

**IMPLEMENTASI MODUL *HUMAN RESOURCE*
MANAGEMENT DALAM SISTEM *ERP* DENGAN METODE
HRCA UNTUK MENINGKATKAN EFISIENSI
PENGELOLAAN SDM
(STUDI KASUS: KEBUN RAYA KUNINGAN)**

TUGAS AKHIR / SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana (S1)



Oleh

Restu Pandu Setiana

20210910128

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS KUNINGAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Implementasi Modul *Human Resource Management* Dalam Sistem *ERP* Dengan Metode *HRCA* untuk Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan SDM (Studi Kasus: Kebun Raya Kuningan)

Disusun Oleh

Restu Pandu Setiana

20210910128

Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana (S1)

Skripsi ini telah dibimbing kepada para pembimbing sesuai dengan SK bimbingan Skripsi/Tugas Akhir di Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana (S1) Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan dan telah disetujui pada:

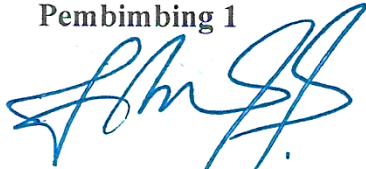
Tempat : Fakultas Ilmu Komputer

Hari : Senin

Tanggal : 28 Mei 2025

DOSEN PEMBIMBING:

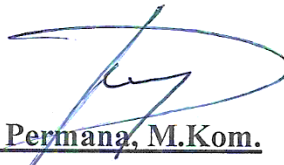
Pembimbing 1



Dadan Nugraha, M.Kom.

NIK. 410108820161

Pembimbing 2



Aji Permana, M.Kom.

NIK. 410112900193

Mengetahui / Mengesahkan:
Kepala Program Studi
Sistem Informasi S1



Heru Budianto, S.Si, M.Kom

NIK. 41038111365

LEMBAR PENGUJIAN

Implementasi Modul *Human Resource Management* Dalam Sistem ERP Dengan Metode *HRCA* untuk Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan SDM (Studi Kasus: Kebun Raya Kuningan)

Disusun Oleh

Restu Pandu Setiana

20210910128

Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana (S1)

Skripsi ini telah Diujikan dan Dipertahankan di Depan Dosen Penguji Sidang Skripsi, Program Studi Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana (S1) Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan dan telah disetujui pada :

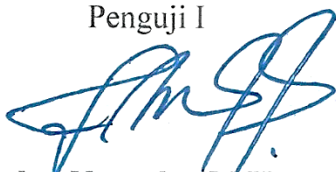
Tempat : Fakultas Ilmu Komputer

Hari : Senin

Tanggal : 28 Mei 2025

DOSEN PENGUJI :

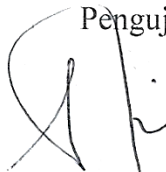
Penguji I



Dadan Nugraha, M.Kom.

NIK. 410108820161

Penguji II



Tri Septiar Syamfithriyani, M.Kom.

NIK. 410109870192

Penguji III



Dede Irawan, M.Kom.

NIK. 41038 62282

Mengetahui/Mengesahkan

Dekan
Fakultas Ilmu Komputer



Tito Sugiharto, S.Kom., M.Eng

NIK. 41038101348

Kepala Program Studi
Sistem Informasi S1



Heru Budianto, S.Si., M.Kom

NIK. 41038111365

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Restu Pandu Setiana
NIM : 20210910128
Tempat, Tanggal lahir : Kuningan, 10 Juni 1996
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Ilmu Komputer
Perguruan Tinggi : Universitas Kuningan

Menyatakan bahwa **Skripsi / Tugas Akhir** dengan judul sebagai berikut :

Judul :

Implementasi Modul Human Resource Management Dalam Sistem ERP Dengan Metode HRCA untuk Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan SDM (Studi Kasus: Kebun Raya Kuningan)

Dosen Pembimbing 1 : Dadan Nugraha, M.Kom.

Dosen Pembimbing 2 : Aji Permana, M.kom.

Adalah benar benar **ASLI** dan **BUKAN PLAGIAT** yakni tidak melakukan penjiplakan pada karya tulis ilmiah milik orang lain, kecuali yang dikembangkan dan diacu dalam daftar pustaka pada Skripsi / Tugas Akhir ini.

Demikian pernyataan ini **SAYA** buat, apabila kemudian hari terbukti **SAYA** melakukan penjiplakan karya orang lain, maka **SAYA** bersedia menerima **SANKSI AKADEMIK**.

Kuningan, 28 Mei 2025
Yang menyatakan,



Restu Pandu Setiana

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **Implementasi Modul Human Resource Management Dalam Sistem ERP Dengan Metode HRCA untuk Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan SDM (Studi Kasus: Kebun Raya Kuningan)** beserta seluruh isinya adalah benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas dasar pernyataan ini saya siap menanggung resiko atau sanksi apa pun yang sesuai dengan peraturan yang berlaku apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi ini.

Kuningan, 26 Mei 2025
Yang membuat pernyataan,



Restu Pandu Setiana

MOTTO:

Do not be afraid; I am with you all the time, listening and seeing. “QS. Ta-ha | 20:46”

PERSEMBAHAN:

Dengan penuh rasa syukur dari hati yang paling dalam, selesainya tugas akhir ini penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Ibu Ichi selaku ibu dari penulis yang telah melahirkan, membesarkan, dan mendidik penulis dengan penuh perjuangan serta kesabaran. Terima kasih atas segala dukungan dan doa tanpa henti yang selalu mengiringi setiap langkah penulis hingga saat ini.
2. Bapak Rastani selaku ayah dari penulis yang selalu mendukung setiap usaha dan keinginan penulis. Terima kasih telah menjadi sosok yang selalu bisa diandalkan dan memberikan kekuatan saat dibutuhkan.
3. Ferry Indriawan & Heri Fristiawan selaku kakak dari penulis, terima kasih atas dukungan dan bimbingan selama ini. Pencapaian ini penulis persembahkan sebagai bentuk apresiasi. Kedepannya, penulis berharap dapat memberikan kontribusi lebih untuk keluarga serta mewujudkan harapan bersama demi membanggakan kedua orang tua tercinta.
4. Terima kasih kepada diri sendiri yang telah berjuang dengan gigih melalui berbagai tantangan. Atas kesabaran, ketekunan, dan ketahanan yang telah diuji. Pencapaian ini merupakan bukti bahwa segala kerja keras dan pengorbanan waktu serta tenaga tidak sia-sia. Semoga ini menjadi langkah awal untuk terus berkembang dan mencapai tujuan-tujuan berikutnya dalam hidup.

Implementasi Modul *Human Resource Management* Dalam Sistem *ERP* Dengan Metode *HRCA* untuk Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan SDM (Studi Kasus: Kebun Raya Kuningan)

Restu Pandu Setiana, Dadan Nugraha, Aji Permana

Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Kuningan
Jl. Pramuka No.67, Purwawinangun, Kec. Kuningan, Kabupaten Kuningan, Jawa Barat 45512

20210910128@uniku.ac.id, dadan.nugraha@uniku.ac.id,
aji.permana@uniku.ac.id

Abstrak

Perkembangan teknologi informasi telah mengubah cara organisasi mengelola SDM secara signifikan. Di Kebun Raya Kuningan, pengelolaan data karyawan yang terpisah dan tersebar dalam beberapa sistem menyebabkan kesulitan dalam operasional dan pengambilan keputusan penting. Penelitian ini mengajukan solusi berupa penerapan Modul HRM dalam sistem ERP dengan metodologi Waterfall dan menggunakan pendekatan HRCA (Human Resource Capability Assessment). Sistem informasi dirancang untuk mengintegrasikan pengelolaan data pegawai, pencatatan kehadiran, dan evaluasi kinerja dalam satu sistem ERP, sehingga memungkinkan penilaian kinerja menjadi lebih mudah. Pengujian dilakukan melalui studi kasus pengajuan cuti karyawan, dengan hasil menunjukkan efisiensi waktu yang cukup signifikan, yang sebelumnya pengajuan cuti membutuhkan waktu ± 2 hari kerja menjadi hanya ± 30 menit hingga 2 jam pada sistem ERP. Selain itu, hasil pengujian menunjukkan reduksi redundansi data secara signifikan, proses administrasi yang lebih lancar, dan sistem penilaian kinerja yang lebih mudah dilakukan. Dengan menggabungkan modul HRM dan pendekatan HRCA, pihak manajemen Kebun Raya Kuningan dapat melakukan pengelolaan SDM dengan lebih efisien. Sistem ERP yang dikembangkan dan diuji berhasil mengatasi masalah redundansi data secara signifikan pada pengelolaan SDM di Kebun Raya Kuningan, serta membantu meningkatkan kinerja dan produktivitas organisasi.

Kata Kunci : *HRM, ERP, HRCA, Kebun Raya Kuningan, Sistem Informasi*

The Implementation of Human Resource Management Module in ERP System Using HRCA Method to Improve HR Management Efficiency (A Case Study: Kuningan Botanical Garden)

Restu Pandu Setiana, Dadan Nugraha, Aji Permana

Information System Study Program, Faculty of Computer Sciences,

Kuningan University

Jl. Pramuka No.67, Purwawinangun, Kec. Kuningan, Kabupaten Kuningan,

West Java 45512

20210910128@uniku.ac.id, dadan.nugraha@uniku.ac.id,
aji.permana@uniku.ac.id

Abstract

The development of information technology has significantly transformed how organizations manage their human resources. At Kuningan Botanical Garden, employee data management that was separate and scattered across multiple systems caused difficulties in operations and critical decision-making. This research proposes a solution through the implementation of an HRM (Human Resource Management) module in an ERP system using the Waterfall methodology and the HRCA (Human Resource Capability Assessment) approach. The information system is designed to integrate employee data management, attendance recording, and performance evaluation into a single ERP system, making performance assessment easier. Testing was conducted through a case study of employee leave applications, with results showing significant time efficiency, reducing the leave application process from approximately 2 working days to only 30 minutes to 2 hours using the ERP system. Additionally, test results demonstrated significant reduction in data redundancy, smoother administrative processes, and an easier performance evaluation system. By combining the HRM module and the HRCA approach, Kuningan Botanical Garden management can manage human resources more efficiently. The developed and tested ERP system successfully addressed data redundancy issues in human resource management at Kuningan Botanical Garden, while helping to improve organizational performance and productivity.

Keywords: HRM, ERP, HRCA, Kuningan Botanical Garden, Information System

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi kita Muhammad SAW, kepada para sahabatnya, kepada keluarganya serta kepada kita selaku umatnya yang Insha Allah taat pada ajaran agama dan senantiasa mengamalkannya. Aamiin. Adapun judul skripsi yang peneliti ambil adalah **“Implementasi Modul *Human Resource Management* Dalam Sistem *ERP* Dengan Metode *HRCA* untuk Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan SDM (Studi Kasus: Kebun Raya Kuningan)”**.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, peneliti memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak baik berupa bimbingan, arahan secara tertulis maupun secara lisan sehingga dapat diselesaikan. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
2. Bapak Tito Sugiharto, S.Kom, M.Eng., selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
3. Bapak Heru Budianto, S.ST, M.Kom., selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
4. Bapak Dadan Nugraha, M.Kom., selaku Pembimbing I yang sudah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti.
5. Bapak Aji Permana, M.Kom., selaku Pembimbing II yang sudah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti.
6. Bapak Dedi Kurniawan, M.Si., selaku Kepala Kebun Raya Kuningan yang sudah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan informasi terkait penelitian.
7. Orang tua serta Keluarga yang telah memberikan do’a, motivasi dan dukungan baik material maupun moral.

8. Keluarga besar Sistem Informasi 2021 F yang banyak memberikan dukungan kepada Penulis.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Dalam penyusunan ini peneliti menyadari bahwa penelitian masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, diharapkan kritik dan saran yang membangun, demi penyusunan skripsi yang lebih baik kedepannya. Semoga penelitian skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, tempat/objek penelitian, Institusi dan bagi para pembaca pada umumnya. Atas dukungan dan bantuannya, peneliti mengucapkan banyak terimakasih.

Kuningan, 26 Mei 2025

Peneliti

Restu Pandu Setiana

20210910128

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PENGUJIAN	
SURAT PERNYATAAN	
PERNYATAAN ORIGINALITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Batasan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
1.7 Pertanyaan Penelitian	7
1.8 Hipotesis Penelitian	8
1.9 Metodologi Penelitian	8
1.9.1 Metode Pengumpulan Data.....	8
1.9.2 Metode Pengembangan Sistem.....	9

1.9.3 Metode Penyelesaian Masalah.....	12
1.10 Jadwal Penelitian.....	16
1.11 Sistematika Penulisan.....	17
BAB II LANDASAN TEORITIS	19
2.1 Teori-teori terkait bahasan penelitian (<i>Relevant Theories</i>)	19
2.1.1 Implementasi.....	19
2.1.2 Sistem Informasi	19
2.1.3 <i>Enterprise Resource Planning</i>	20
2.1.4 <i>Human Resource Management</i>	24
2.1.5 <i>Human Resource Capability Assessment</i>	26
2.1.6 Metode Pengembangan Sistem.....	29
2.1.7 <i>Tools</i> Perancangan	31
2.1.8 <i>Tools</i> Perangkat Lunak	42
2.1.9 Pengujian Sistem	44
2.2 Penelitian Sebelumnya (<i>Previous Work</i>).....	54
2.3 Kerangka Teoritis (<i>Theoretical Framework</i>)	58
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN	60
3.1 Profil Kebun Raya Kuningan	60
3.1.1 Struktur Organisasi	60
3.2 Analisis Sistem (<i>System Analysis</i>).....	61
3.2.1 Analisis Masalah.....	61
3.2.2 Penyelesaian Masalah	62
3.2.3 Analisis Kebutuhan Fungsional	66
3.2.4 Analisis Kebutuhan Non-Fungsional.....	67
3.2.5 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan	69

3.2.6 Analisis Sistem Usulan	71
3.3 Perancangan Sistem (<i>System Design</i>).....	72
3.3.1 Identifikasi Aktor	72
3.3.2 <i>Use Case Diagram</i>	73
3.3.3 Skenario Diagram	73
3.3.4 <i>Activity Diagram</i>	79
3.3.5 <i>Class Diagram</i>	85
3.3.1 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	93
3.3.2 <i>Sequence Diagram</i>	98
3.4 Perancangan Antarmuka (<i>Interface Design</i>)	107
3.4.1 Rancangan Antarmuka Karyawan	111
3.4.2 Rancangan Antarmuka SDM	113
3.4.3 Rancangan Antarmuka Kepala UPTD	119
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	123
4.1. Implementasi (Implementation)	123
4.1.1. Perhitungan <i>HRCA</i>	123
4.1.2. Tampilan Halaman <i>Login</i>	125
4.1.3. Tampilan Halaman Utama dan Absensi.....	126
4.1.4. Tampilan Halaman Update Profile.....	126
4.1.5. Tampilan Halaman Karyawan.....	128
4.1.6. Tampilan Halaman Kepala UPTD	131
4.1.7. Tampilan Halaman Admin SDM	134
4.2. Pengujian Sistem (<i>System Testing</i>).....	139
4.2.1. Black Box Testing.....	140
4.2.2. White Box Testing	144

4.2.3. User Acceptences Testing.....	147
4.2.4. Hasil Pengujian Sistem	151
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	152
5.1. Simpulan (Conclusion).....	152
5.2. Saran (Suggestion).....	153
DAFTAR PUSTAKA	154
Lampiran (<i>Appendices</i>)	161

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Metode Waterfall (Pressman & Maxim, 2015).....	10
Gambar 1. 2 Architecture of an ERP system (Amini Valashani & Abukari, 2020)	12
Gambar 1. 3 Benefits for ERP tools toward HRM processes (Alhalboosi et al., 2021) ...	15
Gambar 2. 1 Tahapan Metode Waterfall (Pressman & Maxim, 2015)	29
Gambar 2. 2 Contoh Rich Picture (Sumber: https://www.researchgate.net/)	31
Gambar 2. 3 Logo HTML (Sumber: w3.org).....	38
Gambar 2. 4 logo PHP (Sumber: php.net)	39
Gambar 2. 5 Logo JavaScript (Sumber: https://www.w3schools.com/)	40
Gambar 2. 6 Logo CodeIgniter (Sumber: https://www.codeigniter.com/)	41
Gambar 2. 7 Logo MySQL (Sumber: https://www.mysql.com/).....	42
Gambar 2. 8 Logo Visual Studio Code (Sumber: https://code.visualstudio.com/)	42
Gambar 2. 9 Logo XAMPP (Sumber: https://www.apachefriends.org/)	43
Gambar 2. 10 Logo Star UML (Sumber: https://staruml.io/).....	43
Gambar 2. 11 Logo Balsamiq (Sumber: https://balsamiq.com/brand/)	44
Gambar 2. 12 Kerangka Teoritis.....	59
Gambar 2. 13 Struktur Organisasi UPTD Kebun Raya Kuningan(Sumber: Arsip Kebun Raya Kuningan)	60
Gambar 3. 1 Rich Picture Diagram Sistem Berjalan.....	70
Gambar 3. 2 Rich Picture Diagram Sistem Usulan.....	71
Gambar 3. 3 Use Case Diagram.....	73
Gambar 3. 4. Activity Diagram Absensi.....	79
Gambar 3. 5 Activity Diagram Update Profile	79
Gambar 3. 6 Activity Diagram Pengajuan Cuti	80
Gambar 3. 7 Activity Diagram Kelola Data Karyawan	80
Gambar 3. 8 Activity Diagram Kelola Data Departemen	81
Gambar 3. 9 Activity Diagram Kelola Data Pekerjaan.....	81
Gambar 3. 10 Activity Diagram Kelola Data Pengajuan Cuti	82
Gambar 3. 11 Activity Diagram Kelola Data Resign	82
Gambar 3. 12 Activity Diagram Cetak Laporan Kehadiran	83
Gambar 3. 13 Activity Diagram Approval Cuti.....	83

Gambar 3. 14 Activity Diagram Penilaian Kinerja.....	84
Gambar 3. 15 Class Diagram	85
Gambar 3. 16. Entity Relationship Diagram (ERD)	93
Gambar 3. 17 Sequence Diagram Login.....	98
Gambar 3. 18 Sequence diagram Kelola Karyawan	99
Gambar 3. 19 Sequence Diagram Kelola Departemen	100
Gambar 3. 20 Sequence Diagram Kelola cuti.....	101
Gambar 3. 21 Sequence Diagram Kelola Resign.....	102
Gambar 3. 22 Sequence Diagram Kelola Pekerjaan	103
Gambar 3. 23 Sequence Diagram Approval Pengajuan Cuti	104
Gambar 3. 24 Sequence diagram Kelola Penilaian Kinerja.....	104
Gambar 3. 25 Sequence Diagram Cetak Laporan.....	105
Gambar 3. 26 Sequence diagram Pengajuan Cuti.....	106
Gambar 3. 27 Sequence Diagram Absensi.....	107
Gambar 3. 28 Sequence Diagram Update Profile	107
Gambar 3. 29 Rancangan Antarmuka Login	108
Gambar 3. 30 Rancangan Antarmuka Absensi	109
Gambar 3. 31 Rancangan Antarmuka Update Profile.....	110
Gambar 3. 32 Rancangan Antarmuka Pengajuan Cuti.....	111
Gambar 3. 33 Rancangan Antarmuka Form Pengajuan Cuti	112
Gambar 3. 34 Rancangan Antarmuka Kelola Data Karyawan	113
Gambar 3. 35 Rancangan Antarmuka Kelola Departemen.....	115
Gambar 3. 36 Rancangan Antarmuka Kelola Absensi.....	116
Gambar 3. 37 Rancangan Antarmuka Kelola Data Cuti	117
Gambar 3. 38 Rancangan Antarmuka Cetak Laporan	118
Gambar 3. 39 Rancangan Antarmuka Cetak Laporan	119
Gambar 3. 40 Rancangan Antarmuka Form Penilaian.....	120
Gambar 3. 41 Rancangan Antarmuka Approval Pengajuan Cuti	121
Gambar 4. 1 Tampilan Halaman Login	125
Gambar 4. 2 Tampilan Halaman Utama dan Absensi.....	126
Gambar 4. 4 Informasi Pribadi.....	126
Gambar 4. 5 Update Profile Picture	127

Gambar 4. 6 Halaman Ganti Password	127
Gambar 4. 7 Halaman Kehadiran.....	128
Gambar 4. 8 Halaman Cuti	128
Gambar 4. 9 Form Pengajuan Cuti.....	129
Gambar 4. 10 Halaman Tugas.....	129
Gambar 4. 11 Halaman Penilaian	130
Gambar 4. 12 Tampilan Detail Penilaian.....	130
Gambar 4. 13 Tampilan Cetak Laporan Kehadiran	131
Gambar 4. 14 Tampilan Halaman Cuti	131
Gambar 4. 15 Tampilan Halaman Approval Cuti	132
Gambar 4. 16 Tampilan Halaman Penilaian	132
Gambar 4. 17 Tampilan Kompetensi Penilaian	133
Gambar 4. 18 Tampilan Input Penilaian	133
Gambar 4. 19 Tampilan board Karyawan.....	134
Gambar 4. 20 Halaman Kehadiran.....	134
Gambar 4. 21 Tampilan Form Tambah Karyawan	135
Gambar 4. 22 Tampilan Halaman Kelola Departemen.....	135
Gambar 4. 23 Halaman Kelola Kepala Departemen.....	136
Gambar 4. 24 Halmaan Kelola Cuti.....	136
Gambar 4. 25 Halaman Kelola Proyek	137
Gambar 4. 26 Tampilan Form Tambah Proyek	137
Gambar 4. 27 Halaman Kelola Pekerjaan.....	138
Gambar 4. 28 Tampilan Form Tambah Pekerjaan.....	138
Gambar 4. 29 Tampilan Kelola Resign.....	139
Gambar 4. 30 Form Kelola Resign	139
Gambar 4. 31 Gambar Flowgraph White-box Testing.....	146

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jadwal Penelitian	16
Tabel 2. 1 Simbol Use Case Diagram	33
Tabel 2. 2 Simbol Activity Diagram	34
Tabel 2. 3 Simbol Sequence Diagram	35
Tabel 2. 4 Simbol Class Diagram	37
Tabel 2. 5 Notasi Diagram Alir	50
Tabel 2. 6 Tabel Perbandingan Penelitian Sebelumnya	54
Tabel 3. 1 Tabel Bobot dan Contoh Nilai Kompetensi Teknis	65
Tabel 3. 2 Tabel Bobot dan Contoh Nilai Kompetensi Organisasi	65
Tabel 3. 3 Kebutuhan Perangkat yang digunakan	67
Tabel 3. 4 Kebutuhan Perangkat yang digunakan	68
Tabel 3. 5 Kebutuhan Perangkat Keras Pengguna	68
Tabel 3. 6 Kebutuhan Perangkat Lunak Pengguna	68
Tabel 3. 7. Deskripsi RDP Sistem yang Berjalan	70
Tabel 3. 8. Deskripsi RDP Sistem yang Usulan	71
Tabel 3. 9 Identifikasi Aktor	72
Tabel 3. 10. Deskripsi Use Case Kelola data Karyawan	73
Tabel 3. 11 Deskripsi Use Case Pengajuan Cuti	74
Tabel 3. 12 Deskripsi Use Case Menyetujui Pengajuan Cuti	74
Tabel 3. 13 Deskripsi Use Case Kelola data Cuti	75
Tabel 3. 14 Deskripsi Use Case Kelola data Resign	75
Tabel 3. 15 Deskripsi Use Case Absensi	76
Tabel 3. 16 Deskripsi Use Case Kelola Pekerjaan	76
Tabel 3. 17 Deskripsi Use Case Penilaian Kinerja	76
Tabel 3. 18 Deskripsi Use Case Cetak Laporan	77
Tabel 3. 19 Deskripsi Use Case Update Profile	77
Tabel 3. 20 Deskripsi Kelola data Departemen	78
Tabel 3. 21 Deskripsi Class Diagram	86
Tabel 3. 22. Tabel Hasil Generate Class Departemen	87
Tabel 3. 23. Tabel Hasil Generate Class User Role	87

Tabel 3. 24. Tabel Hasil Generate Class User	88
Tabel 3. 25. Tabel Hasil Generate Class User_detail.....	89
Tabel 3. 26. Tabel Hasil Generate Class Project.....	89
Tabel 3. 27. Tabel Hasil Generate Class penilaian_kinerja	90
Tabel 3. 28. Tabel Hasil Generate Class indikator_penilaian	91
Tabel 3. 29. Tabel Hasil Generate Class Pilihan_indikator_penilaian.....	91
Tabel 3. 30. Tabel Hasil Generate Class Pilihan_penilaian_kinerja	92
Tabel 3. 31. Tabel departemen.....	94
Tabel 3. 32 Tabel erp_users	94
Tabel 3. 33 Tabel users_details.....	94
Tabel 3. 34 Tabel users_details.....	95
Tabel 3. 35 Tabel users_role	95
Tabel 3. 36 Tabel project	95
Tabel 3. 37 Tabel tugas.....	95
Tabel 3. 38 Tabel cuti	96
Tabel 3. 39 Tabel resign.....	96
Tabel 3. 40 Tabel performance_appraisal.....	97
Tabel 3. 41 Tabel indikator penilaian	97
Tabel 3. 42 Tabel pilihan indikatorpenilaian	97
Tabel 3. 43 Tabel pilihan penilaian kinerja.....	98
Tabel 4. 1 Tabel Bobot dan Contoh Nilai Kompetensi Teknis	124
Tabel 4. 2. Tabel Bobot dan Contoh Nilai Kompetensi Organisasi.....	124
Tabel 4. 3 Pengujian Black Box Testing Karyawan	140
Tabel 4. 4 Pengujian Testing Black Box Kepala UPTD.....	141
Tabel 4. 5 Pengujian Testing Black Box Admin ADM	142
Tabel 4. 6 Pengujian White Box Testing	145
Tabel 4. 7 Kriteria Skor	147
Tabel 4. 8 Skenario Pertanyaan Pengujian UAT Skala Likert.....	148

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lampiran SK Judul dan Pembimbing.....	161
Lampiran 2. Lampiran Kartu Bimbingan.....	163
Lampiran 3. Lampiran Kartu Bimbingan.....	164
Lampiran 4. Lampiran Kartu Mengikuti Seminar SUP.	165
Lampiran 5. Lampiran Lembar Saran Perbaikan SUP Penguji 1.....	166
Lampiran 6. Lampiran Lembar Saran Perbaikan SUP Penguji 2.....	167
Lampiran 7. Lampiran Lembar Saran Perbaikan SUP Penguji 3.....	168
Lampiran 8. Lampiran Kartu Mengikuti Seminar SHP.	169
Lampiran 9. Lembar Hasil SHP.	170
Lampiran 10. Lampiran Lembar Saran Perbaikan SHP Penguji 1.....	171
Lampiran 11. Lampiran Lembar Saran Perbaikan SHP Penguji 2.....	172
Lampiran 12. Lampiran Lembar Saran Perbaikan Sidang Penguji 1.	173
Lampiran 13. Lampiran Lembar Saran Perbaikan Sidang Penguji 2.	174
Lampiran 14. Lampiran Lembar Saran Perbaikan Sidang Penguji 3.....	175
Lampiran 15. Lampiran hasil Observasi.	176
Lampiran 16. Lampiran Surat Pernyataan Melakukan pengujian.....	179
Lampiran 17. Lampiran Hasil Kuisisioner UAT.	180
Lampiran 18. Surat Pernyataan Kesesua Penilaian Aplikasi.	184
Lampiran 19. Keterangan Hasil Uji Implementasi.	186
Lampiran 20. Dokumentasi Observasi Penelitian.....	188
Lampiran 21. Dokumentasi Observasi Penelitian (Foto Gerbang KRK).....	188
Lampiran 22. Dokumentasi Observasi Penelitian (Foto Gedung Kantor KRK).....	189