

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti, dapat diambil kesimpulan untuk penelitian ini sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Transformasional, motivasi dan Disiplin secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada KSP Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan, artinya semakin meningkatnya Kepemimpinan Transformasional, motivasi dan Disiplin maka Kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja kerja karyawan KSP Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan, artinya semakin tinggi Kepemimpinan Transformasional maka akan semakin meningkatkan Kinerja karyawan KSP Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan KSP Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan, artinya semakin kuat motivasi karyawan maka akan semakin meningkatkan Kinerja karyawan KSP Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan.
4. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan KSP Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan, artinya semakin tinggi Disiplin karyawan maka akan semakin meningkatkan Kinerja karyawan KSP Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan.

5.2 Saran

Sesuai dengan hasil penelitian dan pembahasan khususnya skor item terendah pada setiap angket, maka penulis memberikan beberapa saran kepada KSP Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pada variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) indikator Rasa Hormat merupakan indikator dengan nilai rendah yang terdapat pada item pernyataan angket no 1, maka disarankan pemimpin harus menjadi teladan dalam menunjukkan rasa hormat. Tindakan dan perilaku pemimpin yang konsisten dengan nilai-nilai rasa hormat akan menjadi panutan bagi karyawan dan pemimpin diharapkan harus memperlakukan setiap anggota tim dengan penuh penghargaan tanpa memandang jabatan atau latar belakang mereka mengakui setiap kontribusi kecil dari anggota tim dapat meningkatkan rasa hormat dan keterlibatan mereka.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pada variabel motivasi (X2) indikator pengakuan atas kinerja merupakan indikator dengan nilai rendah yang terdapat pada item pernyataan angket no 7, maka disarankan pimpinan secara teratur memberikan penghargaan atas prestasi kerja karyawan agar karyawan dapat terus memberikan kontribusi yang positif untuk meningkatkan kinerjanya di perusahaan.
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pada variabel disiplin (X3) indikator efektif dalam bekerja merupakan indikator dengan nilai rendah yang terdapat pada pernyataan angket no 3, maka diharapkan bagi karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan seperti memprioritaskan tugas pekerjaan dan menjalankan tugas pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan, karena setiap peraturan yang telah ditetapkan atau ditentukan mempunyai tujuan yang baik bagi perusahaan.

5.2.2 Bagi Peneliti selanjutnya

Melakukan penelitian dengan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti beban kerja, lingkungan kerja, kompensasi, dan variabel lainnya yang mempunyai pengaruh lebih kuat terhadap kinerja karyawan dan mengganti variabel terikat dengan variabel lain seperti turn over karyawan dll.