

DAFTAR PUSTAKA

- Abang, R., Nursiani, N. P., & Fanggidea, R. P. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang* (Vol. 7, Issue 2).
- Andora, D. E. (2019). *Pentingnya Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Organisasi*.
- Angellika, K., Mendra, W., & Harwathy. Tjok Istri Sri. (2022). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Di Grand Inna Bali Beach. *Jurnal Emas*, 3(10).
- Anita. (2013). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen Issn 2302-0199 Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2(1).
- Aprijal. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pt. Asdp Indonesia Ferry (Persero) Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Dewi, N. W. C., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada CV Marvella Copy & Printing. *Volues*.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2).
- Ferdinan, A. (2012). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram* (Vol. 8, Issue 1).

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas diponegoro.

Indriati, I. H. (2021). Pengaruh stress kerja, beban kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pegawai. *FORUM EKONOMI*, 23(3), 491–501.
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>

Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap *Turnover Intention* Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 17).

Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.

Ma'ruf, M., & Utami K. S . (2024). “Pemberian Motivasi Dapat Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pabrik Bakpia Patok 25 Yogyakarta.” *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Teknologi* 1, no. 2: 79–87.
<https://doi.org/10.61132/jumaket.v1i2.171>.

Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan RSUD “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176.
<https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>

Melani, T., & Suhaji. (2019). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi “AYASAN PHARMASI” Semarang) The Factors that Influence Job Satisfaction (Study On Employee of Pharmacy School “pharmaceutical FOUNDATION” Semarang.)*.

Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manjemn*.

Nurwahidin, M. (2020). *Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Para Pegawai Di Politeknik Negeri Media Kreatif Jakarta*.

Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, S. U., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statistika Penelitian*. http://lppm.mercubuana-yogya.ac.id/wp-content/uploads/2017/05/Buku-Ajar_Dasar-Dasar-Statistik-Penelitian.pdf

Purnomo, A. R. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Fadilatama.

Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect Of Compensation, Work Motivation And Workload On Employee *Turnover Intention*. In *Jurnal Ilmiah Manajemen* (Vol. 370, Issue 3). <http://www.ejournal.pelitaIndonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>

Sari, N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Sinar Mas Banjarmasin. *Jurnal EPrints Uniska*.

Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* , 2(1).

Soleman, A. (2011). *Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit*. Arika.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. PT. Rafika Aditama.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2018). *Metode penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula*.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.

Syafrina, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3(3), 455. <https://doi.org/10.22216/jbe.v3i3.3004>

Syarifuddin, & Saudi, I. A. (2022). *Metode Riste Praktis Regresi Berganda dengan SPSS*. Bobby Digital Center.

Tarwaka. (2011). . *Beban Kerja (Workload)*. Harapan Press.

Turnip, M. J. A. P. (2022). Hubungan antara Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT X Relationship between Perception of Work Environment and Job Satisfaction in Employees of PT X. *Jurnal Penelitian Psikolog*, 10(03), 345–358.

Widana, W., & Muliani, P. L. (2020). *Uji Prasyarat Analisis*. Klik Media.

Jurnal Kinerja, 18(1), 15–23.

<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>