

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian pada penelitian “Pengaruh Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai” menghasilkan tiga (3) hipotesis. Adapun pengujian hipotesis secara statistik terhadap pengaruh masing-masing variabel adalah sebagai berikut :

1. Pengawasan dan Kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Artinya, jika pengawasan dan kepemimpinan semakin tinggi maka disiplin kerja pegawai juga akan meningkat.
2. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Artinya, semakin efektif pengawasan yang dilakukan maka disiplin kerja pegawai pun akan meningkat.
3. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai, artinya semakin tinggi kepemimpinan yang diterapkan atau dilakukan maka semakin tinggi pula disiplin kerja pegawainya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, berikut adalah saran yang dapat diberikan oleh peneliti :

1. Pada pengawasan, dimensi pengukuran pelaksanaan kegiatan merupakan dimensi yang mempunyai skor rendah, maka dari itu perlu diperbaiki dan ditingkatkan kembali mengenai pengukuran atau standar pelaksanaan kegiatan. Karena dengan tingkat pengawasan yang semakin efektif maka disiplin kerja pun akan meningkat.
2. Pada kepemimpinan, dimensi kekuasaan mempunyai skor rendah, maka dari itu setiap pegawai perlu meningkatkan kembali mengenai ketegasan sikap dalam melaksanakan aturan. Karena semakin tinggi tingkat kepemimpinan yang dilakukan maka semakin tinggi pula disiplin kerja para pegawainya.
3. Pada disiplin kerja, dimensi manajemen waktu mempunyai skor rendah, maka dari itu perlu ditingkatkan kembali dalam penerapan sanksi kepada pegawai yang melanggar aturan yang telah ditetapkan oleh instansi, hal ini bertujuan untuk meningkatkan kedisiplinan pegawai.
4. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menjadi rujukan dalam penelitian yang menerapkan variabel-variabel lain yang tidak diteliti, dimana variabel pengawasan dan kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja sebesar 67,6% dan sisanya sebesar 32,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.