

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Amallia, R. (2022). *PENGARUH TEORI MOTIVASI MC. CLELLAND TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TEMPAT WISATA MADIUN UMBUL SQUARE PADA MASA PANDEMI COVID-19*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Augi, G. G., Sambung, R., & Panjaitan, O. W. O. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 1(1), 1–15. <https://doi.org/10.52300/jmso.v1i1.2366>
- Bahri. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Bongaya Journal of Research in Management*, 3(1), 2615–8868. <https://ojs.stiem-bongaya.ac.id/BJRM/article/download/56/171>
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Dewanti, I. S., Hadi, L., & Anggraini, B. F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Gandhok Group Yogyakarta. *Paradigma: Jurnal Masalah Sosial, Politik, Dan Kebijakan*, 26(2), 100. <https://doi.org/10.31315/paradigma.v26i2.7351>
- Dewi, D. A. D. K., Widnyana, I. W., & Gunadi, I. G. N. B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Pos Indonesia di Kantor Pos Pusat Gianyar. *Jurnal Emas*, 3(1), 218–226.
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesepuluh. In Prenadamedia Group. Jakarta.

- Farizan, A. R. (2022). *Hubungan Pelatihan Dengan Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Trimitra Cibirong*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pakuan.
- Fauzan, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Sebuah Kajian Ekonomi Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia Cabang Pematangsiantar). *Jurnal Ekonomi & Studi Pembangunan*, 18(1), 34–40.
- Fitriana, F., Barlian, B., & Arif, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pabrik Teh Samijaya. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(4)(4), 281–302.
- GEDE, K. G., & Priartini, P. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 1107. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i04.p07>
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- GUSTIN FITRIASARI, M., & MAULUDIN, H. (2018). The Influence of Leadership on Employee Performance with Organizational Culture and Work Motivation as Intervening Variables. *Scientific Research Journal*, VI(VII). <https://doi.org/10.31364/scirj/v6.i7.2018.p0718542>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hartini. et al. (2021). Perilaku Organisasi. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.

<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>

Hidayati, L., & Zulher, Z. (2022). The The Effect of Leadership and Compensation on Employee Performance with Motivation as Moderating Variables at the Pangeran Hotel Pekanbaru. *IJEED (International Journal of Entrepreneurship and Business Development)*, 5(1), 82–91. <https://doi.org/10.29138/ijeed.v5i1.1601>

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). In *Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada*.

Lesmana, H., David, M., Askhar, B. M., Tinggi, S., Ekonomi, I., Ahmad, K. H., & Lamongan, D. (2020). REWARD DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan). *Melati ...*, 110–119.

Lestari, T., Wibowo, E., & Sunarso, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan Juni*, 17(2), 344–352.

Lombogia, A., Sendow, G. M., Roring, F., Kepemimpinan, P., Dan, M., Kerja, L., Lombogia, A., Sendow, G. M., & Roring, F. (2022). KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT KAKAS THE INFLUENCE OF LEADERSHIP , MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE KAKAS SUB-DISTRICT OFFICE *Jurnal EMBA* Vol . 10 No . 4 Oktober 2022 , Hal . 803-812. *Jurnal EMBA*, 10(4), 803–812. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/43878>

Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>

Nawawi, A. (2017). *Modul Pembelajaran Kepemimpinan*. 1–68. <https://osf.io/preprints/qr46n/%0Ahttps://osf.io/qr46n/download>

Ningrum, S. S. (2022). Tingkat Kesiapan Individu Dalam Mengimplementasikan

Kurikulum Merdeka Belajar Di Sekolah Penggerak Berdasarkan Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 7(2), 136–145.
<https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/658>

Novita, N., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. Telekomunikasi indonesia, tbk witel jatim selatan, malang)*. Brawijaya University.

Nur, K., & Alimuddin, I. K. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Skpd Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Maros. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 20(2), 158–169.

Pristiningsih, S. (2016). *The Effect Of Leadership And Competency On Employee Performance With Motivation As A Moderating Variable*. July, 1–23.

Pristiyanti, C. D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mayer Sukses Jaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(1), 173–183.

Purnomo, M. W. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kpu Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(7), 424–437. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i7.549>

Ritonga, A. H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Disiplin kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Regional I Medan*.

Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi edisi ketiga. In *Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada*.

Robbins, S. P. (2016). Perilaku Organisasi Buku kedua, Edisi ke-12. In *Jakarta: Salemba Empat*.

Saluy, A. B., Armansyah, S., Djamil, M., Mulyana, B., Pramudena, S. M., Rinda, R. T., & Endri, E. (2022). Motivation Moderating the Influence of

Organizational Culture and Leadership on Employment Performance. *WSEAS Transactions on Environment and Development*, 18(June), 662–670.
<https://doi.org/10.37394/232015.2022.18.63>

Soetirto, M. M., Muldjono, P., & Hidayatulloh, F. S. (2023). The Influence of Leadership Style on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction and Moderated by Work Motivation. *International Journal of Social Service and Research*, 3(6), 1517–1527. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v3i6.393>

Sugiyono. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, R&D. *Bandung: Alfabeta*.

Sugiyono. (2018). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, R&D. In *Bandung: Alfabeta*.

Sunarso, D. B. (2023a). Teori kepemimpinan. In *Yogyakarta: CV.Madani Berkah Abadi*.

Sunarso, D. B. (2023b). *Teori Kepemimpinan*.

Syah, T. Y. R., & Isa, F. M. B. (2021). The Effect of Transformational Leadership Style on Employee Performance with Motivation Moderation. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 05(02), 117-99. شماره 8; ص 117-99
<https://doi.org/10.51971/joma.v5n3.13082021>