–676.
- Heryanto, D., & Amir, M. (2022). Pengawasan Retribusi Parkir Pasar Sentral Kota Kendari dalam. *PAMARENDA: Public Administration and Government Journal*, 2(1), 35–47. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/pamarenda/index35>
- Husain, B. A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *JENIUS: Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.32493/JJSDM.v1i1.655>
- Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Deepublish Publisher.
- Jisiani, A. B. S., Sofia, A. P. S., & Sandra Asaloei. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 6(3), 52–60. <https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v6.i003.%p>
- Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). *Essentials of organizational behavior*. Pearson Education (us).
- Kalaiwanen, Handoko, & Sunaryo. (2021). Pengaruh Punishment dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja dan Lama Bekerja Sebagai Variabel Kontrol. *JaManKu: Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 19–30. <https://doi.org/https://doi.org/10.35447/jamanku.v2i02.368>
- Kentjana, N. M. P., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development*, 973–997. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Moh. Nasrudin, Ed.; 1st ed.). PT. Nasya Expanding Management.
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (14th ed.). McGraw-Hill Education.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Markus. (2021). Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 3(1), 55–62. <https://doi.org/10.31539/jomb.v3i1.2456>
- Maruli, S. R. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Scopindo Media Pustaka.
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat.
- Nawawi, & Hadari. (2021). *Manajemen Sumber Daya untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Pers.
- Nindiyana, B. N., Suprayetno, D., & Nugraha, I. N. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 131–143. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i4.1201>
- Niswah, U., & Fu'ad, E. N. (2024). Pengaruh Pengawasan Dan Sanksi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus). *Entrepreneur : Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 115–130.
- Oley, Olivia, & Lucky. (2022). Peranan Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Dalam Mendorong Kinerja Karyawan Pt Empung Jaya Abadi. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 982–990. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/40910>
- Pratama, R., & Nurbudiawati. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kelurahan Sukakarya Kecamatan Tarogong Kidul Kabupaten Garut. *Jurnal Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, 7(2), 10–19. www.journal.uniga.ac.id
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629.
- Putriyady, Ceria Hermina, & Lita Ariani. (2024). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan PT Harmoni Panca Utama Site BDA. *Corona: Jurnal Ilmu Kesehatan Umum, Psikolog, Keperawatan Dan Kebidanan*, 2(3), 109–121. <https://doi.org/10.61132/corona.v2i3.566>
- Rahim, A. R. (2020). *Cara Praktis Menulis Karya Ilmiah*. Zahir Publishing.
- Ramadani, & Eka. (2023). Pengaruh Reward, Punishment Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Non-Asn Di Badan

- Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Medan). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(1), 158–169. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/digital.v2i1.653>
- Ramon, Z. (2019). Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Stres Kerja Pada Pt Escotama Handal Batam. *Hilos Tensados*, 1(1), 467.
- Randi. (2018). *Teori Penelitian Terdahulu*. Erlangga.
- Ridho, Y. (2022). Peningkatan Kemampuan Karyawan, Evaluasi Kebijakan Bonus, Penerapan Kedisiplinan Kerja Dalam Rangka Perbaikan Kinerja Karyawan. *Darul Ulum: Jurnal Ilmiah Keagamaan, Pendidikan Dan Kemasyarakatan*, 13(1), 75–91.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik (Kedua)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P., & Coutler, M. (2021). *Management*. (15th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sa'adiyah, H. (2023). Reward Dan Punishment Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Santri. *Jurnal An-Nur: Kajian Pendidikan Dan Ilmu Keislaman*, 9(1), 1–14.
- Saemi, L. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Akademik dan Kemahasiswaan Universitas Mulawarman. *Jurnal Paradigma*, 3.
- Selviyanti, & Junaidi. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang Barat. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 2(2), 120–127. <https://doi.org/10.24967/dikombis.v2i2.2236>
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT. Bumi Aksara.
- Sopiah, & Sangadah. (2021). *Perilaku Organisasi*. Andi Publisher.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Kedua)*. Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia: Konsep-Konsep Kunci*. Alfabeta.
- Suparmi, & Septiawan, V. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 8(1), 51–61.
- Supriyatno, & Mu'in, M. (2024). Pengaruh Pengawasan dan Sanksi Hukum Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bintang Kreasi Aroma.

- MASMAN: Master Manajemen*, 2(2), 144–156.
<https://doi.org/10.59603/masman.v2i2.521>
- Susanto, & Dudi. (2024). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pembongkaran Swasta Bekasi Timur. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4, 113–126.
- Sustiyatik, E., & Sari, W. F. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dalam Menyelesaikan Target Perusahaan (Studi Pada PT. Amaan Indonesia Sejahtera Kota Tulungagung). *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhan*, 13(2), 89–103.
<https://doi.org/10.30649/japk.v13i2.93>
- Sutrisno, E. (2019a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019b). *Manajemen sumber daya Manusia* (Pertama). Kencana Prenada Media Group.
- Syarah, D., & Suryalena. (2024). Pengaruh Motivasi dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Afdeling III PT. Tasma Puja Kebun Sei. Kuamang Kabupaten Kampar. *JAMBU AIR: Journal of Accounting Management Business and International Research*, 2, 192–205.
- Utami. (2019). *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kedisiplinan* [Thesis (Diploma), Universitas Negeri Makasar].
<https://eprints.unm.ac.id/14246/>
- Wahyuningrum, Yuli, & Jumi. (2020). Analysis of Non Physical Work Environment, Reward, Punishment and the Influence on Work Discipline of Employee. *Jurnal Admisi Dan Bisnis*, 21, 211–224.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32497/ab.v21i3.2481>
- Wibowo, S. N., Solehudin, N., Haryanto, A., & Widawati, B. (2022). The effect of Reward and Punishment on Work Discipline. *Research Trend in Management and Technology*, 1(1), 48–56. <https://rtt-journal.com/index.php/rttm/>
- Winario, & Dian. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan, Pekanbaru. *SHARING: Journal of Islamic Economics, Management and Business*, 1(1), 1–15.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31004/sharing.v1i1.10758>
- Yulyadi, Kuswarak, & Elina, M. (2017). Analisis Korelasi Pengawasan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sukarame Kota Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 01(01), 33–42.
- Yustina, N., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Pengawasan, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal*

Ekonomi & Ekonomi Syariah), 5(1), 560–571.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.633>

Yusuf, & Sahar. (2020). Pengaruh Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Desa Carawali Kecamatan Watang Pulu Kabupaten Sidenreng Rappang. *PRAJA: Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 8(2), 155–162.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55678/prj.v8i2.247>

Zai, I. B., Waruwu, E., & Telaumbanua, E. (2022). Pengaruh Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Nias Utara. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1209–1224.