

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. (2021). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai*. Penerbit Rineka Cipta.
- Afandi, R. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Organisasi*. Penerbit Gramedia.
- Arif, H. (2020). *Tipologi Kepemimpinan dan Implementasinya dalam Organisasi*. Penerbit Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2020). *A Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Aulia, S. U. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan CV. Surya Gemilang Kota Tegal*. Skripsi, Universitas Pancasakti Tegal
- Carlie, S. (2003). *The Female Leadership Advantage: An Evaluation of the Evidence*. *Journal of Management*, 29(2), 248-268.
- Damayanti, R. (2018). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Komunikasi*, 10(2), 45-58.
- Danim, S. (2020). *Kepemimpinan dalam Perspektif Manajemen Modern*. Penerbit Rajawali Press.
- Darmawan, A. (2020). *Komunikasi Interpersonal dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Organisasi*. Penerbit Gramedia.
- Dessler, G. (2021). *Human Resource Management*. Penerbit Gramedia.
- Devito, J. A. (2020). *The Interpersonal Communication Book*. Penerbit Gramedia.
- Dien, I. (2011). *Pengaruh Kemampuan Komunikasi Interpersonal dan Gaya Kepemimpinan Perempuan Terhadap Motivasi Berprestasi Bawahan dalam Menjalankan Tugas di Wilayah Polda*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(1), 45-58.
- Dwi, A. (2020). *Metode Penelitian Verifikatif dalam Ilmu Sosial*. Penerbit Gramedia.
- Effendy, O. U. (2020). *Komunikasi Antarpribadi dalam Organisasi*. Penerbit Gramedia.
- Effendy, O. U. (2020). *Komunikasi Antarpribadi dalam Organisasi*. Penerbit Gramedia.
- Erdiyanti, F. (2020). *Kepemimpinan dan Pengaruhnya pada Kinerja Organisasi*. *Jurnal Manajemen*, 14(3), 78-95.

- Fadli, R. (2020). *Kepemimpinan Feminin-Maskulin dan Transformasional-Transaksional*. Penerbit Erlangga.
- Fajar, T. (2020). *Studi Negatif Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Manajemen, 12(1), 67-79.
- Fitriani, R. (2021). *Gaya Kepemimpinan Perempuan dan Pria: Perspektif Psikologi Organisasi*. Penerbit Rineka Cipta.
- Gibson, J. L. (2020). *Organizational Behavior: Insights and Applications*. Penerbit Gramedia.
- Harapan, R., & Ahmad, Z. (2020). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komunikasi Interpersonal dalam Organisasi*. Penerbit Gramedia.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Rineka Cipta.
- Herningrum, A. (2024). *Dampak Woman Leadership terhadap Kinerja Staf Tata Usaha*. Jurnal Manajemen, 18(1), 23-35.
- Irsyadi, H. (2020). *Pengantar Metode Penelitian: Pendekatan Deskriptif dan Verifikatif*. Penerbit Gramedia.
- Johanessen, R. (2020). *Interpersonal Communication: A Social Perspective*. Penerbit Gramedia.
- Johnson, D. W. (2020). *Human Relations and Self-Disclosure*. Penerbit Gramedia.
- Joseph, A. (2020). *Interpersonal Communication in Practice*. Penerbit Rajawali Press.
- Kafidhoh, N. (2020). *Kepemimpinan Perempuan: Antara Seni dan Ilmu*. Penerbit CV. Alfabeta.
- Khusnia, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Seni Mengelola Tenaga Kerja*. Penerbit Rineka Cipta.
- Liliweri, A. (2020). *Aspek-Aspek Komunikasi Interpersonal*. Penerbit Rineka Cipta.
- Mardiana, S. (2020). *Komunikasi Interpersonal dan Hubungannya dengan Penurunan Kinerja*. Penerbit Rineka Cipta.
- Martje, J. (2020). *Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance*. Journal of Business Management, 34(4), 89-104.
- Maulana, A. (2023). *Tantangan Kepemimpinan Perempuan di Era Modern*. Jurnal Kepemimpinan, 17(2), 89-102.

- Mayasari, S. (2020). *Woman Leadership: Membentuk Lingkungan Kerja Harmonis*. Penerbit Rajawali Press.
- Mayasari, S. (2020). *Women Leadership: Membentuk Lingkungan Kerja Harmonis*. Penerbit CV. Alfabeta.
- Memon, K. R. (2014). *Effects of Leadership Styles on Employee Performance: Integrating the Mediating Role of Culture, Gender, and Moderating Role of Communication*. *International Journal of Leadership Studies*, 10(3), 142-159.
- Milino, M. (2023). *The Influence of the Need for Self-Actualization, Personal Control, and Interpersonal Communication on Employee Work Performance at the Regional Office of the Directorate General of Treasury of North Sulawesi Province*. *Journal of Organizational Behavior*, 16(2), 63-75.
- Mohtar, T. (2020). *Teori dan Praktik Motivasi dalam Manajemen*. Penerbit Gramedia.
- Muhammad, A. (2020). *Dasar-Dasar Komunikasi Antarpribadi*. Penerbit Erlangga.
- Mulyasa, E. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Penerbit Rineka Cipta.
- Ngatiqoh, D. S. S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Perempuan dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Sentra Usaha Batik Desa Ngentrong Kecamatan Karang Kabupaten Trenggalek. *Repository Universitas Jember*.
- Ngatiqoh, L. (2021). *Pengaruh Woman Leadership terhadap Kinerja Staf Tata Usaha*. *Jurnal Kepemimpinan*, 16(3), 78-90.
- Nitisemito, A. S. (2020). *Dasar-Dasar Komunikasi dalam Organisasi*. Penerbit Rineka Cipta.
- Nizomi, K. (2020). *Karakteristik dan Tipologi Kepemimpinan*. Penerbit CV. Alfabeta.
- Noor, H. (2020). *Proses Kepemimpinan dalam Organisasi Sosial*. Penerbit CV. Alfabeta.
- Normore, A. H. (2020). *Leadership Development in a Global Context*. Penerbit CV. Alfabeta.
- Prawirasentono, R. (2020). *Pengukuran Kinerja dalam Organisasi*. Penerbit Rajawali Press.
- Purnama, D. (2021). *Studi Negatif Woman Leadership pada Kinerja Tata Usaha*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 112-126.

- Rahmat, T. (2020). *Kepemimpinan yang Efektif: Pendekatan Praktis*. Penerbit Rineka Cipta.
- Rizky, F. (2023). *Pengaruh Women Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Moderasi Berdasarkan Perspektif Islam (Studi Kasus Karyawan Dinas Kesehatan Provinsi Lampung)*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Setiawan, B. (2020). *Hubungan Woman Leadership dengan Kinerja Organisasi*. Penerbit Rajawali Press.
- Siburian, T. A. (2013). *The Effect of Interpersonal Communication, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Achievement Motivation on Organizational Commitment of State High School Teachers in the District of Humbang Hasundutan, North Sumatera, Indonesia*. International Journal of Humanities and Social Science, 3(12), 22-34.
- Simanullang, E. (2024). *The Influence of Interpersonal Communication of School Principals and Academic Supervision of School Supervisors on the Performance of Junior High School Teachers in Parlilitan District, Humbang Hasundutan Regency*. Journal of Education and Teaching, 11(1), 15-28.
- Sinungan, J. (2020). *Psikologi Motivasi dalam Organisasi*. Penerbit Rajawali Press.
- Smith, J. (2020). *The Concept of Performance in Organizational Processes*. Penerbit Erlangga.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Gramedia.
- Suwanto, A. (2020). *Indikator Kinerja Tenaga Kependidikan dalam Sekolah*. Penerbit Rineka Cipta.
- Syauta, J. H., et al. (2022). *Faktor Penentu Keberhasilan Organisasi: Perspektif Sumber Daya Manusia*. Penerbit Gramedia.
- Umma, F. (2020). *Tantangan Globalisasi dan Adaptasi Organisasi*. Jurnal Manajemen, 15(3), 45-52.
- Wardan, F. (2020). *Manajemen Motivasi dan Pengaruhnya pada Kinerja Karyawan*. Penerbit Rineka Cipta.
- Winardi, J. (2020). *Motivasi dan Pengaruhnya terhadap Perilaku Kerja*. Penerbit Erlangga.
- Yaqin, M. (2021). *Dasar-Dasar Kepemimpinan: Perspektif Normatif*. Penerbit Erlangga.
- Yaneri dkk (2024). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Widina Media Utama. Bandung