

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafra Publishing.
- Afrida, Z., Sunuharyo, B. S., & Astuti, E. S. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1).
- Antari, N. P. W., & Suartina, I. W. (2022). Penurunan Semangat Kerja Akibat Meningkatnya Stres Kerja dan Konflik Kerja. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(4).
- Ariestianah, D., Zunaidah, & Hendro, O. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja yang Berdampak pada Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 74–92.
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). The effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 4(08).
- Barus, J. D., & Andri, S. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja pada Karyawan PT. Riau Media Televisi (RTV) Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 5529–5546. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management*, 4(1). <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Damayanti, E., & Ismiyanti. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33–49.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta.
- Darmawan, D., Sinambela, E. A., Hariani, M., & Irfan, M. (2020). Analisis Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1).
- Darmawan, I. K. W., Suartina, I. W., & Kawiana, I. G. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(3), 718–728.

- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Salemba Empat.
- Dewi, O. K., Sundjoto, & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Kerja dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bangkalan. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(2), 313–327.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen)* (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ganesha, D. D., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Unit Data Scientist Divisi Digital Service PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3).
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Yoga Pratama.
- Hakim, A., Utari, W., & Hartati, C. S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 15(1), 54–61.
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi kedua). BPFE Yogyakarta.
- Harahap, F. D. P., & Kasmiruddin. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Kresna Duta Agroindo (Kda) Bangko Estate Jambi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 4(1), 1–13.
- Hasanudin, M. F., Utari, W., & Mardi, N. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Semangat Kerja Pegawai BRI Cabang Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 301–311.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi revisi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Ed. Revisi, Cet.15). PT Bumi Aksara.
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *Jurnal Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah (JSTAF)*, 2(2), 392–401.

- Indrawaty, L., Zunaidah, & Santati, P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir. *Journal of Islamic Education Management*, 4(1).
- Irsyandi, B., Taufiq, A., Saputra, T., & Prihati. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata PBEC. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 19(2).
- Kamal, N., Sumiyati, & Purnama, R. (2018). Gambaran Lingkungan Kerja, Komunikasi Kerja dan Semangat Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Paru Dr.H.A. Rotinsulu Bandung. *Journal of Business Management Education*, 3(3), 34–44.
- Kasmir. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Salemba Empat.
- Lanpada, D. F., Sabil, F. A., & Mutmainnah. (2022). Literatur Review : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Perawat Dalam Penerapan Asuhan Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 1(6).
- Lestari, S., & Rachmasari, P. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Paperclip Cabang Kota Kasablanka). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 2021.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed). McGraw-Hill Irwin.
- Maghfira, I., & Nasution, A. E. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja pada Lembaga Penyiaran Publik TVRI Sumatera Utara Medan. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 6(2), 283–297. <https://doi.org/10.33772/jumbo.v6i2.26517>
- Mahrizal, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Multi Kadera Sejati, Jetis Mojokerto. *Administrasi Dan Perkantoran Modern*, 8(3), 15–20.
- Marsuki, Echdar, S., & Maryadi. (2020). Pengaruh Kemampuan Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Bawaslu Kabupaten Barru. *Jurnal AkMen*, 17(2), 218–228. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/akmen>

- Mutholib. (2021). The Influence of Work Environment and Communication on Job Satisfaction. *International Journal Reglement & Society (IJRS)*, 2(1). <https://doi.org/10.55357/ijrs.v2i1.93>
- Nisa, S. H., & Emilda. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan KPN Eka Cita di Kec. Negara, Bali. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(2), 2745–7257.
- Nitisemito, Alex. S. (2015). *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia.
- Noviani, E., Guslina, I., & Pratiwi, R. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Karyawan pada Yayasan Tuhfah Al Islami Bogor. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(1), 13–25.
- Nufrizal, A., Sumarsono, T. G., & Harsono. (2020). Job Satisfaction Dominates The Influence of Leadership and Work Environment on Work Spirit. *International Journal of Advances in Scientific Research and Engineering*, 06(03), 71–76. <https://doi.org/10.31695/ijasre.2020.33750>
- Nurjaman, A. S., & Yasin, V. (2020). Konsep Aplikasi Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis Web pada PT. Bintang Komunikasi Utama. *Journal of Information System, Informatics and Computing*, 4(2). <http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/jisicomTelp.+62-21-3905050>,
- Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Kompensasi dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik (JIHHP)*, 1(2), 235–264. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i2>
- Oktaviani, A., & Sihombing, T. (2023). The Effect of the Work Environment on Employee Morale in the Medan City Population and Civil Registry Office. *Journal of Humanities, Social Science and Business (JHSSB)*, 2(2). <https://ojs.transpublika.com/index.php/JHSSB/>
- Pamungkas, E. R., Baraba, R., & Annisa, N. N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja (Studi pada pegawai RSUD Dr. Soedirman Kebumen). *Jurnal Volatilitas*, 5(5), 46–62.
- Pertiwi, D. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Tetap CV. Daun Prima Kota Tuban)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkecewara.

- Rasyid, Mhd. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2013). *Path Analysis (Analisis Jalur)* (B. Alma, Ed.; Cet.4). Alfabeta.
- Rizqi, B. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan bagian Supir CV. Jalak Kabuh - Jombang)*. STIE PGRI Dewantara Jombang.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi ke-16). Salemba Empat.
- Rozi, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus: PT Jaya Anugrah Sukses Abadi Pada Brastagi Supermarket Gatot Subroto Medan). *Journal Economic And Strategy (JES)*, 2, 12–20. <https://journal.utnd.ac.id/index.php/jes>
- Safrina, N., & Lestari, V. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Guru pada SMK Negeri 1 UKUI. *Jurnal Niara*, 11(2), 167–176.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.; Cetakan I). Penerbit KBM Indonesia.
- Saleh, K. (2019). Analisis Pengaruh Pemahaman Tugas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 4(2).
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sarwono, J. (2012). *Path Analysis dengan SPSS: Teori, Aplikasi, Prosedur Analisis untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia* (edisi revisi, cet. 9). PT Refika Aditama.
- Sianturi, I. T., & Silaen, S. M. (2021). The Influence of Communication and Compensation Toward Spirit at Work of Universitas Negeri Jakarta Lecturer. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(4), 603–617. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i4>

- Simangunsong, E., LSaragih, J., Purba, B., & Purba, I. R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja pada Kopdit CU Mandiri Tebing Tinggi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 21(2). http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi
- Simanjuntak, S. K., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Cipta Rimba Djaja. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(1).
- Sipahutar, H., Hutagalung, H., & Panggabean, N. Z. (2022). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Mujur Timber Sibolga. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (JESYA)*, 5(2), 2139–2152. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.800>
- Situmorang, D. V., Rangkuti, D. A., Sinaga, I. H. V., Nahor, U. B., & Sitorus, J. M. (2022). Influence Giving Compensation Financial, Non-Financial Compensation, And Motivation Work To Spirit Work Employee Perum Damri Medan. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciencesinjects*, 3(1), 2022.
- Soetjipto, B. W. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Amara Books.
- Sriasih, A. A. K., Adi, I. K. Y., & Wartana, I. M. H. (2019). Efforts to Improve Work Spirit by Job Promotion and Physical Work Environment in SME Employees in Bali. *International Journal of Multidisciplinary Educational Research*, 8(7). www.ijmer.in
- Subali, D., & Farida, R. D. M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Bagian Perlengkapan Kantor Sekretariat Daerah Kota Cilegon. *Jurnal Bening*, 8(2), 287–296.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetak ke sebelas). Pranada Media Group.
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.496>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.

- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Ed.1, Cet.2). Pustaka Pelajar.
- Windusara, S. L. G. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada LPD Desa Adat Tegal Darmasaba Kabupaten Badung. *Jurnal Ekonomi Universitas Mahasiswa Denpasar*, 1–10.
- Yusuf, B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Keuangan Syariah*. PT Raja Grafindo Persada.