

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI KOHESIF DAN
MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP EFEKTIVITAS
KERJA PEGAWAI**

**(Studi pada Kantor Kecamatan Cingambul dan Kecamatan Talaga
Kab. Majalengka)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh

TANTRI HERMAWATI

NIM. 20210510381



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI KOHESIF DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI

(Studi Pada Kantor Kecamatan Cingambul dan Kecamatan Talaga
Kab. Majalengka)

Oleh

TANTRI HERMAWATI

20210510381

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 14 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Progran Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Penguji II,



Dr. Dadang Suhardi S.E., M.M
NIK. 41038111400

Penguji III,



Deri Prayudi S.E., M.M
NIK. 4103891296

LEMBAR PERSETUJUAN

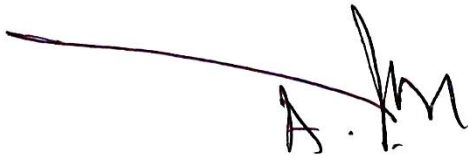
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI KOHESIF DAN MOTIVASI
INTRINSIK TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI**
(Studi Pada Kantor Kecamatan Cingambul dan Kecamatan Talaga
Kab. Majalengka)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING:

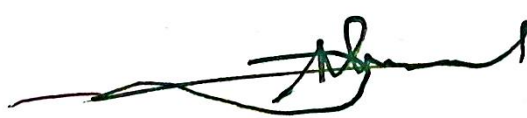
Kuningan, Juni 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, S.E., M.Si
NIP. 197108012000031002



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

Mengetahui



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Progran Studi Manajemen

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Ujian ini memang sulit, mungkin akan dicerca dan diuji habis-habisan. Tapi satu hal yang pasti: ujian ini akan berlalu, *and I will remain standing strong after it.*”

“Kecerdasan bukan hanya diukur dari angka atau nilai akademis yang diperoleh, tetapi ada pada kemampuan untuk terus belajar meskipun mengalami kegagalan/tantangan. Kecerdasan sejati terletak pada proses pembelajaran itu sendiri, keberanian untuk terus belajar, gagal, lalu bangkit lebih kuat.”

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

“Skripsi ini saya persembahkan untuk orang-orang terkasih: kedua orang tua, keluarga, serta semua pihak yang telah memberikan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini. Tak lupa, saya persembahkan juga untuk kampusku Universitas Kuningan sebagai tempat menimba ilmu dan pengalaman.”

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Kohesif dan Motivasi Intrinsik Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kecamatan Cingambul dan Kecamatan Talaga)” Ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 14 Juni 2025
Yang membuat pernyataan,



Tantri Hermawati
NIM. 20210510381

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI KOHESIF DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI

(Studi Pada Kantor Kecamatan Cingambul dan Kecamatan Talaga Kab.
Majalengka)

**TANTRI HERMAWATI (NIM: 20210510381), Dosen Pembimbing I: Dr. H.
Ayus A. Yusuf, M.Si., Dosen Pembimbing II: Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi Kohesif dan Motivasi Intrinsik terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cingambul dan Kecamatan Talaga. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh pegawai Kantor Kecamatan Cingambul sebanyak 18 orang dan Kecamatan Talaga sebanyak 23 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan: (1) Budaya Organisasi Kohesif dan Motivasi Intrinsik secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. (2) Budaya organisasi kohesif secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Artinya hubungan antarpegawai yang harmonis dan kompak saja belum tentu menjamin kinerja pegawai menjadi lebih efektif (3) Motivasi Intrinsik intrinsik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Artinya semakin tinggi motivasi yang berasal dari dalam diri pegawai maka semakin tinggi pula efektivitas kerja yang ditunjukkan oleh pegawai tersebut.

Kata Kunci: Deskriptif Kuantitatif, Pegawai Kecamatan, Budaya Organisasi Kohesif, Motivasi Intrinsik, Efektivitas Kerja

THE INFLUENCE OF COHESIVE ORGANIZATIONAL CULTURE AND INTRINSIC MOTIVATION ON EMPLOYEE WORK EFFECTIVENESS

(A Study at the Cingambul and Talaga Sub-District Offices, Majalengka Regency)

TANTRI HERMAWATI (NIM: 20210510381), Supervisor I: Dr. H. Ayus A. Yusuf, M.Si, Supervisor II: Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of cohesive organizational culture and intrinsic motivation on employee work effectiveness at the Cingambul and Talaga Sub-District Offices. A descriptive method with a quantitative approach was employed in this research. The population comprised all employees at the Cingambul Sub-District Office (18 employees) and the Talaga Sub-District Office (23 employees). Data were analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS 26 software. The results revealed that: (1) Cohesive organizational culture and intrinsic motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee work effectiveness; (2) Cohesive organizational culture, when tested partially, does not have a significant effect, indicating that harmonious and solid relationships among employees do not necessarily lead to higher work effectiveness; (3) Intrinsic motivation, when tested partially, has a positive and significant effect, meaning that the stronger the internal motivation of employees, the higher their demonstrated work effectiveness.

Keywords: Descriptive Quantitative, Sub-district Employees, Cohesive Organizational Culture, Intrinsic Motivation, Work Effectiveness

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI KOHESIF DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Kantor Kecamatan Cingambul dan Kecamatan Talaga)”**. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk dapat mencapai gelar Sarjana (S-1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Segala usaha dan upaya telah dilakukan penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini semaksimal mungkin. Akan tetapi, penulis menyadari bahwa Skripsi ini tidak akan pernah jadi tanpa adanya uluran tangan dari semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan dan bimbingan bagi penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik yang sifatnya konstruktif dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya hanya kepada Allah SWT, penulis memohon ridha dan maghfirahnya, semoga segala dukungan serta bantuan semua pihak mendapat pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. Aamiin. Wassalamualaikum Wr. Wb.

Kuningan, 14 Juni 2025
Penulis

Tantri Hermawati
NIM. 20210510381

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah rabbil‘alamin, segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr. H. Ayus A. Yusuf, M.Si selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan arahan, dorongan dan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dengan penuh kesungguhan dan sepenuh hati dalam memberikan bimbingan, motivasi dan juga arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
3. Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kuningan.
4. Dr. Hj. Lili Karmela F S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan .
5. Prof. Dr. Dikdik Harjadi, M,Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Seluruh dosen dan juga staf akademik program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kuningan.
7. Sosok perempuan hebatku dan juga pintu syurgaku, mamah tercinta yang selalu menjadi cahaya dan kekuatan dalam hidup penulis. Terima kasih atas doa yang tak pernah putus, dan cinta tanpa syarat yang senantiasa menyertai setiap langkah ini. Semua pencapaian ini tak akan berarti tanpa restu dan keberadaanmu. Mamah adalah alasan utama penulis terus melangkah, bahkan saat dunia terasa berat.
8. Ayahanda tercinta, sosok yang tak pernah lelah menjadi penopang keluarga. Terima kasih atas kerja keras, keteguhan, dan dukungan yang tidak pernah ditunjukkan secara banyak kata, namun selalu terasa dalam tindakan.

9. Keluarga besar penulis, yang senantiasa memberikan semangat, cinta, dan doa dalam setiap proses kehidupan ini. Terima kasih atas kasih sayang dan kebersamaan yang menjadi tempat pulang terbaik dalam suka maupun duka.
10. Sahabat-sahabat terkasihku: Rere, Vevi, Shopi, dan Teti, terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, tawa, tangis, dan lelah. Terima kasih atas segala waktu, dukungan, dan energi positif yang kalian berikan.
11. Pihak kantor kecamatan yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian dengan baik. Terima kasih atas bantuan dan keterbukaan yang sangat berarti dalam proses pengumpulan data yang menjadi bagian penting dalam penyusunan skripsi ini.
12. Terakhir, terima kasih untuk diriku sendiri. Untuk hati yang sudah begitu sering lelah, tapi masih memilih untuk bertahan. Untuk tubuh yang sudah berkali-kali gemetar menahan beban, tapi tetap berdiri di tengah semua rasa ingin menyerah. Terima kasih... sudah tidak menyerah, meski kadang tak ada siapapun yang tahu betapa berat semuanya. Terima kasih sudah terus melangkah, walau berkali-kali harus menahan tangis dalam diam. Terima kasih karena tetap bangun setiap pagi meski malam sebelumnya penuh keraguan, ketakutan, dan rasa tak mampu. Terima kasih karena memilih untuk tetap percaya bahwa saat yang ditunggu akan tiba.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktisi	6
BAB II LANDASAN TEORITIS, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Efektivitas Kerja Pegawai	9
2.1.3 Budaya Organisasi Kohesif.....	19
2.1.4 Motivasi Intrinsik	28

2.1.5	Hubungan Antar Variabel.....	34
2.1.6	Penelitian Terdahulu	35
2.2	Kerangka Berfikir.....	40
2.3	Hipotesis.....	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		43
3.1	Metode Penelitian.....	43
1.2	Operasional Variabel	43
1.3	Populasi dan Sampel	45
3.3.1	Populasi.....	45
3.3.2	Sampel.....	46
3.2	Jenis Data dan Sumber Data.....	46
3.4.1	Jenis Data	46
3.4.2	Sumber Data.....	46
3.3	Teknik Pengumpulan Data	46
3.4	Uji Instrumen.....	47
3.6.1	Uji Validitas	47
3.6.2	Uji Reliabilitas	49
3.5	Teknik Analisis Data	51
3.7.1	Analisis Deskriptif	51
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	53
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda	54
3.7.4	Uji Koefisien Determinasi R^2	54
3.7.5	Uji Hipotesis	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Hasil Penelitian.....	56
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	56

4.1.2	Gambaran Umum Karakteristik Responden	58
4.1.3	Analisis Data	60
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	64
4.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.1.6	Uji Koefisien Determinasi R^2	68
4.1.7	Uji Hipotesis	69
4.2	Pembahasan	71
4.2.1	Pengaruh Budaya Organisasi Kohesif dan Motivasi Intrinsik Terhadap Efektivitas Kerja	71
4.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi Kohesif terhadap Efektivitas Kerja..	73
4.2.3	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Efektivitas Kerja.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		77
5.1	Kesimpulan.....	77
5.2	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN – LAMPIRAN		
RIWAYAT HIDUP		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Pra Survey	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3. 1 Variabel Operasional.....	44
Tabel 3. 2 Skor Skala Semantik Diferensial	47
Tabel 3. 3 Uji Validitas Variabel Efektivitas Kerja	50
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi Kohesif	51
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik	51
Tabel 3. 6 Uji Reliabilitas Variabel Efektivitas Kerja	52
Tabel 3. 7 Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi Kohesif.....	53
Tabel 3. 8 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Intrinsik.....	53
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 4. 5 Data Rata-rata Variabel X1.....	60
Tabel 4. 6 Data Rata-rata Variabel X2.....	62
Tabel 4. 7 Data Rata-rata Variabel X3.....	63
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4. 11 Analisis Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4. 12 Uji Koefesien Determinasi.....	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji T.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	41
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Kecamatan Cingambul.....	57
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Kecamatan Talaga.....	58
Gambar 4. 3Garis Kriterium Variabel Budaya Organisasi Kohesif.....	61
Gambar 4. 4 Garis Kriterium Variabel Budaya Organisasi Kohesif.....	63
Gambar 4. 5 Garis Kriterium Variabel Motivasi Intrinsik.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner
Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS versi 26
- Lampiran V : Tabel F
Tabel T
Tabel r
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup