

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN KUNINGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen

Oleh:

Muhammad Aldi Anindhira
20170510372



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN KUNINGAN

Disusun Oleh :

MUHAMMAD ALDI ANINDHIRA

NIM. 20170510372

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 24 juni 2024 dihadapkan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonoi dan Bisnis Universitas Kuningan

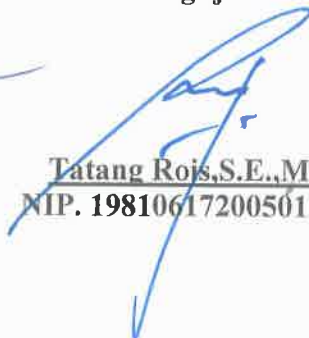
Susunan Dewan Penguji

Penguji I



Iqbal Arraniri, S.E.L.,M.M
NIK. 410109800212

Penguji II



Tatang Rojs, S.E., M.Si
NIP. 198106172005012002

Penguji III



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN KUNINGAN**

Disusun Oleh :

MUHAMMAD ALDI ANINDHIRA
NIM. 20170510372

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, 24 Juni 2024

Pembimbing I



Dr. Yoyo Sunaryo N, Ir., M.P
NIP. 195205121978031003

Pembimbing II



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

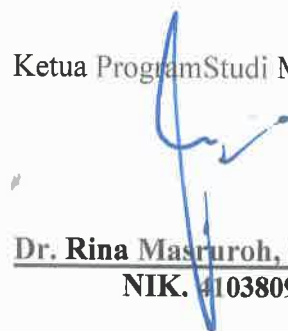
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hj Lili Karmela F. S.E., M.M
NIK. 41038971054

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN KUNINGAN**

JURNAL

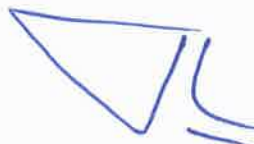
Disusun Oleh :

MUHAMMAD ALDI ANINDHIRA
NIM.20170510372

Disetujui Oleh Pembimbing:

Kuningan, 24 Juni 2024

Pembimbing I



Dr. Yoyo Sunaryo N, Ir., M.P
NIP. 195205121978031003

Pembimbing II



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Aldi Anindhira

NIM : 20170510372

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja

terhadap Disiplin Kerja”

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini bernar benar karya sendiri dan bukan duplikasi atau karya orang lain, kecuali pada bagian-bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam daftar pustaka. Apabila lain waktu terbukti adanya penyimpangan karya dalam penulisan skripsi ini, maka tanggung jawab sepenuhnyaada pada penulis.

Kuningan, Oktober 2022

Yang membuat pernyataan



Muhammad Aldi Anindhira
20170510372

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“TO BE HAPPY ALONE, IS TO BE HAPPY WITH SELF”

PERSEMBAHAN

“ALHAMDULILLAH WASYUKURILLAH WANIKMATILLAH,

Skripsi ini saya persembahkan untuk saya yang sudah berjuang agar menjadi manusia yang lebih baik dari waktu ke waktu, untuk kedua orang tua tercinta, untuk keluarga, serta sahabat yang selalu senantiasa menyemangati hingga saat ini”

ABSTRAK

Muhammad Aldi Anindhira, 20170510372, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh antara 1) gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai, 2) lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai, serta 3) gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai secara simultan. Penelitian ini dilakukan pada Satpol PP Kabupaten Kuningan, pegawai yang berjumlah 138 orang dijadikan sampel penelitian. Karena populasi berjumlah kurang dari 100 orang, maka teknik pengambilan sampel yang

digunakan yaitu teknik random sampling dan menghasilkan 59 responden. Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang didapat dengan penyebaran kuesioner kepada pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan, data yang didapat diolah dengan metode analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 23. Pembuktian hipotesis dilakukan dengan menggunakan teknik analisis deskriptif verifikatif, hasil yang diperoleh yaitu 1) adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja.

ABSTRACT

Muhammad Aldi Anindhira, 20170510372, “The Influence of Leadership Style and Work Environment on Work Discipline of the Civil Service Police Unit Employees of Kuningan Regency”. Management Study Program Faculty of Economics and Business University Kuningan.

This research was conducted to determine the effect of 1) leadership style on employee work discipline, 2) work environment on employee work discipline, and 3) leadership style and work environment on employee work discipline simultaneous. This research was conducted at the Regency PP Satpol Kuningan, 138 employees were used as research samples. Because population is less than 100 people, then the sampling technique used is random sampling technique and produces 59 respondents. This study uses data sources Primary data obtained by distributing questionnaires to employees of the Kuningan Regency Satpol PP, the data obtained were processed using the regression analysis method multiple linearity with the help of SPSS version 23 application. Hypothesis proof carried out using verification descriptive analysis techniques, the results obtained The results obtained are 1) there is a positive and significant influence between leadership styles and the work environment on the work discipline of the Kuningan Regency Satpol PP employees.

Keywords: leadership style, work environment, work discipline.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan”. Shalawat beserta salam semoga tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW para keluarganya, sahabatnya, dan mudah-mudahan sampai kepada kita selaku umatnya yang selalu taat menjalankan ajaran-Nya.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan. Penulis menyadari bahwa penulisan dan pembuatan skripsi ini jauh dari kata sempurna oleh karena itu saran/kritik yang membangun sangat saya butuhkan untuk dapat menyempurnakan dimasa yang akan datang sehingga apa yang dihasilkan skripsi ini dapat bermamfaat bagi saya khususnya, dan teman-teman maupun pihak yang berkepentingan.

Kuningan, Oktober 2022

Yang membuat pernyataan

Muhammad Aldi Anindhira

20170510372

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas ridha- Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan waktu yang telah ditetapkan. Shawalat beserta salam senantiasa kita limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, semoga kita mendapat syafaatnya di yaumul akhir kelak.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini banyak sekali kesulitan yang dihadapi, dan selama proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak.

Pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Gunadi. dan Ibu Engkun Kurniasih serta kaka ku tercinta yang telah memberikan segala bantuan baik berupa moril maupun materil yang tidak ternilai harganya.
2. Bapak Dr. H. Yoyo Sunaryo N, Ir., M.P selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya serta selalu memberikan bimbingan, dorongan, dan semangat kepada penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Munir Nur Komarudin, S. Pd., MM selaku Dosen Pembimbing II telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya serta selalu memberikan bimbingan, dorongan, dan semangat kepada penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak Dr. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Ibu Dr. Lili Karmelia F., S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.
6. Bapak Tatang Rois, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu, pengalaman, motivasi, serta arahan selama masa perkuliahan.
8. Seluruh Staf Program Studi Manajemen, Staf Tata Usaha Fakultas

Ekonomi, Staf Perpustakaan Fakultas Ekonomi, Staf Pelayanan Universitas Kuningan, Staf Perpustakaan Universitas Kuningan, dan seluruh pihak jajaran keamanan Universitas Kuningan yang telah memberikan pelayanan yang baik dalam proses penyusunan skripsi ini.

9. Bapak Drs. Agus Basuki, M.Si selaku Kepala Satuan Polisi Pamong Praja juga jajaran pegawainya, terima kasih banyak atas segala bantuannya.
10. Keluarga besar “Lamri” yang senantiasa memberi do’a dan dukungan sehingga penulis bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh rekan rekan “Saung Ado Fams” & pacar saya Maudi yang senantiasa meluangkan waktunya untuk membantu menyelesaikan dalam penyusunan skripsi ini.
12. Sahabat-sahabat sejak kecil, terima kasih Apid Dahridin, Alfi Akbar Alzarawi, Rayangga Pratama Widodo Putra, Ikhsan Hanafiah, Adam Adri Yagra, Indra Malian Purba, Baharil Ramdhani, yang senantiasa menemani dan mendo’akan agar penyusunan skripsi ini segera terselesaikan.
13. Rekan seperjuangan Manajemen A 2017, terima kasih atas kebersamaan dalam suka maupun duka selama menempuh perkuliahan.
14. Keluarga Besar Manis Manj-A, Fazri Maulana, M. Iqbal, Pajar Ramdhani, M. Gabriel, Adam Purnama, Egi Egiansah, Sabiq Kulpalah, Yadi Suryadi, Zainudin, Abdul Majid, Bayu Dwi, Dadan Mustofa, Dani Fazru, Eka Sukmayaya, Fahmi Pahrul, M. Gabriel, Khairi Ihza, Mustofa Said, Panji, Rafi Fakhrudin, Rizki Fadillah, Yoga Sugiarto, Darisman, Ika Irawan, Dadan Mustofa, dan M. Amik, atas kebersamaan dalam waktu 4 tahun menjalani dunia perkuliahan baik itu di kelas ataupun di lapangan sehingga memenangkan banyak piala dari bidang olahraga serta kebersamaan dan kesetiakawanan yang luar biasa.
15. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi, terima kasih dan mohon maaf tidak dapat disebutkan satu persatu.
16. Kepada diri saya sendiri, Terimakasih sudah berjuang sampai titik ini

Akhir kata, semoga Allah membalas semua kebaikan dan ketulusan semua

pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Penulis

Muhammad Aldi Anindhira

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN.....	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	
LEMBAR PERNYATAAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR BAGAN.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN	
HIPOTESIS.....	12
2.1 Landasan Leori	12
2.1.1 Disiplin Kerja	12
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	12
2.1.1.2 Macam-macam Disiplin Kerja.....	13
2.1.1.3 Indikator Disiplin Kerja.....	14

2.1.1.4 Faktor Disiplin Kerja	15
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	15
2.1.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	16
2.1.2.3 Macam macam Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.2.4 Teori teori Kepemimpinan.....	18
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	19
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.1.3.2 Indikator Lingkungan Kerja	20
2.1.3.3 Manfaat Lingkungan Kerja.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	24
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja	24
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Disiplin Kerja	25
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dengan Disiplin Kerja.....	25
2.4 Kerangka Berpikir	25
2.5 Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Metode Penelitian yang Digunakan.....	32
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	33
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.2.1 Populasi	35
3.2.2 Sampel	35
3.2.2.1 Teknik Sampel	35
3.3 Data dan Teknik Pengumpulan Data	37
3.3.1 Data	37
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	37
3.4 Uji Instrumen.....	38
3.4.1 Uji Validitas	39
3.4.1.1 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	39

3.4.1.2 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)	40
3.4.1.3 Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	41
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	42
3.5 Metode Analisis Data	43
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	43
3.7 Uji Asumsi Klasik	45
3.7.1 Uji Asumsi Normalitas	45
3.7.2 Uji Asumsi Multikolinearitas	45
3.7.3 Uji Heterokedastisitas.....	46
3.7.4 Uji Autokorelasi	47
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.8.1 Analisis Koefesien Determinasi	48
3.9 Uji Hipotesis.....	48
3.9.1 Uji Signifikan Parsial (Uji-t)	48
3.9.2 Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Hasil Penelitian.....	50
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.1.1.1 Profil Singkat Satpol PP Kabupaten Kuningan	50
4.1.1.2 Visi Misi, Logo dan Motto Satpol PP Kabupaten Kuningan	51
4.1.1.3 Struktur Organisasi Satpol PP Kabupaten Kuningan .	52
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden.....	53
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.2 Metode Analisis Data	55
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	55
4.2.1.1 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan (X1)	55
4.2.1.2 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja (X2)	57

4.3.1.3 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja (Y).....	59
4.3.2 Analisis Persyaratan Statistik	60
4.3.2.1 Transformasi data Ordinal menjadi Interval.....	60
4.4 Uji Asumsi Klasik	60
4.4.1 Uji Normalitas	60
4.4.2 Uji Multikolinieritas	62
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	63
4.4.4 Uji Autokorelasi	63
4.5 Analisis Statistik.....	64
4.5.1 Analisis Regresi Berganda	64
4.5.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	66
4.6 Uji Hipotesis	67
4.6.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji-t).....	67
4.6.1 Uji Hipotesis Simultan (Uji-F)	68
4.7 Pembahasan	69
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.....	69
4.7.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.....	70
4.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran	74
5.3 Keterbatasan Penelitian	76
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Absensi Pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2021 ..	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	33
Tabel 3. 2 Nilai Skala Likert	38
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	39
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	40
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	41
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4. 4 Kriteria Presentase Skor Tanggapan Responden	55
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	56
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	57
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y)	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas.....	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Autokorelasi.....	64
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	66
Tabel 4. 14 Hasil Uji t	67
Tabel 4. 15 Hasil Uji F	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian	26
Gambar 4. 1 Logo Satpol PP	51
Gambar 4. 2 Garis kriterium variabel gaya kepemimpinan (X1)	57
Gambar 4. 3 Garis kriterium variabel lingkungan kerja (X2)	58
Gambar 4. 4 Garis kriterium variabel disiplin kerja (Y)	60

DAFTAR BAGAN

	Halaman
Bagan 4. 1 Struktur Organisasi Satpol PP Kabupaten Kuningan.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi

Surat Permohonan Izin Penelitian

Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner

Kuesioner

Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner

Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner

Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS versi 23

Lampiran V : Tabel F (taraf signifikansi 0,5)

Tabel t (taraf signifikansi 0,5)

Tabel r (taraf signifikansi 0,5)

Tabel Durbin Watson (taraf signifikansi 0,5)

Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup