

## **BAB V KESIMPULAN**

### **DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa :

1. Tambahan penghasilan berpengaruh positif terhadap kinerja ASN di kanator BKPSDM Kabupaten Kuningan. Artinya pemberian tambahan penghasilan dapat meningkatkan kinerja para ASN dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka. Tambahan penghasilan dapat menjadi salah satu faktor yang memengaruhi peningkatan kinerja ASN di instansi tersebut.
2. Motivasi kerja pegawai berpengaruh positif terhadap kinerja ASN di kanator BKPSDM Kabupaten Kuningan. Artinya ketika para pegawai merasa termotivasi dengan baik, mereka cenderung memiliki kinerja yang lebih baik dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka.
3. Tambahan penghasilan dan motivasi kerja pegawai secara simultan berpengaruh terhadap kinerja ASN di kanator BKPSDM Kabupaten Kuningan. Artinya setiap perubahan pada kinerja pegawai dapat diakibatkan oleh faktor tambahan penghasilan dan motivasi kerja pegawai.

#### **5.2 Saran**

Saran yang diajukan berdasarkan hasil penelitian dan analisis data nilai angket terkecil diuraikan sebagai berikut :

1. Pihak Pemerintah Daerah diharapkan tepat dalam penyaluran tambahan penghasilan pegawai dikarekan setiap pegawai akan merasa senang dan merasakan tambahan penghasilan merupakan faktor penyeimbang untuk menambah kesejahteraan pegawai.
2. Pihak Instansi harus selalu memberikan pembinaan kepada setiap pegawainya mengenai profesionalisme dalam bekerja, sehingga pegawai mampu bekerja sesuai kinerja terbaiknya dan mampu memisahkan antara permasalahan keluarga dengan pekerjaan di kantor.
3. Pihak Instansi harus mengadakan evaluasi kerja secara berkala terhadap setiap

pegawai, hal ini diharapkan agar semua pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya dan sesuai prosedur yang telah ditetapkan.

4. Penelitian selanjutnya disarankan menambah variabel independen yang mampu mempengaruhi kinerja pegawai yang tidak diamati dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi dan variabel lainnya yang mampu memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai.