

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., & dkk. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, Vol. 1, No. 3, Hal.416-422.
- Antika, N. D., & dkk. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, Vol. 12, No. 2, Hal. 99-108.
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. PLN BATAM. *JURNAL DIMENSI*, 8(2). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>
- Arikunto, S. (2002). Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. 2017.
- Bangun, & Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Erlangga*.
- Burhannudin, dkk. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2).
- Carolyn, C., & Rahadi, D. R. (2020). STUDI LITERATUR: HUBUNGAN DAN PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(2). <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i2.177>
- Darmadi, H. (2013). Hamid Darmadi, Metode Penelitian Pendidikan (Bandung: Alfabeta). *Metode Penelitian Pendidikan*, 53(9).
- Dessler, G. (2014). Fundamentals of Human Resource Management Gary Dessler. *Human Resource Management*, November.
- Dharma, Y. (2018). The effect of work motivation on the employee performance with organization citizenship behavior as intervening variable at bank aceh syariah. In *Emerald Reach Proceedings Series* (Vol. 1). <https://doi.org/10.1108/978-1-78756-793-1-00065>

- Dianti, Y. (2017). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Doeze Jager, S., Born, M., & Van der Molen, H. (2017). Self-Other Agreement Between Employees on their Need for Achievement, Power, and Affiliation: A Social Relations Study. *Scandinavian Journal of Work and Organizational Psychology*, 2(1). <https://doi.org/10.16993/sjwop.29>
- Fachrezi, H., K. H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1). <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.420>
- Ferdinand, A. (2014). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen. Edisi kelima. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Forson, J. A., Ofosu-Dwamena, E., Opoku, R. A., & Adjavon, S. E. (2021). Employee motivation and job performance: a study of basic school teachers in Ghana. *Future Business Journal*, 7(1). <https://doi.org/10.1186/s43093-021-00077-6>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*.
- Gupta, N., & Sharma, V. (2018). Relationship between leader member exchange (LMX), high-involvement HRP and employee resilience on extra-role performance: Mediating role of employee engagement. *Journal of Indian Business Research*, 10(2). <https://doi.org/10.1108/JIBR-09-2017-0147>
- Hasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, & Malayu, H. S. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia : edisi

revisi. In *Jakarta: Bumi Aksara*.

Helena, W., Sudarwati, S., & Istiqomah, I. (2020). ANALISIS KINERJA KARYAWAN BANK PANIN KCU KOTA SURAKARTA. *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA*, 4(02). <https://doi.org/10.29040/jie.v4i02.1244>

Hernanda, D., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Kebutuhan Prestasi, Kekuasaan, dan Afiliasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN [PERSERO] Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol*, 62(1).

Herniati, U., & dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Karir sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Universitas Singaperbangsa Karawang*, Vol. 8, No. 1, Hal. 77-84.

Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, Vol. 5, No. 1.

Kasmir. (2017). Costumer Service Excellent. In *PT.Raja Grafindo Persada*.

Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Kurir J&T Express Cabang Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 3(3).

Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2). <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>

Mangkunegara, A. P. (2012). Evaluasi Kinerja SDM (Cetakan Keenam). In *PT. Refika Aditama*.

Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, Hal. 43-53.

Olusadum, N. J., & Anulika, N. J. (2018). Impact of Motivation on Employee

- Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Education. *Journal of Management and Strategy*, 9(1). <https://doi.org/10.5430/jms.v9n1p53>
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6). <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.387>
- Pomalingo, R., Mandey, S. L., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05).
- Rasor, N. S., & McClelland, J. D. (1960). Thermal property measurements at very high temperatures. *Review of Scientific Instruments*, 31(6). <https://doi.org/10.1063/1.1931263>
- Robbins. (2016). *Organizational Behavior*. Pearson Education Limited.
- Salim, D. P., & Asepta, U. Y. (2019). Pentingnya Need for Achievement, Need for Power dan Need for Affiliation Individu pada Suatu Organisasi. *Jurnal Manajemen*, Vol. 02, Hal. 137-144.
- Sagara, Y., Permatasari, I., & Soemantri, R. (2020). Pengaruh Need for Achievement Terhadap Job Performance dengan Budgetary Participation sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Akuntansi & Perpajakan (JRAP)*, 7(01). <https://doi.org/10.35838/jrap.v7i01.1526>
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu*.
- Sarwono, J. (2011). Mengenal Path Analysis (Sarwono). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 11.

- Setiawati, I. E., & Andayani, F. (2020). Analisis Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Neo Politea FISIP Universitas Al-Ghifari*, Vol. 1, No. 2, Hal. 30-41.
- Siagian. (2018). Pengantar Manajemen. *Penerbit Yrama Widya*, 8(1).
- Sriwidodo, U., & Sudarmanto. (2010). Efek moderasi need for achievement pada pengaruh kompetensi terhadap kinerja pengawas TK/SD. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 10(1).
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). Sugiyono, Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D , (Bandung: Alfabeta, 2015), 407 1. *Metode Penelitian Dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D*, 2015.
- Sugiono. (2004). Konsep, Identifikasi, Alat Analisis dan Masalah Penggunaan Variabel Moderator. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, Vol. 1, No. 2, Hal. 61-70.
- Sumiati, M., & Purbasari, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 21, No. 1.
- Sunyoto, D. (2018). *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran (Konsep, Strategi dan Kasus)*. PT. Buku Seru.
- Untu, Y. I., & Widjaja, O. H. (2019). Pengaruh Need For Achievement Dan Self-Efficacy Terhadap Entrepreneurial Intention Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(2). <https://doi.org/10.24912/jmk.v1i2.5098>
- Wibowo, A. S. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas Ii a Purwokerto. *Journal of Management Review*, 5(3).