

**PENGARUH *SOFT SKILL*, *SELF EFFICACY* DAN MINAT KERJA
TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Survey Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer
Universitas Kuningan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh:

ANA ANJELYA

20200510375



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH *SOFT SKILL*, *SELF EFFICACY* DAN MINAT KERJA TERHADAP
KESIAPAN KERJA**

(Survey Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan)

Disusun Oleh:

ANA ANJELYA

20200510375

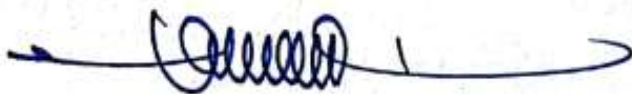
Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 21 Juni 2024 di hadapan Dewan
Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji:

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si

H.M Sudirman, S.H., M.Si

Oding Syafrudin, M.M

NIK. 41038971055

NIK. 9904211453

NIP. 196106061995031001

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH *SOFT SKILL*, *SELF EFFICACY* DAN MINAT KERJA
TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Survey Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer Universitas
Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juli 2024

Pembimbing I,



H. M Sudirman, S.H., M.Si
NIK. 9904211453

Pembimbing II,



Aris Budiman, S.Pd., M.Pd
NIK. 410112770189

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F. S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Bismillaahirrahmaanirrahim,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, nama ANA ANJELYA, Nomor Induk Mahasiswa 20200510375 menyatakan bahwa skripsi dengan judul “PENGARUH *SOFT SKILL*, *SELF EFFICACY* DAN MINAT KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA (Survey Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan)” beserta isinya adalah benar karya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Mei 2024
Yang membuat pernyataan,



ANA ANJELYA
NIM. 20200510375

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi ketakutan yang membuat kita sulit”

-Ali bin Abi Thalib-

“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar, keberhasilan adalah kepunyaan mereka yang senantiasa berusaha”

-B.J Habibie-

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan dengan penuh rasa terima kasih kepada kedua orang tua tercinta dan seluruh keluarga besar. Berkat dukungan, pengorbanan, serta doa kalian yang tak pernah putus membuat semuanya menjadi mungkin hingga skripsi ini terselesaikan. Terima kasih atas cinta dan bimbingan yang telah kalian berikan.

Keberadaan kalian selalu menjadi sumber kekuatan bagiku.

ABSTRAK

ANA ANJELYA. 20200510375. Pengaruh *Soft Skill*, *Self Efficacy* dan Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja (Survey pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan). Universitas Kuningan. 2024. Pembimbing: H. M. Sudirman, S.H., M.Si. dan Aris Budiman, S.Pd., M.Pd.

Fenomena masalah dalam penelitian ditandai dengan tren peningkatan jumlah pengangguran di kabupaten Kuningan dari tahun ke tahun. Pada tahun 2019 jumlah pengangguran sebanyak 48.270, pada tahun 2020 jumlah pengangguran mengalami peningkatan dengan jumlah 58.513 dan mencapai puncaknya pada tahun 2021 dengan 63.377 orang yang belum dapat ditempatkan dalam pekerjaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *soft skill*, *self efficacy* dan minat kerja terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa tingkat akhir fakultas ilmu komputer Universitas Kuningan. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh mahasiswa tingkat akhir atau angkatan 2020 fakultas ilmu komputer Universitas Kuningan sebanyak 265 orang. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 160 responden. Teknik sampel menggunakan teknik *proportional sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik angket. Skala angket yang digunakan berupa skala interval 1-10. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda yang dibantu dengan aplikasi SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *Soft Skill*, *Self Efficacy*, dan Minat Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan. (2) *Soft Skill* berpengaruh positif terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan. (3) *Self Efficacy* berpengaruh positif terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan. (4) Minat Kerja berpengaruh positif terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.

Kata Kunci: *soft skill*, *self efficacy*, minat kerja, kesiapan kerja

ABSTRACT

ANA ANJELYA. 20200510375. *The Influence of Soft Skills, Self-Efficacy and Work Interest on Work Readiness (Survey of Final Year Students at the Faculty of Computer Science, Kuningan University). Kuningan University. 2024. Supervisor: H. M. Sudirman, S.H., M.Si. and Aris Budiman, S.Pd., M.Pd.*

The problem phenomenon in the research was characterized by an increasing trend in the number of unemployed in Kuningan Regency from year to year. In 2019 the number of unemployed was 48,270, in 2020 the number of unemployed increased to 58,513 and reached its peak in 2021 with 63,377 people who could not be placed in work. The aim of this research is to determine the influence of soft skills, self-efficacy and work interest on work readiness in final year students at the computer science faculty at Kuningan University. This type of research was quantitative research with a descriptive approach. The population in this study was all final year students or class of 2020 at the computer science faculty at Kuningan University, totaling 265 people. The sample in this study was 160 respondents. The sample technique used proportional sampling technique. The data collection technique used a questionnaire technique. The questionnaire scale used is an interval scale of 1-10. Data analysis used multiple linear regression analysis assisted by the SPSS 25 application. The results of this research showed that: (1) Soft Skills, Self Efficacy, and Work Interest simultaneously influence the Job Readiness of Final Year Students at the Faculty of Computer Science, Kuningan University. (2) Soft Skills have a positive effect on the Job Readiness of Final Year Students at the Faculty of Computer Science, Kuningan University. (3) Self-Efficacy has a positive effect on the Job Readiness of Final Year Students at the Faculty of Computer Science, Kuningan University. (4) Work Interest has a positive effect on the Job Readiness of Final Year Students at the Faculty of Computer Science, Kuningan University.

Keywords: *soft skills, self efficacy, work interest, work readiness*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH *SOFT SKILL*, *SELF EFFICACY* DAN MINAT KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA (Survey Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan)”.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kesalahan dan kekurangan yang penulis perbuat sebagai akibat dari pengetahuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat penulis harapkan demi perbaikan selanjutnya.

Semoga skripsi ini memenuhi syarat untuk melakukan penyusunan Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Kuningan.

Kuningan, Mei 2024

ANA ANJELYA
NIM. 20200510375

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan penuh rasa syukur penulis panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT karena atas limpahan rahmat-Nya penyusunan skripsi ini telah selesai. Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari semua pihak. Terimakasih yang sebesar-besarnya tak lupa penulis sampaikan kepada:

1. H.M. Sudirman, S.H., M.Si., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Aris Budiman, S.Pd., M.Pd., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Tatang Rois, S.E., M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dari awal perkuliahan sampai semester akhir.
4. Dr. Rina Masrurroh, S.E., M.E.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
8. Kedua orang tua tercinta dan keluarga besar, yang senantiasa memberikan dukungan, doa, serta semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Teman-teman kelas Manajemen D yang telah mengisi masa perkuliahan saya, serta sahabat saya yaitu Tasya Nurismaya, Selli Silvia, Restu Rahayu, Darmalia Putri Hastuti, Intan Nuraeni, Bela Inayahtu Rizqiyah Alsa selaku best partner perkuliahan yang selalu membantu dan memberikan semangat.
10. Diri saya sendiri, yang telah mampu kooperatif dalam mengerjakan tugas akhir ini. Terima kasih karena selalu berpikir positif ketika keadaan sempat tidak

berpihak, dan selalu berusaha mempercayai diri sendiri, hingga akhirnya diri saya mampu membuktikan bahwa saya bisa mengandalkan diri sendiri.

11. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung sejak awal masa perkuliahan hingga terselesaikannya laporan tugas akhir ini.

Terima kasih karena telah menemani sampai akhir penulisan skripsi ini. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Kuningan, Mei 2024

ANA ANJELYA
NIM. 20200510375

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR iii

UCAPAN TERIMA KASIH..... iv

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABEL..... xi

DAFTAR GAMBAR xiii

DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah..... 12

1.3 Tujuan Penelitian 12

1.4 Manfaat Penelitian 13

1.4.1 Manfaat Teoritis..... 13

1.4.2 Manfaat Praktis 13

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS 15

2.1 Landasan Teori..... 15

2.1.1 Ekonomi Sumber Daya Manusia 15

2.1.2	Tenaga Kerja dan Angkatan Kerja.....	16
2.1.3	Pengangguran.....	20
2.1.4	Kesiapan Kerja.....	23
2.1.4.1	Pengertian Kesiapan Kerja.....	23
2.1.4.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja	25
2.1.4.3	Ciri-ciri Kesiapan Kerja.....	27
2.1.4.4	Aspek-aspek Kesiapan Kerja	28
2.1.4.5	Indikator Kesiapan Kerja	30
2.1.5	<i>Soft Skill</i>	31
2.1.5.1	Pengertian <i>Soft Skill</i>	31
2.1.5.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Soft Skill</i>	33
2.1.5.3	Aspek-aspek <i>Soft Skill</i>	35
2.1.5.4	Indikator <i>Soft Skill</i>	36
2.1.6	<i>Self Efficacy</i>	37
2.1.6.1	Pengertian <i>Self Efficacy</i>	37
2.1.6.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Self Efficacy</i>	38
2.1.6.3	Indikator <i>Self Efficacy</i>	39
2.1.7	Minat Kerja	41
2.1.7.1	Pengertian Minat Kerja.....	41
2.1.7.2	Jenis-jenis Minat Kerja	42
2.1.7.3	Unsur-unsur Minat Kerja	43
2.1.7.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Kerja	43
2.1.7.5	Indikator Minat Kerja	45

2.1.8	Hubungan Antar Variabel.....	46
2.1.8.1	Pengaruh <i>Soft Skill</i> , <i>Self Efficacy</i> dan Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja	46
2.1.8.2	Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja	47
2.1.8.3	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kesiapan Kerja	48
2.1.8.4	Pengaruh Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja.....	49
2.2	Penelitian Terdahulu	51
2.3	Kerangka Berpikir.....	57
2.4	Hipotesis	61
BAB III METODE PENELITIAN		62
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan.....	62
3.2	Operasional Variabel	62
3.2.1	Variabel Independen	63
3.2.2	Variabel Dependen	63
3.3	Populasi dan Sampel.....	65
3.3.1	Populasi.....	65
3.3.2	Sampel	66
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.5	Uji Instrumen	68
3.5.1	Uji Validitas Instrumen.....	68
3.5.2	Uji Reliabilitas Instrumen.....	72
3.6	Metode Analisis Data.....	73
3.6.1	Deskripsi Data.....	73

3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	75
3.6.2.1	Uji Normalitas.....	75
3.6.2.2	Uji Multikolinearitas.....	75
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas	76
3.6.3	Uji Regresi Linear Berganda	76
3.6.4	Uji Koefisien Determinasi	77
3.6.5	Uji Hipotesis	78
3.6.5.1	Uji F (Uji Simultan).....	78
3.6.5.2	Uji t (uji parsial).....	79
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		81
4.1	Hasil Penelitian	81
4.1.1	Deskripsi Tempat Penelitian.....	81
4.1.1.1	Visi, Misi dan Tujuan	81
4.1.1.2	Program Studi	83
4.1.2	Deskripsi Karakteristik Responden	83
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	84
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi.....	85
4.1.3	Hasil Analisis Deskriptif Nilai Angket.....	86
4.1.3.1	Deskripsi <i>Soft Skill</i> (Variabel X1)	87
4.1.3.2	Deskripsi <i>Self Efficacy</i> (Variabel X2).....	90
4.1.3.3	Deskripsi Minat Kerja (Variabel X3)	92
4.1.3.4	Deskripsi Kesiapan Kerja (Variabel Y).....	94

4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	97
4.1.4.1	Hasil Uji Normalitas	97
4.1.4.2	Hasil Uji Multikolinieritas	98
4.1.4.3	Uji Heteroskedastisitas	99
4.1.5	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	100
4.1.6	Analisis Koefisien Determinasi	101
4.1.7	Pengujian Hipotesis	102
4.1.7.1	Uji F (Uji Simultan).....	102
4.1.7.2	Uji t (Uji Parsial).....	104
4.2	Pembahasan.....	107
4.2.1	Pengaruh <i>Soft Skill</i> , <i>Self Efficacy</i> dan Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja.....	107
4.2.2	Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja	108
4.2.3	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kesiapan Kerja	110
4.2.4	Pengaruh Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja	112
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		114
5.1	Kesimpulan	114
5.2	Saran	115
DAFTAR PUSTAKA		117
LAMPIRAN.....		125

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penduduk Berumur 15 Tahun ke Atas Menurut Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan dan Jenis Kegiatan di Kabupaten Kuningan Tahun 2023	5
Tabel 1. 2 Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer (FKOM) Universitas Kuningan	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	51
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	61
Tabel 3. 2 Jumlah Mahasiswa Tingkat Akhir Angkatan 2020.....	63
Tabel 3. 3 Rincian Jumlah Sampel.....	65
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Angket <i>Soft Skill</i> (X_1).....	67
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Angket <i>Self Efficacy</i> (X_2).....	68
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Angket Minat Kerja (X_3).....	68
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Angket Kesiapan Kerja (Y).....	69
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Angket	70
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	81
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi.....	82
Tabel 4. 4 Deskripsi Data Variabel Yang Diteliti	84
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas	97
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	98
Tabel 4. 7 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	99

Tabel 4. 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	100
Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	101
Tabel 4. 10 Hasil Uji Simultan (F).....	102
Tabel 4. 11 Hasil Uji Parsial (T)	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tingkat Pengangguran RI Tahun 2016 – 2023	3
Gambar 1.2 Hasil Pra Survey Kesiapan Bekerja Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Komputer (FKOM) Universitas Kuningan Tahun 2023	9
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	59
Gambar 3. 1 Skala Pengukuran yang Berbentuk <i>Semantic Defferensial</i>	66
Gambar 4. 1 Kedudukan <i>Soft Skill</i> (Variabel X ₁) dalam Kontinum	86
Gambar 4. 2 Kedudukan <i>Self Efficacy</i> (Variabel X ₂) dalam Kontinum	88
Gambar 4. 3 Kedudukan Minat Kerja (Variabel X ₃) dalam Kontinum.....	91
Gambar 4. 4 Kedudukan Kesiapan Kerja (Variabel Y) dalam Kontinum	93

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Surat Balasan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
Kisi-kisi Kuesioner
- Lampiran III : Kuesioner Hasil Pra Survey
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS Versi 25
- Lampiran V : Tabel r (Taraf signifikasi 0,05)
Tabel t (Taraf signifikasi 0,05)
Tabel f (Taraf signifikasi 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup