

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

(Survey Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh

Assran Ihwanul Maulana

20200510125



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

(Survey Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

ASSRAN IHWANUL MAULANA

20200510125

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Oding Syafrudin, S.Si., M.M
NIP. 196106061995031001

Penguji II,



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

Penguji III,



Deri Prayudi, SE., M.M
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

(Survey Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh :

ASSRAN IHWANUL MAULANA

20200510125

Skripsi ini telah disidangkan pada tanggal 20 Juni 2024

Disetujui Oleh Pembimbing :

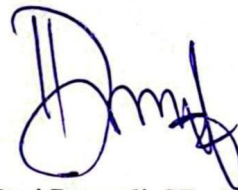
Kuningan, Juli 2024

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



H.M. Sudirman, S.H., M.Si
NIK. 9904211453



Deri Prayudi, SE., M.M
NIK. 410105900257

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



Dr.Hj. Lili Karmelia Fitriani, M.Si.
NIK. 41038971054

Dr. Rina Masrurroh, S.E., ME., Sy.
NIK. 41038091296

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Survey Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Kuningan)” Ini beserta isinya adalah benar karya saya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutip dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab dengan menanggung resiko apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Juni 2024

Yang Membuat Pernyataan



Assran Ihwanul Maulana

NIM. 20200510125

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Karena sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan,
Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan.” (QS. Al Insyirah: 5-6)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”
(QS. Al-Baqarah: 286)

“Sukses bukanlah milik orang yang tidak pernah gagal, tetapi milik orang yang
tidak pernah menyerah setelah gagal.” (Abraham Lincoln)

“Orang yang hebat adalah orang yang memiliki kemampuan menyembunyikan
kesusahan, sehingga orang lain mengira bahwa ia selalu senang.” (Imam Syafi’i)

PERSEMBAHAN

Ku Persembahkan Skripsi ini Untuk :

Kedua Orang Tua Tercinta

Keluarga dan Orang-orang Tersayang

Universitas Kuningan

ABSTRAK

ASSRAN IHWANUL MAULANA. 20200510125. (2024), “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Motivasi” (Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan)”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan, Dibimbing oleh H.M. Sudirman, S.H., M.Si dan Deri Prayudi, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel motivasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 57 responden. Sampel yang digunakan yaitu sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah angket dan pengukurannya menggunakan skala interval. Analisis data dilakukan menggunakan teknik uji asumsi klasik, regresi linear sederhana dan berganda, Pengujian hipotesis (Uji t dan *Moderated Regression Analysis* untuk menguji pengaruh variabel motivasi sebagai moderasi). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. dan motivasi signifikan memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Pegawai

ABSTRAK

ASSRAN IHWANUL MAULANA. 20200510125. (2024), "The Influence of Leadership on Employee Performance with Motivation as a Motivational Variable" (At the Personnel and Human Resources Development Agency of Kuningan Regency)". Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University, Supervised by H.M. Sudirman, S.H., M.Si and Deri Prayudi, S.E., M.M

This research aims to determine whether there is an influence of leadership on employee performance with motivation as a motivation variable at the Personnel "Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan". This research uses quantitative methods. The number of respondents in this study was 57 respondents. The sample used is saturated sampling. The data collection technique that the author uses in this research is a questionnaire and the measurement uses an interval scale. Data analysis was carried out using classic assumption testing techniques, simple and multiple linear regression, hypothesis testing (t test and Moderated Regression Analysis to test the influence of motivational variables as moderation). The research results show that leadership has a positive and significant effect on employee performance, leadership has a positive and significant effect on motivation, motivation has a positive and significant effect on employee performance, and motivation significantly mediates the effect of leadership on employee performance.

Keywords: Leadership, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Survey Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Kuningan)” dengan baik dan lancar.

Selama menyusun skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya proposal penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan skripsi ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis berharap semoga proposal penelitian ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Kuningan, Juni 2024

Assran Ihwanul Maulana

NIM. 20200510125

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas ridhaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan waktu yang telah ditetapkan. Shawalat beserta salam senantiasa kita limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, semoga kita mendapat syafaatnya di yaumul akhir kelak.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini banyak sekali kesulitan yang dihadapi, dan selama proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak.

Pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orangtua tercinta, Ibu Nanih dan Bapak Suhadi S.Pd. yang telah mengiringi langkah dalam menuntut ilmu dan menjalani kehidupan ini. Saudara kandungku, Dina Nuryani S.Pd. dan Jessica Nadia Bilbina. Terimakasih yang tak terhingga atas doa, semangat, kasih sayang, pengorbanan dan ketulusannya dalam mendampingi penulis.
2. H.M. Sudirman, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya serta selalu memberikan bimbingan, dorongan, dan semangat kepada penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Deri Prayudi, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya serta selalu memberikan bimbingan, dorongan, dan semangat kepada penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
6. Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
7. Seluruh Staf Dosen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kuningan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

8. Pimpinan serta segenap Pegawai Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan yang telah membantu memberikan data dan informasi yang penulis butuhkan dalam penelitian.
9. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2020 terutama kelas manajemen F. Terimakasih atas semua dukungan dan kebersamaan selama 3 tahun lebih.
10. Teman dekatku Ridwan Firmansyah, Yuan Al-Fauzan, Ruhiyat Jalaludin, Nasser, Dimas Muhammad Iqbal yang selalu mendukung saya dalam melaksanakan penelitian ini.
11. Sahabat sahabatku di tongkrongan acon, Asep Solehudin, Yanto Haryanto, Maman Rohiman, Ade Iqbal, Dede Kurniawan, Yayat Supriatna, Eman Wasiman, serta teman teman lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu
12. Serta semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu menyelesaikan penulisan skripsi ini, terimakasih atas bantuannya.

Akhir kata penulis mengucapkan semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak pihak yang berkepentingan. Amiin...

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
<u>BAB I</u> PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis	10
<u>BAB II</u> LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN	
HIPOTESIS	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Kinerja.....	12
2.1.2 Kepemimpinan	20
2.1.3 Motivasi.....	29
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	37

2.2.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	37
2.2.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	37
2.2.3	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Moderasi.....	38
2.3	Penelitian Terdahulu.....	38
2.4	Kerangka Berpikir	43
2.5	Hipotesis	45
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>		46
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan.....	46
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	46
3.3	Populasi dan Sampel.....	50
3.3.1	Populasi Penelitian	50
3.3.2	Sampel Penelitian.....	50
3.4	Jenis dan Sumber Data	51
3.4.1	Jenis Data	51
3.4.2	Sumber Data.....	51
3.5	Teknik Pengumpulan Data	52
3.6	Uji Kualitas Data	53
3.6.1	Uji Validitas	53
3.6.2	Uji Reliabilitas	56
3.7	Teknik Analisis Data	58
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	58
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	59
3.7.3	Analisis Regresi	60
3.7.4	Uji Hipotesis.....	61

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Hasil Penelitian.....	64
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
4.1.2 Gambaran Umum Responden.....	67
4.1.3 Analisis Deskriptif.....	69
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	75
4.1.5 Analisis Regresi.....	78
4.1.6 Uji Hipotesis.....	81
4.2 Pembahasan.....	86
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	86
4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	87
4.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi	88
BAB V KESIMPULAN.....	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Indikator Penilaian Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kuningan	4
Tabel 1.2	Standar Penilaian Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kuningan	4
Tabel 1.3	Penilaian Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kuningan.....	5
Tabel 1.4	Persentase Nilai Rata – Rata Tahunan Penilaian Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kuningan.....	6
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu	38
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	48
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X)	54
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	55
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (Z)	55
Tabel 3.5	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X).....	56
Tabel 3.6	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y).....	56
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (Z)	57
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68

Tabel 4.4	Karakteristik Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.5	Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	69
Tabel 4.6	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	71
Tabel 4.7	Analisis Deskriptif Variabel Variabel Motivasi	73
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas	77
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Linear Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	79
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linear Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	80
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	81
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi.....	81
Tabel 4.15	Hasil Uji t Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	81
Tabel 4.16	Hasil Uji t Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	82
Tabel 4.17	Hasil Uji Moderated Regression Analysis.....	83
Tabel 4.18	Hasil Analisis Regresi.....	84
Tabel 4.19	Hasil Uji Moderated Regression Analysis.....	85
Tabel 4.20	Ringkasan Hasil Hipotesis.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	45
Gambar 3.1 Skala Interval	52
Gambar 4.1 Kedudukan Variabel Kepemimpinan Dalam Kriterium.....	71
Gambar 4.2 Kedudukan Variabel Kinerja Pegawai Dalam Kriterium.....	73
Gambar 4.3 Kedudukan Variabel Motivasi Dalam Kriterium	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi

Surat Keterangan Penelitian

Surat Balasan Penelitian

Berita Acara Bimbingan Skripsi

Transkrip Aktivitas Mahasiswa

Lampiran II : Instrumen Penelitian

Tabulasi Data Responden

Output Hasil Perhitungan Responden

Lampiran III : Tabel r

Tabel t