

**PENGARUH PENGAWASAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN
KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Survey Pada Karyawan PT. ASP Land Group)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Oleh :

IDAH ROBIATUL WALIDAH

20210510312

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH PENGAWASAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN
KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survey Pada Karyawan PT. ASP Land Group)

Oleh :

IDAH ROBIATUL WALIDAH

20210510312

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 14 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Prof. Dr. H. Dikdik Hariadi SE., M.Si
NIK. 41038971055

Penguji II,



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 19610606199503100

Penguji III,



Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy
NIK. 41038091296

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH PENGAWASAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN
KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survey Pada Karyawan PT. ASP Land Group)

Oleh :

IDAH ROBIATUL WALIDAH
NIM. 20210510312

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, Juni 2025

Pembimbing I,



Prof. Dr. H. Disman, M.S.
NIP. 19502091984121001

Pembimbing II,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sv.
NIK. 41038091296

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sv.
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Tidak ada mimpi yang terlalu tinggi, tidak ada mimpi yang patut untuk diremehkan. Lambungkan setinggi yang kau inginkan dan gapailah dengan selayaknya yang kau harapkan.”

(Maudy Ayunda)

“Orang tua dirumah menanti kepulanganmu dengan hasil yang membanggakan, jangan kecewakan mereka. Simpan keluhmu, sebab letihmu tak sebanding dengan perjuangan mereka menghidupimu.”

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk orang tua saya yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia.

Yang tiada henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta, pengorbanan, ketulusan dan selalu memberikan motivasi untuk selalu semangat menjalani hidup ini.

Terimakasih pak, bu untuk semua do'a yang tidak pernah berhenti terucap untuk membimbingku dalam meraih impian dan cita-cita.

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH PENGAWASAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Survey Pada Karyawan PT. ASP Land Group)”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Idah Robiatul Walidah

20210510312

ABSTRAK

IDAH ROBIATUL WALIDAH. 20210510312. 2025. “PENGARUH PENGAWASAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI” (Survey Pada Karyawan PT. ASP Land Group). Skripsi. Program Studi Manajemen. Universitas Kuningan. Pembimbing I Prof. Dr. H. Disman, M.S. Pembimbing II Dr. Rina Masruroh, S.E, M.E.,Sy.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung pengaruh pengawasan dan *punishment* terhadap disiplin kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. ASP Land Group dengan sampel sebanyak 47 orang dan menggunakan teknik sampling total. Penelitian ini menggunakan persamaan regresi analisis jalur (*path analysis*) yang digunakan untuk menguji pengaruh tidak langsung pengawasan dan *punishment* terhadap disiplin kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi menggunakan *Statistical Program for Social Sciences (SPSS)* versi 26. Instrumen penelitian ini berupa angket yang berisi pernyataan dan disebarikan melalui *google form* kepada responden. Hasil penelitian dari hipotesis yang diajukan memperoleh kesimpulan bahwa (1) Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (2) *Punishment* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja. (3) Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (4) *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (5) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (6) Motivasi kerja tidak memediasi pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja. (7) Motivasi kerja tidak memediasi pengaruh *punishment* terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : Pengawasan, *Punishment*, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Karyawan

ABSTRACT

IDAHA ROBIATUL WALIDAH. 20210510312. 2025. "THE EFFECT OF SUPERVISION AND PUNISHMENT ON WORK DISCIPLINE THROUGH WORK MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE" (A Survey of Employees at PT. ASP Land Group). Undergraduate Thesis. Management Study Program. Universitas Kuningan. Supervisor I: Prof. Dr. H. Disman, M.S. Supervisor II: Dr. Rina Masruroh, S.E, M.E.,Sy.

This study aimed to examine the direct and indirect effects of supervision and punishment on work discipline through work motivation as a mediating variable. The sample in this study consisted of 47 employees of PT. ASP Land Group, selected using a total sampling technique. The study employed path analysis regression equations to test the indirect effects of supervision and punishment on work discipline through work motivation as a mediating variable, using the Statistical Program for Social Sciences (SPSS) version 26. The research instrument was a questionnaire containing statements distributed to respondents via Google Forms. The results of the hypotheses tested led to the following conclusions (1) Supervision had a positive and significant effect on work motivation. (2) Punishment had no effect and was not significant on work motivation. (3) Supervision had a positive and significant effect on work discipline. (4) Punishment had a positive and significant effect on work discipline. (5) Work motivation had a positive and significant effect on work discipline. (6) Work motivation did not mediate the effect of supervision on work discipline. (7) Work motivation did not mediate the effect of punishment on work discipline.

Keywords: Supervision, Punishment, Work Motivation, Work Discipline Employees

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Pengawasan Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Survey Pada Karyawan PT. ASP Land Group)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Maka, dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Prof. Dr. H. Disman, M.S dan Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.,Sy. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Penulis sangat berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih.

Kuningan, Juni 2025

Peneliti,

IDAH ROBIATUL WALIDAH

NIM 20210510312

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan setulus hati dan penuh rasa syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkah, rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengawasan dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi”**.

Pada kesempatan ini, penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Karena itu dengan kerendahan dan ketulusan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Disman, M.S., selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Rina Masruroh, S.E.,M.E.,Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen dan dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E.,M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan dan Pembimbing Akademik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. *My first love*, bapak Sukardi tercinta terimakasih atas segala pengorbanan, kasih sayang dan segala bentuk tanggung jawab atas kehidupan layak yang telah diberikan semasa bapak hidup. Terimakasih telah menjadi alasan penulis untuk tetap semangat berjuang meraih gelar sarjana, walaupun berat sekali harus menjalani kerasnya hidup tanpa sosok bapak kedepannya. Semoga bapak selalu bangga diatas sana dengan usaha yang sedang anak bungsunya perjuangkan untuk hidup kedepannya dan semoga bahagia disyurganya Allah, aamiin.

7. *My heaven*, ibu Suryita tercinta dengan penuh cinta dan ketulusan terimakasih atas segalanya, terimakasih sudah melahirkan, merawat dan membesarkanku dengan penuh kasih sayang, terimakasih untuk doa-doa tulus yang tak pernah henti menyertai setiap langkah kaki ini, terimakasih atas kesabaran dan pengorbanan yang selalu mengiringi perjalanan hidup penulis. Semoga Allah senantiasa memberikan ibu kesehatan, kebahagiaan, keberkahan dan panjang umur untuk selalu menemani perjalanan hidup anak bungsunya ini.
8. Kepada Kakak saya, Arif Budiman & Purwati, Anita Karlina & Ade Kostara, Adi Darmawan & Irma Yolanda Mamahit, Ibnu Maulana & Nia Paramita, Lukman Nulhakim yang telah memberikan semangat, do'a serta motivasi untuk penulis dalam mengerjakan skripsi ini. Semoga selalu diberikan kesehatan, kelancaran rezeki, diberikan kemudahan disegala urusannya dan selalu dalam lindungan Allah SWT.
9. Kepada sepupu saya Ariskawati, S.E yang telah memberikan jalan dan semangat untuk penulis sehingga dapat menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini.
10. Keluarga besar alm. Abah Saki dan Alm. Abah Saman yang telah memberikan semangat, dukungan serta doa-doa.
11. HRD PT. ASP Land Group, Ibu Lucy Evelyn Pujiastuti yang sudah terbuka menerima dan memberikan izin serta bantuannya kepada penulis untuk melakukan penelitian.
12. Alhamdaniah Maulani, Findi Liana Herpandi, Gina Agustin, Mira Maulidya, Novita Sari yang sudah selalu kebersamaan selama masa perkuliahan ini, bertukar cerita, pikiran, memberikan pengalaman, waktu dan ilmu yang telah kita jalani bersama.
13. Kelas Manajemen C 2021 yang menjadi teman seperjuangan selama masa perkuliahan serta seluruh sahabat dan teman yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membrikan doa dan dukungan.

14. Kepada pemilik NIM 20210510363, yang selalu ada dalam suka maupun duka, selalu kebersamai dihari-hari yang tidak mudah. Terimakasih sudah bersedia menjadi tempat untuk berkeluh kesah, menjadi pendengar yang baik, memberikan semangat untuk tidak pantang menyerah.
15. Terakhir kepada diri sendiri, terimakasih sudah bertahan hingga saat ini, disaat tidak percaya terhadap diri sendiri namun tetap mengingat bahwa setiap langkah kecil yang telah diambil adalah bagian dari perjalanan, terimakasih sudah memilih berusaha sampai titik ini, terimakasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Idah. Apapun kurang dan lebihmu, mari merayakan diri sendiri.

Akhir kata penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Kuningan, Juni 2025

Penulis,

IDAH ROBIATUL WALIDAH

NIM. 20210510312

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR & HIPOTESIS	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Teori Perilaku Organisasi (<i>Organizational Behavior Theory</i>).....	17
2.1.3 Disiplin Kerja.....	18
2.1.3 Pengawasan.....	27
2.1.4 Punishment.....	32
2.1.5 Motivasi Kerja.....	37
2.1.6 Hubungan Antar Variabel	46
2.1.7 Penelitian Terdahulu	50
2.2 Kerangka Berpikir.....	55
2.3 Hipotesis	58
BAB III METODE PENELITIAN	59
3.1 Metode Penelitian Yang Digunakan	59

3.2	Operasionalisasi Variabel	60
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	64
3.3.1	Populasi.....	64
3.3.2	Sampel.....	64
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	64
3.4.1	Jenis Data	64
3.4.2	Sumber Data.....	65
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.6	Uji Instrumen	66
3.6.1	Uji Validitas	66
3.6.2	Uji Reliabilitas	67
3.7	Teknik Analisis Data.....	68
3.7.1	Analisis Deskriptif	68
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	69
3.8.1	Uji Normalitas.....	70
3.8.2	Uji Multikolinearitas	70
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas.....	71
3.9	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	72
3.10	Koefisien Determinasi (R^2).....	74
3.11	Uji Hipotesis	75
3.11.1	Uji T (Parsial)	75
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		76
4.1	Hasil Penelitian	76
4.1.1	Gambaran Objek Penelitian	76
4.1.2	Gambaran Umum Responden	78
4.1.3	Uji Instrumen	81
4.1.4	Teknik Analisis Data.....	87
4.1.5	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	103
4.1.6	Uji Koefisien Determinasi	105
4.1.7	Uji Hipotesis	106
4.2	Pembahasan.....	109
4.2.1	Pengaruh Pengawasan (X1) terhadap Motivasi Kerja (Z)	109
4.2.2	Pengaruh <i>Punishment</i> (X2) terhadap Motivasi Kerja (Z)	110
4.2.3	Pengaruh Pengawasan (X1) terhadap Disiplin Kerja (Y)	112

4.2.4	Pengaruh <i>Punishment</i> (X2) terhadap Disiplin Kerja (Y)	113
4.2.5	Pengaruh Motivasi Kerja (Z) terhadap Disiplin Kerja (Y)	114
4.2.6	Pengaruh Pengawasan (X1) terhadap Disiplin Kerja (Y) Melalui Motivasi Kerja (Z)	115
4.2.7	Pengaruh <i>Punishment</i> (X2) terhadap Disiplin Kerja (Y) Melalui Motivasi Kerja (Z)	116
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		118
5.1	Kesimpulan	118
5.2	Saran	119
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN - LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Keterlambatan Karyawan Tahun 2022	3
Tabel 1. 2 Data Absensi Keterlambatan Karyawan Tahun 2023	4
Tabel 1. 3 Data Absensi Keterlambatan Karyawan Tahun 2024	4
Tabel 1. 4 Pra-Survey Disiplin Kerja	6
Tabel 1. 5 Jam Kerja PT. ASP Land Group	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	50
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	61
Tabel 3. 2 Skala <i>Semantic Diferensial</i>	66
Tabel 4. 1 Uji Validitas Variabel Pengawasan (X1)	82
Tabel 4. 2 Uji Validitas Variabel Punishment (X2)	83
Tabel 4. 3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Z)	84
Tabel 4. 4 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	85
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	86
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif	87
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas.....	100
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	101
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	102
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi Variabel Pengawasan dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja.....	105
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi Variabel Pengawasan, Punishment dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	106
Tabel 4. 12 Hasil Uji T (Parsial) Variabel Pengawasan dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja.....	107
Tabel 4. 13 Hasil Uji T (Parsial) Variabel Pengawasan, Punishment dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian	57
Gambar 3. 1 Model Analisis Jalur	73
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. ASP Land Group	77
Gambar 4. 2 Diagram Pie Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Gambar 4. 3 Diagram Pie Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	79
Gambar 4. 4 Diagram Pie Responden Berdasarkan Usia.....	80
Gambar 4. 5 Diagram Pie Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	81
Gambar 4. 6 Kategori Variabel Pengawasan (X1)	90
Gambar 4. 7 Kategori Variabel <i>Punishment</i> (X2)	92
Gambar 4. 8 Kategori Variabel Motivasi Kerja (Z).....	95
Gambar 4. 9 Kategori Variabel Disiplin Kerja (Y)	98
Gambar 4. 10 Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	100
Gambar 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	103
Gambar 4. 12 Analisis Jalur	104
Gambar 4. 13 Model Regresi 1	108
Gambar 4. 14 Model Regresi 2	109

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat-Surat Penelitian
- Lampiran II : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran III : Jawaban Kuisisioner Penelitian
- Lampiran IV : Hasil Uji Statistik
- Lampiran V : R dan T Tabel
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup