

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang dilakukan dengan pengolahan data menggunakan IBM SPSS Statistic 23, mengenai Pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap disiplin kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon. Artinya semakin meningkat *reward* maka disiplin kerja juga akan semakin meningkat.
2. *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon. Artinya semakin meningkat *punishment* maka disiplin kerja juga akan semakin meningkat.
3. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon. Artinya semakin meningkat *reward* maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
4. *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon. Artinya semakin meningkat *punishment* maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
5. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon. Artinya semakin meningkat disiplin kerja maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
6. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada perusahaan Aqiqah

Elsyifa Pusat Cirebon. Artinya semakin meningkat *reward* maka semakin meningkat juga kinerja karyawan melalui disiplin kerja.

7. *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon. Artinya semakin meningkat *punishment* maka semakin meningkat juga kinerja karyawan melalui disiplin kerja.

5.2.Saran

Berdasarkan kesimpulan dan analisis data yang telah dilakukan serta berdasarkan angket yang telah disebar, maka dari hasil penelitian ini memberikan saran sebagai berikut :

5.2.1. Bagi Perusahaan

1. Berdasarkan hasil angket / kuesioner yang telah diberikan kepada 35 responden karyawan perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon, untuk meningkatkan kinerja karyawan pada variabel *reward* berdasarkan item pernyataan dengan skor rendah pada indikator bonus, maka perusahaan harus melibatkan karyawan dalam penentuan target, karena karyawan akan merasa lebih bertanggung jawab dan termotivasi untuk mencapainya.
2. Berdasarkan hasil angket / kuesioner yang telah diberikan kepada 35 responden karyawan perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon, untuk meningkatkan kinerja karyawan pada variabel *reward* berdasarkan item pernyataan dengan skor rendah pada indikator tunjangan, maka perusahaan harus menetapkan tunjangan kesehatan dan kesejahteraan karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil angket / kuesioner yang telah diberikan kepada 35 responden karyawan perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon, untuk meningkatkan kinerja karyawan pada variabel *reward* berdasarkan item pernyataan dengan skor rendah pada indikator wewenang, maka perusahaan harus menetapkan pembagian tugas secara adil untuk menghindari beban

kerja yang tidak merata, maka setiap karyawan memiliki wewenang dan tanggung jawabnya masing-masing.

4. Berdasarkan hasil angket / kuesioner yang telah diberikan kepada 35 responden karyawan perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon, untuk meningkatkan kinerja karyawan pada variabel *punishment* berdasarkan item pernyataan dengan skor rendah indikator peringatan langsung secara tercatat, maka perusahaan harus meningkatkan lagi karena membantu untuk menjamin pelaksanaan kinerja dan perilaku karyawan yang memenuhi keinginan perusahaan, dengan menjamin perlakuan yang adil dan terbuka untuk semua karyawan.
5. Berdasarkan hasil angket / kuesioner yang telah diberikan kepada 35 responden karyawan perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon, untuk meningkatkan kinerja karyawan pada variabel disiplin kerja berdasarkan item pernyataan dengan skor rendah pada indikator bekerja sesuai fungsi dan tugasnya, maka perusahaan harus menetapkan karyawan sesuai dengan job desknya masing-masing, sehingga karyawan bisa mengerjakan sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya.
6. Berdasarkan hasil angket / kuesioner yang telah diberikan kepada 35 responden karyawan perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon, untuk meningkatkan kinerja karyawan pada variabel disiplin kerja berdasarkan item pernyataan dengan skor rendah pada indikator menyelesaikan pekerjaan sesuai peraturan kerja, maka perusahaan harus selalu menetapkan target untuk karyawan, sehingga karyawan bisa menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan peraturan kerja.
7. Berdasarkan hasil angket / kuesioner yang telah diberikan kepada 35 responden karyawan perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon, pada variabel kinerja karyawan untuk meningkatkannya berdasarkan item pernyataan dengan skor rendah pada indikator kecepatan, maka perusahaan harus menetapkan target penyelesaian pekerjaan agar selesai tepat waktu.
8. Berdasarkan hasil angket / kuesioner yang telah diberikan kepada 35 responden karyawan perusahaan Aqiqah Elsyifa Pusat Cirebon, pada

variabel kinerja karyawan untuk meningkatkannya berdasarkan item pernyataan dengan skor rendah pada indikator kekompakan, maka perusahaan harus membentuk tim karyawan untuk saling mendukung dan berkolaborasi dan berbagi ide agar mencapai tujuan bersama.

5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Lebih banyak lagi menambahkan variabel-variabel bebas lainnya yang berkaitan dengan kinerja, yang dimana masih banyak variabel diluar variabel *reward* dan *punishment*. Sisanya ada variabel lain yang mempunyai keterkaitan dengan variabel kinerja seperti : kepuasan kerja, semangat kerja, dan lingkungan kerja.
2. Melakukan penelitian dengan pemilihan topik yang relevan dengan perkembangan terkini sehingga memberikan kontribusi yang signifikan terhadap pengetahuan dan pemecahan masalah yang ada.