

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja pada CV. Jagaraga Kuningan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan CV Jagaraga Kuningan. Artinya, apabila beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja meningkat maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat dan berpengaruh terhadap organisasi yang dimiliki karyawan pada CV. Jagaraga Kuningan.
2. Beban kerja berpengaruh negatif terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Jagaraga Kuningan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi beban kerja yang dimiliki karyawan maka produktivitas kerja semakin menurun.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja CV. Jagaraga Kuningan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja maka produktivitas kerja semakin tinggi/meningkat.
4. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pada CV. Jagaraga Kuningan. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin meningkat kepuasan kerja maka produktivitas kerja semakin tinggi/meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan mengenai pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja pada CV. Jagaraga Kuningan. Peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil kuisioner yang telah diberikan kepada 35 responden pada karyawan CV. Jagaraga Kuningan, item pernyataan dalam variabel produktivitas kerja, indikator kemampuan dan efisiensi kerja dalam menyelesaikan tugas memiliki skor terendah. Maka saran

penulis harus dilakukan evaluasi setiap hasil kerja, melakukan evaluasi secara berkala, dan sediakan fasilitas yang mendukung.

2. Berdasarkan hasil kuisioner yang telah diberikan kepada 35 responden pada karyawan CV. Jagaraga Kuningan, item pernyataan dalam variabel beban kerja, indikator tugas dan organisasi kerja memiliki skor terendah. Maka saran penulis untuk perusahaan meningkatkan kerja sama tim, mengevaluasi beban target yang harus dicapai harus meninjau situasi dan kondisi pekerjaan.
3. Berdasarkan hasil kuisioner yang telah diberikan kepada 35 responden pada karyawan CV. Jagaraga Kuningan, item pernyataan dalam variabel lingkungan kerja, indikator ruang gerak yang diperlukan dan psikologis memiliki skor terendah. Maka saran penulis untuk perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang efektif dan efisien dengan cara peneranga lampu, suhu udara yang baik, tidak terlalu mendengar suara bising, adanya ruang gerak dalam pekerjaan, memiliki hubungan yang baik, keamanan dalam bekerja dan usahaan peraturan yang ditetapkan ditaati oleh karyawan dengan baik.
4. Berdasarkan hasil kuisioner yang telah diberikan kepada 35 responden pada karyawan CV. Jagaraga Kuningan, item pernyataan dalam variabel kepuasan kerja, upah, pengawasan dan moral kerja memiliki skor terendah. Maka saran penulis kepuasan Kerja dengan ukuran sikap yang dimiliki para karyawan, dengan cara meningkatkan insentif, memberikan bentuk penghargaan, menghargai sesama rekan kerja, menerapkan kedisiplinan, menunjukkan moral kerja yang baik.
5. Penelitian selanjutnya, adanya penelitian ini adalah sebagai bahan kajian serta pembanding untuk penelitian yang akan datang dengan berbagai keterbatasan seperti halnya waktu, tenaga, biaya dan sumber yang terbatas sehingga untuk penelitian selanjutnya perlu di telaah lebih mendalam lagi mengenai pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja dengan

menyertakan variabel – variabel lain yang belum diteliti seperti motivasi kerja, kinerja, kepemimpinan, dll yang dapat digunakan dalam penelitian ini serta disesuaikan dengan kebutuhan penelitian yang akan datang.